Institut
de recherche
et d'information
sur la rémunération

ETUDE SUR L'EVALUATION DES EMPLOIS DANS LE SECTEUR DE LA SANTE ET DES SERVICES SOCIAUX

IRI - 034

MARS 1988

Pour tout renseignement concernant ce rapport ou l'Institut de recherche et d'information sur la rémunération, s'adresser à:

Institut de recherche et d'information sur la rémunération

500, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 1220
Montréal (Québec)
H3A 3C6

Téléphone : (514) 288-1394

Reproduction autorisée à condition de mentionner la source

Dépôt légal - 2e trimestre 1988
Bibliothèque nationale du Québec
ISBN 2-550-18574-9

Ce rapport a été préparé par Jean-François Lewis, analyste sénior à l'I.R.I.R., sous la direction de Kevin O'Farrell, directeur de la recherche par intérim.

TABLE DES MATIERES

TABLE DES MATIERES..... III

LISTE DES TABLEAUX..... V

LISTE DES ANNEXES..... VI

INTRODUCTION..... 1

1. LA MISE EN MARCHE DU PROJET..... 3
   1.1 Séminaire d'information..... 3
   1.2 L'appel d'offres..... 4
   1.3 Le choix de la société-conseil..... 5

2. L'ECHANTILLON..... 6
   2.1 Les titres d'emplois visés..... 6
   2.2 L'univers des établissements..... 6
   2.3 Le choix des établissements..... 9
   2.4 Le nombre de salariés visés..... 10

3. L'IDENTIFICATION ET LA DEFINITION DES CRITERES D'EVALUATION..... 12
   3.1 Le choix des critères..... 12
   3.2 Les critères et l'équité salariale..... 13

4. L'INSTRUMENT DE MESURE ET LA CUEILLETTE DES RENSEIGNEMENTS..... 15
   4.1 L'objectif..... 15
   4.2 La méthodologie suivie..... 15
   4.3 L'élaboration du questionnaire..... 16
   4.4 Le nombre de répondants..... 17
   4.5 Le choix des répondants..... 18

5. LES REPONSES AUX QUESTIONNAIRES..... 20
   5.1 Les éléments influençant le taux de réponse... 20
   5.2 Le nombre de répondants..... 20
   5.3 Le taux de réponse..... 22

6. LA METHODOLOGIE SUIVIE POUR LE TRAITEMENT INFORMATIQUE..... 23
   6.1 Le traitement des questions..... 23
   6.2 Les étapes du processus de traitement..... 24

7. LA PONDERATION..... 31

8. LE RANGEMENT DES TITRES D'EMPLOIS..... 32
8.1 Le rangement selon le modèle statistique..... 32
8.2 La classification des emplois..... 34
8.3 Une classification possible..... 36
8.4 Le rangement selon les moyennes des salariés et des supérieurs immédiats-cadres..... 38
8.5 La classification selon les moyennes..... 42

9. L'ACTUEL RANGEMENT COMPARE A LA CLASSIFICATION OBTENUE PAR LES MOYENNES..... 44

10. CONSTATATIONS GENERALES..... 48

11. COMPARAISON AU MARCHE DES "AUTRES SALARIES QUEBECOIS"..... 51
11.1 La méthodologie suivie..... 51
11.2 Paramètres utilisés pour le modèle statistique..... 52
11.3 Paramètres utilisés pour les moyennes communes..... 54
11.4 Comparaison au marché pour les emplois d'infirmières..... 58
11.5 Comparaison au marché pour les emplois de techniciens..... 62
11.6 Comparaison au marché pour les perfusionnistes..... 67
11.7 Constatations sur la comparaison au marché..... 67

LISTE DES TABLEAUX

Tableau

1. Facteurs et équité salariale..... 14

2. Répartition des titres d'emplois selon les situations..... 26

3. Evaluation des titres d'emplois en points selon le modèle..... 33

4. Classification selon le modèle..... 37

5. Evaluation des titres d'emplois en points selon les moyennes..... 39

6. Classification selon les moyennes..... 43

7. Comparaison des rangements, moyennes versus échelles 1987..... 45

8. Comparaison au marché selon le modèle statistique..... 55

9. Comparaison au marché selon les moyennes..... 59

10. Comparaison au marché selon le modèle, emplois infirmières..... 60

11. Comparaison au marché selon les moyennes, emplois infirmières..... 61

12. Comparaison au marché selon le modèle, emplois techniciens..... 63

13. Comparaison au marché selon les moyennes, emplois techniciens..... 66

LISTE DES ANNEXES

Annexe		
1.	Lettres d'entente	A- 1
2.	Membres du comité directeur	A- 7
3.	Programme de travail	A- 9
4.	Appel d'offres	A- 11
5.	Titres d'emplois	A- 31
6.	Ensemble des établissements, répartition selon type, taille et régions	A- 33
7.	Ensemble des établissements retenus, répartition selon type, taille et régions	A- 35
8.	Etablissements échantillonnés, répartition selon type, taille et régions	A- 37
9.	Liste des établissements échantillonnés	A- 39
10.	Questionnaire aux établissements	A- 51
11.	Répartition des effectifs réguliers, ensemble des établissements, par titre d'emploi	A- 59
12.	Répartition des effectifs, établissements échantillonnés, par titre d'emploi	A- 65
13.	Répartition des effectifs, établissements échantillonnés, par établissement	A- 69
14.	Liste des critères potentiels	A- 81
15.	Critères d'évaluation des emplois	A- 87
16.	Questionnaire au salarié	A-101
17.	Quetionnaire au supérieur immédiat-cadre	A-133
18.	Nombre et pourcentage de salariés visés selon les règles d'application, par titre d'emploi	A-165

LISTE DES ANNEXES (suite)

Annexe

19. Nombre et pourcentage de salariés visés selon les règles d'application, par établissement..... A-171

20. Nombre d'établissements répondants (type-taille et région)..... A-183

21. Nombre de salariés répondants, par titre d'emploi..... A-185

22. Nombre de salariés répondants, par établissement..... A-189

23. Taux de réponse répartition selon type, taille et région..... A-201

24. Taux de réponse par titre d'emploi..... A-203

25. Taux de réponse par établissement..... A-207

26. Liste des questions..... A-219

27. Regroupement des facettes du travail en facteur d'évaluation..... A-221

28. Profils par titre d'emploi..... A-235

INTRODUCTION

Au début de 1987, l'I.R.I.R. a été mandaté en vertu de trois lettres d'entente distinctes signées par des organismes syndicaux et la partie patronale du secteur de la santé et des services sociaux du Québec pour effectuer des études couvrant la rémunération des infirmières, des techniciens de la santé et des perfusionnistes et d'autres emplois pertinents. On retrouvera ces lettres à l'annexe 1.

Un des volets communs aux trois mandats touche l'évaluation des emplois en fonction des tâches, des responsabilités, et des conditions de travail des salariés. Ce rapport est le résultat des travaux effectués par l'I.R.I.R. en cette matière. Il contient, dans les parties 1 à 10, une description des étapes du processus, le rangement qui en résulte et les constatations qui se dégagent. Dans la dernière partie, on fournit des indications sur la valeur monétaire de ces emplois par rapport au secteur "autres salariés québécois".

Compte tenu de cet élément commun et de l'appartenance de ces emplois à un même secteur, l'I.R.I.R. a proposé aux parties concernées une approche conjointe par laquelle une seule méthode serait utilisée pour évaluer l'ensemble des emplois visés. S'inspirant des lettres d'entente, l'I.R.I.R. a constitué un comité directeur regroupant des représentants des organismes impliqués, soit du côté patronal: le Comité patronal des négociations du secteur de la santé et des services sociaux (C.P.N.S.S.S.) et le ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec; du

côté syndical: la Fédération des syndicats professionnels des infirmières et infirmiers du Québec (F.S.P.I.I.Q.), la Fédération québécoise des infirmières et infirmiers (F.Q.I.I.), la Fédération des infirmières et infirmiers unis Inc. (F.I.I.U.) et le Cartel des organismes professionnels de la santé (C.O.P.S.). L'annexe 2 présente les noms des diverses personnes qui ont siégé au le comité directeur.

1. La mise en marche du projet

Suite à l'entente des parties au sujet d'un mode de fonctionnement commun, l'I.R.I.R. a élaboré un programme de travail qu'il a ensuite présenté aux parties pour discussion. Certaines de ces étapes sont commentées dans les pages suivantes. L'annexe 3 présente, pour le dossier d'évaluation, les principales étapes prévues pour la réalisation du projet.

1.1 Séminaire d'information

Dans un premier temps, l'I.R.I.R. a organisé un séminaire sur l'évaluation des emplois pour l'ensemble de ses partenaires mais surtout destiné au comité directeur.

Afin de familiariser les parties aux notions de base, quatre sociétés-conseil (Hay, Mercer, Sobeco et T.P.F. & C.) ont présenté leurs approches de l'évaluation des emplois.

La deuxième partie de cette journée d'information était consacrée à des exposés sur l'expérience de Via-Rail dans un processus de sélection d'une méthode d'évaluation des emplois et sur le fonctionnement d'un comité paritaire d'évaluation au sein du Syndicat canadien de la fonction publique.

Une seconde session a été tenue avec des représentants des parties patronale et syndicale du gouvernement du Manitoba qui ont expliqué leur démarche conjointe de choix et de mise en marche d'un système d'évaluation des emplois en vue d'établir la parité salariale dans le secteur public.

Cette dernière session fut très appréciée, car elle renseignait le comité directeur sur la démarche suivie pour retenir une société-conseil et par le fait même pour choisir un système d'évaluation des emplois.

1.2 L'appel d'offres

Compte tenu des délais et de l'ampleur du projet, l'I.R.I.R. a prévu l'utilisation d'une expertise externe pour sa réalisation.

Un projet d'appel d'offres (reproduit à l'annexe 4) a été préparé par l'I.R.I.R. et après approbation du comité directeur, huit sociétés-conseil ont été invitées à soumissionner. Il s'agissait de:

Caron Bélanger Woods Gordon
Le Groupe Hay
William M. Mercer
Multi-Services Professionnels (M.S.P. Inc.)
Peat, Marwick et associés
Le Groupe Sobeco
T.P.F. & C.
La Compagnie Wyatt

L'appel d'offres faisait état du mandat confié à l'I.R.I.R., de l'univers des établissements et des emplois visés ainsi que des considérations méthodologiques requises quant à l'échantillonnage et à la cueillette des renseignements.

On demandait aux consultants d'inclure, entre autres, dans leur offre de service leur perception de la situation, la démarche suggérée, les ressources affectées au projet ainsi qu'un devis.

Sept des huit sociétés approchées ont répondu. Ces offres de service ont été étudiées par l'I.R.I.R., résumées et par la suite présentées au comité directeur pour fins de discussion.

1.3 Le choix de la société-conseil

Le comité directeur a établi des critères destinés à réduire le nombre de concurrents. Ensuite, les représentants de quatre sociétés ont été rencontrés par le comité directeur dans le but d'expliciter davantage ou de clarifier leur offre de service.

Les principaux paramètres qui ont guidé le comité directeur à retenir la société-conseil ont été:

- la crédibilité du système et des conseillers affectés au projet;
- la capacité de respecter l'échéancier;
- l'échantillonnage;
- l'implication des parties dans le processus.

Le 27 août, le comité directeur décidait de retenir les services de la société William M. Mercer Limitée représentée par Roland Thériault, associé principal. En choisissant une approche maison au lieu d'un système universel ou préétabli, le comité directeur s'assurait de son implication active à toutes les étapes du processus.

2. L'échantillon

2.1 Les titres d'emplois visés

L'annexe 5 présente la liste des titres d'emplois qui font l'objet de l'étude. Ces emplois ont été choisis d'une part à partir des lettres d'entente qui couvraient spécifiquement les emplois d'infirmières, de perfusionnistes et de techniciens et, d'autre part, par entente du comité directeur sur les emplois devant faire l'objet de l'étude des relativités salariales à l'intérieur du secteur de la santé. Cependant, les titres d'emplois d'agent d'information et les trois reliés à l'informatique sont exclus du dossier "Techniciens C.O.P.S."

Il est à noter que tous ces emplois n'étaient pas nécessairement représentés par les parties syndicales siégeant au comité directeur.

2.2 L'univers des établissements

L'ensemble des établissements de la santé et des services sociaux diffère selon leur vocation, leur clientèle, leur taille respective et la région où ils se trouvent.

Compte tenu de l'ampleur du dossier et du délai prescrit, il était clair pour le comité directeur que l'étude ne pourrait couvrir les quelque 800 établissements de santé et des services sociaux du Québec. Il fallait donc au départ stratifier l'univers des établissements et par la suite en sélectionner un nombre représentatif.

Les types d'établissements ont été regroupés de la façon suivante:

- Centre hospitalier de soins de courte durée avec une distinction pour les centres universitaires, C.H.S.C.D.;

- Centre hospitalier de soins de longue durée C.H.S.L.D.;

- Centre hospitalier psychiatrique C.H.P.;

- Centre d'accueil en réadaptation C.A.R.;
  - alcooliques et toxicomanes
  - handicapés mentaux
  - mésadaptés sociaux
  - mères célibataires
  - habitudes de travail
  - handicapés physiques

- Centre d'accueil en hébergement C.A.H.;

- Centre de services sociaux C.S.S.;

- Centre régional de Santé et services sociaux C.R.S.S.S.;

- Centres locaux de services communautaires C.L.S.C.;

- Centre hospitalier privé C.H. privé;

- Centre d'accueil privé C.A. privé;

Une subdivision selon la taille a été effectuée pour certains types d'établissements.

Les régions utilisées correspondent à celles définies par le ministère de la Santé et des Services sociaux, soit:

1. Bas St-Laurent, Gaspésie et les îles de la Madeleine

2. Saguenay et Lac St-Jean

3. Québec

4. Trois-Rivières

5. Estrie

6A Montréal métropolitain

6B Laurentides-Lanaudière

6C Montérégie

7. Outaouais

8. Abitibi-Témiscamingue

9. Côte-Nord

11. Kativik

12. Baie James

L'annexe 6 présente la répartition des 806 établissements de santé et de services sociaux selon les stratifications appliquées.

Certains établissements de cette énumération en provenance du service recherche analyse-personnel du réseau du ministère de la Santé et des Services sociaux, ont été ignorés car on n'y retrouvait pas les titres d'emplois visés.

Les C.A.R. voués aux mésadaptés sociaux, mères célibataires et habitudes de travail, ainsi que les C.R.S.S.S. ont été retirés de cette liste en l'absence des titres d'emplois enquêtés.

De plus, les Centres de Santé de Schefferville, Gagnon et des Haut Bois ont été enlevés en raison de leur fermeture. Il en a été de même pour le Centre de Santé de l'Archipel à cause de son changement de vocation.

La répartition des 717 établissements retenus aux fins de l'échantillonnage se retrouve à l'annexe 7.

2.3 Le choix des établissements

Pour sélectionner les établissements et afin de s'assurer du caractère représentatif de la recherche, un processus aléatoire a été appliqué selon les règles suivantes:

- pour les C.H.S.C.D., C.H.S.L.D. et les centres hospitaliers psychiatriques, on a choisi de façon aléatoire, un nombre égal à la racine carrée du nombre d'établissements se trouvant dans chacune des cellules présentées à l'annexe 7;

- pour les C.A.R. et les C.S.S., on a retenu un établissement par cellule;

- pour les C.A.H., les C.L.S.C., les C.A. privés et les C.H. privés, un maximum de 2 a été retenu.

Par la suite, un examen complet des établissements choisis a été fait par le comité directeur.

Pour le Cartel des organismes professionnels de la Santé (C.O.P.S.), il existait deux types de problèmes dans certaines cellules. L'un était relié au nombre de titres d'emplois représentés, l'autre provenait de la représentation syndicale des salariés C.O.P.S.

Pour solutionner le problème de représentation des titres d'emplois, on rajoutait un établissement de façon aléatoire parmi les établissements où le titre d'emploi se trouvait. Pour corriger le problème relié à la représentation syndicale, la cellule originale a été divisée en deux et un nouveau choix a été fait de façon aléatoire dans la nouvelle cellule ainsi créée.

L'annexe 8 montre la répartition des établissements échantillonnés selon le type, la taille et la région, alors que l'annexe 9 dresse la liste de ces établissements.

2.4 Le nombre de salariés visés

En stratifiant l'échantillon des établissements, on posait l'hypothèse de départ que les exigences d'un emploi pourraient potentiellement varier selon le type d'établissement, sa taille et la région où il se situe.

On a ensuite rajouté les éléments suivants qui pouvaient aussi avoir une incidence sur les exigences d'emploi:

- le centre d'activité ou service;
- le quart de travail;

L'étude visait donc tous les salariés syndiqués détenteurs d'un poste permanent régulier à temps complet ou à temps partiel appartenant à un des titres d'emplois énumérés à l'annexe 5 qui oeuvrent dans un établissement, quels que soient son type, sa taille et sa région et quels que soient, pour le salarié, son centre d'activité ou service et son quart de travail.

Pour déterminer le nombre de salariés visés et en l'absence de données centrales regroupant l'ensemble des éléments précités, un questionnaire (reproduit à l'annexe 10) a été adressé à tous les établissements.

Ce questionnaire demandait la répartition des effectifs syndiqués détenteurs de postes permaments pour les titres d'emplois visés, par centre d'activité ou service et par quart de travail et ce, en date du 2 octobre 1987.

Sur les 717 établissements qui représentent l'univers retenu pour l'étude, 575 ont répondu aux questionnaires dans le délai prévu; soit un taux de réponse supérieur à 80%.

L'Annexe 11, présente par titre d'emploi, la répartition des effectifs réguliers selon les données extrapolées du ministère de la Santé et des Services sociaux en date du 31 mars 1986 et celles obtenues par l'I.R.I.R. en réponse aux questionnaires adressés aux établissements.

L'Annexe 12 montre, par titre d'emploi, la répartition des effectifs que l'on retrouve dans les 232 établissements échantillonnés alors que l'annexe 13 dresse la répartition de ces mêmes effectifs par établissement.

3. L'identification et la définition des critères d'évaluation

3.1 Le choix des critères

L'offre de service présentée par la Société William M. Mercer proposait comme approche pour l'évaluation des emplois la méthode des facteurs pondérés. En décomposant les emplois en leurs différentes facettes, la méthode des facteurs pondérés représente une technique analytique qui fait usage de l'approche quantitative.

Une des tâches du comité directeur a consisté à identifier et à choisir les critères d'évaluation. Il s'agissait de reconnaître les éléments qui font que certains emplois sont plus exigeants que d'autres et qui justifient un salaire de base plus élevé.

Il y a trois dimensions dans un critère d'évaluation. Dans la première, on identifie une caractéristique qui implique une contribution mesurable ou observable chez le titulaire. En deuxième lieu, cette caractéristique doit varier en intensité entre les emplois et finalement, elle doit être perçue comme devant justifier des écarts de salaires entre les titres d'emplois.

L'approche utilisée pour identifier, dans un premier temps, les critères potentiels fut celle du "brainstorming" basée sur les caractéristiques pertinentes selon les membres du comité directeur.

L'annexe 14 présente la liste des critères potentiels déterminés lors de cette étape.

Par la suite, le conseiller a regroupé les diverses facettes en critères tout en proposant une définition de chacun.

Les critères d'évaluation suivants, définis à l'annexe 15, sont ceux qui ont été retenus pour l'étude:

1. connaissance et habileté acquises en mileu scolaire;
2. connaissance et habileté acquises par expérience;
3. habileté analytique;
4. communication et relations interpersonnelles;
5. jugement autonome;
6. responsabilité à l'égard des besoins d'autrui;
7. responsabilité à l'égard de l'utilisation des ressources financières et matérielles;
8. responsabilité à l'égard du travail des autres;
9. habileté physique;
10. effort physique;
11. effort mental;
12. conditions de travail.

3.2 Les critères et l'équité salariale

Les législations en matière d'équité salariale au Canada et au Québec postulent que l'évaluation des emplois doit être effectuée en fonction de quatre grands facteurs, à savoir les qualifications, l'effort, les responsabilités et les conditions de travail.

Le tableau 1 illustre la concordance entre les facteurs de la loi canadienne et l'ordonnance sur les droits et libertés de la personne et d'autre part, les critères choisis pour l'évaluation des emplois du secteur de la Santé et des Services sociaux.

Tableau 1

Facteurs et équité salariale

Loi canadienne et ordonnance sur les droits de la personne	Méthode utilisée pour l'étude de l'évaluation des emplois
Facteurs	Critères
Qualifications	1. Connaissance et habileté acquises en mileu scolaire 2. Connaissance et habileté acquises par expérience 4. Communication et relations interpersonnelles
Efforts	3. Habileté analytique 5. Jugement autonome 10. Effort physique 11. Effort mental
Responsabilités	6. Responsabilité à l'égard des besoins d'autrui 7. Responsabilité à l'égard de l'utilisation des ressources financières et humaines 8. Responsabilité à l'égard du travail des autres
Conditions de travail	12. Conditions de travail 9. Habileté physique

4. L'instrument de mesure et la cueillette des renseignements

L'une des approches à l'évaluation fait en sorte qu'on recueille les informations ou qu'on utilise des descriptions de fonctions et par la suite, un comité d'évaluation procède au rangement des emplois.

La démarche suivie par le comité directeur a été de recueillir les informations sur les exigences des emplois à l'aide d'un questionnaire structuré et de procéder à l'évaluation par l'analyse statistique et un jugement du comité directeur

4.1 L'objectif

Avant de procéder à l'évaluation des emplois ou de déterminer la valeur des contributions requises, il fallait que le comité directeur traduise en termes de questions les dimensions de ces critères.

Les critères ayant déjà été identifiés, il était donc essentiel d'obtenir les renseignements sur les exigences requises.

4.2 La méthodologie suivie

Un questionnaire a été développé pour obtenir les renseignements pertinents sur le travail des salariés détenteurs d'un poste permanent dans les titres d'emplois visés.

Il a été déterminé que l'information sur les exigences du travail proviendrait de deux sources, d'une part le salarié détenteur du poste et d'autre part, le supérieur immédiat cadre du titulaire du poste.

Au départ, l'offre de service de Mercer proposait que les informations sur le travail soient recueillies auprès du salarié, pour être ensuite révisées par son supérieur immédiat-cadre. Cependant, le C.P.N.S.S.S. demandait que les supérieurs immédiats-cadres complètent aussi un questionnaire. Tout en privilégiant l'information en provenance des salariés, les informations proviendraient du salarié et de son supérieur immédiat-cadre. Ce changement s'inscrivait bien dans l'étude pour les raisons suivantes:

- la compatibilité de cette approche avec la démarche paritaire déjà entreprise au sein du comité directeur;

- l'évitement d'une rencontre, confrontation ou entente entre le salarié et son supérieur concernant les exigences de l'emploi;

- l'ajout d'un complément indépendant d'information pouvant servir aux analyses des exigences perçues par les salariés;

- la possibilité de retrouver des consensus entre les perceptions des salariés et leurs supérieurs sur les exigences de l'emploi.

4.3 L'élaboration du questionnaire

A partir des critères retenus, la société-conseil a élaboré et proposé au comité directeur une première version d'un questionnaire structuré qui visait à mesurer les différentes facettes de ces critères.

Ce questionnaire fut par la suite modifié par le comité directeur de façon à mieux refléter la nature des titres d'emplois visés et le milieu dans lequel ils se situent.

Pour s'assurer uniquement de sa compréhension, le questionnaire a été préalablement testé dans quatre établissements auprès d'un groupe de salariés et de leurs supérieurs immédiats-cadres. Après modification, les questions ont été arrêtées définitivement. Les annexes 16 et 17 reproduisent les questionnaires élaborés respectivement pour les salariés et leurs supérieurs immédiats-cadres.

Il est à noter qu'il n'y a pas de différence entre les deux questionnaires si ce n'est au niveau de la terminologie, de façon à assurer que le supérieur immédiat-cadre donne des informations sur le travail effectué par certains salariés détenteurs de postes permanents qu'il supervise.

4.4 Le nombre de répondants

On a vu précédemment qu'il y avait au-delà de 32 500 salariés (Annexe 13) détenteurs de postes des titres d'emplois visés dans les 232 établissements. De plus, étant donné que les supérieurs immédiats-cadres complèteraient autant de questionnaires que les salariés, il était évident qu'il fallait, à l'intérieur des établissements, procéder selon un échantillon aléatoire.

Par conséquent, le nombre de salariés devant compléter un questionnaire a été déterminé selon les règles suivantes:

. les nombres de salariés à temps complet et à temps partiel par quart de travail ont été additionnés pour chacun des titres d'emplois et pour chacun des centres d'activité;

. dans les centres hospitaliers publics, à partir des résultats obtenus pour les titres d'emplois précédés d'un astérisque (Annexe 5), on a retenu 50% du nombre de salariés;

. pour les autres titres d'emplois, un maximum de trois salariés a été retenu;

. pour tous les autres types d'établissements et pour tous les titres d'emplois avec ou sans astérisque, un maximum de trois salariés a été retenu.

L'annexe 18 présente, par titre d'emploi, le nombre et le pourcentage de salariés visés selon les règles d'application, alors que l'annexe 19 présente le nombre et le pourcentage par établissement.

On remarque, à ces annexes, qu'au-delà de 16 440 salariés étaient appelés à répondre au questionnaire. Un même nombre de questionnaires a été envoyé à leurs supérieurs immédiats-cadres.

4.5 Le choix des répondants

Pour choisir les salariés qui devaient compléter le questionnaire, on a suggéré aux établissements d'utiliser l'horaire de travail en vigueur dans les centres d'activité ou service et d'appliquer les règles suivantes:

. pour les titres d'emplois où on retenait 50% des salariés, un salarié à tous les deux noms était identifié

. pour le cas où un maximum de trois salariés étaient concernés, si le nombre retenu était de trois, on identifiait un salarié en début, un au centre et un à la fin de cette liste; si le nombre était de deux, un au début et un à la fin; dans le cas d'un seul salarié, celui du début de la liste.

Les supérieurs immédiats-cadres étaient identifiés une fois que les salariés répondants étaient connus.

5 Les réponses aux questionnaires

5.1 Les élements influençant le taux de réponse

Les questionnaires ont été envoyés aux établissements durant la semaine du 7 décembre et on donnait au départ jusqu'au 23 décembre pour compléter l'opération.

Le comité directeur savait pertinemment que la période des Fêtes et des vacances n'était pas propice à une pleine participation des salariés et des supérieurs immédiats-cadres à l'enquête. Par contre, compte tenu de l'échéancier et du projet, on a décidé de procéder. On a reporté dans un premier temps la date jusqu'au 7 janvier et par la suite, tous les questionnaires parvenus à la Société Mercer avant le 17 janvier ont été inclus dans l'étude.

De plus, les effectifs des titres d'emplois visés n'étaient pas tous représentés par les parties syndicales et même si une communication a été effectuée avec les autres syndicats pour les informer et demander leur coopération à cette recherche, des salariés appartenant à d'autres syndicats ont, dans certains établissements, refusé de compléter le questionnaire.

5.2 Le nombre de répondants

L'annexe 20 présente le nombre d'établissements répondants selon le type, la taille et la région. On dénote que 134 établissements sur 232 ont répondu dans les délais prescrits.

L'annexe 21 montre le nombre de répondants par titre d'emploi. On peut remarquer que pour certains titres d'emplois, le taux de réponse est supérieur à 100%. Ceci est dû non pas au fait que plus de salariés que prévus ont complété le questionnaire, mais à la façon de calculer le taux de réponse.

Parmi les 232 établissements, un certain nombre avait répondu au questionnaire de l'I.R.I.R. envoyé aux établissements pour connaître, par titre d'emploi, la répartition des effectifs par centre d'activité ou service et par quart de travail. D'autres établissements choisis inclus dans les 232 établissements, n'avaient pas répondu à ce questionnaire. Or, ce questionnaire servait à déterminer le nombre de salariés par établissement et par titre d'emploi qui devaient compléter le questionnaire. Alors, par titre d'emploi, le nombre ainsi calculé était sous-estimé. Le taux de réponse présenté aux annexes se calcule en prenant le nombre de répondants divisé par le nombre de salariés prévus selon les règles d'application.

L'annexe 22 indique le nombre de salariés répondants par établissement.

Il est à noter que 8 398 salariés ont répondu au questionnaire. Pour les supérieurs immédiats-cadres, 4 274 ont répondu pour 8 353 salariés. Plus de 85% des répondants sont communs aux deux groupes.

D'autres réponses, par des salariés et des supérieurs immédiats-cadres, sont parvenues après le 17 janvier; malheureusement, on ne pouvait les considérer sans prolonger l'échéancier.

5.3 Le taux de réponse

Les annexes 23, 24 et 25 montrent le taux de réponse selon la répartition des établissements, par titre d'emploi et par établissement.

Par type d'établissement, le taux de réponse est le suivant:

C.H.S.C.D.	80%
C.H.S.L.S.	70%
C.H. psychiatrique	90%
C.A.R.	42%
C.A.H.	45%
C.L.S.C.	69%
C.S.S.	18%
C.H. privé	50%
C.A. privé	58%

Le taux de réponses pour les C.S.S. et les C.A. privés apparaît peu élevé, cependant, on remarque, en se référant à l'annexe 3, que dans chacune des cellules, il y a respectivement un et deux établissements.

De plus, toutes les régions sont représentées à plus de 50% à l'exception des deux régions éloignées 11 (Kativik) et 12 (Baie James) où il y avait au total trois établissements.

6. La méthodologie suivie pour le traitement informatique

6.1 Le traitement des questions

Quand on considère la partie II du questionnaire adressé aux salariés (annexe 16), on s'aperçoit que ces derniers devaient répondre à 44 questions pour faire connaître les exigences de leur emploi.

L'annexe 26 dresse la liste de ces questions. Ces dernières cherchent à mesurer les diverses facettes des critères retenus pour l'évaluation des emplois. Or, certaines questions sont très reliées entre elles ou mesurent de façon différente la même facette du critère.

Par exemple, on peut associer au critère relié à la connaissance et aux habiletés acquises en milieu scolaire les questions: 1- habileté à lire, 2- habileté à écrire, 3- habileté à compter, 4- connaissances techniques et professionnelles. Elles mesurent comme la question 5- mais de façon différente, les connaissances et habiletés acquises en milieu scolaire.

Afin de contrer l'effet de ces duplications, la société-conseil a procédé à une analyse factorielle des réponses aux questionnaires complétés par les salariés et elle a fait de même pour les réponses des supérieurs immédiats-cadres.

A partir des résultats de ces analyses, un regroupement des questions en facteurs a été élaboré. L'annexe 27 présente ce regroupement en fonction des douze facteurs ainsi retenus.

6.2 Les principales étapes du processus de traitement établi par Mercer

1. Regroupement des questions en facteurs à partir de la banque de données provenant des réponses des salariés.

2. Regroupement des questions en facteurs à partir de la banque de données provenant des réponses des supérieurs immédiats-cadres.

3. Regroupement des questions en facteurs à partir des regroupements correspondants et conceptuellement significatifs.

4. Calcul du score pour chacun des facteurs pour chaque salarié à partir de la banque "Salarié".

5. Calcul du score pour chacun des facteurs pour chaque salarié à partir de la banque "Supérieur immédiat-cadre".

6. Vérification au moyen des outils statistiques pertinents (ex. régression multiple de l'effet des variables) sur chacun des facteurs et pour chacun des titres d'emplois
   a) à partir de la banque "Salarié"
   b) à partir de la banque "Supérieur immédiat-cadre".

7. Identification des variables ayant un effet significatif (intervalle de confiance à 90%) selon l'étape 6a et confirmées par l'étape 6b.

8. A partir des variables confirmées et identifiées et en utilisant la valeur (coefficient des variables) identifiée à partir de la banque "Salarié", on calcule

pour chacun des titres d'emplois un score pour chaque facteur, toujours en tenant compte d'un intervalle de confiance à 90% ou représentant deux écarts-type.

Pour certains titres d'emplois, il ne fut pas possible de relever les effets statistiques des variables sur certains facteurs en raison du nombre restreint d'observations. Dans d'autres cas, cette situation a prévalu pour l'ensemble des facteurs.

A chaque fois qu'il était impossible d'établir une régression significative sur un facteur, on a utilisé la moyenne des scores bruts de l'ensemble des salariés du titre d'emploi.

A cette étape, quatre situations se dégagent:

A: un modèle existe qui tient compte de l'effet des variables précédemment énumérées pour l'ensemble des facteurs d'un même titre d'emploi; il couvre six titres d'emplois identifés au tableau 2; on peut considérer ces résultats comme étant très fiables;

B: un autre modèle tient compte de l'effet des variables pour une partie des facteurs d'un même titre d'emploi; cette situation couvre 26 titres d'emplois; ces résultats sont moins fiables statistiquement;

C: il n'existe aucun modèle significatif permettant de tenir compte de l'effet des variables pour l'ensemble des facteurs d'un même titre d'emploi; cette situation s'applique à 10 titres d'emplois et ces résultats sont beaucoup moins fiables;

Tableau 2

Répartition des titres d'emplois selon les situations

SITUATION	CODE	TITRE D'EMPLOI
A	1.	infirmière
A	2.	chef d'équipe chef de groupe
A	3.	assistante infirmière-chef assistante-chef unité des soins
B	4.	monitrice
B	5.	infirmière-clinicienne
A	6.	infirmière-auxiliaire auxiliaire diplômé
B	7.	infirmière auxiliaire- assistante-chef d'équipe
B	8.	infirmière-auxiliaire chef d'équipe
A	9.	préposé aux bénéficiaires
B	10.	auxiliaire familiale
B	20.	physiothérapeute thérapeute de la réadaptation fonctionnelle diplôme universitaire en physiothérapie
D	21.	chargé de l'enseignement clinique
D	22.	assistant-chef
B	23.	technicien en réadaptation
C	30.	diététiste
B	31.	diététiste professionnel avec internat diplôme universitaire en diététique avec internat
C	32.	diététiste professionnel sans internat diplôme universitaire en diététique sans internat
B	33.	technicien en diététique
C	40.	travailleur social diplôme universitaire en service social travailleur social professionnel
B	41.	agent de relations humaines (bac. en serv. social)
B	42.	technicien en assistance sociale

SITUATION	CODE	TITRE D'EMPLOI
B	50.	inhalothérapeute
D	51.	chargé de l'enseignement clinique
C	52.	coordonnateur technique
B	53.	assistant-chef inhalothérapeute
B	60.	technicien en radio-diagnostique
B	61.	technicien en médecine nucléaire
B	62.	technicien en radiothérapie
B	63.	technicien spécialisé en radiologie
B	64.	assistant-chef technicien
C	65.	coordonnateur technique
B	66.	instituteur clinique en radiologie
A	70.	technologiste médical diplômé en technologie médicale
C	71.	technologiste en médecine nucléaire
B	72.	cyto-technologiste
D	73.	technologiste en hémodynamique
B	74.	coordonnateur technique
C	75.	instituteur clinique
C	76.	assistant-chef technologiste (aspect technique)
C	77.	assistant-chef technologiste (aspect administratif)
B	80.	technicien en électronique industrielle (biomédical)
B	81.	perfusionniste
C	90.	agent d'information
B	91.	analyste en informatique
B	92.	technicien-programmeur en informatique
B	93.	opérateur en informatique

D: il n'y a pas de modèle, ni de moyenne possible.

9. Pour chacun des titres d'emplois, on a identifié les divers profils de scores pour les différents facteurs. Ces scores sont constitués à partir des coefficients des variables de régression qui représentent au mieux la distribution des niveaux obtenus pour chacun des facteurs, compte tenu des variables significatives.

10. Pour les titres d'emplois de la <u>situation A</u>, un modèle existe pour chacun des titres d'emplois.

Dans un premier temps, on a donc identifié les différents profils de scores pour chacun des titres d'emplois.

Dans un deuxième temps, à partir des scores obtenus pour chacun des facteurs pour l'ensemble de ces six titres d'emplois, on a calculé un score prédit pour chacun des facteurs à partir des scores obtenus pour les autres facteurs. Le but de cet exercice était de tenir compte de la relation entre les facteurs.

Par la suite, dans le but de tester la valeur du modèle, on a comparé les scores prédits au score obtenu à partir du modèle et on a identifié ceux qui se situaient en dehors d'un intervalle de confiance égal à 95%. La très grande majorité des scores obtenus se situaient à l'intérieur de cet intervalle.

Néanmoins, on a utilisé tous les scores prédits pour calculer les points obtenus pour chacun des emplois compte tenu du degré de confiance dans les scores prédits.

11. Pour les titres d'emplois de la situation B où un modèle n'existe que pour certains des facteurs d'un titre d'emploi, à partir de la banque de données "Salariés", on a calculé un score des modèles obtenus pour chacun des facteurs des titres d'emplois pour lesquels existait un modèle significatif.

Pour les autres facteurs de chacun des titres d'emplois, on a calculé la moyenne des réponses fournies par l'ensemble des salariés du titre d'emploi en question pour le facteur.

Ceci constitue une première série de scores à partir desquels on a identifié les différents profils de scores pour chacun des titres d'emplois.

Par la suite, pour chacun des profils d'un même titre d'emploi, on a calculé pour chaque facteur dont le modèle était significatif, la moyenne des réponses fournies par les salariés pour lesquels on avait des données concordantes ou confirmées par les supérieurs immédiats-cadres.

Pour les autres facteurs, on a calculé la moyenne des réponses fournies par les salariés pour lesquels on avait des données provenant des supérieurs immédiats-cadres pour l'ensemble des salariés du titre d'emploi.

Cela a constitué une deuxième série de scores.

La troisième série de scores provenait de la banque des "Supérieurs immédiats-cadres". Les calculs ont été faits de la même manière que pour la deuxième série.

Finalement, une série de tests a été effectuée pour vérifier si chacun des scores tirés de la deuxième série était différent du score correspondant tiré de la troisième série.

On a utilisé tous les scores de la première série pour calculer les points obtenus pour chacun des titres d'emplois parce que ces données couvrent un plus grand nombre de salariés. Les tests effectués précédemment permettant de porter un jugement sur la valeur des scores retenus.

12. Pour les titres d'emplois de la <u>situation C</u>, où aucun modèle n'est significatif pour chacun des facteurs d'un même titre d'emploi, on a calculé pour chaque facteur de chacun des titres d'emplois la moyenne des réponses fournies par l'ensemble des salariés du titre d'emploi en question. Ceci établissait la première série de scores. Dans ce cas, il n'y a qu'un seul profil de score par titre d'emploi.

Par la suite, on a calculé pour chacun des titres d'emplois la moyenne des réponses fournies par les salariés pour lesquels on avait des données correspondantes dans la Banque des "Supérieurs immédiats-cadres". Ceci constitue la deuxième série de scores.

La troisième série de scores provient de la banque des "Supérieurs immédiats-cadres".

Finalement, on a effectué une série de tests pour vérifier si chacun des scores tirés de la deuxième série était différent du score correspondant à la troisième série.

Néanmoins, on a utilisé les scores de la première série pour calculer les points obtenus par chacun des titres d'emplois parce que ces données couvrent un plus grand nombre de salariés.

13. En utilisant les indications fournies par les parties au sujet de la pondération relative des facteurs, on a transformé en points les scores retenus pour chacun des profils des titres d'emplois, de façon à ranger tous les profils les uns par rapport aux autres.

14. On a aussi calculé les points pour ces titres d'emplois à partir des moyennes obtenues à une constante près directement des questionnaires "Salariés" et "Supérieurs immédiats- cadres".

7. La pondération

La démarche suivie pour déterminer le poids relatif à attribuer à chacun des facteurs a été dans un premier temps de demander aux parties présentes au comité directeur de mettre les douze facteurs en ordre d'importance.

Ultérieurement, sur la base d'un nombre total de 1 000 points, les parties ont attribué un poids à chacun des facteurs en répartissant les 1 000 points sur les douze facteurs d'évaluation.

Il y avait quelques différences de points accordés pour chacun des facteurs par chacune des parties. Après avoir noté les perceptions et les commentaires des parties, monsieur Roland Thériault, décida de la pondération suivante:

#	Facteurs	Points
1-	Connaissances et habiletés	210
2-	Expériences de travail	60
3-	Habiletés inter-personnelles-privé	45
4-	Habiletés inter-personnelles-public	30
5-	Responsabilités à l'égard des bénéficiaires	130
6-	Responsabilités à l'égard du travail des autres	60
7-	Responsabilités à l'égard des stagiaires	40
8-	Cadre de travail	100
9-	Attention et concentration	180
10-	Diversité du travail	35
11-	Exigences physiques du travail	55
12-	Environnement	55
	Total	1 000

8. Le rangement des titres d'emplois

Un des objectifs de l'étude était de déterminer si, à l'intérieur des titres d'emplois retenus, on pouvait identifier d'autres emplois dont les exigences étaient différentes. A partir des perceptions des membres du comité directeur, on a supposé que les variables suivantes: type d'établissement, taille, région, centre d'activité et quart de travail affectaient les exigences des emplois. L'autre objectif consistait à ranger ces emplois les uns par rapport aux autres.

Dans cette section, on verra les résultats et le rangement qui découlent du modèle statistique utilisé pour vérifier l'hypothèse des exigences différentes. Dans un deuxième temps, on examinera le rangement qui résulte des perceptions des salariés et des supérieurs immédiats-cadres. Cette approche permet de mettre en relief leurs perceptions convergentes et divergentes quant aux exigences reliées à un titre d'emploi, mais ne permet pas d'identifier le nombre d'emplois différents au sein du même titre d'emploi.

8.1 Le rangement selon le modèle statistique

Le tableau 3 présente pour chacun des titres d'emplois le nombre de profils qui reflète le nombre d'emplois potentiellement différents qu'on peut retrouver à l'intérieur d'un même titre d'emploi. Le tableau indique aussi le nombre minimal et maximal de points obtenus ainsi que l'étendue, qui représente le nombre de points séparant l'emploi le plus bas et l'emploi le plus haut à l'intérieur du même titre d'emploi.

tableau 3

evaluation des titres d'emplois
en points selon le modele

	TITRES D'EMPLOIS	CODE	SITUATION	NOMBRE DE PROFILS	NOMBRE DE SALARIES	MINIMUM	MAXIMUM	ETENDUE
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	1	A	266	1,936	581	671	90
	chef d'equipe	2	A	57	412	626	724	98
	assistante infirmiere-chef	3	A	254	854	615	716	101
	monitrice	4	B	5	9	661	696	35
	infirmiere-clinicienne	5	B	22	32	543	763	220
	infirmiere-auxiliaire	6	A	274	1,052	531	656	125
	inf-auxiliaire-ass.-chef d'equipe	7	B	8	23	545	689	144
	infirmiere-auxiliaire chef d'equipe	8	B	2	17	614	624	10
	prepose aux beneficiaires	9	A	153	955	395	511	116
	auxiliaire familiale	10	B	10	39	435	548	113
READAP.PHYSIQUE	physiotherapeute	20	B	13	38	639	745	106
	charge de l'enseignement	21	D		0			
	assistant-chef	22	D		0			
	technicien en readaptation	23	B	10	60	569	733	164
DIETETIQUE	dietetiste	30	C	1	4	646	646	0
	diplome univ. en dietetique avec internat	31	B	8	42	660	705	45
	dietetiste professionnel sans internat	32	C	1	1	576	576	0
	technicien en dietetique	33	B	13	118	571	683	112
SERVICE SOCIAL	travailleur social	40	C	1	17	648	648	0
	agent de rel.humaines(bac.serv.social)	41	B	5	63	597	654	57
	technicien assistances sociale	42	B	10	57	566	673	107
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	50	B	68	160	616	810	194
	charge de l'enseignement clinique	51	D		0			
	coordonnateur technique	52	C	1	2	693	693	0
	assistant-chef inhalotherapeute	53	B	1	17	686	686	0
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	60	B	60	155	588	708	120
	technicien medecine nucleaire	61	B	7	22	650	720	70
	technicien en radiotherapie	62	B	3	14	628	724	96
	technicien specialise en radiologie	63	B	5	56	650	683	33
	assistant-chef technicien	64	B	3	19	704	740	36
	coordonnateur technique	65	C	1	10	714	714	0
	instituteur clinique en radiologie	66	B	1	3	708	708	0
LABORATOIRE	technologiste medical	70	A	128	445	562	662	100
	technologiste en medecine nucleaire	71	C	1	3	663	663	0
	cytho-technologiste	72	B	5	26	537	604	67
	technologiste en hemodynamique	73	D		0			
	coordonnateur technique	74	B	11	72	649	706	57
	instituteur clinique	75	C	1	4	597	597	0
	ass-chef technologiste(technique)	76	C	1	23	708	708	0
	ass-chef technologiste(administratif)	77	C	1	11	691	691	0
GENIE BIO-MEDICAL	technicien en electron.industrielle	80	B	3	15	593	653	60
CHIRURGIE CARDIAQUE	perfusionniste	81	B	3	9	651	693	42
ADMINISTRATION	agent d'information	90	C	5	6	523	714	191
	analyste en informatique	91	B	5	9	576	608	32
	technicien-programmeur en informatique	92	B	4	6	507	639	132
	operateur informatique	93	B	6	12	375	482	107
	TOTAL:	46			6,828			

A la lecture de ce tableau on constate par exemple que le titre d'emploi "infirmière" comprendrait 266 emplois potentiellement différents compte tenu des permutations possibles entre les variables préalablement établies. Puisqu'elles sont dans la situation A, les données pour ce titre d'emploi sont très fiables.

L'analyse plus détaillée de ces profils, qu'on retrouve à l'annexe 28, permet de constater aussi que plusieurs profils ont le même nombre de points.

8.2 La classification des emplois

L'exercice précédent a permis de déterminer les exigences relatives des différents emplois et d'identifier leur étendue en termes de points pour chaque titre d'emploi.

La prochaine étape consiste à regrouper ces emplois en classes. Compte tenu du caractère subjectif inhérent à toute démarche d'évaluation, le regroupement des emplois en classes permet d'établir des équivalences entre emplois pour atténuer les imprécisions qui peuvent découler soit des perceptions des répondants, du jugement des parties ou du modèle statistique utilisé. La cueillette d'informations et l'application d'une méthode d'analyse ne sont que des outils de travail pour produire des résultats et des rangements qui doivent ensuite être évalués par les intervenants quant à leur vraisemblance. Faute de temps, l'I.R.I.R. n'a pu poursuivre son dialogue avec les parties afin qu'ils s'entendent sur un rangement, les discussions s'étant arrêtées sur la pertinence des tests statistiques utilisés. L'I.R.I.R. présente donc deux approches qui peuvent fournir des avenues possibles aux représentants chargés de négocier en cette matière.

Le regroupement des emplois en classes facilite la compréhension et la détermination des structures salariales qui peuvent en principe s'appliquer à un certain nombre d'emplois.

Il n'existe pas de formule précise pour déterminer le nombre de classes utiles pour établir une structure salariale. Cependant, certains critères pertinents peuvent être considérés: le nombre d'emplois observés, la variation entre les exigences des différents emplois, l'écart entre le salaire le plus élevé et le plus faible et l'impact potentiel des erreurs au niveau de chacun des facteurs. De plus, les écarts entre les bornes des différentes classes peuvent être soit en chiffres absolus, soit en pourcentage, soit constants, soit croissants.

La Société Mercer a suggéré trois scénarios possibles de classification que l'on retrouve à l'annexe 29. On remarquera que ce qui différencie les scénarios, c'est le nombre de points entre les bornes: 40 pour le scénario I, 50 et 60 pour les scénarios II et III, respectivement.

Les parties présentes au comité directeur n'ont pas eu l'occasion de se prononcer sur le choix d'un scénario possible. Par contre, à titre indicatif, l'I.R.I.R. retient le scénario III de Mercer, soit un écart de 60 points. Cependant, on a modifié le point de départ de façon à ce qu'il corresponde au nombre de points obtenus par l'emploi le moins élevé. On voulait de cette façon suivre la même démarche pour la pondération des facteurs, soit l'écart entre le plus haut et le plus bas titre d'emploi.

8.3 Une classification possible

Classe	Nombre de points
1	375 à 434
2	435 à 494
3	495 à 554
4	555 à 614
5	615 à 674
6	675 à 734
7	735 à 794
8	795 à 854

Le tableau 4 permet de visualiser la classification possible qui résulte du modèle selon ce scénario.

tableau 4
classification
selon le modele

	TITRES D'EMPLOIS	CODE	SITUATION	CLASSES 1	2	3	4	5	6	7	8	NOMBRE DE NIVEAUX
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	1	A				X	X				2
	chef d'equipe	2	A					X	X			2
	assistante infirmiere-chef	3	A					X	X			2
	monitrice	4	B					X	X			2
	infirmiere-clinicienne	5	B			X	X	X	X	X		5
	infirmiere-auxiliaire	6	A			X	X	X				3
	inf-auxiliaire-ass.-chef d'equipe	7	B			X	X	X	X			4
	infirmiere-auxiliaire chef d'equipe	8	B				X	X				2
	prepose aux beneficiaires	9	A	X	X	X						3
	auxiliaire familiale	10	B		X	X						2
READAPT.PHYSIQUE	physiotherapeute	20	B					X	X	X		3
	charge de l'enseignement	21	D									0
	assistant-chef	22	D									0
	technicien en readaptation	23	B				X	X	X			3
DIETETIQUE	dietetiste	30	C					X				1
	diplome univ. en dietetique avec internat	31	B					X	X			2
	dietetiste professionnel sans internat	32	C				X					1
	technicien en dietetique	33	B				X	X	X			3
SERVICE SOCIAL	travailleur social	40	C					X				1
	agent de rel.humaines(bac.serv.social)	41	B					X	X			2
	technicien assistances sociale	42	B				X	X				2
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	50	B					X	X	X	X	4
	charge de l'enseignement clinique	51	D									0
	coordonnateur technique	52	C						X			1
	assistant-chef inhalotherapeute	53	B						X			1
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	60	B				X	X	X			3
	technicien medecine nucleaire	61	B					X	X			2
	technicien en radiotherapie	62	B					X	X			2
	technicien specialise en radiologie	63	B					X	X			2
	assistant-chef technicien	64	B						X	X		2
	coordonnateur technique	65	C						X			1
	instituteur clinique en radiologie	66	B						X			1
LABORATOIRE	technologiste medical	70	A				X	X				2
	technologiste en medecine nucleaire	71	C					X				1
	cytho-technologiste	72	B			X	X					2
	technologiste en hemodynamique	73	D									0
	coordonnateur technique	74	B					X	X			2
	instituteur clinique	75	C					X				1
	ass-chef technologiste(technique)	76	C						X			1
	ass-chef technologiste(administratif)	77	C						X			1
GENIE BIO-MEDICAL	technicien en electron.industrielle	80	B				X	X				2
CHIRURGIE CARDIAQUE	perfusionniste	81	B					X	X			2
ADMINISTRATION	agent d'information	90	C			X	X	X	X			4
	analyste en informatique	91	B				X					1
	technicien-programmeur en informatique	92	B			X	X	X				3
	operateur informatique	93	B	X	X							2
	NOMBRE DE TITRES D'EMPLOIS:	46										
	NOMBRE DE NIVEAUX:			2	3	8	16	29	25	4	1	88

Il se dégage de ce tableau que les infirmières seraient dans les classes 4 et 5, les perfusionnistes 5 et 6, les techniciens de 3 à 8 et les professionnels de 3 à 7 inclusivement.

Une analyse plus détaillée des divers profils, par exemple pour les infirmières, pourrait, malgré un nombre élevé de permutations possibles, indiquer qu'à la classe 5, on retrouve principalement celles travaillant dans un C.H.S.C.D. de la région du Montréal métropolitain affectées au service de l'urgence.

8.4 Le rangement selon les moyennes des salariés et des supérieurs immédiats-cadres

Les moyennes des points pour les deux groupes de répondants, contrairement au modèle, ne tiennent pas compte de l'effet des variables et, par conséquent, on ne peut distinguer des emplois différents au sein d'un même titre d'emploi.

Le tableau 5 montre, pour chaque titre d'emploi, le pointage obtenu selon la moyenne des salariés et des supérieurs immédiats-cadres, en plus de montrer l'écart en points entre les deux perceptions.

tableau 5
evaluation des titres d'emplois
en points selon les moyennes

	TITRES D'EMPLOIS	CODE	NOMBRE DE SALARIES	MOYENNE DES SALARIES	NOMBRE DE SALARIES	MOYENNE DES SUPERIEURS	ECART SAL-SUP
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	1	1,936	648	1,801	623	25
	chef d'equipe	2	412	683	414	691	-8
	assistante infirmiere-chef	3	854	672	958	660	12
	monitrice	4	9	681	14	693	-12
	infirmiere-clinicienne	5	32	650	28	640	10
	infirmiere-auxiliaire	6	1,052	588	1,295	534	54
	inf-auxiliaire-ass.-chef d'equipe	7	23	599	22	544	55
	infirmiere-auxiliaire chef d'equipe	8	17	618	8	622	-4
	prepose aux beneficiaires	9	955	456	1,390	423	33
	auxiliaire familiale	10	39	518	32	473	45
READAP.PHYSIQUE	physiotherapeute	20	38	693	84	734	-41
	charge de l'enseignement	21	0		3	824	
	assistant-chef	22	0		9	796	
	technicien en readaptation	23	60	665	62	607	58
DIETETIQUE	dietetiste	30	4	646	19	639	7
	diplome univ. en dietetique avec internat	31	42	677	43	689	-12
	dietetiste professionnel sans internat	32	1	576	3	607	-31
	technicien en dietetique	33	118	626	125	504	122
SERVICE SOCIAL	travailleur social	40	17	648	24	643	5
	agent de rel.humaines(bac.serv.social)	41	63	641	57	623	18
	technicien assistances sociale	42	57	616	64	578	38
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	50	160	688	156	658	30
	charge de l'enseignement clinique	51	0		1	552	
	coordonnateur technique	52	2	693	3	652	41
	assistant-chef inhalotherapeute	53	17	686	17	713	-27
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	60	155	649	184	596	53
	technicien medecine nucleaire	61	22	680	23	685	-5
	technicien en radiotherapie	62	14	654	19	651	3
	technicien specialise en radiologie	63	56	663	60	645	18
	assistant-chef technicien	64	19	707	19	675	32
	coordonnateur technique	65	10	714	11	733	-19
	instituteur clinique en radiologie	66	3	708	6	692	16
LABORATOIRE	technologiste medical	70	445	608	349	554	54
	technologiste en medecine nucleaire	71	3	663	1	741	-78
	cytho-technologiste	72	26	590	30	525	65
	technologiste en hemodynamique	73	0		1	650	
	coordonnateur technique	74	72	669	59	633	36
	instituteur clinique	75	4	597	8	593	4
	ass-chef technologiste(technique)	76	23	708	24	650	58
	ass-chef technologiste(administratif)	77	11	691	4	672	19
GENIE BIO-MEDICAL	technicien en electron.industrielle	80	15	615	18	615	0
CHIRURGIE CARDIAQUE	perfusionniste	81	9	674	8	660	14
ADMINISTRATION	agent d'information	90	6	607	6	539	68
	analyste en informatique	91	9	595	9	608	-13
	technicien-programmeur en informatique	92	6	535	7	534	1
	operateur informatique	93	12	452	12	409	43
	TOTAL:	46	6,828		7,498		

On remarque que, pour certains titres d'emplois, le nombre de salariés compris dans la moyenne des salariés diffère substantiellement du nombre de salariés couverts par la moyenne des supérieurs immédiats-cadres.

Les titres d'emplois suivants ont plus de 50% de différence:

CODE	TITRE	SALARIES	SUPERIEURS
4	-Monitrice	9	14
8	-Infirmière-auxiliaire chef d'équipe	17	8
9	-Préposé aux bénéficiaires	955	1,390
20	-Physiothérapeute	38	84
30	-Diététiste	4	19
32	-Diététiste professionnel sans internat	1	3
66	-Instituteur clinique en radiologie	3	6
71	-Technologiste en médecine nucléaire	3	1
75	-instituteur clinique	4	8
77	-Chef technologiste (administratif)	11	4

De plus, la moyenne de certains titres d'emplois est constituée d'un nombre peu élevé d'observations dans la banque des salariés. C'est le cas, entre autres, pour les titres d'emplois suivants:

CODE	TITRE	Nombre de salariés (banque salariés)
21	-Chargé de l'enseignement	0
22	-Assistant-chef	0
30	-Diététiste	4
32	-Diététiste professionnel sans internat	1
51	-Chargé de l'enseignement clinique en radiologie	0
52	-Coordonnateur technique	2
66	-Instituteur clinique en radiologie	3
71	-Technologiste en médecine nucléaire	3
73	-Technologiste en hémodynamique	0
75	-Instituteur clinique	4

On note que pour 30 des 42 écarts rapportés (71%), les salariés croient que leur travail est plus exigeant que ne l'indiquent leurs supérieurs-immédiats cadres (écart positif).

Pour les titres d'emplois suivants, la différence est significative (plus de 60 points):

CODE	TITRE	ECART
33	-Technicienne en diététique	122
71	-Technologiste en médecine nucléaire	- 78
72	-Cytho-technologiste	65
90	-Agent d'information	68

Il est intéressant de constater que pour le titre d'emploi "technologiste en médecine nucléaire", les supérieurs immédiats-cadres pensent que cet emploi est plus exigeant que les salariés ne le prétendent. Il faut aussi tenir compte du nombre peu élevé d'observations.

8.5 La classification selon les moyennes

Est-ce qu'une classification à partir des moyennes des salariés donnerait un rangement différent des moyennes des supérieurs immédiats-cadres?

Pour répondre à cette question, on a dû, dans un premier temps, ranger tous les titres d'emplois par ordre ascendant de points selon les moyennes des salariés.

Dans un deuxième temps, tous les titres d'emplois qui ne contenaient pas au moins 5 observations pour les salariés et les supérieurs immédiats-cadres ont été éliminés, compte tenu de la faiblesse de ces données.

En appliquant la même classification proposée pour le modèle statistique, on peut voir les différences entre la classification qui découle des perceptions des salariés et celles des supérieurs immédiats-cadres. C'est ce qu'indique le tableau 6.

Dans la première partie du tableau, même s'il y a un niveau de différence entre les classes selon les perceptions des salariés et des supérieurs immédiats-cadres, on remarque le même rangement et le même regroupement des huit titres d'emplois.

On retrouve au centre du tableau, les 20 titres d'emplois ayant le même rangement, le même regroupement et la même classification.

La dernière partie montre les six titres d'emplois où il y a des divergences.

En somme, sur 34 des titres d'emplois, il y a correspondance sur 28, soit plus de 80%.

tableau 6
classification
selon les moyennes

			SALARIES	SUPERIEURS IMMEDIATS CADRES
	TITRES D'EMPLOIS	CODE	CLASSE	CLASSE
	MEME RANGEMENT,MEME REGROUPEMENT MEME SI LA CLASSIFICATION EST DIFFERENTE			
ADMINISTRATION	operateur informatique	93	2	1
SOINS INFIRMIERS	prepose aux beneficiaires	9	2	1
SOINS INFIRMIERS	auxiliaire familiale	10	3	2
SOINS INFIRMIERS	infirmiere-auxiliaire	6	4	3
LABORATOIRE	cytho-technologiste	72	4	3
SOINS INFIRMIERS	inf-auxiliaire-ass.-chef d'equipe	7	4	3
ADMINISTRATION	agent d'information	90	4	3
LABORATOIRE	technologiste medical	70	4	3
	MEME RANGEMENT,MEME REGROUPEMENT ET MEME CLASSIFICATION			
ADMINISTRATION	technicien-programmeur en informatique	92	3	3
ADMINISTRATION	analyste en informatique	91	4	4
GENIE BIO-MEDICAL	technicien en electron.industrielle	80	5	5
SERVICE SOCIAL	agent de rel.humaines(bac.serv.social)	41	5	5
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	1	5	5
SERVICE SOCIAL	travailleur social	40	5	5
SOINS INFIRMIERS	infirmiere-clinicienne	5	5	5
RADIOLOGIE	technicien en radiotherapie	62	5	5
RADIOLOGIE	technicien specialise en radiologie	63	5	5
LABORATOIRE	coordonnateur technique	74	5	5
SOINS INFIRMIERS	assistante infirmiere-chef	3	5	5
CHIRURGIE CARDIAQUE	perfusionniste	81	5	5
DIETETIQUE	diplome univ. en dietetique avec internat	31	6	6
RADIOLOGIE	technicien medecine nucleaire	61	6	6
SOINS INFIRMIERS	monitrice	4	6	6
SOINS INFIRMIERS	chef d'equipe	2	6	6
INHALOTHERAPIE	assistant-chef inhalotherapeute	53	6	6
READAP.PHYSIQUE	physiotherapeute	20	6	6
RADIOLOGIE	assistant-chef technicien	64	6	6
RADIOLOGIE	coordonnateur technique	65	6	6
	RANGEMENT,CLASSIFICATION ET REGROUPEMENT DIFFERENTS			
SERVICE SOCIAL	technicien assistances sociale	42	5	4
DIETETIQUE	technicien en dietetique	33	5	3
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	60	5	4
READAP.PHYSIQUE	technicien en readaptation	23	5	4
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	50	6	5
LABORATOIRE	ass-chef technologiste(technique)	76	6	5
	NOMBRE DE TITRES D'EMPLOIS	34		

9. L'actuel rangement comparé à la classification obtenue par les moyennes

Dans cette section, on compare l'actuel rangement des titres d'emplois avec celui qui résulte de la classification des perceptions des salariés et des supérieurs immédiats qui y correspond.

A cet effet, on utilise les échelles de salaires en vigueur en 1987 pour indiquer l'actuel rangement et on compare ce dernier avec la classification obtenue par les moyennes des salariés et supérieurs immédiats-cadres et ce, pour les titres d'emplois où il y a concordance.

On utilise pour cet exercice la classification obtenue par les moyennes, afin d'établir la comparaison sur la même base, soit un emploi par titre d'emploi. En se limitant à la classification où il y a concordance entre supérieurs immédiats-cadres et salariés, on laisse aux parties les décisions à prendre sur les titres d'emplois où il y a des divergences.

Le tableau 7 reproduit cette comparaison.

tableau 7
comparaison des rangements
moyennes versus echelles 1987

	TITRES D'EMPLOIS	GROUPE	CODE	SALARIES CLASSE	SUPERIEUR CLASSE	ECHELLES SALARIALES 1987 MINIMUM HORAIRE	MAXIMUM HORAIRE	ECHELLES AVEC PRIMES	CLASSE
ADMINISTRATION	operateur informatique	I	93	2	1	$9.45	$13.30		1
SOINS INFIRMIERS	prepose aux beneficiaires		9	2	1	$9.25	$10.27		2
SOINS INFIRMIERS	auxiliaire familiale	II	10	3	2	$9.25	$10.2		
SOINS INFIRMIERS	infirmiere-auxiliaire	III	6	4	3	$9.43	$13.42		
LABORATOIRE	cytho-technologiste		72	4	3	$11.92	$16.35		3
SOINS INFIRMIERS	inf-auxiliaire-ass.-chef d'equipe		7	4	3	$9.70	$13.69	*	
ADMINISTRATION	agent d'information		90	4	3	$12.93	$21.50		4
LABORATOIRE	technologiste medical		70	4	3	$11.92	$16.35		
ADMINISTRATION	technicien-programmeur en informatique		92	3	3	$11.80	$17.42		
ADMINISTRATION	analyste en informatique		91	4	4	$13.55	$24.48		
GENIE BIO-MEDICAL	technicien en electron.industrielle	IV	80	5	5	$11.92	$16.35		
SERVICE SOCIAL	agent de rel.humaines(bac.serv.social)		41	5	5	$12.93	$21.80		
SOINS INFIRMIERS	infirmiere		1	5	5	$12.03	$16.47		5
SERVICE SOCIAL	travailleur social		40	5	5	$12.93	$21.80		
SOINS INFIRMIERS	infirmiere-clinicienne		5	5	5				
RADIOLOGIE	technicien en radiotherapie		62	5	5	$11.92	$16.35		
RADIOLOGIE	technicien specialise en radiologie		63	5	5	$11.92	$16.35		
LABORATOIRE	coordonnateur technique		74	5	5	$12.87	$17.30	*	
SOINS INFIRMIERS	assistante infirmiere-chef		3	5	5	$12.58	$17.02	*	
CHIRURGIE CARDIAQUE	perfusionniste		81	5	5	$11.51	$15.79		6
DIETETIQUE	diplome univ. en dietetique avec interna	V	31	6	6	$12.56	$21.40		7
RADIOLOGIE	technicien medecine nucleaire		61	6	6	$11.92	$16.35		
SOINS INFIRMIERS	monitrice		4	6	6	$12.76	$17.20	*	
SOINS INFIRMIERS	chef d'equipe		2	6	6	$12.40	$16.84	*	
INHALOTHERAPIE	assistant-chef inhalotherapeute		53	6	6	$13.06	$17.49	*	
READAP.PHYSIQUE	physiotherapeute		20	6	6	$12.56	$21.10		
RADIOLOGIE	assistant-chef technicien		64	6	6	$13.06	$17.49	*	
RADIOLOGIE	coordonnateur technique		65	6	6	$12.87	$17.30	*	
	NOMBRE DE TITRES D'EMPLOIS		28						

Etant donné que ces titres d'emplois comprenaient deux échelles salariales (niveau 1 et 2), on a reporté le minimum du plus bas niveau et le maximum au plus haut niveau pour les titres d'emplois suivants:

Titre d'emploi	Code
Opérateur en informatique	93
Agent d'information	90
Analyste informatique	91
Agent de relations humaines	41
Diplômé universitaire en diététique	31
Physiothérapeute	20

En dernier lieu, pour les titres d'emplois sujets à une prime de responsabilité, les échelles salariales ont été modifiées pour inclure cette prime.

On remarque par ce tableau que les infirmières, les perfusionnistes et certains emplois techniques se retrouveraient dans la même classification (Groupe IV) selon les moyennes alors qu'avec les échelles salariales (l'actuel rangement), ces trois titres d'emplois se retrouvent à des niveaux différents.

Les titres d'emplois "technicien-programmeur" et "analyste en informatique", même si les moyennes des salariés et supérieurs immédiats-cadres correspondent, ne peuvent être insérés dans aucun groupe sans changer le regroupement respectif des salariés et des supérieurs immédiats-cadres.

L'actuel rangement (échelles) comprend plus de classes que la classification commune aux perceptions des salariés et supérieurs immédiats-cadres, même si on ne considère pas comme une classe différente les échelles qui incluent les primes de responsabilité.

10. Constatations générales

Les lettres d'entente mandataient l'I.R.I.R. pour effectuer une étude sur les relativités salariales existant entre certains titres d'emplois. Le terme "étude" est important puisque la résultante n'est pas la mise en application d'un système d'évaluation, mais plutôt une recherche qui peut être un point de départ aux prochaines négociations. A cet effet, l'I.R.I.R. dispose maintenant d'une banque de données importante qui pourra servir à approfondir certaines questions.

La démarche suivie a fait en sorte que pour effectuer cette étude, l'I.R.I.R. s'est adjoint un comité directeur composé des principaux intervenants du milieu.
Dès le départ, ce comité a clairement indiqué son intérêt à être activement impliqué à toutes les étapes du projet. Cependant, compte tenu de l'échéancier imposé, cette participation a pris plus de temps que prévu aux stades initiaux et le comité n'a pu consacrer suffisamment de temps pour assimiler les dernières étapes du projet, soit le rangement des emplois et la détermination des classes.

Le comité directeur s'est toutefois impliqué activement aux étapes suivantes:

- l'appel d'offres
- le choix de la société-conseil
- la sélection des titres d'emplois
- l'échantillon des établissements
- le choix des facteurs
- le contenu des questionnaires
- l'identification des sources qui renseigneraient sur les exigences des emplois
- la pondération

En interprétant les résultats de l'étude, il faut se rappeler que cette dernière se limitait à certains titres d'emplois du réseau de la Santé et des Services sociaux, et que le comité directeur, en déterminant les facteurs, a privilégié les valeurs du milieu. Donc, pour les titres d'emplois non reliés directement au domaine de la Santé et des Services sociaux, comme les emplois repères "agent d'information", "analyste", "technicien-programmeur" et "opérateur en informatique", certaines facettes des exigences du travail de ces salariés ont peut-être été minimisées compte tenu des facteurs choisis et du fait qu'ils n'étaient pas représentés par la partie syndicale au comité directeur.

De plus, notons que l'absence de participation de certains salariés appartenant aux syndicats non représentés au comité directeur et surtout la période durant laquelle on demandait aux répondants de compléter le questionnaire ont affecté le taux de réponse à l'égard de certains emplois.

En ce qui a trait aux résultats eux-mêmes, on constate par cette étude qu'il y a effectivement des emplois différents à l'intérieur d'un même titre d'emploi en fonction du type d'établissement, de sa taille, de sa région, du centre d'activité et du quart de travail du salarié. L'effet de ces variables sur l'ensemble des facteurs a été confirmé pour six titres d'emplois, alors qu'il n'a pu l'être que pour certains facteurs pour d'autres emplois.

En deuxième lieu, par la comparaison du rangement des titres d'emplois selon les perceptions des salariés et des supérieurs immédiats-cadres, on a vu qu'il existait un haut degré (80%) de concordance entre les deux perceptions. Le rangement et la classification qui résultent de cette

démarche démontrent que les détenteurs de certains emplois techniques, les infirmières et les perfusionnistes se retrouveraient à un même niveau, alors que le rangement actuel situe ces emplois à des niveaux différents.

En dernier lieu, rappelons que l'évaluation des emplois est un processus qui permet de s'assurer de l'équité interne et qui doit être considéré comme un des éléments dont on doit tenir compte dans la determination d'une politique de rémunération.

11. Comparaison au marché des "autres salariés québécois (A.S.Q.)"

Les lettres d'entente des perfusionnistes et des techniciens précisaient que l'étude menée par l'I.R.I.R. devait situer ces emplois par rapport à d'autres emplois du secteur "autres salariés québécois". Pour les infirmières, la lettre d'entente spécifiait que la comparaison externe se ferait avec les autres provinces, mais les signataires de cette lettre ont convenu d'inclure quatre titres d'emplois repères dans le dossier "évaluation" pour permettre d'effectuer cette comparaison au marché.

L'exercice de comparaison qui suit est présenté à titre indicatif seulement. La méthodologie faisant le lien avec le marché pour des emplois non enquêtés devra faire l'objet d'autres délibérations avant d'être appliquée formellement. En ce sens, cette étude pourra servir de point de départ. La spécialisation des emplois repères retenus et les facteurs par lesquels ils ont été évalués nous oblige à conseiller la prudence dans l'interprétation des données.

11.1 La méthodologie suivie

Compte tenu que tous les titres d'emplois ont été évalués sur la base de leurs exigences relatives, rangés les uns par rapport aux autres et, par la suite, regroupés en classes, il est possible maintenant de comparer des emplois non enquêtés (ceux dont le gouvernement du Québec est le principal employeur) avec d'autres emplois enquêtés qui font l'objet du rapport de constatations publié chaque année par l'I.R.I.R.

La méthodologie suivie consiste, dans un premier temps, à identifier les titres d'emplois repères dans les classes où on les retrouve. Par la suite, on détermine la valeur du marché de cette classe et, en dernier lieu, on établit par régression linéaire une valeur prédite du marché "autres salariés québécois (A.S.Q.)" pour chacune des classes.

On présentera les résultats à partir de la classification obtenue par le modèle statistique et par la classification commune résultant des moyennes des salariés et des supérieurs immédiats-cadres.

11.2 Paramètres utilisés pour le modèle statistique

En se référant au tableau 4 on établit, pour les classes où il y a un ou des titres d'emplois repères, la valeur du marché québécois pour ces classes. Les paramètres et valeurs utilisés apparaissent ci-dessous

CLASSE	TITRE D'EMPLOI	TAUX HORAIRE SELON SOURCES RETENUES	VALEUR DU MARCHE QUEBECOIS POUR LA CLASSE
1	-Opérateur en informatique 1 + 2	13,33$	13,33$
2	-Opérateur en informatique 1 + 2	13,33$	13,33$
3	-Agent d'information 1 + 2	20,14$	17,54$
	technicien-programmeur en informatique 1	14,95$	
4	-Agent d'information 1 + 2	20,14$	
	technicien-programmeur en informatique 1	14,95$	18,53$
	analyste en informatique 1 + 2	19,59$	
5	-Agent d'information 1 + 2	20,14$	17,54$
	technicien-programmeur en informatique 1	14,95$	
6	-Agent d'information 1 + 2	20,14$	20,14$

Par régression linéaire, on obtient l'équation suivante:

$$y = ax + b$$

y: valeur prédite du marché québécois pour une classe donnée (variable indépendante)
a: pente de la droite = 1,3534286
x: la classe (variable dépendante)
b: l'ordonnée et l'origine = 11,948

La corrélation: 0,9148828.

Le tableau 8 fait ressortir l'écart non pondéré par titre d'emploi et par classe, calculé de la façon suivante:

$$\frac{\text{Taux moyen, santé et services sociaux} - \text{Taux moyen, valeur du marché prédite}}{\text{Taux moyen valeur du marché prédite}} \cdot X\ 100$$

Les données salariales du secteur A.S.Q. proviennent du regroupement "sources retenues" et des appariements utilisés dans le document annuel de l'I.R.I.R. sur la comparaison "public/A.S.Q.", (Etat et évolution de la rémunération globale des salariés du secteur public et parapublic par rapport à celle des autres salariés québécois). Il s'agit d'un regroupement de sources couvrant les salaires dans les organisations de 200 employés et plus au Québec. Les données salariales du secteur de la santé et des services sociaux proviennent du Ministère.

11.3 Paramètres utilisés pour les moyennes communes

En se référant au tableau 7, les titres d'emplois repères: "technicien-programmeur en informatique" et "analyste en informatique" ne pouvaient être insérés dans une classe sans changer le regroupement et la classification de l'une ou l'autre des deux perceptions. Cependant, ces deux emplois repères étaient nécessaires aux fins de la comparaison du marché. Par conséquent, le titre d'emploi technicien-programmeur a été inséré à la classe III, alors que l'analyste se retrouve à la classe IV, en respectant le plus possible les perceptions provenant des deux groupes.

Par la suite, on a établi pour les classes où il y avait des titres d'emplois repères une valeur du marché québécois.

tableau 8
comparaison au marche
selon le modele

ECHELLES ET TAUX MOYEN
SANTE ET SERVICES SOCIAUX

	TITRE D'EMPLOI	CODE	MINIMUM HORAIRE	MAXIMUM HORAIRE	TAUX MOYEN NON-POND	VALEUR DU MARCHE PREDITE	ECART NON-POND
SOINS INFIRMIERS	prepose aux beneficiaires	9	$9.25	$10.27	$10.02	$13.30	-25%
ADMINISTRATION	operateur informatique	93	$9.45	$13.30	$11.77	$13.30	-12%
	TOTAL CLASSE 1	2			$10.90	$13.30	-18%
SOINS INFIRMIERS	prepose aux beneficiaires	9	$9.25	$10.27	$10.02	$14.65	-32%
SOINS INFIRMIERS	auxiliaire familiale	10	$9.25	$10.27	$10.04	$14.65	-31%
ADMINISTRATION	operateur informatique	93	$9.45	$13.30	$11.77	$14.65	-20%
	TOTAL CLASSE 2	3			$10.61	$14.65	-28%
SOINS INFIRMIERS	infirmiere-auxiliaire	6	$9.43	$13.42	$12.56	$16.01	-22%
SOINS INFIRMIERS	prepose aux beneficiaires	9	$9.25	$10.27	$10.02	$16.01	-37%
SOINS INFIRMIERS	auxiliaire familiale	10	$9.25	$10.27	$10.04	$16.01	-37%
LABORATOIRE	cytho-technologiste	72	$11.92	$16.35	$14.51	$16.01	-9%
ADMINISTRATION	agent d'information	90	$12.93	$21.80	$19.33	$16.01	21%
ADMINISTRATION	technicien-programmeur en informatique	92	$11.80	$17.42	$13.59	$16.01	-15%
	TOTAL CLASSE 3	6			$13.34	$16.01	-17%
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	1	$12.03	$16.47	$15.12	$17.36	-13%
SOINS INFIRMIERS	infirmiere-auxiliaire	6	$9.43	$13.42	$12.56	$17.36	-28%
SOINS INFIRMIERS	infirmiere-auxiliaire chef d'equipe	8	$9.89	$13.88	$12.65	$17.36	-27%
READAP.PHYSIQUE	technicien en readaptation	23	$11.92	$16.35	$13.68	$17.36	-21%
DIETETIQUE	dietetiste professionnel sans internat	32	$11.74	$21.40	$18.82	$17.36	8%
DIETETIQUE	technicien en dietetique	33	$11.92	$16.35	$14.68	$17.36	-15%
SERVICE SOCIAL	technicien assistances sociale	42	$10.77	$16.21	$14.63	$17.36	-16%
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	60	$11.92	$16.35	$15.15	$17.36	-13%
LABORATOIRE	technologiste medical	70	$11.92	$16.35	$15.13	$17.36	-13%
LABORATOIRE	cytho-technologiste	72	$11.92	$16.35	$14.51	$17.36	-16%
GENIE BIO-MEDICAL	technicien en electron.industrielle	80	$11.92	$16.35	$14.40	$17.36	-17%
ADMINISTRATION	agent d'information	90	$12.93	$21.80	$19.33	$17.36	11%
ADMINISTRATION	analyste en informatique	91	$13.55	$24.48	$18.75	$17.36	8%
ADMINISTRATION	technicien-programmeur en informatique	92	$11.80	$17.42	$13.59	$17.36	-22%
	TOTAL CLASSE 4	14			$15.21	$17.36	-12%
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	1	$12.03	$16.47	$15.12	$18.72	-19%
SOINS INFIRMIERS	chef d'equipe	2	$12.40	$16.84	$15.62	$18.72	-17%
SOINS INFIRMIERS	assistante infirmiere-chef	3	$12.58	$17.02	$15.30	$18.72	-18%
SOINS INFIRMIERS	monitrice	4	$12.76	$17.20	$16.07	$18.72	-14%
SOINS INFIRMIERS	infirmiere-auxiliaire	6	$9.43	$13.42	$12.56	$18.72	-33%
SOINS INFIRMIERS	infirmiere-auxiliaire chef d'equipe	8	$9.89	$13.88	$12.65	$18.72	-32%
READAP.PHYSIQUE	physiotherapeute	20	$12.56	$21.40	$16.64	$18.72	-11%
READAP.PHYSIQUE	technicien en readaptation	23	$11.92	$16.35	$13.68	$18.72	-27%
DIETETIQUE	dietetiste	30	$11.74	$21.40	$16.75	$18.72	-11%
DIETETIQUE	diplome univ. en dietetique avec interna	31	$12.56	$21.40	$18.62	$18.72	-1%
DIETETIQUE	technicien en dietetique	33	$11.92	$16.35	$14.68	$18.72	-22%
SERVICE SOCIAL	travailleur social	40	$12.93	$21.80	$19.20	$18.72	3%

tableau 8
comparaison au marche
selon le modele

ECHELLES ET TAUX MOYEN
SANTE ET SERVICES SOCIAUX

	TITRE D'EMPLOI	CODE	MINIMUM HORAIRE	MAXIMUM HORAIRE	TAUX MOYEN NON-POND	VALEUR DU MARCHE PREDITE	ECART NON-POND
SERVICE SOCIAL	agent de rel.humaines(bac.serv.social)	41	$12.93	$21.80	$18.69	$18.72	0%
SERVICE SOCIAL	technicien assistances sociale	42	$10.77	$16.21	$14.63	$18.72	-22%
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	50	$11.92	$16.35	$14.39	$18.72	-23%
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	60	$11.92	$16.35	$15.15	$18.72	-19%
RADIOLOGIE	technicien medecine nucleaire	61	$11.92	$16.35	$14.13	$18.72	-25%
RADIOLOGIE	technicien en radiotherapie	62	$11.92	$16.35	$14.63	$18.72	-22%
RADIOLOGIE	technicien specialise en radiologie	63	$11.92	$16.35	$15.60	$18.72	-17%
LABORATOIRE	technologiste medical	70	$11.92	$16.35	$15.13	$18.72	-19%
LABORATOIRE	coordonnateur technique	74	$12.87	$17.30	$15.81	$18.72	-16%
LABORATOIRE	instituteur clinique	75	$12.87	$17.30	$15.20	$18.72	-19%
GENIE BIO-MEDICAL	technicien en electron.industrielle	80	$11.92	$16.35	$14.40	$18.72	-23%
CHIRURGIE CARDIAQUE	perfusionniste	81	$11.51	$15.79	$15.64	$18.72	-16%
ADMINISTRATION	agent d'information	90	$12.93	$21.80	$19.33	$18.72	3%
ADMINISTRATION	technicien-programmeur en informatique	92	$11.80	$17.42	$13.59	$18.72	-27%
	TOTAL CLASSE 5	26			$15.51	$18.72	-17%
SOINS INFIRMIERS	chef d'equipe	2	$12.40	$16.84	$15.62	$20.07	-22%
SOINS INFIRMIERS	assistante infirmiere-chef	3	$12.58	$17.02	$15.30	$20.07	-24%
SOINS INFIRMIERS	monitrice	4	$12.76	$17.20	$16.07	$20.07	-20%
READAP.PHYSIQUE	physiotherapeute	20	$12.56	$21.40	$16.64	$20.07	-17%
READAP.PHYSIQUE	technicien en readaptation	23	$11.92	$16.35	$13.68	$20.07	-32%
DIETETIQUE	diplome univ. en dietetique avec interna	31	$12.56	$21.40	$18.62	$20.07	-7%
DIETETIQUE	technicien en dietetique	33	$11.92	$16.35	$14.68	$20.07	-27%
SERVICE SOCIAL	agent de rel.humaines(bac.serv.social)	41	$12.93	$21.80	$18.69	$20.07	-7%
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	50	$11.92	$16.35	$14.39	$20.07	-28%
INHALOTHERAPIE	assistant-chef inhalotherapeute	53	$13.06	$17.49	$15.26	$20.07	-24%
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	60	$11.92	$16.35	$15.15	$20.07	-25%
RADIOLOGIE	technicien medecine nucleaire	61	$11.92	$16.35	$14.13	$20.07	-30%
RADIOLOGIE	technicien en radiotherapie	62	$11.92	$16.35	$14.63	$20.07	-27%
RADIOLOGIE	technicien specialise en radiologie	63	$11.92	$16.35	$15.60	$20.07	-22%
RADIOLOGIE	assistant-chef technicien	64	$13.06	$17.49	$15.89	$20.07	-21%
RADIOLOGIE	coordonnateur technique	65	$12.87	$17.30	$15.73	$20.07	-22%
RADIOLOGIE	instituteur clinique en radiologie	66	$12.87	$17.30	$15.39	$20.07	-23%
LABORATOIRE	coordonnateur technique	74	$12.87	$17.30	$15.81	$20.07	-21%
LABORATOIRE	ass-chef technologiste(technique)	76	$13.06	$17.49	$15.90	$20.07	-21%
LABORATOIRE	ass-chef technologiste(administratif)	77	$13.06	$17.49	$15.58	$20.07	-22%
CHIRURGIE CARDIAQUE	perfusionniste	81	$11.51	$15.79	$15.64	$20.07	-22%
ADMINISTRATION	agent d'information	90	$12.93	$21.80	$19.33	$20.07	-4%
	TOTAL CLASSE 6	22			$15.81	$20.07	-21%
READAP.PHYSIQUE	physiotherapeute	20	$12.56	$21.40	$16.64	$21.42	-22%
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	50	$11.92	$16.35	$14.39	$21.42	-33%
RADIOLOGIE	assistant-chef technicien	64	$13.06	$17.49	$15.89	$21.42	-26%

tableau 8
comparaison au marche
selon le modele

ECHELLES ET TAUX MOYEN
SANTE ET SERVICES SOCIAUX

	TITRE D'EMPLOI	CODE	MINIMUM HORAIRE	MAXIMUM HORAIRE	TAUX MOYEN NON-POND	VALEUR DU MARCHE PREDITE	ECART NON-POND
	TOTAL CLASSE 7	3			$15.64	$21.42	-27%
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	50	$11.92	$16.35	$14.39	$22.78	-37%
	TOTAL CLASSE 8	1			$14.39	$22.78	-37%
	GRAND TOTAL	77					-18%

Classe	Emplois repères	Taux horaire selon "sources retenues"	Valeur du marché québécois pour la classe
I	-Opérateur en informatique 1 + 2	13,33$	13,33$
III	-Agent d'information 1 + 2	20,14$	17,54$
	technicien-programmeur en informatique	14,95$	
IV	-Analyste en informatique	19,59$	19,59$

Par régression linéaire, on obtient l'équation suivante:

$$y = ax + b$$

y: valeur prédite du marché québécois pour une classe donnée
a: pente de la droite = 2,0892857
x: la classe
b: l'ordonnée à l'origine = 11,248571

Le tableau 9 fait ressortir l'écart par titre d'emploi et par classe compte tenu des paramètres précédents.

11.4 Comparaison au marché pour les emplois d'infirmières

Selon le modèle statistique et pour chacun des emplois d'infirmières, on retrouve l'écart au tableau 10.

Le tableau 11 montre cet écart selon les moyennes.

tableau 9
comparaison au marche
selon les moyennes

	TITRES D'EMPLOIS	GROUPE	CODE	ECHELLES 1987 MINIMUM HORAIRE	ECHELLES 1987 MAXIMUM HORAIRE	TAUX MOYEN NON-PONDERE	VALEUR DU MARCHE PREDITE	ECART
ADMINISTRATION	operateur informatique	I	93	$9.45	$13.30	$11.77	$13.33	-12%
SOINS INFIRMIERS	prepose aux beneficiaires		9	$9.25	$10.27	$10.02	$13.33	-25%
	TOTAL GROUPE I		2			$10.90	$13.33	-18%
SOINS INFIRMIERS	auxiliaire familiale	II	10	$9.25	$10.27	$10.04	$15.43	-35%
	TOTAL GROUPE II		1			$10.04	$15.43	-35%
ADMINISTRATION	technicien-programmeur en informatique		92	$11.80	$17.42	$13.59	$17.52	-22%
SOINS INFIRMIERS	infirmiere-auxiliaire	III	6	$9.43	$13.42	$12.56	$17.52	-28%
LABORATOIRE	cytho-technologiste		72	$11.92	$16.35	$14.51	$17.52	-17%
ADMINISTRATION	agent d'information		90	$12.93	$21.80	$19.33	$17.52	10%
LABORATOIRE	technologiste medical		70	$11.92	$16.35	$15.13	$17.52	-14%
	TOTAL GROUPE III		5			$15.02	$17.52	-14%
ADMINISTRATION	analyste en informatique		91	$13.55	$24.48	$18.75	$19.61	-4%
GENIE BIO-MEDICAL	technicien en electron.industrielle	IV	80	$11.92	$16.35	$14.40	$19.61	-27%
SERVICE SOCIAL	agent de rel.humaines(bac.serv.social)		41	$12.93	$21.80	$18.69	$19.61	-5%
SOINS INFIRMIERS	infirmiere		1	$12.03	$16.47	$15.12	$19.61	-23%
SERVICE SOCIAL	travailleur social		40	$12.93	$21.80	$19.20	$19.61	-2%
RADIOLOGIE	technicien en radiotherapie		62	$11.92	$16.35	$14.63	$19.61	-25%
RADIOLOGIE	technicien specialise en radiologie		63	$11.92	$16.35	$15.60	$19.61	-20%
LABORATOIRE	coordonnateur technique		74	$12.87	$17.30	$15.81	$19.61	-19%
SOINS INFIRMIERS	assistante infirmiere-chef		3	$12.58	$17.02	$15.30	$19.61	-22%
CHIRURGIE CARDIAQUE	perfusionniste		81	$11.51	$15.79	$15.64	$19.61	-20%
	TOTAL GROUPE IV		10			$16.31	$19.61	-17%
DIETETIQUE	diplome univ. en dietetique avec internat	V	31	$12.56	$21.40	$18.62	$21.69	-14%
RADIOLOGIE	technicien medecine nucleaire		61	$11.92	$16.35	$14.13	$21.69	-35%
SOINS INFIRMIERS	monitrice		4	$12.76	$17.20	$16.07	$21.69	-26%
SOINS INFIRMIERS	chef d'equipe		2	$12.40	$16.84	$15.62	$21.69	-28%
INHALOTHERAPIE	assistant-chef inhalotherapeute		53	$13.06	$17.49	$15.26	$21.69	-30%
READAP.PHYSIQUE	physiotherapeute		20	$12.56	$21.40	$16.64	$21.69	-23%
RADIOLOGIE	assistant-chef technicien		64	$13.06	$17.49	$15.89	$21.69	-27%
RADIOLOGIE	coordonnateur technique		65	$12.87	$17.30	$15.73	$21.69	-27%
	TOTAL GROUPE V		8			$16.00	$21.69	-26%
	GRAND TOTAL:		26					-20%

tableau 10
comparaison au marche
selon le modele
emplois infirmieres

ECHELLES ET TAUX MOYEN
SANTE ET SERVICES SOCIAUX

	TITRE D'EMPLOI	CLASSE	CODE	MINIMUM HORAIRE	MAXIMUM HORAIRE	TAUX MOYEN NON-POND	VALEUR DU MARCHE PREDITE	ECART NON-POND
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	4	1	$12.03	$16.47	$15.12	$17.36	-13%
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	5	1	$12.03	$16.47	$15.12	$18.72	-19%
	TOTAL INFIRMIERE	4 ET 5						-16%
SOINS INFIRMIERS	chef d'equipe	5	2	$12.40	$16.84	$15.62	$18.72	-17%
SOINS INFIRMIERS	chef d'equipe	6	2	$12.40	$16.84	$15.62	$20.07	-22%
	TOTAL CHEF D'EQUIPE	5 ET 6						-19%
SOINS INFIRMIERS	assistante infirmiere-chef	5	3	$12.58	$17.02	$15.30	$18.72	-18%
SOINS INFIRMIERS	assistante infirmiere-chef	6	3	$12.58	$17.02	$15.30	$20.07	-24%
	TOTAL ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	5 ET 6						-21%
SOINS INFIRMIERS	monitrice	5	4	$12.76	$17.20	$16.07	$18.72	-14%
SOINS INFIRMIERS	monitrice	6	4	$12.76	$17.20	$16.07	$20.07	-20%
	TOTAL MONITRICE	5 ET 6						-17%
	GRAND TOTAL EMPLOIS INFIRMIERES							-18%

tableau 11
comparaison au marche
selon les moyennes
emplois infirmieres

	TITRES D'EMPLOIS	GROUPE	CODE	ECHELLES 1987 MINIMUM HORAIRE	ECHELLES 1987 MAXIMUM HORAIRE	TAUX MOYEN NON-PONDERE	VALEUR DU MARCHE PREDITE	ECART
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	IV	1	$12.03	$16.47	$15.12	$19.61	-23%
SOINS INFIRMIERS	assistante infirmiere-chef	IV	3	$12.58	$17.02	$15.30	$19.61	-22%
SOINS INFIRMIERS	monitrice	V	4	$12.76	$17.20	$16.07	$21.69	-26%
SOINS INFIRMIERS	chef d'equipe	V	2	$12.40	$16.84	$15.62	$21.69	-28%
	GRAND TOTAL EMPLOIS INFIRMIERES							-25%

On peut constater que les salaires reçus par les infirmières sont d'environ 18 à 25% inférieurs par rapport aux salaires du secteur "autres salariés québécois".

11.5 Comparaison au marché pour les emplois de techniciens

Comme on l'a indiqué dans la section 2.1, les quatre emplois repères ne font pas partie du dossier technicien COPS.

Ces derniers désiraient une approche différente pour la comparaison au marché. Bien que l'I.R.I.R. ait présenté plusieurs propositions pour effectuer une comparaison, les parties syndicale et patronale n'ont pu arriver à un consensus.

L'I.R.I.R., dans le but de remplir son mandat pour les techniciens, présente cette comparaison au marché par le biais de l'évaluation des emplois repères.

On constate que pour les emplois techniques, selon les tableaux 12 et 13, l'écart se situerait globalement entre -23 et -24% en fonction de la classification du modèle et des moyennes.

tableau 12
comparaison au marche
selon le modele
emplois techniciens

ECHELLES ET TAUX MOYEN
SANTE ET SERVICES SOCIAUX

	TITRE D'EMPLOI	C ASSE	CODE	MINIMUM HORAIRE	MAXIMUM HORAIRE	TAUX MOYEN NON-POND	VALEUR DU MARCHE PRELEVE	ECART NON-POND
READAP.PHYSIQUE	technicien en readaptation	4	23	$11.92	$16.35	$13.68	$17.36	-21%
READAP.PHYSIQUE	technicien en readaptation	5	23	$11.92	$16.35	$13.68	$18.72	-27%
READAP.PHYSIQUE	technicien en readaptation	6	23	$11.92	$16.35	$13.68	$20.07	-32%
	TOTAL							-27%
DIETETIQUE	technicien en dietetique	4	33	$11.92	$16.35	$14.68	$17.36	-15%
DIETETIQUE	technicien en dietetique	5	33	$11.92	$16.35	$14.68	$18.72	-22%
DIETETIQUE	technicien en dietetique	6	33	$11.92	$16.35	$14.68	$20.07	-27%
	TOTAL							-21%
SERVICE SOCIAL	technicien assistances sociale	4	42	$10.77	$16.21	$14.63	$17.36	-16%
SERVICE SOCIAL	technicien assistances sociale	5	42	$10.77	$16.21	$14.63	$18.72	-22%
	TOTAL							-19%
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	5	50	$11.92	$16.35	$14.39	$18.72	-23%
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	6	50	$11.92	$16.35	$14.39	$20.07	-28%
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	7	50	$11.92	$16.35	$14.39	$21.42	-33%
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	8	50	$11.92	$16.35	$14.39	$22.79	-37%
	TOTAL							-30%
INHALOTHERAPIE	assistant-chef inhalotherapeute	6	53	$13.06	$17.49	$15.26	$20.07	-24%
	TOTAL							-24%
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	4	60	$11.92	$16.35	$15.15	$17.36	-13%
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	5	60	$11.92	$16.35	$15.15	$18.72	-19%
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	6	60	$11.92	$16.35	$15.15	$20.07	-25%
	TOTAL							-19%
RADIOLOGIE	technicien medecine nucleaire	5	61	$11.92	$16.35	$14.13	$18.72	-25%
RADIOLOGIE	technicien medecine nucleaire	6	61	$11.92	$16.35	$14.13	$20.07	-30%
	TOTAL							-27%
RADIOLOGIE	technicien en radiotherapie	5	62	$11.92	$16.35	$14.63	$18.72	-22%
RADIOLOGIE	technicien en radiotherapie	6	62	$11.92	$16.35	$14.63	$20.07	-27%
	TOTAL							-24%
RADIOLOGIE	technicien specialise en radiologie	5	63	$11.92	$16.35	$15.60	$18.72	-17%
RADIOLOGIE	technicien specialise en radiologi	6	63	$11.92	$16.35	$15.60	$20.07	-22%

tableau 12
comparaison au marche
selon le modele
emplois techniciens

ECHELLES ET TAUX MOYEN
SANTE ET SERVICES SOCIAUX

	TITRE D'EMPLOI	CLASSE	CODE	MINIMUM HORAIRE	MAXIMUM HORAIRE	TAUX MOYEN NON-POND	VALEUR DU MARCHE PREDIT E	ECART NON-POND
	TOTAL							-19%
RADIOLOGIE	assistant-chef technicien	6	64	$13.06	$17.49	$15.89	$20.57	-21%
RADIOLOGIE	assistant-chef technicien	7	64	$13.06	$17.49	$15.89	$21.42	-26%
	TOTAL							-23%
RADIOLOGIE	coordonnateur technique	6	65	$12.87	$17.30	$15.73	$20.17	-22%
	TOTAL							-22%
RADIOLOGIE	instituteur clinique en radiologie	6	66	$12.87	$17.30	$15.39	$19.07	-23%
	TOTAL							-23%
LABORATOIRE	technologiste medical	4	70	$11.92	$16.35	$15.13	$17.36	-13%
LABORATOIRE	technologiste medical	5	70	$11.92	$16.35	$15.13	$18.72	-19%
	TOTAL							-16%
LABORATOIRE	cytho-technologiste	3	72	$11.92	$16.35	$14.51	$15.01	-9%
LABORATOIRE	cytho-technologiste	4	72	$11.92	$16.35	$14.51	$17.36	-16%
	TOTAL							-13%
LABORATOIRE	coordonnateur technique	5	74	$12.87	$17.30	$15.81	$18.72	-16%
LABORATOIRE	coordonnateur technique	6	74	$12.87	$17.30	$15.81	$20.07	-21%
	TOTAL							-18%
LABORATOIRE	instituteur clinique	5	75	$12.87	$17.30	$15.20	$18.72	-19%
	TOTAL							-19%
LABORATOIRE	ass-chef technologiste(technique)	6	76	$13.06	$17.49	$15.90	$20.17	-21%
	TOTAL							-21%
LABORATOIRE	ass-chef technologiste(administratif)	6	77	$13.06	$17.49	$15.58	$20.17	-22%
	TOTAL							-22%
GENIE BIO-MEDICAL	technicien en electron.industrielle	4	80	$11.92	$16.35	$14.40	$17.36	-17%

tableau 12
comparaison au marche
selon le modele
emplois techniciens

ECHELLES ET TAUX MOYEN
SANTE ET SERVICES SOCIAUX

	TITRE D'EMPLOI	CLASSE	CODE	MINIMUM HORAIRE	MAXIMUM HORAIRE	TAUX MOYEN NON-POND	VALEUR DU MARCHE PRIVE	ECART NON-POND
GENIE BIO-MEDICAL	technicien en electron.industrielle	5	80	$11.92	$16.35	$14.40	$ 8 72	-23%
	TOTAL							-20%
	GRAND TOTAL EMPLOIS TECHICIENS							-23%

tableau 13
comparaison au marche
selon les moyennes

	TITRES D'EMPLOIS	GR	CODE	ECHELLES 1987 MINIMUM HORAIRE	MAXIMUM HORAIRE	TAUX MOYEN NON-PONDERE	VALEUR DU MARCHE PREDITE	ECART
INHALOTHERAPIE	assistant-chef inhalotherapeute		53	$13.06	$17.49	$15.26	$21.69	-30%
RADIOLOGIE	technicien medecine nucleaire		61	$11.92	$16.35	$14.13	$21.69	-35%
RADIOLOGIE	technicien en radiotherapie	IV	62	$11.92	$16.35	$14.63	$19.61	-25%
RADIOLOGIE	technicien specialise en radiologie	IV	63	$11.92	$16.35	$15.60	$19.61	-20%
RADIOLOGIE	assistant-chef technicien		64	$13.06	$17.49	$15.89	$21.69	-27%
RADIOLOGIE	coordonnateur technique	V	65	$12.87	$17.30	$15.73	$21.69	-27%
LABORATOIRE	technologiste medical	III	70	$11.92	$16.35	$15.13	$17.57	-14%
LABORATOIRE	cytho-technologiste	III	72	$11.92	$16.35	$14.51	$17.57	-17%
LABORATOIRE	coordonnateur technique	IV	74	$12.87	$17.30	$15.81	$19.61	-19%
GENIE BIO-MEDICAL	technicien en electron.industrielle	IV	80	$11.92	$16.35	$14.40	$19.61	-27%
	GRAND TOTAL		10					-24%

11.6 Comparaison au marché pour les perfusionnistes

En référence au tableau 8, les écarts, selon le modèle, seraient:

perfusionnistes, classe 5	-16%
perfusionnistes, classe 6	-22%
Total perfusionnistes	-19%

Selon les moyennes (tableau 9), les écarts seraient de:

perfusionnistes, classe 4	-17%

Les salaires du groupe des perfusionnistes seraient inférieurs d'environ 17% à 19% par rapport à ceux des autres salariés québécois.

11.7 Constatations sur la comparaison au marché

L'Institut de recherche et d'information sur la rémunération a démontré, à titre indicatif, qu'il était possible, par le biais de l'évaluation des emplois, de déterminer une valeur de marché pour les emplois non enquêtés.

C'est une approche complémentaire à la méthode des appariements d'emplois utilisée pour la comparaison annuelle de l'I.R.I.R. Jumelée à cette méthode d'appariement, elle aurait l'avantage d'augmenter la proportion des emplois et des salariés qu'on peut comparer au secteur des autres salariés québécois.

La comparaison annuelle, on s'en souvient, ne couvre qu'environ 10% des emplois et 28% des salariés du secteur public.

L'I.R.I.R., par ses recherches, tente de couvrir le plus adéquatement possible son marché de référence et d'accroître la proportion des effectifs et des emplois comparés.

Cet exercice n'a porté que sur quatre emplois repères dont trois proviennent du même champ de spécialisation. De plus, ils ont été évalués à partir de facteurs reflétant les valeurs propres au secteur de la Santé et des Services sociaux. Pour une application à l'ensemble des salariés et des emplois du secteur public, il faudrait s'assurer d'une uniformité dans l'évaluation et de la représentativité des emplois repères utilisés à cette fin.

REMERCIEMENTS

Dans tout projet d'envergure, certaines personnes, autres que l'auteur, contribuent au succès de celui-ci. Nous remercions tout le personnel de l'I.R.I.R. qui a participé d'une façon ou d'une autre à la réalisation de ce projet.

A N N E X E 1

LETTRES D'ENTENTE

LETTRE D'ENTENTE NO. I
RELATIVE A LA REMUNERATION DES INFIRMIERES

Compte tenu des fonctions dévolues à l'Institut de recherche et d'information sur la rémunération créé par la Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic, les parties conviennent de demander à cet Institut de réaliser, pour le 31 octobre 1987, une étude portant sur l'état comparé de la rémunération des infirmières.

L'étude considérera à la fois les salaires offerts, la structure des échelles salariales, les conditions de travail, les avantages sociaux, la tâche, la responsabilité, l'organisation du travail et d'autres paramètres pertinents permettant de situer l'emploi d'infirmière et sa rémunération par rapport à d'autres emplois du secteur de la Santé et des Services sociaux au Québec et par rapport à l'emploi d'infirmière et aux autres emplois du même secteur dans d'autres provinces canadiennes.

Pour réaliser cette étude, l'Institut s'adjoindra un comité regroupant différents intervenants du milieu de la Santé et des Services sociaux dont, paritairement, des représentants des associations patronales et du ministère de la Santé et des Services sociaux, d'une part, et des syndicats d'infirmières suivants, d'autre part: Fédération des Syndicats Professionnels des Infirmières et Infirmiers du Québec; Fédération Québécoise des Infirmières et Infirmiers; La Fédération des Infirmières et Infirmiers Unis inc..

Lorsque l'Institut aura complété son étude, cette étude sera transmise aux parties identifiées au paragraphe précédent. Les parties conviennent d'entreprendre, dans les trente (30) jours de la réception de cette étude, des discussions en vue d'apporter des correctifs à la rémunération des infirmières, avec effet au 1er janvier 1988 à moins d'entente à l'effet contraire entre les parties. A cet effet, une somme de 15 372 446,25 $ est disponible en 1988 pour l'ensemble des infirmières non cadres du secteur de la Santé et des Services sociaux.

Toute solution acceptée par écrit par les parties découlant de ces discussions constitue un amendement à la présente convention collective.

La présente lettre d'entente ne constitue pas une clause permettant la révision au sens de l'article 107 du Code du travail et ne peut donner lieu à aucun différend.

Pour l'année 1987, les infirmières recevront à titre d'indemnité des compensations forfaitaires selon les modalités suivantes:

au plus tard le 15 mai 1987, cent soixante-quinze dollars (175,00$) pour la période de référence débutant la première journée de la période complète de paye suivant le 31 décembre 1986 et se terminant la dernière journée de la période complète de paye précédant le 1er mai 1987;

au plus tard le 15 septembre 1987, cent soixante-quinze dollars (175,00$) pour la période de référence débutant à l'expiration de la période de référence mentionnée au paragraphe précédent et se terminant la dernière journée de la période complète de paye précédant le 1er septembre 1987;

au plus tard le 15 janvier 1988, cent soixante-quinze dollars (175,00$) pour la période de référence débutant à l'expiration de la période de référence mentionnée au paragraphe précédent et se terminant la dernière journée de la période complète de paye précédant le 1er janvier 1988.

Si au 1er mai 1988, les parties ne se sont pas entendues sur les correctifs à apporter à la rémunération des infirmières, ces dernières recevront pour l'année 1988 à titre d'indemnité des compensations forfaitaires selon les modalités suivantes:

au plus tard le 15 mai 1988 cent soixante-quinze dollars (175,00$) pour la période de référence débutant la première journée de la période de paye suivant l'expiration de la dernière période complète de paye en 1987 et se terminant la dernière journée de la période complète de paye précédant le 1er mai 1988;

au plus tard le 15 septembre 1988, cent soixante-quinze dollars (175,00$) pour la période de référence débutant à l'expiration de la période de référence mentionnée au paragraphe précédent et se terminant la dernière journée de la période complète de paye précédant le 1er septembre 1988;

au plus tard le 15 janvier 1989, cent soixante-quinze dollars (175,00$) pour la période de référence débutant à l'expiration de la période de référence mentionnée au paragraphe précédent et se terminant la dernière journée de la période complète de paye précédant le 1er janvier 1989.

Si les compensations forfaitaires versées à titre d'indemnité prévues à la présente lettre d'entente sont cotisables au RREGOP, les montants de cent soixante-quinze dollars (175,00$) sont réduits à cent soixante-six dollars et vingt-cinq (166,25$).

Pour l'infirmière à temps complet qui a quitté son emploi, a été embauchée ou s'est absentée sans solde au cours d'une période de référence, cette compensation forfaitaire est calculée au prorata de la durée de l'emploi ou est réduite au prorata de la durée de l'absence, selon le cas.

Les infirmières à temps partiel recevront à titre d'indemnité les compensations forfaitaires prévues à la présente, calculées au prorata des heures rémunérées, à l'exclusion du temps supplémentaire, durant les périodes de référence. Ces compensations forfaitaires ne sont pas incluses dans la base de calcul des bénéfices accordés par la convention aux infirmières à temps partiel.

Aux fins du calcul de la compensation forfaitaire, pour une période de référence, l'infirmière qui a changé de statut au cours d'une période de référence est considérée comme une infirmière à temps partiel.

LETTRE D'ENTENTE II

RELATIVE A LA REMUNERATION

DES PERFUSIONNISTES

Compte tenu des fonctions dévolues à l'Institut de recherche et d'information sur la rémunération créé par la Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic, les parties conviennent de demander à cet institut de réaliser pour le 31 ocotobre 1987, une étude portant sur l'état comparé de la rémunération de• techniciens.

L'étude devra procéder à un examen des relativités salariales existantes entre les titres d'emploi de techniciens y incluant les perfusionnistes et d'autres titres d'emploi du secteur de la Santé et des Services sociaux et des corps d'emplois existant sur le marché québécois. A cette fin, l'Institut de recherche et d'information sur la rémunération établira une méthode de comparaison, l'échantillon des emplois, un système d'évaluation d'emplois et tous les autres éléments nécessaires à la détermination de la valeur relative des emplois, notamment: la tâche, les responsabilités, l'organisation du travail, les conditions de travail. L'étude devra aussi .tenir compte de la situation du marché du travail pour les emplois choisis.

Lorsque l'Institut aura complété son étude, celle-ci sera transmise aux parties et rendue publique. Les parties conviennent d'entreprendre, dans les trente (30) jours de la réception de cette étude des négociations, d'une durée maximale de quatre-vingt-dix (90) jours, quant à la rémunération des techniciens. Cette période peut être prolongée moyennant entente entre les parties.

Toute solution, acceptée par écrit par les parties, découlant de ces négociations constitue un amendement à la présente convention collective.

La présente lettre d'entente ne constitue pas une clause permettant la révision au sens de l'article 107 du Code du travail et ne peut donner lieu à aucun différend.

LETTRE D'ENTENTE NO: IV

RELATIVE A LA REMUNERATION DES TECHNICIENS

Compte tenu des fonctions dévolues à l'Institut de recherche et d'infortion sur la rémunération créé par la Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic, les parties conviennent de demander à cet institut de réaliser pour le 31 octobre 1987, une étude portant sur l'état comparé de la rémunération des techniciens.

L'étude devra procéder à un examen des relativités salariales existantes entre les titres d'emploi de techniciens et d'autres titres d'emploi du secteur de la Santé et des Services sociaux et des corps d'emplois existant sur le marché québécois qui seront retenus par le comité. A cette fin, le comité devra convenir d'une méthode de comparaison, de l'échantillon des emplois, d'un système d'évaluation d'emplois et de tous les autres éléments nécessaires à la détermination de la valeur relative des emplois, notamment: la tâche, les responsabilités, l'organisation du travail, les conditions de travail. L'étude devra aussi tenir compte de la situation du marché du travail pour les emplois choisis.

Pour réaliser cette étude, l'Institut s'adjoindra un comité regroupant différents intervenants du milieu de la Santé et des Services sociaux dont, paritairement, des représentants des associations patronales et du ministère de la Santé et des Services sociaux, d'un part, et d'autre part, des représentants du Cartel des Organismes Professionnels de la Santé.

Lorsque l'Institut aura complété son étude, celle-ci sera transmise aux parties indentifiées au paragraphe précédant et rendue publique. Les parties conviennent d'entreprendre, dans les trente (30) jours de la réception de cette étude des négociations, d'une durée maximale de quatre-vingt-dix (90) jours, quant à la rémunération des techniciens. Cette période peut être prolongée moyennant entente entre les parties.

Toute solution, acceptée par écrit par les parties, découlant de ces négociations constitue un amendement à la présente convention collective.

La présente lettre d'entente ne constitue pas une clause permettant la révision au sens de l'article 107 du Code du travail et ne peut donner lieu à aucun différend.

A N N E X E 2

MEMBRES DU COMITE DIRECTEUR

EVALUATION DES EMPLOIS

I.R.I.R.	:	Hélène Wavroch Kevin O'Farrell Jean-François Lewis
Ministère des Affaires Sociales	:	Pierre Gingras Marc Pelletier Denis Gagnon
C.P.N.S.S.S.		Danielle Bernard Guy-Anne Garceau Yves Shareck
infirmières - F.I.I.Q.	:	André Auger Richard Laforest Thérèse Théroux Carolle Larose Jennie Skene
Techniciens - C.O.P.S.	:	Denis Bradet Jean-Michel Cousineau Louise Trépanier Francyne Wolfe Lyne Lemelin Huguette Côté Michel Talbot Dan Citrome Jacques Paradis Hugues Chantal Johanne Laperrière
Mercer *	:	Roland Thériault Jean Ouellet

* Une fois la société-conseil retenue, ces personnes se sont jointes au comité

A N N E X E 3

PROGRAMME DE TRAVAIL

PROGRAMME DE TRAVAIL

Date	Activités
22 juillet 1987	Séminaire d'information sur l'évaluation des emplois.
31 juillet 1987	Lancement de l'appel d'offres pour le choix d'une société-conseil
27 août 1987	Exposé des personnes du Manitoba
31 août 1987	Choix d'une société-conseil
23 octobre 1987	Identification des établissements et des emplois à couvrir
25 novembre 1987	Choix des facteurs, définitions et mesures
7 janvier 1988	Cueillette des renseignements sur l'emploi
13 février 1988	Analyse et évaluation des emplois
29 février 1988	Remise du rapport préliminaire aux parties.

A N N E X E 4

APPEL D'OFFRES

APPEL D'OFFRES

Modèle d'évaluation des emplois pour fins d'étude sur les emplois du secteur de la santé au Québec

I.R.I.R.
Montréal, juillet 1987

TABLE DES MATIERES

1. LE CLIENT..... 1

2. LE MANDAT (DESCRIPTION GENERALE)..... 2

3. LE SECTEUR VISE..... 3

4. LES EMPLOIS VISES..... 3

5. CONSIDERATIONS METHODOLOGIQUES..... 6

6. CONSIDERATIONS LOGISTIQUES..... 6

7. RESSOURCES ET FRAIS..... 7

8. ECHEANCIERS..... 7

9. PRESENTATION DE L'OFFRE DE SERVICES..... 7

ANNEXES..... 9

Annexe 1: Description de la vocation des établissements..... 10
Annexe 2: Nombre d'établissements par grande région.... 13
Annexe 3: Description générale des catégories d'emploi et effectifs ETP (82-83)..... 14
Annexe 4: Répartition des effectifs par catégorie d'emplois (83-84)..... 15
Annexe 5: Répartition des effectifs par catégorie d'emplois et d'établissements (83-84)..... 16
Annexe 6: Répartition des effectifs (ETP) par catégorie d'emplois et d'établissements..... 17
Annexe 7: Salaires de base moyens 1983-1984..... 18
Annexe 8: Corps et titres d'emplois faisant l'objet de l'évaluation des emplois..... 19

1. Le client

L'Institut de recherche et d'information sur la rémunération (I.R.I.R.) est un organisme indépendant à but non lucratif, financé par le Gouvernement du Québec, dont un des mandats principaux consiste à fournir aux parties syndicales et patronales des secteurs public et parapublic une base de données et des recherches objectives pouvant servir à éclairer des questions relevant de leurs négociations collectives.

Suite à des ententes conclues entre le comité patronal de négociations du secteur de la santé et des services sociaux, les syndicats FIIU, FQII, FSPIIQ et le syndicat COPS (1), l'I.R.I.R. a été mandaté à effectuer entre autres une étude sur la rémunération comparée des infirmières et des techniciens de la santé basée notamment sur l'application d'une méthode d'évaluation des emplois (2).

Considérant l'ampleur potentielle du dossier et de l'échéancier prévu pour le mener à terme, l'I.R.I.R. s'est proposé de faire appel à des sociétés-conseils spécialisées en ce domaine pour faire effectuer ce travail. De concert avec un comité directeur composé de répresentants des groupes syndicaux et le groupe patronal concerné, l'I.R.I.R. a préparé le présent document d'appel d'offres.

---

(1) FIIU: Fédération des infirmières et infirmiers unis.
FQII: Fédération québécoise des infirmières et infirmiers.
FSPIIQ: Fédération des syndicats professionnels des infirmières et infirmiers du Québec.
COPS: Cartel des organismes professionnels de la santé.

(2) En plus des deux groupes nommés ici, un troisième groupe, celui des perfusionnistes, fait aussi l'objet d'une lettre d'entente mandatant l'I.R.I.R. à faire une étude à son sujet. Compte tenu du nombre restreint de ce groupe, ceux-ci seront également inclus dans l'étude.

2. Le mandat (description générale)

Nous sollicitons des offres de services proposant une approche, une méthode ou un système permettant d'effectuer l'évaluation d'un nombre déterminé de corps d'emplois dans le secteur des Affaires sociales (voir section 4).

Considérant le système de classification des emplois en vigueur dans le secteur public, votre soumission devra également identifier et suggérer des moyens de recueillir l'information sur les titres d'emplois que la société-conseil jugera significatifs tout en tenant compte du caractère général ou spécifique de certains titres d'emplois (voir annexe 8).

La proposition devra contenir des suggestions quant au moyen le plus efficace de recueillir l'information nécessaire par voie d'échantillonnage. Des informations statistiques sur la distribution des emplois par types d'établissements sont fournies aux annexes 5 et 6. Enfin, la soumission devra présenter un estimé réaliste du temps et des ressources matérielles et humaines nécessaires à l'exécution du mandat.

Il est à noter que cet exercice d'évaluation des emplois constitue un outil de recherche leur permettant de dégager des constatations sur l'état d'une situation. Cette démarche n'a pas pour objectif de se substituer ou de remplacer le système de classification en vigueur. Il s'agit donc d'une démarche utilisée dans le cadre d'une étude dont la portée a pour seul but d'informer les parties concernées de la valeur relative des emplois visés. Evidemment, la participation de l'I.R.I.R. et des parties aux phases principales de ce projet constitue une condition sine qua non de son déroulement.

3. Le secteur visé

Les corps d'emploi qui feront l'objet de cette étude se retrouvent dans les quatre grandes catégories d'établissements publics suivants (le chiffre entre parenthèses représente le nombre d'établissements selon les données publiées en 1985 pour l'année 83-84).

1) Centre hospitalier (181)
   - de soins de longue durée (49)
   - de soins de courte durée (117)
   - à vocation unique (15)
     (ex: psychiatrique ou pédiatrique)

2) Centre local des services communautaires (C.L.S.C.) (126)

3) Centre d'accueil (383)
   - d'hébergement (236)
   - de réadaptation (147)

4) Centre des services sociaux (C.S.S.) (17)

A l'intérieur de chaque établissement les activités sont organisées par centre d'activité, service ou département spécialisé dont l'envergure et la nature varient selon le type d'établissement, la taille et la région. Tous ces éléments devront être retenus aux fins d'une stratification d'échantillonnage pour recueillir les données pertinentes.

4. Les corps d'emplois visés

Les parties du comité directeur ont identifié 18 corps d'emploi qui devront faire l'objet d'évaluation . Ceux-ci se répartissent dans quatre catégories d'emplois.

Catégorie: assistant-technicien

Corps d'emploi

- infirmière auxiliaire
- préposé aux bénéficiaires

Catégorie: technicien

Corps d'emploi

- technologiste médical
- inhalothérapeute
- technicien en diététique
- technicien en radiologie
- technicien en assistance sociale
- technicien en réadaptation
- perfusionniste
- technicien en électronique industrielle (biomédical)

Catégorie: infirmière

Corps d'emploi

- infirmière

Catégorie: professionnel

Corps d'emploi

- physiothérapeute
- diététiste
- agent de relations humaines (incl. travailleur social)

- psychologue*
- orthophoniste*
- audiologiste*
- analyste en informatique*

A l'intérieur de chaque corps d'emploi il y a des titres d'emploi qui à leur tour sont composés de divers postes occupés par des individus dans les différents types d'établissements.

La stratification de l'échantillonnage qui sera proposée par la société-conseil devra tenir compte du fait que certains corps d'emplois contiennent un titre d'emploi de base qui comprend les principales fonctions inhérentes à cet emploi, tandis que d'autres corps d'emploi donnent lieu à une segmentation plus détaillée des titres. Dans certains cas, l'exigence d'une formation professionnelle spécifique pour des titres d'emploi différents peut être un indice utile pour comprendre cette segmentation.

La façon de choisir ces titres ne fait cependant pas l'objet de consensus par les parties en ce moment. C'est la raison pour laquelle on demande aux sociétés-conseils de faire des propositions à cet égard en puisant dans leur expérience et leur expertise professionnelle pour suggérer une orientation plausible dans l'identification des titres d'emplois et des postes à analyser. On retrouvera en annexe une liste des titres d'emploi potentiels qui devront faire l'objet de la proposition.

---

* Ces quatre emplois peuvent être sujets à des changements ou des substitutions.

5. Considérations méthodologiques

Les soumissions doivent contenir des suggestions quant à un moyen efficace de procéder par voie d'échantillonnage à la cueillette de données pertinentes qui soient représentatives et significatives pour effectuer l'évaluation des emplois. Il s'agit là de proposer des façons de couvrir l'univers, de stratifier l'échantillon et de sélectionner les titres d'emplois et les postes qui feront l'objet de l'étude.

En tant que société-conseil vous devrez bien sûr décrire de façon satisfaisante votre propre méthodologie de travail, incluant les hypothèses qui sous-tendent votre démarche, les techniques utilisées ainsi que l'utilisation qui sera faite de l'informatique pour exécuter ou valider la démarche. Vous devrez aussi décrire le rôle que joueront les parties à l'intérieur de ce processus, en estimant le temps qu'elles devront y consacrer.

6. Considérations logistiques

Les parties syndicales et patronales s'engagent à faciliter, s'il y a lieu, les contacts ou interventions par les consultants en milieu de travail. Ceci incluerait la préparation des données nécessaires lors de l'établissement d'un échantillon représentatif.

Le comité directeur composé des représentants des divers groupes concernés s'engage à nommer ou à désigner les membres d'un ou des comités restreints d'évaluation qu'il pourrait être nécessaire de créer selon la méthode retenue.

7. Ressources et frais

Les soumissions devront contenir des estimés réalistes et détaillés quant aux différentes étapes que constituent le dossier; du nombre de conseillers prévus pour exécuter le travail, leurs qualifications et les tâches auxquelles ils seront affectés; les honoraires qui seront fixés pour chaque niveau d'intervention ainsi que les estimés de coûts rattachés au traitement informatique ou d'autres activités.

8. Echéanciers

Les offres de service doivent parvenir au bureau de l'I.R.I.R. au plus tard vendredi le 14 août 1987 à 17:00 heures.

Le projet lui-même doit être complété au plus tard vendredi, le 27 novembre 1987, date de remise du rapport final de la société-conseil.

9. Présentation de l'offre de services

L'offre de service devra contenir au moins les éléments énumérés ici et suivre l'ordre de présentation suivant:

9.1 Perception de la situation

- un aperçu de la problématique inhérente à ce dossier tel que perçu par la société-conseil.

9.2 Démarche suggérée

- Méthodologie proposée pour évaluer les emplois;
  - . description et explication du modèle d'évaluation proposée;
  - . méthodologie pour sélectionner les titres d'emplois et les postes représentatifs qui feront l'objet d'évaluation;

- méthodologie de cueillette des données;
  - . propositions quant à l'établissement d'un échantillon représentatif;

- étapes de la démarche;
  - . temps/ressources qui devront être fournis par les parties;
  - . nombre de rencontres prévues;
  - . nombre de rapports d'étape prévus.

9.3 Ressources et frais

- Un estimé tel qu'énoncé au point 7.

9.4 Annexe

- En annexe on devra retrouver:
  - . le curriculum vitae des conseillers qui seront affectés à ce projet;
  - . une courte description de leurs expériences pertinentes au présent dossier en évaluation des emplois incluant les références (clients qui pourraient être contactés).

ANNEXE 8

CORPS ET TITRES D'EMPLOIS FAISANT L'OBJET DE L'EVALUATION DES EMPLOIS

Catégorie: Professionnels

Corps d'emploi	Titre d'emploi	Effectifs ETP 83-84	Prime	No titre d'emploi
Physiothérapeute	Physiothérapeute ou thérapeute de la réadaptation fonctionnelle	119		1232
	Physiothérapeute ou diplômé universitaire en physiothérapie	635		1233
	Chargé de l'enseignement clinique	3	P	1234
	Assistant-chef	12	P	1236
Diététiste	Diététiste	100		1224
	Diététiste professionnel ou diplômé universitaire en diététique			1223
	(avec internat)	244		
	(sans internat)	24		1225
Agent de relations humaines	Travailleur social ou diplômé universitaire en service social	4		1549
	Travailleur social professionnel	647		1550
	Agent de relations humaines	1,811		1553

Catégorie: Professionnels

Corps d'emploi	Titre d'emploi	Effectifs ETP 83-84	Prime	No titre d'emploi
Psychologue	Psychologue	531		1546
Orthophoniste	Ortho-pédagogue	33		1656
Audiologiste	Audiologiste-orthophoniste thérapeute de la parole, de l'ouie et du langage	201		1204
Analyste en informatique	Analyste en informatique	83		1103

Catégorie: Infirmières et infirmiers

Corps d'emploi	Titre d'emploi	Effectifs ETP 83-84	Prime	No titre d'emploi
Infirmier(ère)	Infirmière (35 heures)	1,128		2474
	Infirmière (36,25 heures)	20,482		2471
	Chef d'équipe	1,349	P	2459
	assistant(e)-infirmier(ère) chef	2,192	P	2468
	Assistante-chef d'unité des soins	1,260	P	2467
	Moniteur(trice)	-	P	2462
	Infirmier(ère) clinicien(ne)	-	P	
	Infirmier(ère) clinicien(ne) psychiatrique	-	P	

Catégorie: Assistants techniciens

Corps d'emploi	Titre d'emploi	Effectifs ETP 83-84	Prime	No titre d'emploi
Infirmière auxiliaire	Infirmier auxiliaire ou auxiliaire diplômé	11,379		3448 3455
Préposé aux bénéficiaires	Préposé aux bénéficiaires	17,671		3479
	Auxiliaire familiale (35 heures)	844		3584

Catégorie: Technicien

Corps d'emploi	Titre d'emploi	Effectifs ETP 83-84	Prime	No titre d'emploi
Inhalothérapeute	Inhalothérapeute	687		2244
	Chargé de l'enseignement clinique	6	P	2247
	Assistant-chef inhalothérapeute	22	P	2248
Technicien en diététique	Technicien en diététique	532		2257
Technicien en radiologie	Technicien en radio-diagnostique	1,099		2205
	Technicien en médecine nucléaire	110		2209
	Technicien en radiothérapie	67		2207
	Technicien spécialisé en radiologie	212	P	2211 2212
	Assistant-chef technicien	61	P	2219
	Coordonnateur technique	34	P	2213
	Instituteur clinique	16	P	2216

Catégorie: Technicien

Corps d'emploi	Titre d'emploi	Effectifs ETP 83-84	Prime	No titre d'emploi
Technologiste médical	Technologiste médical ou diplômé en technologie médicale	3,087		2221 2223
	Technologiste en médecine nucléaire	-		2209
	Cyto-technologiste	97		2271
	Technologiste en hémodynamique	20		2278 2279
	Coordonnateur technique	289	P	2227
	Instituteur clinique	22	P	2231
	Assistant-chef technologiste (aspect technique)	91	P	2229
	Assistant-administratif technologiste (aspect technique)	11	P	2230

Catégorie: Technicien

Corps d'emploi	Titre d'emploi	Effectifs ETP 83-84	Prime	No titre d'emploi
Technicien en réadaptation	Technicien en réadaptation	211		2255
Technicien en assistance sociale	Technicien en assistance sociale	1,303		2585 2586
Perfusionniste	Perfusionniste (35 heures) (36,25 heures)	 20 7		 2288 2268
Technicien en électronique industrielle (biomédical)	Technicien en électronique industrielle (biomédical)	141		2369

A N N E X E 5

TITRES D'EMPLOIS

TITRES D'EMPLOIS

	CODE	TITRE D'EMPLOI
Soins infirmiers	1.	infirmière
	2.	chef d'équipe chef de groupe
	3.	assistante infirmière-chef assistante-chef unité des soins
	4.	monitrice
	5.	infirmière-clinicienne
	6.	infirmière-auxiliaire auxiliaire diplômé
	7.	infirmière auxiliaire- assistante-chef d'équipe
	8.	infirmière-auxiliaire chef d'équipe
	9.	préposé aux bénéficiaires
	10.	auxiliaire familiale
Réadaptation physique	20.	physiothérapeute thérapeute de la réadaptation fonctionnelle diplôme uniservitaire en physiothérapie
	21.	chargé de l'enseignement clinique
	22.	assistant-chef
	* 23.	technicien en réadaptation
Diététique	30.	diététiste
	31.	diététiste professionnel avec internat diplôme universitaire en diététique avec internat
	32.	diététiste professionnel sans internat diplôme universitaire en diététique sans internat
	* 33.	technicien en diététique
Service social	40.	travailleur social diplôme universitaire en service social travailleur social professionnel
	41.	agent de relations humaines (bac. en serv. social)
	* 42.	technicien en assistance sociale

	CODE	TITRE D'EMPLOI
Inhalothérapie	* 50.	inhalothérapeute
	* 51.	chargé de l'enseignement clinique
	* 52.	coordonnateur technique
	* 53.	assistant-chef inhalothérapeute
Radiologie	* 60.	technicien en radio-diagnostique
	* 61.	technicien en médecine nucléaire
	* 62.	technicien en radiothérapie
	* 63.	technicien spécialisé en radiologie
	* 64.	assistant-chef technicien
	* 65.	coordonnateur technique
	* 66.	instituteur clinique en radiologie
Laboratoire	* 70.	technologiste médical diplômé en technologie médicale
	* 71.	technologiste en médecine nucléaire
	* 72.	cyto-technologiste
	* 73.	technologiste en hémodynamique
	* 74.	coordonnateur technique
	* 75.	instituteur clinique
	* 76.	assistant-chef technologiste (aspect technique)
	* 77.	assistant-chef technologiste (aspect administratif)
Génie bio-médical	* 80.	technicien en électronique industrielle (biomédical)
Chirurgie cardiaque	81.	perfusionniste
Communication	90.	agent d'information
Informatique	91.	analyste en informatique
	92.	technicien-programmeur en informatique
	93.	opérateur en informatique

A N N E X E 6

ENSEMBLE DES ETABLISSEMENTS
REPARTITION SELON TYPE, TAILLE ET REGIONS

ENSEMBLE DES ETABLISSEMENTS
REPARTITION TYPE,TAILLE ET REGIONS

TYPE	REGIONS 1	2	3	4	5	6A	6B	6C	7	8	9	11	12	TOTAL
C.H.S.C.C.														
univ.+300 lits			6		1	10								17
univ.-300 lits						3								3
non-univ.+200 lits	1	4	5	5	2	10	2	7	2	1	2			41
non-univ.125-199 lits	3		2	3	2	4	2	1	1	2				20
non-univ.0-124	3	2	7	2	2	8	2	2	3	2		2	1	36
C.H.S.L.D.														
+300 lits	1		3	1	1	4		1						11
-300 lits	1	2	6	3	2	11	3	7	1	1				37
C.H.PSYCHIATRIQUE		2	5	1		4	1		1	1				15
C.A.R.														
alcool.& toxicomanes				1	1	4	1	1	1	1				10
handicapes mentaux	4	2	7	3	3	9	2	8	1	1	1			41
handicapes physiques			4	1		5	1	1	1					13
mesadaptes sociaux	2	3	7	3	2	21	4	3	1	2	2			50
meres celibataires			1		1	2								4
habitudes travail	1	2	3	1		6	3	4						20
C.A.H.														
+125 lits	3		5	1	2	23	2	3	1					40
-124 lits	6	16	63	23	8	12	15	28	11	7	4			193
C.L.S.C.	10	6	16	5	7	23	12	19	10	2	4			114
CLSC MULTI-VOCATIONS			2	1										3
CENTRE DE SANTE	2									4	6			12
C.S.S.	2	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1			14
C.R.S.S.S.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			11
C.H.PRIVE			7			21	3	6	2					39
C.A.prives	1	2	12	3	6	21	10	8	2					65
GRAND TOTAL	41	43	163	59	42	205	65	101	40	26	21			806

A N N E X E 7

ENSEMBLE DES ETABLISSEMENTS RETENUS
REPARTITION SELON TYPE, TAILLE ET REGIONS

ENSEMBLE DES ETABLISSEMENTS RETENUS
REPARTITION TYPE,TAILLE ET REGIONS

TYPE	REGIONS 1	2	3	4	5	6A	6B	6C	7	8	9	11	12	TOTAL
C.H.S.C.D.														
univ.+300 lits			6		1	10								17
univ.-300 lits						3								3
non-univ.+200 lits	1	4	5	5	2	10	2	7	2	1	2			41
non-univ.125-199 lits	3		2	3	2	4	2	1	1	2				20
non-univ.0-124	3	2	7	2	2	8	2	2	3	2		2	1	36
C.H.S.L.D.														
+300 lits	1		3	1	1	4		1						11
-300 lits	1	2	6	3	2	11	3	7	1	1				37
C.H.PSYCHIATRIQUE		2	5	1		4	1		1	1				15
C.A.R.														
alcool.& toxicomanes				1	1	4	1	1	1	1				10
handicapes mentaux	4	2	7	3	3	9	2	8	1	1	1			41
handicapes physiques			4	1		5	1	1	1					13
C.A.H.														
+125 lits	3		5	1	2	23	2	3	1					40
-124 lits	6	16	63	23	8	12	15	28	11	7	4			193
C.L.S.C.	10	6	16	5	7	23	12	19	10	2	4			114
CLSC MULTI-VOCATIONS			2	1										3
CENTRE DE SANTE										4	4			8
C.S.S.	2	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1			14
C.H.PRIVE			7			21	3	6	2					39
C.A.PRIVES	1	2	12	3	6	21	10	8	2					65
GRAND TOTAL	35	37	151	54	38	175	57	93	38	23	16			717
NOMBRE DE CELLULES	11	9	16	15	13	17	14	14	14	11	6	1	1	142

A-130

A N N E X E 8

ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES
REPARTITION SELON TYPE, TAILLE ET REGIONS

ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES
REPARTITION TYPE, TAILLE ET REGIONS

TYPE	REGIONS													TOTAL
	1	2	3	4	5	6A	6B	6C	7	8	9	11	12	
C.H.S.C.D.														
univ.+300 lits			3		1	4								8
univ.-300 lits						2								2
non-univ.+200 lits	1	2	2	2	1	3	1	4	2	1	1			20
non-univ.125-199 lits	2		1	2	1	2	1	1	1	1				12
non-univ.0-124	2	1	4	2	1	4	1	1	2	1		2	1	22
C.H.S.L.D.														
+300 lits	1		2	1	1	2		1						8
-300 lits	1	1	2	2	2	3	2	4	1	1				19
C.H.psychiatriques		1	2	1		3	1		1	1				10
C.A.R.														
alcool.& toxicomanes				1		1	1			1				4
handicapes mentaux	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1			13
handicapes physiques			1	1		2	1	1	1					7
C.A.H.														
+125 lits	2		2	1	2	3	2	2	1					15
-124 lits	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2			25
C.L.S.C.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2			22
clsc multi-vocations			2	1										3
centre de sante										2	2			4
C.S.S.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			11
C.H.prives			2			2	2	2	2					10
C.A.prives	1	2	2	2	2	2	2	2	2					17
GRAND TOTAL	16	13	32	22	17	41	20	25	19	15	9	2	1	232
NOMBRE DE CELLULES	11	9	16	15	12	17	14	13	13	11	6	1	1	139

A N N E X E 9

LISTE DES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES

LISTE DES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT
CHSCD univ.+300 lits	3	L'HOTEL DIEU DE QUEBEC
		HOPITAL DU ST.SACREMENT
		HOPITAL LAVAL(1975)
	5	CENTRE HOSP.UNIVERS.DE SHERBROOKE
	6A	L'HOPIT.DE MTL POUR ENFANTS
		HOPITAL NOTRE-DAME
		HOPITAL ST.LUC
		HOPITAL GENERAL DE MTL
CHSCD univ.-300 lits	6A	INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MTL
		HOPITAL NEUROLOGIQUE DE MTL
CHSCD non-univ.+200 lits	1	CENTRE HOSP.REGIONAL DE RIMOUSKI
	2	HOTEL DIEU D'ALMA(1964)
		HOPITAL DE CHICOUTIMI INC.
	3	HOPITAL CHRIST-ROI
		CENTRE HOSP.REG.DU GRAND PORTAGE
	4	HOTEL-DIEU D'ARTHABASKA
		CENTRE HOSP.ST.JOSEPH DE TROIS RIV.
	5	HOP.ST.VINC.DE PAUL DE SHERBROOKE
	6A	HOPITAL REDDY MEMORIAL
		CENTRE HOSPITALIER DE VERDUN
		HOPITAL ST.MICHEL
	6B	CENTRE HOSP.REG.DELANAUDIERE
	6C	CENTRE HOSPITALIER DE VALLEYFIELD
		HOTEL-DIEU DE SOREL
		HOPITAL DU HAUT-RICHELIEU
		CENTRE HOSP.PIERRE BOUCHER
	7	CENTRE HOSP.REG.DE L'OUTAOUAIS
		CENTRE HOSPITALIER DE GATINEAU
	8	CENTRE HOSPITALIER ROUYN-NORANDA

LISTE DES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT
	9	CENTRE HOSP.REG.DE BAIE-COMEAU
CHSCD non-univ.125-199 lits	1	CENTRE HOSP. BAIE DES CHALEURS
		CENTRE HOSP. DE CHANDLER
	3	L'HOPITAL JEFFERY HALE
	4	HOPITAL ST-JOSEPH DE LA TUQUE
		HOPITAL CLOUTIER
	5	CENTRE HOSP. LAC MEGANTIC
	6A	CENTRE HOSP. DE LACHINE
		HOPITAL GENERAL LASALLE
	6B	L'HOPITAL D'ARGENTEUIL
	6C	HOPITAL BROME-MISSISQUOI-PERKINS
	7	CENTRE HOSP. DE BUCKINGHAM
	8	CENTRE HOSP. ST-SAUVEUR
CHSCD non-univ.0-124 lits	1	HOPITAL D'AMQUI
		L'HOTEL-DIEU DE GASPE
	2	CENTRE HOSP. DE DOLBEAU
	3	L'HOPITAL SAINTE-ANNE-DE-BEAUPRE
		CENTRE HOSP.ST-JOSEPH DE LA MALBAIE
		CENTRE HOSP. COURCHESNE
		CORPORATION DU CENTRE HOSP.CHAUVEAU
	4	CENTRE HOSP. COMTOIS
		HOPITAL DU CHRIST-ROI
	5	CENTRE HOSP. D'ASBESTOS
	6A	CENTRE HOSP. DE SAINT-LAURENT
		L'INSTITUT DE READAPTATION DE MTL
		HOPITAL JUIF DE READAPTATION

LISTE DES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT
		L'HOPITAL DES CONVALESCENTS DE MTL
	6B	HOPITAL NOTRE-DAME DE STE-CROIX
	6C	L'HOPITAL BARRIE MEMORIAL
	7	L'HOPITAL COMMUNAUTAIRE DU PONTIAC
		LA CORP.DU CENTRE HOSP. DE MANIWAKI
	8	CENTRE HOSP. ST-FRANCOIS D'ASSISSE
	11	HOPITAL DE L'UNGAVA
		CENTRE HOSP. DE LA BAIE D'HUDSON
	12	CONS. CRI DE LA SANTE ET DES
		SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES
CHSLD+300 lits	1	HOPITAL DE MONT-JOLI INC.
	3	L'HOPITAL SAINT-AUGUSTIN
		LE SANATORIUM BEGIN
	4	CENTRE HOSP. GEORGES FREDERIC
	5	LA CORPORATION DE L'HOPITAL
		D'YOUVILLE DE SHERBROOKE
	6A	HOPITAL NOTRE-DAME DE LA MERCI INC.
		CENTRE HOSP. JACQUES VIGER
	6C	HOTEL-DIEU DE ST-HYACINTHE
CHSLD -300 lits	1	LE SANATORIUM ROSS
	2	CENTRE HOSP. DE METABETCHOUAN
	3	CORPORATION DE L'HOPITAL D'ARMAGH
		CENTRE HOSP. PORTNEUF
	4	FOYER DE NICOLET
		CENTRE HOSP. COOKE

LISTE DES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT
	5	HOPITAL ST-LOUIS DE WINDSOR INC.
		CENTRE HOSP. DE COATICOOK
	6A	CENTRE DE SOINS PROLONGES DE MTL
		LA CORP. DE L'HOPITAL CHAMPLAIN
		DE VERDUN
		HOPITAL LA VISITATION
	6B	CENTRE HOSP. LAURENTIEN
		CENTRE HOSP. D'YOUVILLE
	6C	L'HOPITAL GENERAL DE SOREL
		CENTRE HOSP. DE BEDFORD
		CENTRE HOSP. DE WATERLOO
		HOPITAL ST-LAMBERT (CONVALESCENTS)
	7	HOPITAL DE LA PIETA
	8	CENTRE HOSP. ST-JEAN
CH PSYCHIATRIQUES	2	INSTITUT ROLAND SAUCIER
	3	CENTRE HOSP. ROBERT GIFFARD
		L'HOTEL DIEU DU SACRE COEUR
		DE JESUS DE QUEBEC
	4	CENTRE HOSP. SAINTE-THERESE DE
		SHAWINIGAN
	6A	HOPITAL LOUIS-H. LAFONTAINE
		HOPITAL RIVIERE-DES-PRAIRIES
		HOPITAL DOUGLAS
	6B	CENTRE HOSP. DES LAURENTIDES
	7	LA CORP. DE L'HOPITAL PIERRE JANET
	8	CENTRE HOSP. MALARTIC INC.
CAR alcool&toxicomane	4	DOMREMY-TROIS-RIVIERES
	6A	DOMREMY-MONTREAL

LISTE DES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT
	6B	PAVILLON ANDRE BOUDREAU
	8	CENTRE D'ACCUEIL NORMAND
CAR handicapes mentaux	1	CENTRE D'ACCUEIL PAVILLON DE LA MONTAGNE
	2	CENTRE D'ENTRAINEMENT A LA VIE DE CHICOUTIMI INC.
	3	CENTRE D'ACCUEIL LOUIS C. DUPUIS PAVILLON ST-CHARLES DE LIMOILOU
	4	MAISON STE-CLOTHILDE INC.
	5	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE INC.
	6A	LA CORP. DU CHALET D'ENFANTS PRIMAVESI CENTRE D'ACCUEIL CHARLEROI
	6B	LES CENTRES DE READAPTATION DU CONTREFORT
	6C	LES SERVICES DE READAPTATION DU SUD-OUEST
	7	PAVILLON DU PARC INC.
	8	CLAIR FOYER INC.
	9	CENTRE DE RESSOU. INSTITUTIONNELLES DE LA COTE-NORD
CAR handicapes physiques	3	CENTRE FRANCOIS-CHARON
	4	CLINIQUE DE READAPTATION DE TROIS-RIVIERES INC.
	6A	INSTITUT RAYMOND-DEWAR CENTRE DE READAPT. LUCIE-BRUNEAU

LISTE DES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT
	6B	CENTRE D'ACC. DE READ. LE BOUCLIER
	6C	INSTITUT NAZARETH ET LOUIS-BRAILLE
	7	CENTRE D'ACCUEIL LA RESSOURSE
CAH +125 lits	1	RESIDENCE SAINT-JOSEPH CENTRE D'ACCUEIL DE LA VALLEE
	3	CENTRE D'ACCUEIL THERESE MARTIN FOYER NOTRE-DAME DE LOURDES
	4	LE CENTRE D'ACCUEIL DE LOUISEVILLE
	5	LA RESID. DE L'ESTRIE DE SHERBROOKE LE FOYER ST-JOSEPH DE SHERBROOKE
	6A	PAVILLON LOUVAIN INC. CENTRE DE SEJOUR LAVAL INC. RESIDENCE BIERMANS
	6B	LES CENTRES D'ACCUEIL LANAUDIERE LES CENTRES D'ACCUEIL STE-ELIZABETH ET ST-THOMAS
	6C	CENTRE D'ACCUEIL LA PRAIRIE LES CENTRES D'ACCUEIL DU HAUT ST-LAURENT
	7	LE FOYER DU BONHEUR INC.
CAH -124 lits	1	CENTRE D'ACCUEIL DE LA BAIE VILLA PLAISANCE
	2	LE FOYER DELAGE INC. LE FOYER DE LAC BOUCHETTE INC.
	3	LE FOYER CHANOINE AUDET INC. FOYER DE NOTRE-DAME DU SACRE COEUR DE ST-SIMEON INC.

LISTE DES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT
	4	FOYER ROMAIN BECQUET INC.
		FOYER DE SAINTE-THECLE INC.
	5	FOYER RICHMOND INC.
		FOYER DE BROMPTONVILLE INC.
	6A	FOYER DORVAL
		RESIDENCE YVON BRUNET
		CENTRE D'ACCUEIL OVILA LEGARE
	6B	L'AUBERGE (ST-JEROME) INC.
		L'ACCUEIL ST-JOVITE INC.
	6C	CENTRE D'ACCUEIL CHAMPLAIN
		CENTRE D'ACCUEIL CONTRECOEUR
		CENTRE D'ACCUEIL LE MANOIR TRINITE
	7	CENTRE D'ACCUEIL PONTIAC
		MANOIR SACRE-COEUR
	8	CENTRE D'ACCUEIL DUHAMEL
		FOYER HARRICANA INC.
		MAISON PIE XII
	9	CENTRE D'ACCUEIL N.A. LABRIE
		FOYER MONSEIGNEUR GENDRON INC.
CLSC	1	CLSC MALAUZE
		CLSC LA SALINE
	2	CLSC SAGUENAY-NORD
		CLSC DES PRES-BLEUS
	3	CLSC LES ABOITEAUX
		CLSC DES BASQUES
	4	CLSC NORMANDIE
		CLSC NICOLET-YAMASKA
	5	CLSC GASTON-LESSARD
		CLSC ALFRED-DESROCHERS

LISTE DES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT
	6A	CLSC ST-HENRI
		CLSC VILLERAY
	6B	CLSC JEAN-OLIVIER-CHENIER
		CLSC DE JOLIETTE
	6C	CLSC CHATEAUGUAY
		CLSC DU HAVRE
	7	CLSC DE LA VALLEE DE LA LIEVRE
		CLSC DES DRAVEURS
	8	CLSC LE MINORDET
		CLSC PARTAGE DES EAUX
	9	CLSC DE SEPT-ILES
		CLSC DE L'AQUILON
CLSC MULTI-VOCATIONS	3	CLSC DES TROIS SAUMONS
		CLSC DES FRONTIERES
	4	CLSC DE L'ERABLE
CENTRE DE SANTE	8	CENTRE DE SANTE LEBEL
		CLSC DE TEMISCAMING
	9	CENTRE DE SANTE DE LA HAUTE COTE-NORD
		CENTRE DE SANTE DE LA BASSE COTE-NORD
CENTRE DE SERVICES SOCIAUX	1	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU BAS DU FLEUVE
	2	CSS DE LA REGION SAGUENAY-LAC ST-JEAN CHIBOUGAMAU
	3	CENTRE DE SERVICE SOCIAUX DE QUEBEC
	4	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU CENTRE DE QUEBEC

LISTE DES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT
	5	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'ESTRIE
	6A	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX VILLE-MARIE
	6B	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX LAURENTIDES-LANAUDIERE
	6C	CENTRE DE SERVICE SOCIAUX RICHELIEU
	7	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS
	8	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'ABITIBI-TEMISCAMINGUE
	9	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE LA COTE-NORD
CENTRE HOSPITALIER PRIVE	3	HOPITAL NOTRE-DAME DE LOURDES INC. CENTRE HOSP. NOTRE-DAME DU CHEMIN
	6A	CENTRE HOSP. ST-GEORGES INC. HOPITAL ST-JUDE DE LAVAL LTEE
	6B	HOPITAL LE CHATEAU DE BERTHIER INC. CENTRE HOSP. DEUX-MONTAGNES INC.
	6C	CENTRE HOSP. RIVE-SUD INC. HOPITAL ST-FELIX DE LONGUEUIL INC.
	7	MONT ST-JUDE INC. CENTRE HOSP. CHAMPLAIN-GATINEAU
CENTRE D'ACCUEIL PRIVE	1	FOYER STE-BERNADETTE
	2	FOYER ST-JOSEPH D'ALBANEL INC. FOYER ST-FRANCOIS INC.
	3	FOYER ST-CYPRIEN INC. CENTRE D'HEBERGEMENT SAINT-JOSEPH

LISTE DES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT
	4	CENTRE-JOIE STE-THERESE INC.
		CENTRE D'ACCUEIL GRANDES PILES INC.
	5	FOYER SAINTE-ANNE-MARIE INC.
		MAISON REINE MARIE INC.
	6A	CENTRE JOIE ST.PIE X INC
		CENTRE D'ACCUEIL GOUIN INC.
	6B	PAVILLON STE-MARIE INC.
		FOYER SOLEIL
	6C	RESIDENCE COURVILLE
		CENTRE D'ACC. CHAMPLAIN-ST-AUBERT
	7	LE CENTRE D'ACCUEIL DE RIPON INC.
		CENTRE D'ACCUEIL CHAMPLAIN-GATINEAU
		NOMBRE TOTAL D'ETABLISSEMENTS

A N N E X E 10

QUESTIONNAIRE AUX ETABLISSEMENTS

Le 8 octobre 1987

A la Directrice générale
Au Directeur général

Madame,
Monsieur,

Lors des dernières négociations, des ententes conclues entre le Comité patronal de négociation et des syndicats représentant des salariés du secteur de la santé et des services sociaux mandataient l'Institut de recherche et d'information sur la rémunération (I.R.I.R.) pour examiner les relativités salariales existant entre certains titres d'emploi. Pour réaliser cette étude, il a été convenu d'établir et d'appliquer un système d'évaluation des emplois. Il s'agit d'un travail de recherche qui n'a aucune incidence sur le système de classification déjà existant.

Pour couvrir l'univers des emplois à évaluer, cette étude nécessite la cueillette de statistiques **en date du 2 octobre 1987** sur la répartition des effectifs syndiqués dans certains titres d'emploi selon les centres d'activités ou services et le quart de travail. Ces données récentes ne sont pas disponibles auprès du Ministère pour l'ensemble des établissements. Vous trouverez donc ci-joint les formulaires à compléter que nous vous demandons de retourner à l'I.R.I.R. **au plus tard le 23 octobre prochain**.

Ultérieurement, certains établissements seront choisis en fonction de leurs type, taille et région. A l'intérieur de ces établissements, un questionnaire sera distribué aux détenteurs de postes permanents des emplois concernés afin de recueillir des renseignements sur l'emploi occupé. Cette étape devant s'effectuer vers le début novembre, nous communiquerons en temps opportun avec les établissements et les salariés visés pour expliquer davantage la procédure à suivre.

Le succès de l'étude dépend avant tout de la pleine coopération des établissements et du personnel concernés, aussi les remercions-nous par avance de leur collaboration.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes sentiments distingués.

Hélène Wavroch

Hélène Wavroch
Vice-présidente

QUESTIONNAIRE

A l'usage interne
Code de l'établissement _____
Code du type d'établissement _____
Code de la région _____

Généralités

1. **Nom de l'établissement:** _____

_____

2. **Code de l'établissement:** _____

3. **Type d'établissement (cochez)**

C.H.S.C.D. universitaire	+ 300 lits	___
	- 300 lits	___
C.H.S.C.D. non-universitaire	+ 200 lits	___
	125-199 lits	___
	moins de 124 lits	___
C.H. psychiatriques		___
C.H.S.L.D.	+ 300 lits	___
	- 300 lits	___
C.A.H.	+ 125 lits	___
	moins de 124 lits	___
C.A.R. alcooliques et toxicomanes		___
mesadaptés sociaux		___
handicapés mentaux		___
foyers pour mères célibataires		___
handicapés physiques		___
C.L.S.C.		___
Centres de santé		___
C.H. privés		___
C.A. privés		___
C.S.S.		___

4. **Répondant**

Nom: _____

Numéro de téléphone: ( ) _____

INSTRUCTIONS
POUR COMPLETER LES QUESTIONNAIRES

Généralités

1. Indiquer le nom légal de l'établissement.

2. Inscrire le numéro de matricule tel que donné par le Ministère.

3. Cocher le type d'établissement approprié.

4. Inscrire le nom et le numéro de téléphone du répondant ou de la personne à contacter si nous avions besoin de renseignements additionnels.

Répartition des effectifs

1. Faire des copies suffisantes pour chaque centre d'activités ou services au sens des conventions collectives applicables à votre établissement.

2. Indiquer le centre d'activités ou service en mentionnant la vocation de celui-ci.

3. Inscrire pour chaque quart de travail jour, soir, nuit et en rotation (qui signifie le personnel en roulement de période) le nombre de salariés en date du 2 octobre 1987 détenteurs de postes permanents à temps complet et à temps partiel.

4. Joindre un organigramme qui illustre la distribution des divers centres d'activités ou services au sein de votre établissement.

Répartition des effectifs

Inscrire le nombre d'effectifs selon le quart de travail pour chaque centre d'activité ou service

entre d'activité/service _____ **Note: Veuillez faire des copies pour chacun des centres d'activités ou services.**

TITRE D'EMPLOI		QUART DE TRAVAIL							
		Jour		Soir		Nuit		Rotation	
		T.C.	T.P.	T.C.	T.P.	T.C.	T.P.	T.C.	T.P.
Soins infirmiers	. infirmière								
	. chef d'équipe chef de groupe								
	. assistante infirmière-chef assistante-chef unité des soins								
	. monitrice								
	. infirmière-clinicienne								
	. infirmière-auxiliaire auxiliaire diplômé								
	. infirmière auxiliaire-assistante-chef d'équipe								
	. infirmière-auxiliaire chef d'équipe								
	. préposé aux bénéficiaires								
	. auxiliaire familiale								
Réadaptation physique	. physiothérapeute thérapeute de la réadaptation fonctionnelle diplôme universitaire en physiothérapie								
	. chargé de l'enseignement clinique								
	. assistant-chef								
	. technicien en réadaptation								
Diététique	. diététiste								
	. diététiste professionnel avec internat diplôme universitaire en diététique avec internat								
	. diététiste professionnel sans internat diplôme universitaire en diététique sans internat								
	. technicien en diététique								
Service social	. travailleur social diplôme universitaire en service social travailleur social professionnel								
	. agent de relations humaines (bac. en serv. social)								
	. technicien en assistance sociale								
Inhalothérapie	. inhalothérapeute								
	. chargé de l'enseignement clinique								
	. coordonnateur technique								
	. assistant-chef inhalothérapeute								

Légende: T.C. = nombre d'employés syndiqués détenteurs de postes permanents à temps complet.
T.P. = nombre d'employés syndiqués détenteurs de postes permanents à temps partiel.

Centre d'activité/service _____

	TITRE D'EMPLOI	QUART DE TRAVAIL							
		Jour		Soir		Nuit		Rotation	
		T.C.	T.P.	T.C.	T.P.	T.C.	T.P.	T.C.	T.P.
Radiologie	. technicien en radio-diagnostique								
	. technicien en médecine nucléaire								
	. technicien en radiothérapie								
	. technicien spécialisé en radiologie								
	. assistant-chef technicien								
	. coordonnateur technique								
	. instituteur clinique en radiologie								
Laboratoire	. technologiste médical diplômé en technologie médicale								
	. technologiste en médecine nucléaire								
	. cyto-technologiste								
	. technologiste en hémodynamique								
	. coordonnateur technique								
	. instituteur clinique								
	. assistant-chef technologiste (aspect technique)								
	. assistant-chef technologiste(aspect administratif)								
Génie bio-médical	. technicien en électronique industrielle (biomédical)								
Chirurgie cardiaque	. perfusionniste								
Communication	. agent d'information								
Informatique	. analyste en informatique								
	. technicien-programmeur en informatique								
	. opérateur en informatique								

Légende: T.C. = nombre d'employés syndiqués détenteurs de postes permanents à temps complet.
T.P. = nombre d'employés syndiqués détenteurs de postes permanents à temps partiel.

A N N E X E 11

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS
ENSEMBLE DES ETABLISSEMENTS
PAR TITRE D'EMPLOI
SOURCES MINISTERE ET LE QUESTIONNAIRE

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS
ENSEMBLE DES ETABLISSEMENTS
PAR TITRE D'EMPLOI
SOURCES:MINISTERE ET LE QUESTIONNAIRE

	TITRE D'EMPLOI	TOTAL MINISTERE EXTRAPOLEES	QUESTIONNAIRES JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	27,429	8,420	4,350	3,133	7,442	23,345
	chef d'equipe chef de groupe	1,570	1,544	295	165	149	2,153
	assistante infirmiere-chef assistante-chef unite de soins	4,428	1,500	1,499	1,277	242	4,518
	monitrice	77	102	13	1	17	133
	infirmiere-clinicienne		201	90	67	28	386
	infirmiere-auxiliaire auxiliaire diplome	13,950	4,078	2,717	1,535	2,838	11,168
	inf-auxiliaire-ass.-chef d'equipe	0	89	77	48	96	310
	infirmiere-auxiliaire chef d'equipe	10	68	23	13	0	104
	prepose aux beneficiaires	19,291	7,409	3,934	2,479	1,872	15,694
	auxiliaire familiale	1,051	883	8	7	24	922
	SOUS-TOTAL	67,806	24,294	13,006	8,725	12,708	58,733
READAPTATION PHYSIQUE	physiotherapeute therapeute de la readapt.fonctionnelle diplome universitaire en physiotherapie	973	845	24	2	19	890
	charge de l'enseignement	4	12	1	0	0	13
	assistant-chef	16	21	0	0	0	21
	technicien en readaptation	308	310	9	0	2	321
	SOUS-TOTAL	1,301	1,188	34	2	21	1,245
DIETETIQUE	dietetiste	133	224	0	0	7	231
	diplome univ. en dietetique avec internat	293	190	0	0	11	201

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS
ENSEMBLE DES ETABLISSEMENTS
PAR TITRE D'EMPLOI
SOURCES:MINISTERE ET LE QUESTIONNAIRE

	TITRE D'EMPLOI	TOTAL MINISTERE EXTRAPOLEES	QUESTIONNAIRES JOUR	SOIR	NUIT ROTATION	TOTAL
	dietetiste professionnel sans internat diplome univ. en dietetique sans internat	30	15	0	0	0	15
	technicien en dietetique	632	600	7	0	15	622
	SOUS-TOTAL	1,088	1,029	7	0	33	1,069
SERVICE SOCIAL	travailleur social diplome univ.en service social travailleur social professionnel	635	641	4	5	0	650
	agent de rel.humaines(bac.serv.social)	2,345	2,206	2	1	12	2,221
	technicien assistances sociale	1,348	1,254	4	0	26	1,284
	SOUS-TOTAL	4,328	4,101	10	6	38	4,155
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	923	397	131	76	217	821
	charge de l'enseignement clinique	3	8	1	0	7	16
	coordonnateur technique	0	2	0	0	0	2
	assistant-chef inhalotherapeute	32	29	0	0	9	38
	SOUS-TOTAL	958	436	132	76	233	877
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	1,262	742	115	43	165	1,065
	technicien medecine nucleaire	143	102	1	0	0	103
	technicien en radiotherapie	72	66	0	0	5	71
	technicien specialise en radiologie	320	268	13	3	17	301
	assistant-chef technicien	64	57	0	0	1	58
	coordonnateur technique	60	36	1	0	3	367
	instituteur clinique en radiologie	19	17	0	0	0	17

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS
ENSEMBLE DES ETABLISSEMENTS
PAR TITRE D'EMPLOI
SOURCES:MINISTERE ET LE QUESTIONNAIRE

	TITRE D'EMPLOI	TOTAL MINISTERE EXTRAPOLEES	QUESTIONNAIRES JOUR	SOIR	NUIT ROTATION		TOTAL
	SOUS-TOTAL	1,940	1,615	130	46	191	1,982
LABORATOIRE	technologiste medical diplome en technologie medicale	3,479	1,941	263	141	344	2,689
	technologiste en medecine nucleaire		19	1	0	0	20
	cytho-technologiste	126	104	1	0	4	109
	technologiste en hemodynamique	8	8	0	0	0	8
	coordonnateur technique	436	0	0	0	0	
	instituteur clinique	19	20	2	2	1	25
	ass-chef technologiste(technique)	110	121	2	0	2	125
	ass-chef technologiste(administratif)	56	10	0	0	0	10
	SOUS-TOTAL	4,234	2,223	269	143	351	2,986
GENIE BIO-MEDICALE	technicien en electron.industrielle	191	99	0	1	0	100
	SOUS-TOTAL	191	99	0	1	0	100
CHIRURGIE CARDIAQUE	perfusionniste	25	21	0	0	0	21
	SOUS-TOTAL	25	21	0	0	0	21
ADMINISTRATION	agent d'information	95	55	2	1	0	58
	analyste en informatique	62	50	2	1	0	53
	technicien-programmeur en informatique	74	39	0	0	0	39
	operateur informatique	67	61	2	7	8	78
	SOUS-TOTAL	298	205	6	9	8	228

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS
ENSEMBLE DES ETABLISSEMENTS
PAR TITRE D'EMPLOI
SOURCES:MINISTERE ET LE QUESTIONNAIRE

TITRE D'EMPLOI	TOTAL MINISTERE EXTRAPOLEES	QUESTIONNAIRES JOUR	SOIR	NUIT ROTATION	TOTAL
GRAND TOTAL	82,169	35,211	13,594	9,008 13,583	71,396
NOMBRE D'EMPLOI	46				
NOMBRE D'ETABLISSEMENTS	600				

A N N E X E 12

REPARTITION DES EFFECTIFS
ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES
PAR TITRE D'EMPLOI

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES
POUR LES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES
PAR TITRE D'EMPLOI
SOURCE:QUESTIONNAIRES

		JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	3,346	2,024	1,435	3,408	10,213
	chef d'equipe chef de groupe	748	117	53	69	987
	assistante infirmiere-chef assistante-chef unite de soins	728	792	643	86	2,249
	monitrice	61	13	0	0	74
	infirmiere-clinicienne	18	2	7	0	27
	infirmiere-auxiliaire auxiliaire diplome	1,896	1,158	684	1,606	5,344
	inf-auxiliaire-ass.-chef d'equipe	6	5	1	93	105
	infirmiere-auxiliaire chef d'equipe	40	17	9	0	66
	prepose aux beneficiaires	3,124	1,775	1,104	864	6,867
	auxiliaire familiale	182	4	5	17	208
	SOUS-TOTAL	10,149	5,907	3,941	6,143	26,140
READAPTATION PHYSIQUE	physiotherapeute therapeute de la readapt.fonctionnelle diplome universitaire en physiotherapie	394	13	0	7	414
	charge de l'enseignement	6	0	0	0	6
	assistant-chef	9	0	0	0	9
	technicien en readaptation	153	7	0	0	160
	SOUS-TOTAL	562	20	0	7	589
DIETETIQUE	dietetiste	92	0	0	3	95
	diplome univ. en dietetique avec internat	89	0	0	0	89
	dietetiste professionnel sans internat diplome univ. en dietetique sans internat	10	0	0	0	10

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES
POUR LES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES
PAR TITRE D'EMPLOI
SOURCE:QUESTIONNAIRES

		JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	technicien en dietetique	305	6	0	4	315
	SOUS-TOTAL	496	6	0	7	509
SERVICE SOCIAL	travailleur social diplome univ.en service social travailleur social professionnel	406	0	0	0	406
	agent de rel.humaines(bac.serv.social)	1,108	2	0	5	1,115
	technicien assistances sociale	638	3	0	0	641
	SOUS-TOTAL	2,152	5	0	5	2,162
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	184	51	31	128	394
	charge de l'enseignement clinique	1	0	0	7	8
	coordonnateur technique	2	0	0	0	2
	assistant-chef inhalotherapeute	12	0	0	5	17
	SOUS-TOTAL	199	51	31	140	421
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	368	58	14	105	545
	technicien medecine nucleaire	55	0	0	0	55
	technicien en radiotherapie	47	0	0	5	52
	technicien specialise en radiologie	135	6	0	9	150
	assistant-chef technicien	27	0	0	1	28
	coordonnateur technique	171	0	0	1	172
	instituteur clinique en radiologie	11	0	0	0	11
	SOUS-TOTAL	814	64	14	121	1,013
LABORATOIRE	technologiste medical diplome en technologie medicale	986	125	60	188	1,359

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES
POUR LES ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES
PAR TITRE D'EMPLOI
SOURCE:QUESTIONNAIRES

		JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	technologiste en medecine nucleaire	10	0	0	0	10
	cytho-technologiste	49	1	0	4	54
	technologiste en hemodynamique	4	0	0	0	4
	coordonnateur technique					
	instituteur clinique	8	1	1	0	10
	ass-chef technologiste(technique)	56	0	0	2	58
	ass-chef technologiste(administratif)	4	0	0	0	4
	SOUS-TOTAL	1,117	127	61	194	1,499
GENIE BIO-MEDICALE	technicien en electron.industrielle	61	0	0	0	61
	SOUS-TOTAL	61	0	0	0	61
CHIRURGIE CARDIQUE	perfusionniste	15	0	0	0	15
	SOUS-TOTAL	15	0	0	0	15
ADMINISTRATION	agent d'information	19	0	0	0	19
	analyste en informatique	34	0	0	0	34
	technicien-programmeur en informatique	33	0	0	0	33
	operateur informatique	37	2	4	6	49
	SOUS-TOTAL	123	2	4	6	135
	inconnu	0	0	0	0	0
	SOUS-TOTAL	0	0	0	0	0
	GRAND TOTAL	15,688	6,182	4,051	6,623	32,544

A N N E X E 13

REPARTITION DES EFFECTIFS
ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES
PAR ETABLISSEMENT

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES

PAR ETABLISSEMENT ECHANTILLONNE
POUR LES TITRES D'EMPLOI VISES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	SOURCE MINISTERE	SOURCE QUESTIONNAIRES				
				JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
CHSCD univ.+300 lits	3	L'HOTEL DIEU DE QUEBEC	859	569	181	96	14	860
		HOPITAL DU ST.SACREMENT	725	244	149	97	248	738
		HOPITAL LAVAL(1975)	645	227	172	129	213	741
	5	CENTRE HOSP.UNIVERS.DE SHERBROOKE	787	369	195	145	172	881
	6A	L'HOPIT.DE MTL POUR ENFANTS	550	66	9	9	21	105
		HOPITAL NOTRE-DAME	1,721	390	0	0	1,360	1,750
		HOPITAL ST.LUC	1,260	748	318	185	0	1,251
		HOPITAL GENERAL DE MTL	1,021	404	45	19	746	1,214
CHSCD univ.-300 lits	6A	INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MTL	383	88	110	70	169	437
		HOPITAL NEUROLOGIQUE DE MTL	178	71	39	17	101	228
CHSCD non-univ.+200 lits	1	CENTRE HOSP.REGIONAL DE RIMOUSKI	517	174	105	77	219	575
	2	HOTEL DIEU D'ALMA(1964)	330	132	83	55	94	364
		HOPITAL DE CHICOUTIMI INC.	824	228	174	121	320	843
	3	HOPITAL CHRIST-ROI	295					
		CENTRE HOSP.REG.DU GRAND PORTAGE	277	65	33	35	144	277
	4	HOTEL-DIEU D'ARTHABASKA						
		CENTRE HOSP.ST.JOSEPH DE TROIS RIV.	533	407	133	72	8	620
	5	HOP.ST.VINC.DE PAUL DE SHERBROOKE	501	296	133	88	0	517
	6A	HOPITAL REDDY MEMORIAL		121	55	33	69	278
		CENTRE HOSPITALIER DE VERDUN	693					
		HOPITAL ST.MICHEL	358	231	102	70	0	403
	6B	CENTRE HOSP.REG.DELANAUDIERE	1,038	470	285	196	245	1,196
	6C	CENTRE HOSPITALIER DE VALLEYFIELD	383					
		HOTEL-DIEU DE SOREL	342	232	87	64	45	428
		HOPITAL DU HAUT-RICHELIEU	651					
		CENTRE HOSP.PIERRE BOUCHER	543	386	185	128	0	699
	7	CENTRE HOSP.REG.DE L'OUTAOUAIS	604	205	83	43	281	612
		CENTRE HOSPITALIER DE GATINEAU	366	187	75	50	37	349
	8	CENTRE HOSPITALIER ROUYN-NORANDA	327	39	42	35	277	393

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES

PAR ETABLISSEMENT ECHANTILLONNE
POUR LES TITRES D'EMPLOI VISES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	SOURCE MINISTERE	SOURCE QUESTIONNAIRES				
				JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	9	CENTRE HOSP.REG.DE BAIE-COMEAU	287	148	74	48	22	292
CHSCD non-univ.125-199 lits	1	CENTRE HOSP. BAIE DES CHALEURS	209	81	58	34	54	227
		CENTRE HOSP. DE CHANDLER	140	20	29	11	102	162
	3	L'HOPITAL JEFFERY HALE	228	58	59	34	101	252
	4	HOPITAL ST-JOSEPH DE LA TUQUE	182	37	0	0	162	199
		HOPITAL CLOUTIER	199	65	40	29	77	211
	5	CENTRE HOSP. LAC MEGANTIC	168	81	51	26	13	171
	6A	CENTRE HOSP. DE LACHINE	195	134	59	29	1	223
		HOPITAL GENERAL LASALLE	281	191	80	61	0	332
	6B	L'HOPITAL D'ARGENTEUIL	172	187	0	0	0	187
	6C	HOPITAL BROME-MISSISQUOI-PERKINS	184	58	50	36	48	192
	7	CENTRE HOSP. DE BUCKINGHAM	133					
	8	CENTRE HOSP. ST-SAUVEUR	234	119	53	29	23	224
CHSCD non-univ.0-124 lits	1	HOPITAL D'AMOUI	133	19	13	10	99	141
		L'HOTEL-DIEU DE GASPE	123	72	37	28	0	137
	2	CENTRE HOSP. DE DOLBEAU	147	40	25	26	65	156
	3	L'HOPITAL SAINTE-ANNE-DE-BEAUPRE	36					
		CENTRE HOSP.ST-JOSEPH DE LA MALBAIE	81	14	0	0	77	91
		CENTRE HOSP. COURCHESNE	64	41	18	15	0	74
		CORPORATION DU CENTRE HOSP.CHAUVEAU	180	72	27	19	0	118
	4	CENTRE HOSP. COMTOIS	71	19	4	6	46	75
		HOPITAL DU CHRIST-ROI	104	48	18	11	14	91
	5	CENTRE HOSP. D'ASBESTOS	59	33	17	9	8	67
	6A	CENTRE HOSP. DE SAINT-LAURENT	154	111	47	38	8	204
		L'INSTITUT DE READAPTATION DE MTL	76	50	16	10	0	76
		HOPITAL JUIF DE READAPTATION	106					

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES

PAR ETABLISSEMENT ECHANTILLONNE
POUR LES TITRES D'EMPLOI VISES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	SOURCE MINISTERE	SOURCE QUESTIONNAIRES				
				JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
		L'HOPITAL DES CONVALESCENTS DE MTL	164					
	6B	HOPITAL NOTRE-DAME DE STE-CROIX	128	60	23	13	44	140
	6C	L'HOPITAL BARRIE MEMORIAL	0					
	7	L'HOPITAL COMMUNAUTAIRE DU PONTIAC		4	0	0	74	78
		LA CORP.DU CENTRE HOSP. DE MANIWAKI	111	24	10	6	72	112
	8	CENTRE HOSP. ST-FRANCOIS D'ASSISSE	126	71	28	26	16	141
	11	HOPITAL DE L'UNGAVA	43					
		CENTRE HOSP. DE LA BAIE D'HUDSON	26					
	12	CONS. CRI DE LA SANTE ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES	63					
CHSLD+300 lits	1	HOPITAL DE MONT-JOLI INC.	255	168	79	52	0	299
	3	L'HOPITAL SAINT-AUGUSTIN	249	164	79	46	0	289
		LE SANATORIUM BEGIN	219	158	67	48	4	277
	4	CENTRE HOSP. GEORGES FREDERIC		165	78	54	10	307
	5	LA CORPORATION DE L'HOPITAL D'YOUVILLE DE SHERBROOKE	300	184	93	52	0	329
	6A	HOPITAL NOTRE-DAME DE LA MERCI INC.	343	188	96	63	0	347
		CENTRE HOSP. JACQUES VIGER	287	202	89	45	0	336
	6C	HOTEL-DIEU DE ST-HYACINTHE	358	230	76	56	0	362
CHSLD -300 lits	1	LE SANATORIUM ROSS	114	101	51	36	0	188
	2	CENTRE HOSP. DE METABETCHOUAN	110	33	4	4	63	104
	3	CORPORATION DE L'HOPITAL D'ARMAGH		14	5	3	5	27
		CENTRE HOSP. PORTNEUF	52	37	11	8	0	56
	4	FOYER DE NICOLET	109	51	34	23	15	123
		CENTRE HOSP. COOKE	201	94	47	30	24	195

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES

PAR ETABLISSEMENT ECHANTILLONNE
POUR LES TITRES D'EMPLOI VISES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	SOURCE MINISTERE	SOURCE QUESTIONNAIRES				
				JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	5	HOPITAL ST-LOUIS DE WINDSOR INC.	34	23	10	6	0	39
		CENTRE HOSP. DE COATICOOK	71	24	12	8	0	44
	6A	CENTRE DE SOINS PROLONGES DE MTL	139	135	77	51	0	263
		LA CORP. DE L'HOPITAL CHAMPLAIN	50	51	30	12	0	93
		DE VERDUN						
		HOPITAL LA VISITATION	59	28	22	12	0	62
	6B	CENTRE HOSP. LAURENTIEN	187	123	64	42	8	237
		CENTRE HOSP. D'YOUVILLE	92					
	6C	L'HOPITAL GENERAL DE SOREL	149	89	40	26	2	157
		CENTRE HOSP. DE BEDFORD		7	8	2	20	37
		CENTRE HOSP. DE WATERLOO		14	19	4	0	37
		HOPITAL ST-LAMBERT (CONVALESCENTS)	92	54	32	16	0	102
	7	HOPITAL DE LA PIETA	38					
	8	CENTRE HOSP. ST-JEAN	100	74	34	17	0	125
CH PSYCHIATRIQUES	2	INSTITUT ROLAND SAUCIER	97	30	31	15	26	102
	3	CENTRE HOSP. ROBERT GIFFARD	1,057					
		L'HOTEL DIEU DU SACRE COEUR	128	77	33	21	0	131
		DE JESUS DE QUEBEC						
	4	CENTRE HOSP. SAINTE-THERESE DE	149	74	50	50	0	174
		SHAWINIGAN						
	6A	HOPITAL LOUIS-H. LAFONTAINE	1,379	626	373	271	11	1,281
		HOPITAL RIVIERE-DES-PRAIRIES	280	152	96	11	0	259
		HOPITAL DOUGLAS	500	70	103	76	261	510
	6B	CENTRE HOSP. DES LAURENTIDES	290	167	86	67	26	346
	7	LA CORP. DE L'HOPITAL PIERRE JANET	84	49	23	20	2	94
	8	CENTRE HOSP. MALARTIC INC.	45	24	16	6	0	46
CAR alcool&toxicomane	4	DOMREMY-TROIS-RIVIERES		2	2	2	0	6
	6A	DOMREMY-MONTREAL	17	11	1	2	1	15

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES

PAR ETABLISSEMENT ECHANTILLONNE
POUR LES TITRES D'EMPLOI VISES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	SOURCE MINISTERE	SOURCE QUESTIONNAIRES				
				JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	6B	PAVILLON ANDRE BOUDREAU		3	3	3	0	9
	8	CENTRE D'ACCUEIL NORMAND	18	12	0	0	0	12
CAR handicapes mentaux	1	CENTRE D'ACCUEIL PAVILLON DE LA MONTAGNE	12					
	2	CENTRE D'ENTRAINEMENT A LA VIE DE CHICOUTIMI INC.	12	1	0	0	5	6
	3	CENTRE D'ACCUEIL LOUIS C. DUPUIS PAVILLON ST-CHARLES DE LIMOILOU	23 52					
	4	MAISON STE-CLOTHILDE INC.	9					
	5	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE INC.	2	5	0	0	0	5
	6A	LA CORP. DU CHALET D'ENFANTS PRIMAVESI		11	0	0	0	11
		CENTRE D'ACCUEIL CHARLEROI	10					
	6B	LES CENTRES DE READAPTATION DU CONTREFORT	39	0	10	16	0	26
	6C	LES SERVICES DE READAPTATION DU SUD-OUEST	18	2	0	0	4	6
	7	PAVILLON DU PARC INC.	21					
	8	CLAIR FOYER INC.	47					
	9	CENTRE DE RESSOU. INSTITUTIONNELLES DE LA COTE-NORD						
CAR handicapes physiques	3	CENTRE FRANCOIS-CHARON	154	96	31	17	13	157
	4	CLINIQUE DE READAPTATION DE TROIS-RIVIERES INC.	15	11	0	0	0	11
	6A	INSTITUT RAYMOND-DEWAR	9					
		CENTRE DE READAPT. LUCIE-BRUNEAU	84	69	34	17	0	120

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES

PAR ETABLISSEMENT ECHANTILLONNE
POUR LES TITRES D'EMPLOI VISES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	SOURCE MINISTERE	SOURCE QUESTIONNAIRES				
				JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	6B	CENTRE D'ACC. DE READ. LE BOUCLIER	0	3	0	0	0	3
	6C	INSTITUT NAZARETH ET LOUIS-BRAILLE	9	7	0	3	0	10
	7	CENTRE D'ACCUEIL LA RESSOURSE		4	0	0	0	4
CAH +125 lits	1	RESIDENCE SAINT-JOSEPH	50	37	14	10	8	69
		CENTRE D'ACCUEIL DE LA VALLEE		23	9	8	0	40
	3	CENTRE D'ACCUEIL THERESE MARTIN	56	30	14	12	0	56
		FOYER NOTRE-DAME DE LOURDES	114	67	36	19	0	122
	4	LE CENTRE D'ACCUEIL DE LOUISEVILLE	51	30	11	12	0	53
	5	LA RESID. DE L'ESTRIE DE SHERBROOKE	51	31	16	10	0	57
		LE FOYER ST-JOSEPH DE SHERBROOKE	88	32	17	10	0	59
	6A	PAVILLON LOUVAIN INC.	53					
		CENTRE DE SEJOUR LAVAL INC.						
		RESIDENCE BIERMANS	51	36	20	7	0	63
	6B	LES CENTRES D'ACCUEIL LANAUDIERE	71	44	23	14	0	81
		LES CENTRES D'ACCUEIL STE-ELIZABETH ET ST-THOMAS	46	28	18	11	0	57
	6C	CENTRE D'ACCUEIL LA PRAIRIE	70					
		LES CENTRES D'ACCUEIL DU HAUT ST-LAURENT	73					
	7	LE FOYER DU BONHEUR INC.	143	73	42	36	0	151
CAH -124 lits	1	CENTRE D'ACCUEIL DE LA BAIE	23	13	9	7	0	29
		VILLA PLAISANCE	3	9	6	4	0	19
	2	LE FOYER DELAGE INC.	23	10	6	6	0	22
		LE FOYER DE LAC BOUCHETTE INC.	11	4	3	0	5	12
	3	LE FOYER CHANOINE AUDET INC.	21	15	4	4	0	23
		FOYER DE NOTRE-DAME DU SACRE COEUR DE ST-SIMEON INC.	4	3	1	1	0	5

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES

PAR ETABLISSEMENT ECHANTILLONNE
POUR LES TITRES D'EMPLOI VISES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	SOURCE MINISTERE	SOURCE QUESTIONNAIRES				
				JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	4	FOYER ROMAIN BECQUET INC.	15	8	6	4	0	18
		FOYER DE SAINTE-THECLE INC.	15					
	5	FOYER RICHMOND INC.	32	6	4	2	0	12
		FOYER DE BROMPTONVILLE INC.		8	4	4	0	16
	6A	FOYER DORVAL	36					
		RESIDENCE YVON BRUNET	86					
		CENTRE D'ACCUEIL OVILA LEGARE	47	22	17	10	0	49
	6B	L'AUBERGE (ST-JEROME) INC.	0	24	12	8	0	44
		L'ACCUEIL ST-JOVITE INC.		14	8	6	14	42
	6C	CENTRE D'ACCUEIL CHAMPLAIN	27	13	12	5	5	35
		CENTRE D'ACCUEIL CONTRECOEUR						
		CENTRE D'ACCUEIL LE MANOIR TRINITE	37					
	7	CENTRE D'ACCUEIL PONTIAC		11	10	3	13	37
		MANOIR SACRE-COEUR						
	8	CENTRE D'ACCUEIL DUHAMEL	22	23	21	20	29	93
		FOYER HARRICANA INC.	30	3	4	5	12	24
		MAISON PIE XII	16	16	11	6	1	34
	9	CENTRE D'ACCUEIL N.A. LABRIE	22	14	9	6	0	29
		FOYER MONSEIGNEUR GENDRON INC.	10	14	6	3	0	23
CLSC								
	1	CLSC MALAUZE	26	40	0	0	0	40
		CLSC LA SALINE	30	30	0	0	0	30
	2	CLSC SAGUENAY-NORD	39	31	0	0	0	31
		CLSC DES PRES-BLEUS	40					
	3	CLSC LES ABOITEAUX	67	28	0	0	0	28
		CLSC DES BASQUES	16	17	0	0	0	17
	4	CLSC NORMANDIE	25	32	0	0	0	32
		CLSC NICOLET-YAMASKA	16					
	5	CLSC GASTON-LESSARD	76	80	5	2	0	87
		CLSC ALFRED-DESROCHERS		27	0	0	0	27

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES

PAR ETABLISSEMENT ECHANTILLONNE
POUR LES TITRES D'EMPLOI VISES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	SOURCE MINISTERE	SOURCE QUESTIONNAIRES				
				JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	6A	CLSC ST-HENRI	38	39	0	0	0	39
		CLSC VILLERAY	39	48	4	2	0	54
	6B	CLSC JEAN-OLIVIER-CHENIER						
		CLSC DE JOLIETTE						
	6C	CLSC CHATEAUGUAY						
		CLSC DU HAVRE	72	72	4	3	1	80
	7	CLSC DE LA VALLEE DE LA LIEVRE		32	0	0	0	32
		CLSC DES DRAVEURS	30					
			34	38	2	0	0	40
	8	CLSC LE MINORDET						
		CLSC PARTAGE DES EAUX	51					
			29	30	0	0	0	30
	9	CLSC DE SEPT-ILES						
		CLSC DE L'AQUILON	28	33	0	0	0	33
CLSC MULTI-VOCATIONS			31	32	0	0	0	32
	3	CLSC DES TROIS SAUMONS						
		CLSC DES FRONTIERES	62	45	6	6	0	57
			36	27	5	3	15	50
	4	CLSC DE L'ERABLE						
CENTRE DE SANTE			46	55	11	4	0	70
	8	CENTRE DE SANTE LEBEL						
		CLSC DE TEMISCAMING	24	13	0	0	16	29
			18	29	1	2	0	32
	9	CENTRE DE SANTE DE LA HAUTE COTE-NORD	46	37	2	2	13	54
		CENTRE DE SANTE DE LA BASSE COTE-NORD	61	19	2	1	62	84
CENTRE DE SERVICES SOCIAUX	1	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU BAS DU FLEUVE	49	50	0	0	0	50
	2	CSS DE LA REGION SAGUENAY-LAC ST-JEAN CHIBOUGAMAU	92	88	0	0	0	88
	3	CENTRE DE SERVICE SOCIAUX DE QUEBEC	0	532	0	0	3	535
	4	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU CENTRE DE QUEBEC		225	0	0	0	225

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES

PAR ETABLISSEMENT ECHANTILLONNE
POUR LES TITRES D'EMPLOI VISES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	SOURCE MINISTERE	SOURCE QUESTIONNAIRES JOUR	SOIR	NUIT ROTATION		TOTAL
		CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE [illegible]	80					
		CENTRE DE SERVICES SOCIAUX VILLE-MARIE	391	424	0	0	0	424
	6B	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX LAURENTIDES-LANAUDIERE	183	213	3	0	0	216
	6C	CENTRE DE SERVICE SOCIAUX RICHELIEU	260	235	0	0	2	237
	7	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS	120	97	2	0	0	99
	8	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'ABITIBI-TEMISCAMINGUE	73					
	9	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE LA COTE-NORD		52	0	0	0	52
CENTRE HOSPITALIER PRIVE	3	HOPITAL NOTRE-DAME DE LOURDES INC.	112	15	8	4	0	27
		CENTRE HOSP. NOTRE-DAME DU CHEMIN	39	17	10	8	0	35
	6A	CENTRE HOSP. ST-GEORGES INC. HOPITAL ST-JUDE DE LAVAL LTEE	82					
	6B	HOPITAL LE CHATEAU DE BERTHIER INC.		20	9	8	5	42
		CENTRE HOSP. DEUX-MONTAGNES INC.		12	10	7	8	37
	6C	CENTRE HOSP. RIVE-SUD INC. HOPITAL ST-FELIX DE LONGUEUIL INC.						
	7	MONT ST-JUDE INC.	48					
		CENTRE HOSP. CHAMPLAIN-GATINEAU	35					
CENTRE D'ACCUEIL PRIVE	1	FOYER STE-BERNADETTE						
	2	FOYER ST-JOSEPH D'ALBANEL INC. FOYER ST-FRANCOIS INC.						
	3	FOYER ST-CYPRIEN INC. CENTRE D'HEBERGEMENT SAINT-JOSEPH		5	4	4	0	13

REPARTITION DES EFFECTIFS REGULIERS SYNDIQUES

PAR ETABLISSEMENT ECHANTILLONNE
POUR LES TITRES D'EMPLOI VISES

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	SOURCE MINISTERE	SOURCE QUESTIONNAIRES				
				JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	4	CENTRE-JOIE STE-THERESE INC. CENTRE D'ACCUEIL GRANDES PILES INC.	12	8	4	4	0	16
	5	FOYER SAINTE-ANNE-MARIE INC. MAISON REINE MARIE INC.		19	7	6	0	32
	6A	CENTRE JOIE ST.PIE X INC CENTRE D'ACCUEIL GOUIN INC.	12	20	12	13	0	45
	6B	PAVILLON STE-MARIE INC. FOYER SOLEIL	35	19	11	8	0	38
	6C	RESIDENCE COURVILLE CENTRE D'ACC. CHAMPLAIN-ST-HUBERT		9	5	4	0	18
	7	LE CENTRE D'ACCUEIL DE RIPON INC. CENTRE D'ACCUEIL CHAMPLAIN-GATINEAU .		10	4	6	2	22
		GRAND TOTAL	33,486	15,688	6,182	4,051	6,623	32,544
		NOMBRE D'ETABLISSEMENTS RAPPORTES	188					173
		NOMBRE D'ETABLISSEMENTS ABSENTS	44					59
		NOMBRE TOTAL D'ETABLISSEMENTS	232					232

A N N E X E 14

LISTE DES CRITERES POTENTIELS

LISTE DES CRITERES POTENTIELS

1. Formation
2. Scolarité
3. Expérience
4. Responsabilité
   - actes professionnels
   - conséquences des actes
5. Charge de travail
6. Risque d'erreur
7. Personnel à superviser
8. Bénéficiaire à superviser
9. Aptitudes
10. Coordination des plans de traitement
11. Autonomie
12. Enseignement/renseignement aux bénéficiaires
13. Evaluation des soins et services
14. Facteurs de stress
15. Initiative et jugement
16. Méthodes de travail
17. Degré de supervision
18. Capacité de travailler en équipe
19. Connaissance spécifique
20. Communication
21. Capacité d'adaptation
    - situation
    - environnement
22. Capacité d'analyse
23. Habileté technique
24. Effort physique/mental/visuel
25. Inconvénients horaires
26. Dextérité
27. Coordination des gestes

28. Sens de l'observation
29. Risque santé, sécurité, intégrité
30. Environnement
31. Horaire de travail
32. Déplacements
33. Aptitudes numériques
34. Position physique
35. Contact bénéficiaire
36. Manipulation d'équipement
37. Planification et organisation du travail
38. Complexité de la tâche
39. Manipulation des bénéficiaires
40. Sélection des méthodes
41. Confidentialité
42. Polyvalence
43. Travail avec d'autres professionnels
44. Responsabilité à l'égard des équipements
45. Responsabilité à l'égard des bénéficiaires
46. Leadership
47. Responsabilité de commandement
48. Délégation de fonction
49. Responsabilité de formation
50. Responsabilité de diagnostic
51. Responsabilité de traitement
52. Responsabilité financière
53. Responsabilité à l'égard du matériel
54. Effort de concentration
55. Planification des soins
56. Ergonomie
57. Relations humaines
58. Capacité de prise de décision
59. Contact avec subalternes

60. Disponibilité
61. Rédaction de rapport
62. Tenue de dossier
63. Conflit de priorité
64. Interruption du travail
65. Possibilité de recours à des personnes ressources
66. Degré d'encadrement
67. Environnement physique du travail
68. Salubrité et odeurs
69. Degré d'urgence
70. Répétition des gestes posés
71. Diversité des actes posés
72. Risques biologiques et chimiques
73. Mémorisation
74. Normes de compétence
75. Climat de morbidité
76. Qualité du bénéficiaire
77. Nombre de bénéficiaire
78. Activités simultanées
79. Formation en cours d'emploi disponible
80. Formation pré-requise versus acquise
81. Composition de l'équipe de travail
82. Rythme de travail
83. Roulement des bénéficiaires
84. Diversité des fournitures médicales
85. Complexité des appareils
86. Risque d'agression
87. Conséquences des erreurs
88. Capacité morale et affective
89. Capacité d'apprendre
90. Type de clientèle
91. Obligation de s'adapter au nouveau personnel
92. Analyse des données

93. Equipe volante
94. Substitution de fonction
95. Continuité de fonction
96. Unicité de fonction
97. Discrimination des couleurs
98. Organisation physique du service
99. Outils de travail disponible
100. Irradiation
101. Extension du temps de travail
102. L'éloignement
103. Etat du bénéficiaire
104. Environnement du bénéficiaire
105. Intervention auprès de la famille du bénéficiaire
106. Personnel médical disponible
107. Structure médicale disponible
108. Service de garde
109. La spécialisation
110. Degré de supervision exercée et reçue (fin de semaine et semaine)
111. Rotation
112.
113. Inconvénients du travail
114. Satisfaction au travail
115. Pression
116. Mobilité
117. Effectifs disponibles
118. Contraintes du milieu
119. Possibilité d'avancement
120. Inconvénients familiaux et sociaux
121. Valorisation
122. Rayonnement
123. Coûts

A N N E X E 15

CRITERES D'EVALUATION DES EMPLOIS

1. Connaissances et habiletés acquises en milieu scolaire

Ce facteur mesure le degré minimal de connaissances et d'habiletés nécessaires en vue de pouvoir avoir accès à l'emploi évalué. Ces connaissances et habiletés sont normalement acquises à l'intérieur de programmes de formation offerts par des établissements scolaires. Les connaissances et habiletés acquises en cours d'emploi ne font pas partie de ce facteur. Elles seront évaluées sous le facteur "connaissances et habiletés acquises par expérience.

Ce facteur tient compte notamment des facettes suivantes identifiées par le Comité:

- formation
- scolarité
- connaissances
- habiletés techniques
- aptitudes numériques
- rédaction de rapports
- tenue de dossiers
- normes de compétences
- formation pré-requise
- analyse de données
- structure médicale
- spécialisation
- méthodes de travail
- sélection des méthodes
- outils de travail disponibles
- organisation physique du service
- connaissances du matériel et des équipements.

2. Connaissances et habiletés acquises par expérience

Ce facteur mesure le degré minimal de connaissances et d'habiletés normalement acquises par expérience, qu'une personne ayant les connaissances et les habiletés minimales acquises en milieu scolaire, doit avoir de façon à pouvoir avoir accès à l'emploi. Ces connaissances et habiletés sont normalement acquises à l'intérieur d'emplois subalternes ou connexes à l'emploi évalué. Ces emplois peuvent se situer dans le réseau de la santé et des services sociaux ou ailleurs. On tiendra compte ici des connaissances et habiletés acquises à l'intérieur d'un stage ne faisant pas partie d'un programme scolaire ainsi que de celles acquises à l'intérieur de programmes de formation offerts par un employeur.

Ce facteur tient compte notamment des facettes suivantes identifiées par le Comité:

- expérience
- méthodes de travail
- connaissances
- formation
- habiletés techniques
- sélection des méthodes
- rédaction de rapports
- tenue de dossiers
- normes de compétence
- formation pré-requise
- organisation physique du service
- structure médicale
- spécialisation
- connaissances du matériel et des équipements

3. Habiletés analytiques

Ce facteur mesure jusqu'à quel point le travail effectué requiert des habiletés en vue de recueillir et d'interpréter des données et des informations quantitatives et qualitatives en vue de résoudre des problèmes scientifiques, techniques, humains ou administratifs de divers degrés de complexité.

Ce facteur tient compte notamment des facettes suivantes identifiées par le Comité:

- bénéficiaires à superviser
- personnel à superviser
- évaluation des soins et des services
- capacité d'analyse
- sens de l'observation
- complexité de la tâche
- sélection des méthodes
- responsabilité des diagnostics
- responsabilité de traitement
- analyse de données
- discrimination des couleurs
- état des bénéficiaires
- qualité des bénéficiaires
- évaluation des bénéficiaires
- évaluation des prélèvements
- problèmes d'organisation.

4. Communication et relations interpersonnelles

Ce facteur mesure le degré de communication et de relations interpersonnelles nécessaire en vue de pouvoir effectuer l'emploi évalué. L'on considérera ici la nature des interactions requises de la part du titulaire de l'emploi avec d'autres personnes peu importe que ce soit en personne, par téléphone ou par écrit.

Ce facteur tient compte notamment des facettes suivantes identifiées par le Comité:

- personnel à superviser
- bénéficiaires à superviser
- enseignement et renseignements aux bénéficiaires et à la famille
- coordination des plans de traitement
- travail en équipe
- communication
- contacts avec les bénéficiaires
- confidentialité
- travail avec d'autres professionnels
- responsabilité de commandements
- responsabilité de formation
- relations humaines
- contacts avec les subalternes
- qualité des bénéficiaires
- composition de l'équipe de travail
- risques d'agression
- capacité morale et affective
- type de clientèle
- obligation de s'adapter à du nouveau personnel
- état du bénéficiaire
- intervention auprès des familles des bénéficiaires
- degré de supervision exercée
- nature du contact physique et psychologique
- fréquence des communications
- communication individuelle ou à des groupes.

5. Jugement autonome

Ce facteur mesure jusqu'à quel point le titulaire de l'emploi doit assumer ses tâches et ses responsabilités à partir de normes établies, d'indications ou de directives transmises par des personnes en autorité ou de politiques et de procédures établies.

Ce facteur tient compte notamment des facettes suivantes identifiées par le Comité:

- autonomie
- initiative
- jugement
- degré de supervision reçu
- capacité d'adaptation dans les situations et dans l'environnement
- créativité
- planification du travail
- organisation du travail
- sélection des méthodes
- délégation de fonctions
- responsabilité de diagnostics
- planification des soins
- prise de décision
- conflit de priorité
- possibilité de recours à des personnes ressources
- degré d'encadrement
- degré d'urgence
- composition de l'équipe de travail
- complexité des appareils utilisés
- état du bénéficiaire
- personnel médical disponible
- service de garde
- degré de supervision reçue
- multiplicité des méthodes
- évaluation et vérification des directives
- polyvalence de tâches

6. Responsabilité à l'égard des besoins d'autruis

Ce facteur considère le degré de responsabilité du titulaire de l'emploi à l'égard de la satisfaction des besoins bio-psycho-sociaux d'autres personnes (bénéficiaires, employés, familles ou les proches). L'on considère la nature du travail à faire et les risques probables d'erreurs. Les possibilités peu probables ne doivent pas être considérées.

Ce facteur tient compte notamment des facettes suivantes identifiées par le Comité:

- responsabilités à l'égard d'actes professionnels
- préjudices aux bénéficiaires
- conséquences des actes
- risques d'erreurs
- renseignements aux bénéficiaires et à la famille
- travail en équipe
- manipulation des bénéficiaires
- responsabilité de traitement
- responsabilité de diagnostics
- conséquences des erreurs
- état du bénéficiaire
- l'environnement du bénéficiaire
- interventions auprès des familles des bénéficiaires
- manipulation des appareils

7. Responsabilité à l'égard de l'utilisation des ressources financières et matérielles

Ce facteur mesure le degré de responsabilité du titulaire à l'égard des budgets, des équipements, du matériel et des fournitures. L'on considère les conséquences probables des erreurs en termes de coûts additionnels ou de délais dans le travail à faire. L'on prend pour acquis que les erreurs répétées ne seront pas permises. Les possibilités peu probables ne doivent pas être considérées.

Ce facteur tient compte notamment des facettes suivantes identifiées par le Comité:

- conséquences des actes
- risques d'erreurs
- manipulation d'équipement
- responsabilité à l'égard des équipements
- responsabilité des diagnostics
- responsabilité de traitement
- responsabilité financière
- responsabilité à l'égard du matériel
- conséquences des erreurs
- intervention auprès des familles des bénéficiaires

8. Responsabilité à l'égard du travail des autres

Ce facteur mesure le degré de responsabilité du titulaire à l'égard de la planification, de la coordination, de la répartition, de la vérification du travail d'autres employés. Il mesure également le degré de responsabilité du titulaire quant aux instructions à fournir à d'autres employés.

Ce facteur tient compte à la fois du pourcentage de temps que nécessite cette responsabilité ainsi que la nature du travail fait par les membres du groupe ou de l'équipe.

Ce facteur tient compte notamment des facettes suivantes mentionnées par le Comité:

- personnel à superviser
- coordination des plans de traitement (activités et soins)
- évaluation des soins et des services
- planification du travail
- organisation du travail
- responsabilité de commandements
- responsabilité de formation
- planification des soins
- contacts avec les subordonnés
- degré de supervision exercée

9. Habiletés physiques

Ce facteur mesure jusqu'à quel point le travail requiert l'utilisation de façon indépendante ou coordonnée de l'ouïe, de la vue, des mains, des doigts, des jambes et des pieds.

Ce facteur tient compte notamment des facettes suivantes identifiées par le Comité:

- effort visuel
- dextérité
- coordination des gestes
- manipulation des bénéficiaires
- manipulation des équipements
- discrimination des couleurs

10. Effort physique

Ce facteur mesure le degré d'effort physique requis pour effectuer le travail. Il tient compte notamment de la position physique dans laquelle s'effectue votre travail, du transport et de la manipulation d'objets et de bénéficiaires, etc. requis; des poids des objets à transporter ou à manipuler.

Il tient compte à la fois du degré d'intensité des efforts physiques requis et de leur durée.

Ce facteur tient compte notamment des facettes suivantes identifiées par le Comité:

- effort physique
- déplacements
- position physique
- manipulation des bénéficiaires
- manipulation des équipements
- ergonomie
- répétition des gestes posés
- effort musculaire

11. Effort mental

Ce facteur mesure le degré d'attention et/ou de concentration requis de la part du titulaire de l'emploi. L'on considère le contexte dans lequel cet effort est requis ainsi que le degré d'intensité et la durée.

Ce facteur tient compte notamment des facettes suivantes identifiées par le Comité:

- facteurs de stress
- effort mental
- sens de l'observation
- conditions d'environnement
- manipulation d'équipements
- effort de concentration
- interruption du travail
- diversité des actes posés
- mémorisation
- nombre de bénéficiaires
- activités simultanées
- rythme de travail
- complexité des appareils utilisés
- analyse de données
- unicité de fonction
- état des bénéficiaires
- pression

12. Conditions de travail

Ce facteur mesure le degré d'inconfort et de risques pour le bien-être, la santé et la sécurité du titulaire qu'implique tant la nature du travail que le contexte dans lequel il doit être effectué. L'on considère tant le niveau d'intensité que la durée d'exposition.

Ce facteur tient compte notamment des facettes suivantes identifiées par le Comité:

- risques à l'intégrité physique et mentale
- conditions d'environnement
- contact avec les bénéficiaires
- manipulation d'équipement et de matériel
- manipulation des bénéficiaires
- environnement physique du travail
- odeurs
- salubrité
- risques biologiques et chimiques
- climat de morbidité
- outils de travail
- irradiation
- l'environnement du bénéficiare
- inconvénient au travail

A N N E X E 16

QUETIONNAIRE AU SALARIE

Institut
de recherche
et d'information
sur la rémunération

500, RUE SHERBROOKE OUEST
BUREAU 1220
MONTRÉAL, QUÉBEC H3A 3C6
TÉLÉPHONE: (514) 288-1394

Le 30 novembre 1987

Aux salariés(es)

Madame,
Monsieur,

L'Institut de recherche et d'information sur la rémunération (I.R.I.R.) est une corporation créée en juin 1985 en vertu de la Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic. Il a été institué pour mettre à la disposition des parties syndicales et patronales à la négociation des données objectives sur la rémunération.

Lors des dernières négociations, l'Institut a été mandaté pour examiner les relativités salariales existant entre certains titres d'emplois du réseau de la santé et des services sociaux. Pour effectuer cette recherche, il a été convenu de procéder au moyen d'un système d'évaluation des emplois. A cet effet, l'I.R.I.R. a fait appel à la Société William M. Mercer Limitée pour aider à effectuer cette recherche.

Après avoir classé l'ensemble des établissements de la santé et des services sociaux en fonction de leurs type, taille et région, nous avons choisi de façon aléatoire votre établissement.

Ainsi, des syndiqués salariés détenteurs de postes permanents pour les titres d'emplois visés ont été sélectionnés selon certains critères pour répondre à un questionnaire et vous avez été choisi. Votre supérieur immédiat-cadre est aussi appelé à compléter un questionnaire identique.

Votre contribution en tant que salarié syndiqué est primordiale pour le succès de l'étude.

Soyez pleinement assuré de la nature confidentielle des renseignements que vous nous transmettrez et en aucun temps ils pourront être utilisés en dehors de notre étude. L'I.R.I.R. et la Société Mercer garantissent la confidentialité du questionnaire et du nom des répondants.

D'autres informations, fournies à l'intérieur du questionnaire, vous permettront de mieux comprendre la démarche.

Je vous remercie personnellement de votre précieuse collaboration.

Hélène Wavroch

Hélène Wavroch
Vice-présidente

WILLIAM M MERCER
LIMITÉE

CONFIDENTIEL

Nom de l'établissement: _____

Code de l'établissement: _____

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION

Analyse du travail

Secteur de la santé et des services sociaux

Questionnaire de l'employé

WILLIAM M. MERCER LIMITÉE

NOVEMBRE 1987

© WILLIAM M. MERCER LIMITÉE, 1987

INTRODUCTION

A. But du questionnaire

Ce questionnaire a pour but de recueillir un ensemble d'informations pertinentes au sujet de votre travail. Ces informations portent sur les exigences et les conditions dans lesquelles vous effectuez votre travail.

Ces informations constituent un élément de base dans le cadre d'une recherche portant sur le rangement des emplois à l'intérieur du secteur de la santé et de services sociaux au moyen d'une méthode d'évaluation des emplois.

Notre société (William M. Mercer Limitée) a été mandatée par l'Institut de recherche et d'information sur la rémunération (I.R.I.R.) de concert avec les comités paritaires concernés pour les aider à effectuer cette recherche. Ainsi, le personnel de notre société codifiera et analysera les informations demandées par ce questionnaire. Les résultats de nos analyses seront transmis aux parties impliquées réunies en comité aux fins de discussion. Par la suite, nous compléterons les analyses requises en vue de pouvoir produire notre rapport.

Comme vous le constaterez, ce questionnaire constitue un élément de base primordial dans le cadre de cette recherche. Il est très important que vous répondiez à chacune des questions avec le plus de précision possible.

A titre d'information complémentaire, on a demandé également à votre supérieur immédiat (cadre) de compléter un questionnaire identique à celui-ci au sujet de votre emploi. Les informations transmises par votre supérieur immédiat constitueront une deuxième source d'information pour nos analyses.

B. Directives

1. Faites un bref survol du questionnaire avant de répondre aux questions.

2. Assurez-vous que vos réponses soient claires.

3. Vous pouvez préparer un brouillon de vos réponses sur des feuilles séparées (ou une photocopie de ce questionnaire). Ceci vous permettra d'avoir un questionnaire propre et lisible.

4. Soyez objectif et précis dans vos réponses; ne sous-estimez ou ne surestimez pas. De façon à vous faciliter la tâche, tenez compte des points suivants:

   - appuyez-vous sur vos responsabilités habituelles et non celles liées à un projet spécial ou à une activité périodique que vous pouvez effectuer;

   - considérez votre travail dans son ensemble en le comparant au travail effectué par d'autres personnes à l'intérieur de votre service (centre d'activités) ou dans votre établissement;

   - rappelez-vous que vous évaluez votre travail et ses exigences. Vous n'évaluez pas ce que vous êtes, vos propres caractéristiques, ni comment vous voudriez voir votre travail.

5. Après avoir complété ce questionnaire, veuillez y apposer votre signature. Mettez-le à l'intérieur de l'enveloppe jointe et après l'avoir cachetée, déposez-le à l'endroit désigné dans votre établissement.

6. Si vous avez des questions au sujet de ce questionnaire (pour lesquelles vous n'avez pas obtenu de réponses dans votre milieu de travail), vous pouvez communiquer avec monsieur Jean-François Lewis, analyste senior à l'I.R.I.R. au (514) 288-1394 (à frais virés si nécessaire).

PARTIE I

Renseignements sur vous et votre travail

1. Votre numéro d'employé(e): _____

2. Age: _____ ans

3. Nombre d'années d'expérience (équivalent temps plein) dans la profession ou le métier que vous exercez présentement: _____ ans

4. Sexe: M ___ F ___

5. a) Nombre d'heures régulières de travail par semaine: _____ heures

   b) Statut: ___ temps complet régulier
   ___ temps partiel régulier

6. a) Votre salaire de base prévu à l'échelle?
   _____ $ hebdomadaire ou _____ $ annuel

   b) Recevez-vous d'autres montants (primes ou suppléments de salaires) en plus de votre salaire? oui ___ non ___

   Si oui, indiquez la nature et le montant que vous recevez:

nature		montant
_____	:	_____
_____	:	_____
_____	:	_____

7. En vous référant à l'annexe "A" à la fin du questionnaire, indiquez:

   a) Votre titre d'emploi: _____
   b) Le code de votre titre d'emploi: _____

8. a) En vous référant à l'annexe "B" à la fin du questionnaire et à la catégorie de votre établissement, indiquez le code de votre service ou centre d'activités: _____

   b) Précisez, s'il y a lieu, la discipline ou spécialité de votre service ou centre d'activités: _____

9. a) Votre quart de travail: _____ jour _____ nuit
   _____ soir _____ rotation

   b) Êtes-vous assujetti à un service de garde (en plus de votre horaire régulier de travail)? oui _____ non _____

10. Nom de votre supérieur(e) immédiat(e)-cadre: _____

PARTIE II

Exigences relatives de votre travail

Cette section a pour but de recueillir vos perceptions au sujet des exigences relatives de votre travail. Il s'agit des connaissances et de l'expérience, des responsabilités, des efforts ainsi que des conditions dans lesquelles vous devez effectuer votre travail.

Répondez à chacune des questions de la façon la plus objective sans surestimer ou sous-estimer votre travail. Pour chaque question, encerclez le chiffre correspondant à l'énoncé qui décrit le mieux votre réponse.

1. Habileté à lire

   Selon vous, votre travail implique habituellement:

   1. Rien à lire.

   2. La lecture de notes, de listes ou d'instructions simples.

   3. La lecture de documents ou de textes rédigés dans un langage courant.

   4. La lecture de documents, de rapports ou de textes de procédures ou de techniques qui implique la compréhension d'une certaine terminologie technique.

   5. La lecture de textes ou documents difficiles nécessitant la compréhension d'une terminologie scientifique.

2. Habileté à écrire

   Selon vous, votre travail implique habituellement:

   1. Rien à écrire.

   2. Compléter des formulaires ou rédiger de courtes notes au moyen de quelques mots ou de symboles (exemple: rédiger des horaires, compléter des inventaires, préparer des demandes de réquisitions, etc.)

   3. Rédiger des rapports standards au moyen de quelques phrases (exemple: rédiger des notes dans les dossiers des patients, répondre par écrit à des demandes d'informations courantes, etc).

   4. Rédiger des résumés ou des rapports usuels résultant d'observations, de constatations d'analyse ou de travail fait.

   5. Rédiger des études de cas comprenant l'analyse d'une situation et des recommandations.

   6. Rédiger des rapports élaborés et complexes selon une méthodologie de rédaction de travaux.

3. Habileté à compter

Selon vous, votre travail implique habituellement:

1. Aucun calcul à effectuer.

2. Additionner ou soustraire.

3. Multiplier ou diviser.

4. Calculer des pourcentages, des ratios ou des proportions ou des moyennes.

5. Calculer au moyen de formules mathématiques ou d'équations pré-déterminées (exemple: calculs, écarts types, coefficients de variations, etc.).

6. Identifier et appliquer une grande variété de concepts mathématiques ou statistiques.

4. Connaissances techniques et professionnelles

Selon vous, votre travail implique habituellement:

1. Aucune connaissance technique ou professionnelle.

2. Effectuer des tests, des interventions, des traitements ou des examens simples nécessitant peu ou pas d'entraînement.

3. Effectuer des tests, des interventions, des traitements ou des examens peu complexes nécessitant un certain entraînement.

4. Effectuer des tests, des interventions, des traitements ou des examens compliqués nécessitant un entraînement spécialisé et des connaissances approfondies.

5. Effectuer des tests, des interventions, des traitements ou des examens très complexes nécessitant un très haut degré d'expertise et d'entraînement.

5. Connaissances et habiletés acquises en milieu scolaire

Selon vous, quel degré minimal de scolarité une personne devrait-elle avoir afin de pouvoir avoir accès à votre travail?

Les connaissances et habiletés acquises en cours d'emploi ne font pas partie de ce facteur. Elles seront évaluées sous le facteur "connaissances et habiletés acquises par expérience".

1. Cours primaire terminé ou secondaire incomplet.

2. Cours secondaire terminé.

3. Cours secondaire terminé et complété par un programme de formation à caractère technique d'une durée d'un an ou moins.

4. Cours secondaire terminé et complété par un programme de formation à caractère technique d'une durée de 18 mois ou 2 ans.

5. Cours collégial professionnel terminé (durée normale de 3 ans).

6. Cours collégial professionnel terminé et complété par une formation postscolaire de niveau universitaire de 30 crédits (1 certificat).

7. Cours collégial professionnel terminé et complété par une formation postscolaire de niveau universitaire de 60 crédits (2 certificats).

8. Cours universitaire de premier cycle terminé d'une durée normale de 3 ans.

9. Cours universitaire de premier cycle terminé impliquant un internat en vue de l'obtention du diplôme ou d'une accréditation nécessaire pour avoir accès à votre emploi (durée maximale de 4 ans).

10. Cours universitaire de second cycle terminé.

11. Autres (spécifiez): _____

6. Connaissances et habiletés acquises par expérience

Compte tenu du degré de scolarité que vous avez indiqué à la question précédente, quel est le minimum de temps d'expérience qu'une personne devrait avoir afin de pouvoir avoir accès à votre travail?

Il s'agit ici d'expérience préalable dans un autre titre d'emploi ou dans le même titre que le vôtre mais impliquant soit une clientèle ou des tâches partiellement ou complètement différentes des vôtres. Ce travail peut se situer dans votre centre d'activités actuel ou dans un autre.

1. Aucune expérience préalable.

2. 3 à 6 mois.

3. 6 mois à 1 an.

4. 1 à 2 ans.

5. 2 à 4 ans.

6. 4 à 6 ans.

7. Plus de 6 ans.

7. Mise à jour des connaissances et habiletés en cours d'emploi

Selon vous, jusqu'à quel point votre travail requiert, en pratique, une mise à jour de vos connaissances et habiletés en cours d'emploi de façon à vous adapter aux changements?

1. Pratiquement jamais.

2. A l'occasion.

3. Périodiquement.

4. Fréquemment.

5. Constamment.

8. Habiletés interpersonnelles

Selon vous, quelle est la nature des échanges que vous avez de façon habituelle dans votre travail avec chacun des interlocuteurs indiqués. Pour chacun des interlocuteurs, cochez ( ) les codes qui s'appliquent.

CODES

1. Aucun échange.
2. Échange d'information de nature factuelle ou usuelle.
3. Expliquer et interpréter des informations ou des idées.
4. Débattre des problèmes en vue d'obtenir un accord ou une collaboration.
5. Négocier des ententes dans un contexte où les intérêts sont divergents, où il est difficile d'obtenir la collaboration.

Interlocuteurs	1	2	3	4	5
- Employés du même service que le vôtre	—	—	—	—	—
- Employés d'un service autre que le vôtre	—	—	—	—	—
- Stagiaire	—	—	—	—	—
- Médecins résidents et internes	—	—	—	—	—
- Chefs de département ou de service (autre que le vôtre)	—	—	—	—	—
- Représentants commerciaux	—	—	—	—	—
- Bénévoles	—	—	—	—	—
- Public en général	—	—	—	—	—
- Représentants d'organismes professionnels, gouvernementaux ou d'autres établissements de santé et de services sociaux	—	—	—	—	—

9. Communication avec les bénéficiaires

Selon vous, quelle est la nature de la communication que votre travail requiert avec les bénéficiaires. Indiquez le chiffre le plus élevé qui s'applique de façon habituelle.

1. Je n'ai pas à communiquer directement avec les bénéficiaires.

2. Échanger des informations courantes de nature factuelle ou usuelle.

3. Expliquer la nature des soins, des examens, des interventions, des tests ou des traitements à accorder ou les résultats obtenus ou à obtenir.

4. Communiquer en vue de convaincre les bénéficiaires.

5. Communiquer en vue d'orienter les bénéficiaires afin de les aider à prendre une décision ou obtenir un accord ou une collaboration.

6. Communiquer pour établir une relation au moyen de techniques psycho-thérapeutiques.

10. Communication avec la famille et les proches des bénéficiaires

Selon vous, quelle est la nature de la communication que votre travail requiert avec la famille ou les proches des bénéficiaires. Indiquez le chiffre le plus élevé qui s'applique de façon habituelle.

1. Je n'ai pas à communiquer directement avec la famille ou les proches des bénéficiaires.

2. Échanger des informations courantes de nature factuelle ou usuelle.

3. Expliquer la nature des soins, des examens, des interventions, des tests ou des traitements à faire ou les résultats obtenus ou à obtenir.

4. Communiquer en vue de convaincre la famille ou les proches des bénéficiaires.

5. Communiquer en vue d'orienter la famille ou les proches afin d'obtenir une décision, un accord ou une collaboration.

11. Habiletés à résoudre des problèmes

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux le degré d'habileté requis habituellement par votre emploi afin de recueillir et d'interpréter des données ou des informations quantitatives ou qualitatives en vue de résoudre les différents problèmes que soulève votre travail.

Mon travail implique:

1. Peu ou pas d'information de nature quantitative ou qualitative à analyser.
   ou
   Recueillir et compiler les informations nécessaires pour la solution de certains problèmes.

2. Recueillir et traiter les informations nécessaires pour la solution de certains problèmes.

3. Analyser et interpréter les informations nécessaires pour la solution de certains problèmes.

4. Adapter ou modifier les méthodes ou techniques existantes pour la solution de certains problèmes particuliers.

5. Élaborer de nouvelles méthodes ou techniques pour la solution de certains problèmes.

12. Cadre de travail

Selon vous, quel énoncé suivant décrit le mieux le cadre dans lequel vous effectuez habituellement votre travail:

1. Mon travail implique des directives précises au sujet de ce que je dois faire, quand et comment le faire.

2. Mon travail implique des directives générales au sujet de ce que je dois faire, quand et comment le faire.

3. Mon travail implique des indications générales au sujet de ce que je dois faire et quand; je décide comment je vais le faire.

4. A partir des objectifs déterminés pour mon travail; je décide quoi faire, quand et comment le faire.

5. Je décide pratiquement seul des objectifs de mon travail; je décide quoi faire, quand et comment le faire.

13. Responsabilité à l'égard des besoins des bénéficiaires

Selon vous, quel énoncé suivant décrit le mieux l'impact de votre travail sur la satisfaction des besoins des bénéficiaires. Indiquez le chiffre le plus élevé qui s'applique de façon habituelle.

1. Mon travail implique peu ou pas de relation avec la satisfaction des besoins des bénéficiaires.

2. Mon travail consiste à prodiguer des soins de base aux bénéficiaires.

3. Mon travail sert à identifier les besoins des bénéficiaires en matière de soins et/ou de traitements ou d'interventions.
   ou
   Mon travail consiste à effectuer des tests ou des examens qui contribuent à formuler un diagnostic.

4. Mon travail consiste à enseigner ou à conseiller les bénéficiaires ou montrer aux bénéficiaires comment utiliser certains équipements thérapeutiques ou comment prendre soin d'eux-mêmes ou d'autres responsabilités semblables.

5. Mon travail consiste à effectuer des tests, des examens, des soins, des traitements ou des interventions complexes et spécialisés.

6. Mon travail consiste à élaborer des plans d'interventions et/ou de soins.

14. Contact avec les bénéficiaires

De façon habituelle, mon travail implique:

1. Peu ou pas de contact avec les bénéficiaires.

2. Des contacts occasionnels avec les bénéficiaires.

3. Des contacts réguliers avec les bénéficiaires.

4. Des contacts constants avec les bénéficiaires.

15. a) Responsabilité à l'égard de stagiaires ou de bénévoles

1. Aucune responsabilité.

2. Initier et orienter.

3. Entraîner et former

b) Temps requis par vos responsabilités à l'égard de stagiaires ou de bénévoles

Selon vous, quelle partie de votre temps consacrez-vous en moyenne à assumer vos responsabilités à l'égard de stagiaires ou de bénévoles?

1. Aucun temps.

2. Environ 10 % de mon temps.

3. Environ 25 % de mon temps.

4. Environ 50 % de mon temps.

5. Environ 75 % de mon temps.

16. a) Responsabilité à l'égard du travail des autres

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux vos responsabilités à l'égard du travail d'autres personnes:

1. Je ne suis pas responsable directement du travail d'autres employés.

2. Je dois aider d'autres personnes dans l'exécution de leur travail, les initier et les orienter.

3. Je dois répartir des tâches entre des employés, en assurer la réalisation et les vérifier.

4. Je dois entraîner et former des employés dans l'exécution de leur travail.

5. Je dois participer à l'évaluation et à l'appréciation du travail fait par d'autres employés.

b) Temps requis par vos responsabilités à l'égard du travail des autres?

Cela requiert en moyenne.

1. Aucun temps

2. Environ 10 % de mon temps.

3. Environ 25 % de mon temps.

4. Environ 50 % de mon temps.

5. Environ 75 % de mon temps.

17. a) Responsabilité de supervision du personnel

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux votre responsabilité en matière de supervision de personnel.

1. Je n'ai aucune responsabilité de supervision de personnel.

2. Je supervise une équipe dont le travail des membres est pratiquement identique entre eux.

3. Je supervise une équipe dont le travail des membres est étroitement lié entre eux.

4. Je supervise une équipe dont les membres occupent des emplois différents à l'intérieur d'un même secteur d'activités.

5. Je dirige une équipe dont les membres occupent des emplois différents à l'intérieur de secteurs d'activités complémentaires ou différents.

b) Nombre de personnes supervisées

Si vous avez répondu 1 à la question précédente, indiquez également 1 ici; sinon, encerclez le chiffre approprié de personnes que vous supervisez quotidiennement.

1. Aucune.
2. 1-3 personnes.
3. 4-6 personnes.
4. 7-12 personnes.
5. 13-20 personnes.
6. Plus de 20 personnes.

c) Temps requis par vos responsabilités de supervision de personnel?

Cela requiert en moyenne:

1. Aucun temps.
2. Environ 10 % de mon temps.
3. Environ 25 % de mon temps.
4. Environ 50 % de mon temps.
5. Environ 75 % de mon temps.

18. Degré d'attention ou de concentration

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux le degré d'attention ou de concentration que requiert votre travail?

1. Mon travail requiert un degré d'attention de concentration usuel ou normal.
2. Mon travail requiert une attention ou une concentration particulière.
3. Mon travail requiert une attention ou une concentration particulière. De plus, à l'occasion, je dois avoir un très haut degré d'attention ou de concentration.
4. Mon travail requiert une attention ou une concentration particulière. De plus, de façon périodique, je dois avoir un très haut degré d'attention ou de concentration.
5. Mon travail requiert une attention ou une concentration particulière. De plus, fréquemment, je dois avoir un très haut degré d'attention ou de concentration.

19. Rythme de travail

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux le rythme de votre travail?

1. Je peux effectuer mon travail à un rythme régulier à l'intérieur de contraintes normales de temps. Je fais rarement face à plusieurs demandes qui doivent être satisfaites de façon pratiquement simultanée.

2. Je peux effectuer mon travail à un rythme régulier mais à l'occasion j'ai certaines contraintes de temps limité à respecter ou je dois faire face à plusieurs demandes qui doivent être satisfaites de façon pratiquement simultanée.

3. Je dois, de façon périodique, effectuer mon travail à l'intérieur de contraintes de temps limité ou faire face à plusieurs demandes qui doivent être satisfaites de façon pratiquement simultanée.

4. Je dois fréquemment effectuer mon travail à l'intérieur de contraintes de temps limité ou faire face à plusieurs demandes qui doivent être satisfaites de façon pratiquement simultanée.

5. Je dois toujours effectuer mon travail à l'intérieur de contraintes de temps limité ou faire face à plusieurs demandes qui doivent être satisfaites de façon pratiquement simultanée.

20. Situations d'urgences

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux la fréquence avec laquelle vous devez faire face à des situations d'urgences:

1. Je n'ai pratiquement jamais à faire face à des situations urgentes.

2. Je dois à l'occasion faire face à des situations urgentes.

3. Je dois fréquemment faire face à des situations urgentes.

4. Je dois toujours faire face à des situations urgentes.

21. Conséquences des erreurs sur le bien-être des bénéficiaires

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux les conséquences probables d'erreurs dans l'exercice de votre travail sur le bien-être des bénéficiaires.

Les possibilités peu probables de conséquences ne doivent pas être considérées.

1. Mon travail n'a aucun impact sur les interventions auprès des bénéficiaires.

2. Une activité ou un test lié aux bénéficiaires pourrait être retardé.

3. Un bénéficiaire pourrait subir un certain inconfort physique ou psychique.

4. Le maintien ou l'amélioration de l'état de santé ou de la situation psycho-sociale d'un bénéficiaire pourrait être retardé temporairement.

5. Le maintien ou l'amélioration de l'état de santé ou de la situation psycho-sociale d'un bénéficiaire pourrait être retardé de façon sérieuse ou son état pourrait s'aggraver.

6. Le bénéficiaire pourrait souffrir d'une incapacité physique ou psychologique permanente ou sa vie pourrait en être affectée.

22. Conséquences financières et/ou matérielles des erreurs

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux les conséquences financières et/ou matérielles des erreurs dans l'exercice de votre travail.

Les possibilités peu probables de conséquences ne doivent pas être considérées.

1. Une erreur de ma part n'entraînerait aucune conséquence financière et/ou matérielle.

2. Une erreur de ma part entraînerait des conséquences minimes en terme financier et/ou matériel.

3. Une erreur de ma part entraînerait des conséquences limitées en terme financier et/ou matériel.

4. Une erreur de ma part entraînerait des conséquences sérieuses en terme financier et/ou matériel.

23. Habileté manuelle

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux le degré d'habileté manuelle que requiert habituellement votre travail?

1. Habileté manuelle normale ou courante.

2. Un certain degré d'habileté manuelle.

3. De la dextérité manuelle et de la coordination manuelle-visuelle.

4. Un haut degré de dextérité manuelle et de coordination manuelle-visuelle.

24. Effort visuel

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux le degré d'effort visuel que requiert habituellement votre travail?

1. Effort visuel normal ou courant.

2. Un certain degré d'attention visuelle est nécessaire

3. Un haut degré d'attention visuelle est nécessaire

25. Connaissance et utilisation d'équipements

Selon vous, quel énoncé est équivalent ou décrit le mieux le degré de connaissance et d'utilisation d'équipements qu'implique habituellement votre travail?

1. Aucune utilisation d'équipements particuliers.

2. L'utilisation d'équipements simples de bureau, de laboratoire, de traitement, d'interventions, etc.

3. L'utilisation d'équipements complexes de bureau, de laboratoire, de traitements, d'interventions, etc.

4. L'ajustement, le calibrage ou la réparation d'équipements simples de bureau, de laboratoire, de traitements, d'interventions, etc.

5. L'ajustement, le calibrage ou la réparation d'équipements complexes de bureau, de laboratoire, de traitements, d'interventions, etc.

26. Position physique de travail

Selon vous, quel énoncé suivant décrit le mieux votre position habituelle de travail?

1. Assis; cependant, je peux me déplacer assez régulièrement.

2. Assis; cependant j'ai peu d'occasion de me déplacer.

3. Assis; cependant je dois me déplacer fréquemment.

4. Debout; cependant je dois me déplacer fréquemment.

5. Debout; cependant j'ai peu l'occasion de me déplacer.

6. Debout et j'ai à me pencher souvent.

27. Variété dans votre travail

Selon vous, quel énoncé suivant décrit le mieux le degré de variété qui existe habituellement dans votre travail?

1. J'effectue des tâches très variées.

2. J'effectue des tâches quelque peu répétitives.

3. J'effectue des tâches répétitives.

4. J'effectue des tâches très répétitives.

28. Effort physique

Selon vous, quel énoncé suivant décrit le mieux le degré d'effort physique requis de façon habituelle dans votre travail?

1. Marcher, transporter des documents ou effectuer d'autres tâches semblables requérant peu d'effort physique.

2. Soulever ou transporter des objets de 5 à 10 kg., pousser ou tirer des chariots, déplacer des équipements ou des bénéficiaires en chaises roulantes ou effectuer d'autres tâches semblables requérant un degré modéré d'effort physique.

3. Soulever ou transporter des objets de 10 à 20 kg., pousser ou tenir de gros équipements, aider à soulever des bénéficiaires ou effectuer d'autres tâches semblables requérant d'importants efforts physiques.
   ou
   Manipuler des objets légers dans une position inconfortable.

4. Soulever ou transporter des objets de 20 à 50 kg., retenir ou soulever des bénéficiaires, pousser ou tenir des équipements lourds ou effectuer d'autres tâches semblables requérant un haut niveau d'effort physique.
   ou
   Manipulation des objets lourds dans une position inconfortable.

29. Température ambiante de travail

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux la température ambiante dans laquelle vous devez effectuer habituellement votre travail?

1. Endroit bien ventilé et climatisé; la température fluctue un peu au cours des mois d'été et d'hiver.

2. Endroit un peu chaud ou un peu frais.

3. Endroit chaud ou froid.

4. Changements de température importants en raison de déplacements réguliers à l'extérieur.

30. Bruit ambiant de travail

Selon vous, quel énoncé est équivalent ou décrit le mieux le bruit ambiant dans lequel vous devez effectuer habituellement votre travail?

1. Bruit normal d'un bureau (dactylos, sonneries de téléphones, etc.).

2. Niveau de bruit que l'on trouve par exemple dans des corridors très passants, des salles d'attentes, dans des endroits où l'on trouve des machines produisant plus de bruit que dans un bureau normal. Cependant, je peux parler avec une voix normale.

3. Endroit où des équipements en opération produisent beaucoup de bruit ou autres endroits semblables où l'on doit élever la voix pour parler.

4. Endroit où des équipements en opération produisent un bruit sonore élevé ou d'autres endroits semblables où l'on doit changer d'endroit si l'on veut parler à quelqu'un.

31. Poussière et odeur

Selon vous, quel énoncé est équivalent ou décrit le mieux le niveau de poussière et les odeurs que l'on trouve habituellement dans votre lieu de travail?

1. Peu de poussière, saleté ou d'odeur désagréable.

2. Des odeurs ou de la poussière désagréables,des produits chimiques ou biologiques irritants, etc..

3. Des odeurs, des gaz ou de la poussière correspondant à un milieu insalubre.

32. Risque pour votre santé ou votre sécurité

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux le niveau véritable de risques pour votre santé ou votre sécurité (en tenant compte des possibilités d'agression) auquel vous êtes habituellement exposé dans votre travail?

1. Aucun risque pour ma sécurité ou ma santé.

2. Risques minimaux.
   ou
   Possibilité de petites blessures ou de légers malaises.

3. Risques modérés.
   ou
   Possibilité de blessures ou de maladies pouvant entraîner certaines absences de courte durée du travail ou une incapacité partielle mineure.

4. Risques sérieux.
   ou
   Possibilité de blessures ou de maladies pouvant entraîner des absences prolongées du travail ou une incapacité partielle importante.

5. Risques élevés.
   ou
   Possibilité de blessures ou de maladies pouvant entraîner certaines incapacités totales.

COMMENTAIRES

Veuillez utiliser cet espace pour indiquer tout commentaire ou renseignement pouvant être utile pour l'évaluation des exigences de votre travail.

Merci de votre collaboration.

Signature de l'employé

Date

Note

Veuillez mettre ce questionnaire dans l'enveloppe jointe, la cacheter et la déposer à l'endroit désigné par votre établissement.

ANNEXE A

Code des titres d'emploi

	CODE	TITRE D'EMPLOI
Soins infirmiers	1.	infirmière
	2.	chef d'équipe chef de groupe
	3.	assistante infirmière-chef assistante-chef unité des soins
	4.	monitrice
	5.	infirmière-clinicienne
	6.	infirmière-auxiliaire auxiliaire diplômé
	7.	infirmière auxiliaire- assistante-chef d'équipe
	8.	infirmière-auxiliaire chef d'équipe
	9.	préposé aux bénéficiaires
	10.	auxiliaire familiale
Réadaptation physique	20.	physiothérapeute thérapeute de la réadaptation fonctionnelle diplôme universitaire en physiothérapie
	21.	chargé de l'enseignement clinique
	22.	assistant-chef
	23.	technicien en réadaptation
Diététique	30.	diététiste
	31.	diététiste professionnel avec internat diplôme universitaire en diététique avec internat
	32.	diététiste professionnel sans internat diplôme universitaire en diététique sans internat
	33.	technicien en diététique
Service social	40.	travailleur social diplôme universitaire en service social travailleur social professionnel
	41.	agent de relations humaines (bac. en serv. social)
	42.	technicien en assistance sociale
Inhalothérapie	50.	inhalothérapeute
	51.	chargé de l'enseignement clinique
	52.	coordonnateur technique
	53.	assistant-chef inhalothérapeute
Radiologie	60.	technicien en radio-diagnostique
	61.	technicien en médecine nucléaire
	62.	technicien en radiothérapie
	63.	technicien spécialisé en radiologie
	64.	assistant-chef technicien
	65.	coordonnateur technique
	66.	instituteur clinique en radiologie
Laboratoire	70.	technologiste médical diplômé en technologie médicale
	71.	technologiste en médecine nucléaire
	72.	cyto-technologiste
	73.	technologiste en hémodynamique
	74.	coordonnateur technique
	75.	instituteur clinique
	76.	assistant-chef technologiste (aspect technique)
	77.	assistant-chef technologiste (aspect administratif)
Génie bio-médical	80.	technicien en électronique industrielle (biomédical)
Chirurgie cardiaque	81.	perfusionniste
Communication	90.	agent d'information
Informatique	91.	analyste en informatique
	92.	technicien-programmeur en informatique
	93.	opérateur en informatique

ANNEXE B

Catégorie: Centres hospitaliers publics

Code guide budgétaire	Centres d'activités ou service
6000	Administration des soins
6051	Médecine
6052	Chirurgie
6053	Soins intensifs
6054	Gynéco-obstétrique
6055	Pédiatrie
6056	Médecine et chirurgie (non réparti)
6057	Unité des grands brûlés
6070	Soins infirmiers de jour
6121	Soins de courte durée aux malades mentaux - adultes
6122	Soins de courte durée aux malades mentaux - enfants (0-18 ans)
6131	Soins de longue durée aux malades mentaux - adultes
6132	Soins de longue durée aux malades mentaux - enfants (0-18 ans)
6141	Soins aux handicapés mentaux - adultes
6142	Soins aux handicapés mentaux - enfants (0-18 ans)
6151	Soins infirmiers de longue durée aux malades physiques (sans diagnostic psychiatrique associé)
6152	Soins infirmiers de longue durée aux malades physiques (avec diagnostic psychiatrique associé)
6161	Soins d'assistance (physiques)
6162	Soins d'assistance (psychiatriques)
6171	Soins à domicile (maladie physique)
6172	Soins à domicile (maladie mentale)
6180	Hôtellerie hospitalière
6201	Soins généraux (nouveau-né)
6202	Soins spécialisés (néonatalogie - centres hospitaliers désignés)
6230	Bloc obstétrical
6260	Bloc opératoire
6300	Services ambulatoires
6301	Bloc d'urgence
6302	Consultations externes
6303	Planification familiale
6304	Unités des soins familiaux
6305	Alimentation parentérale
6306	Oncologie
6307	Hôpital de jour
6310	Services ambulatoires psychiatriques
6311	Urgence
6312	Consultations externes - adultes
6313	Consultations externes - enfants (0-18 ans)
6320	Centre de stérilisation et de distribution
6350	Inhalothérapie
6500	Santé au travail
6530	Aide à domicile
6540	Santé dentaire
6580	Prévention
6590	Santé scolaire
6600	Laboratoires
6601	Hématologie
6602	Biochimie
6603	Microbiologie
6604	Pathologie
6605	Cytologie
6606	Prélèvements d'échantillons
6607	Autres laboratoires
6750	Hémodynamie
6760	Electrocardiographie
6770	Electro-encéphalographie
6780	Médecine nucléaire
6790	Hémodialyse
6791	Hémodialyse (bénéficiaires hospitalisés et externes)
6792	Hémodialyse à domicile
6800	Pharmacie
6830	Radiodiagnostic
6840	Radiothérapie
6870	Physiothérapie
6970	Centre de jour (maladies physiques et mentales)
6971	Centre de jour (maladie physique)
6972	Centre de jour (maladie mentale)
6980	Foyers de groupe (maladies physiques et mentales)
6981	Foyers de groupe (maladie physique)
6982	Foyers de groupe (maladie mentale)
6990	Pavillon (maladies physiques et mentales)
6991	Pavillon (maladie physique)
6992	Pavillon (maladie mentale)
7521	Accueil
7522	Communications et messageries
7550	Alimentation
7640	Entretien ménager
7800	Entretien et réparation des installations

Catégorie: Centres hospitaliers privés

Code guide budgetaire	Centres d'activités ou service
6151	Soins infirmiers de longue durée aux malades physiques (sans diagnostic psychiatrique associé)
6152	Soins infirmiers de longue durée aux malades physiques (avec diagnostic psychiatrique associé)
6161	Soins d'assistance (physiques)
6162	Soins d'assistance (psychiatriques)
6500	Santé au travail
6800	Pharmacie
6870	Physiothérapie
6970	Centre de jour (maladies physiques et mentales)
6971	Centre de jour (maladie physique)
6972	Centre de jour (maladie mentale)
7550	Alimentation

Catégorie: Centres d'accueil en réadaptation privés et publics

Code guide budgetaire	Centres d'activités ou service
6040	Soins de santé
6640	Familles d'accueil de réadaptation
6650	Réadaptation - Handicapés mentaux
6670	Réadaptation - Personnes toxicomanes (bénéficiaires admis)
6680	Réadaptation - Personnes toxicomanes (bénéficiaires inscrits)
6690	Réadaptation - Handicapés physiques: visuels, auditifs et moteurs
6740	Service d'apprentissage aux habitudes de travail
6870	Physiothérapie
6900	Réinsertion et intégration sociales
6920	Services de psychologie et d'orientation
6940	Foyers de groupe
6950	Ressources résidentielles de groupe (1 à 4 bénéficiaires)
6960	Ressources résidentielles de groupe (5 à 9 bénéficiaires)
6970	Centre de jour
7550	Alimentation

Catégorie: Centres d'accueil en hébergement privés et publics

Code guide gudgetaire	Centres d'activités ou service
6060	Soins infirmiers et d'infirmerie
6160	Soins d'assistance
6870	Physiothérapie
6910	Thérapie par l'occupation
6970	Centre de jour
6990	Pavillonnement
7550	Alimentation

Catégorie: Centres locaux de services communautaires

Code guide budgétaire	Centres d'activités ou service
6170	Soins à domicile
6500	Santé au travail
6510	Santé maternelle et infantile
6511	Périnatalité
6512	Santé infantile
6520	Planification des naissances
6530	Aide à domicile
6540	Services dentaires préventifs
6550	Services dentaires curatifs
6560	Services sociaux courants
6570	Services de santé courants
6580	Santé préventive
6590	Services en milieu scolaire
6591	Santé scolaire
6592	Services sociaux scolaires
6600	Laboratoires
6760	Electrocardiographie
6830	Radiodiagnostic
7110	Nutrition
7120	Action communautaire
7130	Accueil
7150	Gestion des programmes
7400	Transport des malades
7401	Transport pour diagnostic ou traitement spécialisé
7402	Transport pour transfert de malades entre les établissements
7403	Transport par ambulance des personnes âgées

Catégorie: Centres de services sociaux

Code guide budgétaire	Centres d'activités ou service
6400	Protection de la jeunesse
6401	Accueil - Evaluation - Orientation - D.P.J.
6403	Adoption
6404	Tutelle sociale
6405	Services d'expertise psychosociale
6406	Placements d'enfants et services sociaux à la famille
6407	Coordination des admissions en C.A.R. (enfants)
6410	Protection des adultes et des personnes âgées
6411	Services aux adultes
6412	Services aux personnes âgées
6413	Coordination des admissions (adultes et personnes âgées)
6414	Services de consultation conjugale
6415	Services de médiation à la famille
6420	Services sociaux complémentaires
6421	Services sociaux aux autochtones
6422	Services sociaux immigrants et aux itinérants
6423	Services d'urgences sociales
6424	Services familles d'accueil (enfants)
6425	Services familles d'accueil (adultes et personnes âgées)
6426	Services de développement communautaire
6427	Services d'identification et référence
6440	Services sociaux en milieu scolaire
6450	Services sociaux hospitaliers
6530	Aide à domicile
7300	Administration générale
7351	Système de gestion et informatique
7352	Communication et information

A N N E X E 17

QUESTIONNAIRE AU SUPERIEUR IMMEDIAT-CADRE

Institut
de recherche
et d'information
sur la rémunération

500, RUE SHERBROOKE OUEST
BUREAU 1220
MONTRÉAL, QUÉBEC H3A 3C6
TÉLÉPHONE: (514) 288-1394

Le 30 novembre 1987

Aux supérieurs immédiats-cadres

Madame,
Monsieur,

L'Institut de recherche et d'information sur la rémunération (I.R.I.R.) est une corporation créée en juin 1985 en vertu de la Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic. Il a été institué pour mettre à la disposition des parties syndicales et patronales à la négociation des données objectives sur la rémunération.

Lors des dernières négociations, l'Institut a été mandaté pour examiner les relativités salariales existant entre certains titres d'emplois du réseau de la santé et des services sociaux. Pour effectuer cette recherche, il a été convenu de procéder au moyen d'un système d'évaluation des emplois. A cet effet, l'I.R.I.R. a fait appel à la Société William M. Mercer Limitée pour aider à effectuer cette recherche.

Après avoir classé l'ensemble des établissements de la santé et des services sociaux en fonction de leurs type, taille et région, votre établissement a été choisi au hasard.

Ainsi, des salariés syndiqués détenteurs de postes permanents pour les titres d'emplois visés ont été sélectionnés selon certains critères pour compléter un questionnaire (couleur blanche).

Nous vous demandons aussi de compléter un nombre de questionnaires (bleus ou jaunes) égal au nombre de vos salariés par titre d'emploi et par quart de travail qui en complètent un. Toutefois, si vous considérez que le contenu des tâches assumé par vos salariés d'un même titre d'emploi et quart de travail est équivalent, le nombre peut être moindre.

Votre contribution en tant que représentant d'employeurs est primordiale pour le succès de l'étude.

Soyez pleinement assuré de la nature confidentielle des renseignements que vous nous transmettrez et en aucun temps ils pourront être utilisés en dehors de notre étude. L'I.R.I.R. et la Société Mercer garantissent la confidentialité du questionnaire et du nom des répondants.

D'autres informations, fournies à l'intérieur du questionnaire, vous permettront de mieux comprendre la démarche.

Je vous remercie personnellement de votre précieuse collaboration.

Hélène Wavroch

Hélène Wavroch
Vice-présidente

WILLIAM M MERCER

CONFIDENTIEL

Nom de l'établissement: _____

Code de l'établissement: _____

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION

Analyse du travail

Secteur de la santé et des services sociaux

Questionnaire du supérieur immédiat (cadre)

WILLIAM M. MERCER LIMITÉE
NOVEMBRE 1987

© WILLIAM M. MERCER LIMITÉE, 1987

INTRODUCTION

A. But du questionnaire

Ce questionnaire a pour but de recueillir un ensemble d'informations pertinentes au sujet du travail de vos employé(e)s. Ces informations portent sur les exigences et les conditions dans lesquelles ils (elles) effectuent leur travail.

Ces informations constituent un élément de base dans le cadre d'une recherche portant sur le rangement des emplois à l'intérieur du secteur de la santé et de services sociaux au moyen d'une méthode d'évaluation des emplois.

Notre société (William M. Mercer Limitée) a été mandatée par l'Institut de recherche et d'information sur la rémunération (I.R.I.R.) de concert avec les comités paritaires concernés pour les aider à effectuer cette recherche. Ainsi, le personnel de notre société codifiera et analysera les informations demandées par ce questionnaire. Les résultats de nos analyses seront transmis aux parties impliquées réunies en comité aux fins de discussion. Par la suite, nous compléterons les analyses requises en vue de pouvoir produire notre rapport.

Comme vous le constaterez, ce questionnaire constitue un élément de base primordial dans le cadre de cette recherche. Il est très important que vous répondiez à chacune des questions avec le plus de précision possible.

A titre d'information complémentaire, on a demandé également à un échantillon aléatoire de vos employé(e)s de compléter un questionnaire identique à celui-ci au sujet de leur emploi.

B. Directives

1. Faites un bref survol du questionnaire avant de répondre aux questions.

2. Assurez-vous que vos réponses soient claires.

3. Vous pouvez préparer un brouillon de vos réponses sur des feuilles séparées (ou une photocopie de ce questionnaire). Ceci vous permettra d'avoir un questionnaire propre et lisible.

4. Soyez objectif et précis dans vos réponses; ne sous-estimez ou ne surestimez pas. De façon à vous faciliter la tâche, tenez compte des points suivants:

   - répondez à ce questionnaire en ayant à l'esprit le ou les titulaires d'un même titre d'emploi, oeuvrant à l'intérieur d'un même quart de travail et dans un même centre d'activités ou service. Afin d'alléger la lecture du texte, nous utiliserons le pluriel dans ce questionnaire; cependant, il est possible qu'il ne s'agisse que d'une seule personne);

   - appuyez-vous sur leurs responsabilités habituelles et non celles liées à un projet spécial ou à une activité périodique que vous pouvez effectuer;

   - considérez leur travail dans son ensemble en le comparant au travail effectué par d'autres personnes à l'intérieur de votre service (centre d'activités) ou dans votre établissement;

   - rappelez-vous que vous évaluez leur travail et ses exigences. Vous n'évaluez pas leur rendement, leurs propres caractéristiques, ni comment vous voudriez voir leur travail.

5. Après avoir complété ce questionnaire, veuillez y apposer votre signature. Mettez-le à l'intérieur de l'enveloppe jointe et après l'avoir cachetée, déposez-le à l'endroit désigné dans votre établissement.

6. Si vous avez des questions au sujet de ce questionnaire (pour lesquelles vous n'avez pas obtenu de réponses dans votre milieu de travail), vous pouvez communiquer avec monsieur Jean-François Lewis, analyste senior à l'I.R.I.R. au (514) 288-1394 (à frais virés si nécessaire).

PARTIE I

Renseignements sur le travail

1. En vous référant à l'annexe "A" à la fin du questionnaire, indiquez:

   a) Le titre de l'emploi évalué par ce questionnaire: _____
   b) Le code de ce titre d'emploi: _____

2. Numéro (s) des employés(es) visés(es): _____

3. a) Le quart de travail des employés(es) visés(es) par ce questionnaire:
   _____ jour _____ nuit _____ soir _____ rotation

   b) Sont-ils (elles) assujettis(es) à un service de garde (en plus de leur horaire régulier de travail)? oui _____ non _____

4. a) En vous référant à l'annexe "B" à la fin du questionnaire et à la catégorie de votre établissement, indiquez le code de votre service ou centre d'activités: _____

   b) Précisez, s'il y a lieu, la discipline ou spécialité de votre service ou centre d'activités: _____

PARTIE II

Exigences relatives du travail

Cette section a pour but de recueillir vos perceptions au sujet des exigences relatives du travail des employés(es) ayant le titre d'emploi mentionné à la page précédente et oeuvrant à l'intérieur d'un même quart de travail. Il s'agit des connaissances et de l'expérience, des responsabilités, des efforts ainsi que des conditions dans lesquelles ils (elles) doivent effectuer leur travail.

Répondez à chacune des questions de la façon la plus objective sans surestimer ou sous-estimer leur travail. Pour chaque question, encerclez le chiffre correspondant à l'énoncé qui décrit le mieux votre réponse.

1. Habileté à lire

Selon vous, leur travail implique habituellement:

1. Rien à lire.
2. La lecture de notes, de listes ou d'instructions simples.
3. La lecture de documents ou de textes rédigés dans un langage courant.
4. La lecture de documents, de rapports ou de textes de procédures ou de techniques qui implique la compréhension d'une certaine terminologie technique.
5. La lecture de textes ou documents difficiles nécessitant la compréhension d'une terminologie scientifique.

2. Habileté à écrire

Selon vous, leur travail implique habituellement:

1. Rien à écrire.
2. Compléter des formulaires ou rédiger de courtes notes au moyen de quelques mots ou de symboles (exemple: rédiger des horaires, compléter des inventaires, préparer des demandes de réquisitions, etc.)
3. Rédiger des rapports standards au moyen de quelques phrases (exemple: rédiger des notes dans les dossiers des patients, répondre par écrit à des demandes d'informations courantes, etc).
4. Rédiger des résumés ou des rapports usuels résultant d'observations, de constatations d'analyse ou de travail fait.
5. Rédiger des études de cas comprenant l'analyse d'une situation et des recommandations.
6. Rédiger des rapports élaborés et complexes selon une méthodologie de rédaction de travaux.

3. Habileté à compter

Selon vous, leur travail implique habituellement:

1. Aucun calcul à effectuer.

2. Additionner ou soustraire.

3. Multiplier ou diviser.

4. Calculer des pourcentages, des ratios ou des proportions ou des moyennes.

5. Calculer au moyen de formules mathématiques ou d'équations pré-déterminées (exemple: calculs, écarts types, coefficients de variations, etc.).

6. Identifier et appliquer une grande variété de concepts mathématiques ou statistiques.

4. Connaissances techniques et professionnelles

Selon vous, leur travail implique habituellement:

1. Aucune connaissance technique ou professionnelle.

2. Effectuer des tests, des interventions, des traitements ou des examens simples nécessitant peu ou pas d'entraînement.

3. Effectuer des tests, des interventions, des traitements ou des examens peu complexes nécessitant un certain entraînement.

4. Effectuer des tests, des interventions, des traitements ou des examens compliqués nécessitant un entraînement spécialisé et des connaissances approfondies.

5. Effectuer des tests, des interventions, des traitements ou des examens très complexes nécessitant un très haut degré d'expertise et d'entraînement.

5. Connaissances et habiletés acquises en milieu scolaire

Selon vous, quel degré minimal de scolarité une personne devrait-elle avoir afin de pouvoir avoir accès à leur travail?

Les connaissances et habiletés acquises en cours d'emploi ne font pas partie de ce facteur. Elles seront évaluées sous le facteur "connaissances et habiletés acquises par expérience".

1. Cours primaire terminé ou secondaire incomplet.

2. Cours secondaire terminé.

3. Cours secondaire terminé et complété par un programme de formation à caractère technique d'une durée d'un an ou moins.

4. Cours secondaire terminé et complété par un programme de formation à caractère technique d'une durée de 18 mois ou 2 ans.

5. Cours collégial professionnel terminé (durée normale de 3 ans).

6. Cours collégial professionnel terminé et complété par une formation postscolaire de niveau universitaire de 30 crédits (1 certificat).

7. Cours collégial professionnel terminé et complété par une formation postscolaire de niveau universitaire de 60 crédits (2 certificats).

8. Cours universitaire de premier cycle terminé d'une durée normale de 3 ans.

9. Cours universitaire de premier cycle terminé impliquant un internat en vue de l'obtention du diplôme ou d'une accréditation nécessaire pour avoir accès à leur emploi (durée maximale de 4 ans).

10. Cours universitaire de second cycle terminé.

11. Autres (spécifiez): _____

6. Connaissances et habiletés acquises par expérience

Compte tenu du degré de scolarité que vous avez indiqué à la question précédente, quel est le minimum de temps d'expérience qu'une personne devrait avoir afin de pouvoir avoir accès à leur travail?

Il s'agit ici d'expérience préalable dans un autre titre d'emploi ou dans le même titre que le leur mais, impliquant soit une clientèle ou des tâches partiellement ou complètement différentes des leurs. Ce travail peut se situer dans leur centre d'activités actuel ou dans un autre.

1. Aucune expérience préalable.
2. 3 à 6 mois.
3. 6 mois à 1 an.
4. 1 à 2 ans.
5. 2 à 4 ans.
6. 4 à 6 ans.
7. Plus de 6 ans.

7. Mise à jour des connaissances et habiletés en cours d'emploi

Selon vous, jusqu'à quel point leur travail requiert, en pratique, une mise à jour de leurs connaissances et habiletés en cours d'emploi de façon à s'adapter aux changements?

1. Pratiquement Jamais.
2. A l'occasion.
3. Périodiquement.
4. Fréquemment.
5. Constamment.

8. Habiletés interpersonnelles

Selon vous, quelle est la nature des échanges qu'ils (elles) ont de façon habituelle dans leur travail avec chacun des interlocuteurs indiqués. Pour chacun des interlocuteurs, cochez (✓) les codes qui s'appliquent.

CODES

1. Aucun échange.
2. Échange d'information de nature factuelle ou usuelle.
3. Expliquer et interpréter des informations ou des idées.
4. Débattre des problèmes en vue d'obtenir un accord ou une collaboration.
5. Négocier des ententes dans un contexte où les intérêts sont divergents où il est difficile d'obtenir la collaboration.

Interlocuteurs	1	2	3	4	5
- Employés du même service que le leur	—	—	—	—	—
- Employés d'un service autre que le leur	—	—	—	—	—
- Stagiaire	—	—	—	—	—
- Médecins résidents et internes	—	—	—	—	—
- Chefs de département ou de service (autre que le vôtre)	—	—	—	—	—
- Représentants commerciaux	—	—	—	—	—
- Bénévoles	—	—	—	—	—
- Public en général	—	—	—	—	—
- Représentants d'organismes professionnels, gouvernementaux ou d'autres établissements de santé et de services sociaux	—	—	—	—	—

9. Communication avec les bénéficiaires

Selon vous, quelle est la nature de la communication que leur travail requiert avec les bénéficiaires. Indiquez le chiffre le plus élevé qui s'applique de façon habituelle.

1. Ils (elles) n'ont pas à communiquer directement avec les bénéficiaires.

2. Échanger des informations courantes de nature factuelle ou usuelle.

3. Expliquer la nature des soins, des examens, des interventions, des tests ou des traitements à accorder ou les résultats obtenus ou à obtenir.

4. Communiquer en vue de convaincre les bénéficiaires.

5. Communiquer en vue d'orienter les bénéficiaire afin de les aider à prendre une décision ou obtenir un accord ou une collaboration.

6. Communiquer pour établir une relation au moyen de techniques psycho-thérapeutiques.

10. Communication avec la famille et les proches des bénéficiaires

Selon vous, quelle est la nature de la communication que leur travail requiert avec la famille ou les proches des bénéficiaires. Indiquez le chiffre le plus élevé qui s'applique de façon habituelle.

1. Ils (elles) n'ont pas à communiquer directement avec la famille ou les proches des bénéficiaires.

2. Échanger des informations courantes de nature factuelle ou usuelle.

3. Expliquer la nature des soins, des examens, des interventions, des tests ou des traitements à faire ou les résultats obtenus ou à obtenir.

4. Communiquer en vue de convaincre la famille ou les proches des bénéficiaires.

5. Communiquer en vue d'orienter la famille ou les proches afin d'obtenir une décision, un accord ou une collaboration.

11. Habiletés à résoudre des problèmes

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux le degré d'habileté requis habituellement par leur emploi afin de recueillir et d'interpréter des données ou des informations quantitatives ou qualitatives en vue de résoudre les différents problèmes que soulève leur travail.

Leur travail implique:

1. Peu ou pas d'information de nature quantitative ou qualitative à analyser.
   ou
   Recueillir et compiler les informations nécessaires pour la solution de certains problèmes.

2. Recueillir et traiter les informations nécessaires pour la solution de certains problèmes.

3. Analyser et interpréter les informations nécessaires pour la solution de certains problèmes.

4. Adapter ou modifier les méthodes ou techniques existantes pour la solution de certains problèmes particuliers.

5. Élaborer de nouvelles méthodes ou techniques pour la solution de certains problèmes.

12. Cadre de travail

Selon vous, quel énoncé suivant décrit le mieux le cadre dans lequel ils (elles) effectuent habituellement leur travail.

1. Leur travail implique des directives précises au sujet de ce qu'ils (elles) doivent faire, quand et comment le faire.

2. Leur travail implique des directives générales au sujet de ce qu'ils (elles) doivent faire, quand et comment le faire.

3. Leur travail implique des indications générales au sujet de ce qu'ils (elles) doivent faire et quand; ils (elles) décident comment ils (elles) vont le faire.

4. A partir des objectifs déterminés pour leur travail; ils (elles) décident quoi faire, quand et comment le faire.

5. Ils (elles) décident pratiquement seul des objectifs de leur travail; ils (elles) décident quoi faire, quand et comment le faire.

13. Responsabilité à l'égard des besoins des bénéficiaires

Selon vous, quel énoncé suivant décrit le mieux l'impact de leur travail sur la satisfaction des besoins des bénéficiaires. Indiquez le chiffre le plus élevé qui s'applique de façon habituelle.

1. Leur travail implique peu ou pas de relation avec la satisfaction des besoins des bénéficiaires.

2. Leur travail consiste à prodiguer des soins de base aux bénéficiaires.

3. Leur travail sert à identifier les besoins des bénéficiaires en matière de soins et/ou de traitements ou d'interventions.
   ou
   Leur travail consiste à effectuer des tests ou des examens qui contribuent à formuler un diagnostic.

4. Leur travail consiste à enseigner ou à conseiller les bénéficiaires ou montrer aux bénéficiaires comment utiliser certains équipements thérapeutiques ou comment prendre soin d'eux-mêmes ou d'autres responsabilités semblables.

5. Leur travail consiste à effectuer des tests, des examens, des soins, des traitements ou des interventions complexes et spécialisés.

6. Leur travail consiste à élaborer des plans d'interventions et/ou de soins.

14. Contact avec les bénéficiaires

De façon habituelle, leur travail implique:

1. Peu ou pas de contact avec les bénéficiaires.

2. Des contacts occasionnels avec les bénéficiaires.

3. Des contacts réguliers avec les bénéficiaires.

4. Des contacts constants avec les bénéficiaires.

15. a) Responsabilité à l'égard de stagiaires ou de bénévoles

1. Aucune responsabilité.

2. Initier et orienter.

3. Entraîner et former

b) Temps requis par leurs responsabilités à l'égard de stagiaires ou de bénévoles

Selon vous, quelle partie de leur temps consacrent-ils (elles) en moyenne à assumer leurs responsabilités à l'égard de stagiaires ou de bénévoles?

1. Aucun temps.

2. Environ 10 % de mon temps.

3. Environ 25 % de mon temps.

4. Environ 50 % de mon temps.

5. Environ 75 % de mon temps.

16. a) Responsabilité à l'égard du travail des autres

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux leurs responsabilités à l'égard du travail d'autres personnes:

1. Ils (elles) ne sont pas responsables directement du travail d'autres employés.

2. Ils (elles) doivent aider d'autres personnes dans l'exécution de leur travail, les initier et les orienter.

3. Ils (elles) doivent répartir des tâches entre des employés, en assurer la réalisation et les vérifier.

4. Ils (elles) doivent entraîner et former des employés dans l'exécution de leur travail.

5. Ils (elles) doivent participer à l'évaluation et à l'appréciation du travail fait par d'autres employés.

b) Temps requis par leurs responsabilités à l'égard du travail des autres?

Cela requiert en moyenne.

1. Aucun temps

2. Environ 10 % de mon temps.

3. Environ 25 % de mon temps.

4. Environ 50 % de mon temps.

5. Environ 75 % de mon temps.

17. a) Responsabilité de supervision du personnel

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux leur responsabilité en matière de supervision de personnel.

1. Ils (elles) n'ont aucune responsabilité de supervision de personnel.

2. Ils (elles) supervisent une équipe dont le travail des membres est pratiquement identique entre eux.

3. Ils (elles) supervisent une équipe dont le travail des membres est étroitement lié entre eux.

4. Ils (elles) supervisent une équipe dont les membres occupent des emplois différents à l'intérieur d'un même secteur d'activités.

5. Ils (elles) dirigent une équipe dont les membres occupent des emplois différents à l'intérieur de secteurs d'activités complémentaires ou différents.

b) Nombre de personnes supervisées

Si vous avez répondu 1 à la question précédente, indiquez également 1 ici; sinon, encerclez le chiffre approprié de personnes qu'ils (elles) supervisent quotidiennement.

1. Aucune.
2. 1-3 personnes.
3. 4-6 personnes.
4. 7-12 personnes.
5. 13-20 personnes.
6. Plus de 20 personnes.

c) Temps requis par leur responsabilité de supervision de personnel?

Cela requiert en moyenne:

1. Aucun temps.
2. Environ 10 % de mon temps.
3. Environ 25 % de mon temps.
4. Environ 50 % de mon temps.
5. Environ 75 % de mon temps.

18. Degré d'attention ou de concentration

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux le degré d'attention ou de concentration que requiert leur travail?

1. Leur travail requiert un degré d'attention de concentration usuel ou normal.

2. Leur travail requiert une attention ou une concentration particulière.

3. Leur travail requiert une attention ou une concentration particulière. De plus, à l'occasion, ils (elles) doivent avoir un très haut degré d'attention ou de concentration.

4. Leur travail requiert une attention ou une concentration particulière. De plus, de façon périodique, ils (elles) doivent avoir un très haut degré d'attention ou de concentration.

5. Leur travail requiert une attention ou une concentration particulière. De plus, fréquemment, ils (elles) doivent avoir un très haut degré d'attention ou de concentration.

.II

19. Rythme de travail

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux le rythme de leur travail?

1. Ils (elles) peuvent effectuer leur travail à un rythme régulier à l'intérieur de contraintes normales de temps. Ils (elles) font rarement face à plusieurs demandes qui doivent être satisfaites de façon pratiquement simultanée.

2. Ils (elles) peuvent effectuer leur travail à un rythme régulier mais à l'occasion ils (elles) ont certaines contraintes de temps limité à respecter ou ils (elles) doivent faire face à plusieurs demandes qui doivent être satisfaites de façon pratiquement simultanée.

3. Ils (elles) doivent, de façon périodique, effectuer leur travail à l'intérieur de contraintes de temps limité ou faire face à plusieurs demandes qui doivent être satisfaites de façon pratiquement simultanée.

4. Ils (elles) doivent fréquemment effectuer leur travail à l'intérieur de contraintes de temps limité ou faire face à plusieurs demandes qui doivent être satisfaites de façon pratiquement simultanée.

5. Ils (elles) doivent toujours effectuer leur travail à l'intérieur de contraintes de temps limité ou faire face à plusieurs demandes qui doivent être satisfaites de façon pratiquement simultanée.

20. Situations d'urgences

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux la fréquence avec laquelle ils (elles) doivent faire face à des situations d'urgences:

1. Ils (elles) n'ont pratiquement jamais à faire face à des situations urgentes.

2. Ils (elles) doivent à l'occasion faire face à des situations urgentes.

3. Ils (elles) doivent fréquemment faire face à des situations urgentes.

4. Ils (elles) doivent toujours faire face à des situations urgentes.

21. Conséquences des erreurs sur le bien-être des bénéficiaires

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux les conséquences probables d'erreurs dans l'exercice de leur travail sur le bien-être des bénéficiaires.

Les possibilités peu probables de conséquences ne doivent pas être considérées.

1. Leur travail n'a aucun impact sur les interventions auprès des bénéficiaires.

2. Une activité ou un test lié aux bénéficiaires pourrait être retardé.

3. Un bénéficiaire pourrait subir un certain inconfort physique ou psychique.

4. Le maintien ou l'amélioration de l'état de santé ou de la situation psycho-sociale d'un bénéficiaire pourrait être retardé temporairement.

5. Le maintien ou l'amélioration de l'état de santé ou de la situation psycho-sociale d'un bénéficiaire pourrait être retardé de façon sérieuse ou son état pourrait s'aggraver.

6. Le bénéficiaire pourrait souffrir d'une incapacité physique ou psychologique permanente ou sa vie pourrait en être affectée.

22. Conséquences financières et/ou matérielles des erreurs

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux les conséquences financières et/ou matérielles des erreurs dans l'exercice de leur travail.

Les possibilités peu probables de conséquences ne doivent pas être considérées.

1. Une erreur de leur part n'entraînerait aucune conséquence financière et/ou matérielle.

2. Une erreur de leur part entraînerait des conséquences minimes en terme financier et/ou matériel.

3. Une erreur de leur part entraînerait des conséquences limitées en terme financier et/ou matériel.

4. Une erreur de leur part entraînerait des conséquences sérieuses en terme financier et/ou matériel.

23. Habileté manuelle

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux le degré d'habileté manuelle que requiert habituellement leur travail?

1. Habileté manuelle normale ou courante.
2. Un certain degré d'habileté manuelle.
3. De la dextérité manuelle et de la coordination manuelle-visuelle.
4. Un haut degré de dextérité manuelle et de coordination manuelle-visuelle.

24. Effort visuel

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux le degré d'effort visuel que requiert habituellement leur travail?

1. Effort visuel normal ou courant.
2. Un certain degré d'attention visuelle est nécessaire
3. Un haut degré d'attention visuelle est nécessaire

25. Connaissances et utilisation d'équipements

Selon vous, quel énoncé est équivalent ou décrit le mieux le degré de connaissance et d'utilisation d'équipements qu'implique habituellement leur travail?

1. Aucune utilisation d'équipements particuliers.
2. L'utilisation d'équipements simples de bureau, de laboratoire, de traitement, d'interventions, etc.
3. L'utilisation d'équipements complexes de bureau, de laboratoire, de traitements, d'interventions, etc.
4. L'ajustement, le calibrage ou la réparation d'équipements simples de bureau, de laboratoire, de traitements, d'interventions, etc.
5. L'ajustement, le calibrage ou la réparation d'équipements complexes de bureau, de laboratoire, de traitements, d'interventions, etc.

26. Position physique de travail

Selon vous, quel énoncé suivant décrit le mieux leur position habituelle de travail?

1. Assis; cependant, ils (elles) peuvent se déplacer assez régulièrement.

2. Assis; cependant ils (elles) ont peu l'occasion de se déplacer.

3. Assis; cependant ils (elles) doivent se déplacer fréquemment.

4. Debout; cependant ils (elles) doivent se déplacer fréquemment.

5. Debout; cependant ils (elles) ont peu l'occasion de se déplacer.

6. Debout et ils (elles) ont à se pencher souvent.

27. Variété dans leur travail

Selon vous, quel énoncé suivant décrit le mieux le degré de variété qui existe habituellement dans leur travail?

1. Ils (elles) effectuent des tâches très variées.

2. Ils (elles) effectuent des tâches quelque peu répétitives.

3. Ils (elles) effectuent des tâches répétitives.

4. Ils (elles) effectuent des tâches très répétitives.

28. Effort physique

Selon vous, quel énoncé suivant décrit le mieux le degré d'effort physique requis de façon habituelle dans leur travail?

1. Marcher, transporter des documents ou effectuer d'autres tâches semblables requérant peu d'effort physique.

2. Soulever ou transporter des objets de 5 à 10 kg., pousser ou tirer des chariots, déplacer des équipements ou des bénéficiaires en chaises roulantes ou effectuer d'autres tâches semblables requérant un degré modéré d'effort physique.

3. Soulever ou transporter des objets de 10 à 20 kg., pousser ou tenir de gros équipements, aider à soulever des bénéficiaires ou effectuer d'autres tâches semblables requérant d'importants efforts physiques.
   ou
   Manipuler des objets légers dans une position inconfortable.

4. Soulever ou transporter des objets de 20 à 50 kg., retenir ou soulever des bénéficiaires, pousser ou tenir des équipements lourds ou effectuer d'autres tâches semblables requérant un haut niveau d'effort physique.
   ou
   Manipulation des objets lourds dans une position inconfortable.

29. Température ambiante de travail

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux la température ambiante dans laquelle ils (elles) doivent effectuer habituellement leur travail?

1. Endroit bien ventilé et climatisé; la température fluctue un peu au cours des mois d'été et d'hiver.

2. Endroit un peu chaud ou un peu frais.

3. Endroit chaud ou froid.

4. Changements de température importants en raison de déplacements réguliers à l'extérieur.

30. Bruit ambiant de travail

Selon vous, quel énoncé est équivalent ou décrit le mieux le bruit ambiant dans lequel ils (elles) doivent effectuer habituellement leur travail?

1. Bruit normal d'un bureau (dactylos, sonneries de téléphones, etc.).

2. Niveau de bruit que l'on trouve par exemple dans des corridors très passants, des salles d'attentes, dans des endroits où l'on trouve des machines produisant plus de bruit que dans un bureau normal. Cependant, ils (elles) peuvent parler avec une voix normale.

3. Endroit où des équipements en opération produisent beaucoup de bruit ou autres endroits semblables où l'on doit élever la voix pour parler.

4. Endroit où des équipements en opération produisent un bruit sonore élevé ou d'autres endroits semblables où l'on doit changer d'endroit si l'on veut parler à quelqu'un.

31. Poussière et odeur

Selon vous, quel énoncé est équivalent ou décrit le mieux le niveau de poussière et les odeurs que l'on trouve habituellement dans leur lieu de travail?

1. Peu de poussière, saleté ou d'odeur désagréable.

2. Des odeurs ou de la poussière désagréables,des produits chimiques ou biologiques irritants, etc..

3. Des odeurs, des gaz ou de la poussière correspondant à un milieu insalubre.

32. Risque pour leur santé ou leur sécurité

Selon vous, quel énoncé décrit le mieux le niveau véritable de risques pour leur santé ou leur sécurité (en tenant compte des possibilités d'agression) auquel ils (elles) sont habituellement exposés dans leur travail?

1. Aucun risque pour leur sécurité ou leur santé.

2. Risques minimaux.
   ou
   Possibilité de petites blessures ou de légers malaises.

3. Risques modérés.
   ou
   Possibilité de blessures ou de maladies pouvant entraîner certaines absences de courte durée du travail ou une incapacité partielle mineure.

4. Risques sérieux.
   ou
   Possibilité de blessures ou de maladies pouvant entraîner des absences prolongées du travail ou une incapacité partielle importante.

5. Risques élevés.
   ou
   Possibilité de blessures ou de maladies pouvant entraîner certaines incapacités totales.

COMMENTAIRES

Veuillez utiliser cet espace pour indiquer tout commentaire ou renseignement pouvant être utile pour l'évaluation des exigences de leur travail.

Merci de votre collaboration.

Signature

Date

Note

Veuillez mettre ce questionnaire dans l'enveloppe jointe, la cacheter et la déposer à l'endroit désigné par votre établissement.

ANNEXE A

Code des titres d'emploi

	CODE	TITRE D'EMPLOI
Soins infirmiers	1.	infirmière
	2.	chef d'équipe chef de groupe
	3.	assistante infirmière-chef assistante-chef unité des soins
	4.	monitrice
	5.	infirmière-clinicienne
	6.	infirmière-auxiliaire auxiliaire diplômé
	7.	infirmière auxiliaire- assistante-chef d'équipe
	8.	infirmière-auxiliaire chef d'équipe
	9.	préposé aux bénéficiaires
	10.	auxiliaire familiale
Réadaptation physique	20.	physiothérapeute thérapeute de la réadaptation fonctionnelle diplôme uniservitaire en physiothérapie
	21.	chargé de l'enseignement clinique
	22.	assistant-chef
	23.	technicien en réadaptation
Diététique	30.	diététiste
	31.	diététiste professionnel avec internat diplôme universitaire en diététique avec internat
	32.	diététiste professionnel sans internat diplôme universitaire en diététique sans internat
	33.	technicien en diététique
Service social	40.	travailleur social diplôme universitaire en service social travailleur social professionnel
	41.	agent de relations humaines (bac. en serv. social)
	42.	technicien en assistance sociale

	CODE	TITRE D'EMPLOI
Inhalothérapie	50.	inhalothérapeute
	51.	chargé de l'enseignement clinique
	52.	coordonnateur technique
	53.	assistant-chef inhalothérapeute
Radiologie	60.	technicien en radio-diagnostique
	61.	technicien en médecine nucléaire
	62.	technicien en radiothérapie
	63.	technicien spécialisé en radiologie
	64.	assistant-chef technicien
	65.	coordonnateur technique
	66.	instituteur clinique en radiologie
Laboratoire	70.	technologiste médical diplômé en technologie médicale
	71.	technologiste en médecine nucléaire
	72.	cyto-technologiste
	73.	technologiste en hémodynamique
	74.	coordonnateur technique
	75.	instituteur clinique
	76.	assistant-chef technologiste (aspect technique)
	77.	assistant-chef technologiste (aspect administratif)
Génie bio-médical	80.	technicien en électronique industrielle (biomédical)
Chirurgie cardiaque	81.	perfusionniste
Communication	90.	agent d'information
Informatique	91.	analyste en informatique
	92.	technicien-programmeur en informatique
	93.	opérateur en informatique

ANNEXE B

Catégorie: Centres hospitaliers publics

Code guide budgétaire	Centres d'activités ou service
6000	Administration des soins
6051	Médecine
6052	Chirurgie
6053	Soins intensifs
6054	Gynéco-obstétrique
6055	Pédiatrie
6056	Médecine et chirurgie (non réparti)
6057	Unité des grands brûlés
6070	Soins infirmiers de jour
6121	Soins de courte durée aux malades mentaux - adultes
6122	Soins de courte durée aux malades mentaux - enfants (0-18 ans)
6131	Soins de longue durée aux malades mentaux - adultes
6132	Soins de longue durée aux malades mentaux - enfants (0-18 ans)
6141	Soins aux handicapés mentaux - adultes
6142	Soins aux handicapés mentaux - enfants (0-18 ans)
6151	Soins infirmiers de longue durée aux malades physiques (sans diagnostic psychiatrique associé)
6152	Soins infirmiers de longue durée aux malades physiques (avec diagnostic psychiatrique associé)
6161	Soins d'assistance (physiques)
6162	Soins d'assistance (psychiatriques)
6171	Soins à domicile (maladie physique)
6172	Soins à domicile (maladie mentale)
6180	Hôtellerie hospitalière
6201	Soins généraux (nouveau-né)
6202	Soins spécialisés (néonatalogie - centres hospitaliers désignés)
6230	Bloc obstétrical
6260	Bloc opératoire
6300	Services ambulatoires
6301	Bloc d'urgence
6302	Consultations externes
6303	Planification familiale
6304	Unités des soins familiaux
6305	Alimentation parentérale
6306	Oncologie
6307	Hôpital de jour
6310	Services ambulatoires psychiatriques
6311	Urgence
6312	Consultations externes - adultes
6313	Consultations externes - enfants (0-18 ans)
6320	Centre de stérilisation et de distribution
6350	Inhalothérapie
6500	Santé au travail
6530	Aide à domicile
6540	Santé dentaire
6580	Prévention
6590	Santé scolaire
6600	Laboratoires
6601	Hématologie
6602	Biochimie
6603	Microbiologie
6604	Pathologie
6605	Cytologie
6606	Prélèvements d'échantillons
6607	Autres laboratoires
6750	Hémodynamie
6760	Electrocardiographie
6770	Electro-encéphalographie
6780	Médecine nucléaire
6790	Hémodialyse
6791	Hémodialyse (bénéficiaires hospitalisés et externes)
6792	Hémodialyse à domicile
6800	Pharmacie
6830	Radiodiagnostic
6840	Radiothérapie
6870	Physiothérapie
6970	Centre de jour (maladies physiques et mentales)
6971	Centre de jour (maladie physique)
6972	Centre de jour (maladie mentale)
6980	Foyers de groupe (maladies physiques et mentales)
6981	Foyers de groupe (maladie physique)
6982	Foyers de groupe (maladie mentale)
6990	Pavillon (maladies physiques et mentales)
6991	Pavillon (maladie physique)
6992	Pavillon (maladie mentale)
7521	Accueil
7522	Communications et messageries
7550	Alimentation
7640	Entretien ménager
7800	Entretien et réparation des installations

Catégorie: Centres hospitaliers privés

Code guide budgétaire	Centres d'activités ou service
6151	Soins infirmiers de longue durée aux malades physiques (sans diagnostic psychiatrique associé)
6152	Soins infirmiers de longue durée aux malades physiques (avec diagnostic psychiatrique associé)
6161	Soins d'assistance (physiques)
6162	Soins d'assistance (psychiatriques)
6500	Santé au travail
6800	Pharmacie
6870	Physiothérapie
6970	Centre de jour (maladies physiques et mentales)
6971	Centre de jour (maladie physique)
6972	Centre de jour (maladie mentale)
7550	Alimentation

Catégorie: Centres d'accueil en réadaptation privés et publics

Code guide budgétaire	Centres d'activités ou service
6040	Soins de santé
6640	Familles d'accueil de réadaptation
6650	Réadaptation - Handicapés mentaux
6670	Réadaptation - Personnes toxicomanes (bénéficiaires admis)
6680	Réadaptation - Personnes toxicomanes (bénéficiaires inscrits)
6690	Réadaptation - Handicapés physiques: visuels, auditifs et moteurs
6740	Service d'apprentissage aux habitudes de travail
6870	Physiothérapie
6900	Réinsertion et intégration sociales
6920	Services de psychologie et d'orientation
6940	Foyers de groupe
6950	Ressources résidentielles de groupe (1 à 4 bénéficiaires)
6960	Ressources résidentielles de groupe (5 à 9 bénéficiaires)
6970	Centre de jour
7550	Alimentation

Catégorie: Centres d'accueil en hébergement privés et publics

Code guide gudgétaire	Centres d'activités ou service
6060	Soins infirmiers et d'infirmerie
6160	Soins d'assistance
6870	Physiothérapie
6910	Thérapie par l'occupation
6970	Centre de jour
6990	Pavillonnement
7550	Alimentation

Catégorie: Centres locaux de services communautaires

Code guide budgétaire	Centres d'activités ou service
6170	Soins à domicile
6500	Santé au travail
6510	Santé maternelle et infantile
6511	Périnatalité
6512	Santé infantile
6520	Planification des naissances
6530	Aide à domicile
6540	Services dentaires préventifs
6550	Services dentaires curatifs
6560	Services sociaux courants
6570	Services de santé courants
6580	Santé préventive
6590	Services en milieu scolaire
6591	Santé scolaire
6592	Services sociaux scolaires
6600	Laboratoires
6760	Electrocardiographie
6830	Radiodiagnostic
7110	Nutrition
7120	Action communautaire
7130	Accueil
7150	Gestion des programmes
7400	Transport des malades
7401	Transport pour diagnostic ou traitement spécialisé
7402	Transport pour transfert de malades entre les établissements
7403	Transport par ambulance des personnes âgées

Catégorie: Centres de services sociaux

Code guide budgétaire	Centres d'activités ou service
6400	Protection de la jeunesse
6401	Accueil - Evaluation - Orientation - D.P.J.
6403	Adoption
6404	Tutelle sociale
6405	Services d'expertise psychosociale
6406	Placements d'enfants et services sociaux à la famille
6407	Coordination des admissions en C.A.R. (enfants)
6410	Protection des adultes et des personnes âgées
6411	Services aux adultes
6412	Services aux personnes âgées
6413	Coordination des admissions (adultes et personnes âgées)
6414	Services de consultation conjugale
6415	Services de médiation à la famille
6420	Services sociaux complémentaires
6421	Services sociaux aux autochtones
6422	Services sociaux immigrants et aux itinérants
6423	Services d'urgences sociales
6424	Services familles d'accueil (enfants)
6425	Services familles d'accueil (adultes et personnes âgées)
6426	Services de développement communautaire
6427	Services d'identification et référence
6440	Services sociaux en milieu scolaire
6450	Services sociaux hospitaliers
6530	Aide à domicile
7300	Administration générale
7351	Système de gestion et informatique
7352	Communication et information

A N N E X E 18

NOMBRE ET POURCENTAGE DE SALARIES VISES SELON LES REGLES D'APPLICATION PAR TITRE D'EMPLOI

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR TITRE D'EMPLOI

		JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	1,633	1,145	918	871	4,567	45%
	chef d'equipe chef de groupe	589	111	52	43	795	81%
	assistante infirmiere-chef assistante-chef unite de soins	574	587	497	59	1,717	76%
	monitrice	38	6	0	0	44	59%
	infirmiere-clinicienne	13	2	5	0	20	74%
	infirmiere-auxiliaire auxiliaire diplome	927	780	508	566	2,781	52%
	inf-auxiliaire-ass.-chef d'equipe	5	4	1	6	16	15%
	infirmiere-auxiliaire chef d'equipe	13	9	6	0	28	42%
	prepose aux beneficiaires	1,274	960	741	308	3,283	48%
	auxiliaire familiale	90	4	5	10	109	52%
	SOUS-TOTAL	5,156	3,608	2,733	1,863	13,360	51%
READAPTATION PHYSIQUE	physiotherapeute therapeute de la readapt.fonctionnelle diplome universitaire en physiotherapie	204	13	0	5	222	54%
	charge de l'enseignement	6	0	0	0	6	100%
	assistant-chef	9	0	0	0	9	100%
	technicien en readaptation	96	6	0	0	102	64%
	SOUS-TOTAL	315	19	0	5	339	58%
DIETETIQUE	dietetiste	66	0	0	3	69	73%
	diplome univ. en dietetique avec internat	68	0	0	0	68	76%
	dietetiste professionnel sans internat diplome univ. en dietetique sans internat	10	0	0	0	10	100%

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR TITRE D'EMPLOI

		JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
	technicien en dietetique	165	4	0	2	171	54%
	SOUS-TOTAL	309	4	0	5	318	62%
SERVICE SOCIAL	travailleur social diplome univ.en service social travailleur social professionnel	118	0	0	0	118	29%
	agent de rel.humaines(bac.serv.social)	275	2	0	5	282	25%
	technicien assistances sociale	256	3	0	0	259	40%
	SOUS-TOTAL	649	5	0	5	659	30%
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	99	30	17	65	211	54%
	charge de l'enseignement clinique	1	0	0	4	5	63%
	coordonnateur technique	2	0	0	0	2	100%
	assistant-chef inhalotherapeute	11	0	0	4	15	88%
	SOUS-TOTAL	113	30	17	73	233	55%
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	200	36	11	55	302	55%
	technicien medecine nucleaire	28	0	0	0	28	51%
	technicien en radiotherapie	23	0	0	3	26	50%
	technicien specialise en radiologie	71	4	0	5	80	53%
	assistant-chef technicien	23	0	0	1	24	86%
	coordonnateur technique	108	0	0	1	109	63%
	instituteur clinique en radiologie	11	0	0	0	11	100%
	SOUS-TOTAL	464	40	11	65	580	57%
LABORATOIRE	technologiste medical diplome en technologie medicale	510	69	33	96	708	52%

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR TITRE D'EMPLOI

		JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
	technologiste en medecine nucleaire	5	0	0	0	5	50%
	cytho-technologiste	28	1	0	2	31	57%
	technologiste en hemodynamique	3	0	0	0	3	75%
	coordonnateur technique	0	0	0	0	0	
	instituteur clinique	6	1	1	0	8	80%
	ass-chef technologiste(technique)	38	0	0	2	40	69%
	ass-chef technologiste(administratif)	4	0	0	0	4	100%
	SOUS-TOTAL	594	71	34	100	799	53%
GENIE BIO-MEDICALE	technicien en electron.industrielle	34	0	0	0	34	56%
	SOUS-TOTAL	34	0	0	0	34	56%
CHIRURGIE CARDIQUE	perfusionniste	12	0	0	0	12	80%
	SOUS-TOTAL	12	0	0	0	12	80%
ADMINISTRATION	agent d'information	19	0	0	0	19	100%
	analyste en informatique	29	0	0	0	29	85%
	technicien-programmeur en informatique	32	0	0	0	32	97%
	operateur informatique	34	2	4	5	45	92%
	SOUS-TOTAL	114	2	4	5	125	93%
	inconnu						
	SOUS-TOTAL	0	0	0	0	0	
	GRAND TOTAL	7,760	3,779	2,799	2,121	16,459	51%

A N N E X E 19

NOMBRE ET POURCENTAGE DE SALARIES VISES SELON LES REGLES D'APPLICATION PAR ETABLISSEMENT

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
CHSCD univ.+300 lits	3	L'HOTEL DIEU DE QUEBEC	305	131	81	9	526	61%
		HOPITAL DU ST.SACREMENT	168	100	83	118	469	64%
		HOPITAL LAVAL(1975)	142	108	75	121	446	60%
	5	CENTRE HOSP.UNIVERS.DE SHERBROOKE	232	110	84	75	501	57%
	6A	L'HOPIT.DE MTL POUR ENFANTS	38	5	5	11	59	56%
		HOPITAL NOTRE-DAME	203	0	0	146	349	20%
		HOPITAL ST.LUC	390	211	137	0	738	59%
		HOPITAL GENERAL DE MTL	247	33	18	184	482	40%
CHSCD univ.-300 lits	6A	INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MTL	54	44	35	57	190	43%
		HOPITAL NEUROLOGIQUE DE MTL	20	9	3	9	41	18%
CHSCD non-univ.+200 lits	1	CENTRE HOSP.REGIONAL DE RIMOUSKI	108	81	60	112	361	63%
	2	HOTEL DIEU D'ALMA(1964)	89	52	40	47	228	63%
		HOPITAL DE CHICOUTIMI INC.	152	123	92	150	517	61%
	3	HOPITAL CHRIST-ROI						
		CENTRE HOSP.REG.DU GRAND PORTAGE	46	31	33	63	173	62%
	4	HOTEL-DIEU D'ARTHABASKA						
		CENTRE HOSP.ST.JOSEPH DE TROIS RIV.	53	14	14	4	85	14%
	5	HOP.ST.VINC.DE PAUL DE SHERBROOKE	170	106	74	0	350	68%
	6A	HOPITAL REDDY MEMORIAL	81	52	31	35	199	72%
		CENTRE HOSPITALIER DE VERDUN						
		HOPITAL ST.MICHEL	124	80	56	0	260	65%
	6B	CENTRE HOSP.REG.DELANAUDIERE	255	195	162	60	672	56%
	6C	CENTRE HOSPITALIER DE VALLEYFIELD						
		HOTEL-DIEU DE SOREL	44	17	14	15	90	21%
		HOPITAL DU HAUT-RICHELIEU						
		CENTRE HOSP.PIERRE BOUCHER	194	108	74	0	376	54%
	7	CENTRE HOSP.REG.DE L'OUTAOUAIS	89	26	17	55	187	31%
		CENTRE HOSPITALIER DE GATINEAU	102	53	39	10	204	58%
	8	CENTRE HOSPITALIER ROUYN-NORANDA	24	30	28	104	186	47%

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
	9	CENTRE HOSP.REG.DE BAIE-COMEAU	98	58	41	19	216	74%
CHSCD non-univ.125-199 lits	1	CENTRE HOSP. BAIE DES CHALEURS	47	39	30	25	141	62%
		CENTRE HOSP. DE CHANDLER	16	22	11	40	89	55%
	3	L'HOPITAL JEFFERY HALE	38	43	29	50	160	63%
	4	HOPITAL ST-JOSEPH DE LA TUQUE	27	0	0	58	85	43%
		HOPITAL CLOUTIER	29	15	12	9	65	31%
	5	CENTRE HOSP. LAC MEGANTIC	59	40	26	7	132	77%
	6A	CENTRE HOSP. DE LACHINE	91	52	28	1	172	77%
		HOPITAL GENERAL LASALLE	93	49	42	0	184	55%
	6B	L'HOPITAL D'ARGENTEUIL	27	0	0	0	27	14%
	6C	HOPITAL BROME-MISSISQUOI-PERKINS	42	41	32	39	154	80%
	7	CENTRE HOSP. DE BUCKINGHAM						
	8	CENTRE HOSP. ST-SAUVEUR	32	16	12	12	72	32%
CHSCD non-univ.0-124 lits	1	HOPITAL D'AMQUI	15	13	10	38	76	54%
		L'HOTEL-DIEU DE GASPE	48	26	21	0	95	69%
	2	CENTRE HOSP. DE DOLBEAU	31	23	22	33	109	70%
	3	L'HOPITAL SAINTE-ANNE-DE-BEAUPRE						
		CENTRE HOSP.ST-JOSEPH DE LA MALBAIE	13	0	0	27	40	44%
		CENTRE HOSP. COURCHESNE	35	16	15	0	66	89%
		CORPORATION DU CENTRE HOSP.CHAUVEAU	53	25	19	0	97	82%
	4	CENTRE HOSP. COMTOIS	14	4	6	20	44	59%
		HOPITAL DU CHRIST-ROI	40	18	11	11	80	88%
	5	CENTRE HOSP. D'ASBESTOS	26	16	9	6	57	85%
	6A	CENTRE HOSP. DE SAINT-LAURENT	70	40	33	4	147	72%
		L'INSTITUT DE READAPTATION DE MTL	13	8	9	0	30	39%
		HOPITAL JUIF DE READAPTATION						

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
		L'HOPITAL DES CONVALESCENTS DE MTL						
	6B	HOPITAL NOTRE-DAME DE STE-CROIX	48	22	13	27	110	79%
	6C	L'HOPITAL BARRIE MEMORIAL						
	7	L'HOPITAL COMMUNAUTAIRE DU PONTIAC	4	0	0	33	37	47%
		LA CORP.DU CENTRE HOSP. DE MANIWAKI	17	8	6	21	52	46%
	8	CENTRE HOSP. ST-FRANCOIS D'ASSISSE	41	22	22	8	93	66%
	11	HOPITAL DE L'UNGAVA CENTRE HOSP. DE LA BAIE D'HUDSON						
	12	CONS. CRI DE LA SANTE ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES						
CHSLD+300 lits	1	HOPITAL DE MONT-JOLI INC.	51	37	24	0	112	37%
	3	L'HOPITAL SAINT-AUGUSTIN	20	9	9	0	38	13%
		LE SANATORIUM BEGIN	90	48	42	4	184	66%
	4	CENTRE HOSP. GEORGES FREDERIC	66	43	39	9	157	51%
	5	LA CORPORATION DE L'HOPITAL D'YOUVILLE DE SHERBROOKE	78	62	42	0	182	55%
	6A	HOPITAL NOTRE-DAME DE LA MERCI INC.	24	9	9	0	42	12%
		CENTRE HOSP. JACQUES VIGER	29	12	11	0	52	15%
	6C	HOTEL-DIEU DE ST-HYACINTHE	22	11	9	0	42	12%
CHSLD -300 lits	1	LE SANATORIUM ROSS	74	45	34	0	153	81%
	2	CENTRE HOSP. DE METABETCHOUAN	22	4	4	9	39	38%
	3	CORPORATION DE L'HOPITAL D'ARMAGH	12	5	3	5	25	93%
		CENTRE HOSP. PORTNEUF	21	8	7	0	36	64%
	4	FOYER DE NICOLET	22	24	22	6	74	60%
		CENTRE HOSP. COOKE	56	40	28	18	142	73%

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
	5	HOPITAL ST-LOUIS DE WINDSOR INC.	14	9	6	0	29	74%
		CENTRE HOSP. DE COATICOOK	19	11	8	0	38	86%
	6A	CENTRE DE SOINS PROLONGES DE MTL	22	8	6	0	36	14%
		LA CORP. DE L'HOPITAL CHAMPLAIN DE VERDUN	31	24	12	0	67	72%
		HOPITAL LA VISITATION	10	10	8	0	28	45%
	6B	CENTRE HOSP. LAURENTIEN	73	51	41	6	171	72%
		CENTRE HOSP. D'YOUVILLE						
	6C	L'HOPITAL GENERAL DE SOREL	41	28	20	2	91	58%
		CENTRE HOSP. DE BEDFORD	7	5	2	6	20	54%
		CENTRE HOSP. DE WATERLOO	7	5	4	0	16	43%
		HOPITAL ST-LAMBERT (CONVALESCENTS)	16	9	6	0	31	30%
	7	HOPITAL DE LA PIETA						
	8	CENTRE HOSP. ST-JEAN	48	28	17	0	93	74%
CH PSYCHIATRIQUES	2	INSTITUT ROLAND SAUCIER	23	26	15	20	84	82%
	3	CENTRE HOSP. ROBERT GIFFARD						
		L'HOTEL DIEU DU SACRE COEUR DE JESUS DE QUEBEC	50	27	21	0	98	75%
	4	CENTRE HOSP. SAINTE-THERESE DE SHAWINIGAN	57	45	45	0	147	84%
	6A	HOPITAL LOUIS-H. LAFONTAINE	458	234	200	8	900	70%
		HOPITAL RIVIERE-DES-PRAIRIES	121	81	6	0	208	80%
		HOPITAL DOUGLAS	29	12	12	9	62	12%
	6B	CENTRE HOSP. DES LAURENTIDES	116	74	54	16	260	75%
	7	LA CORP. DE L'HOPITAL PIERRE JANET	42	19	16	2	79	84%
	8	CENTRE HOSP. MALARTIC INC.	14	9	6	0	29	63%
CAR alcool&toxicomane	4	DOMREMY-TROIS-RIVIERES	2	2	2	0	6	100%
	6A	DOMREMY-MONTREAL	11	1	2	1	15	100%

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
	6B	PAVILLON ANDRE BOUDREAU	3	3	3	0	9	100%
	8	CENTRE D'ACCUEIL NORMAND	7	0	0	0	7	58%
CAR handicapes mentaux	1	CENTRE D'ACCUEIL PAVILLON DE LA MONTAGNE						
	2	CENTRE D'ENTRAINEMENT A LA VIE DE CHICOUTIMI INC.	1	0	0	3	4	67%
	3	CENTRE D'ACCUEIL LOUIS C. DJPUIS PAVILLON ST-CHARLES DE LIMOILOU						
	4	MAISON STE-CLOTHILDE INC.						
	5	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE INC.	5	0	0	0	5	100%
	6A	LA CORP. DU CHALET D'ENFANTS PRIMAVESI CENTRE D'ACCUEIL CHARLEROI	7	0	0	0	7	64%
	6B	LES CENTRES DE READAPTATION DU CONTREFORT	0	10	16	0	26	100%
	6C	LES SERVICES DE READAPTATION DU SUD-OUEST	2	0	0	4	6	100%
	7	PAVILLON DU PARC INC.						
	8	CLAIR FOYER INC.						
	9	CENTRE DE RESSOU. INSTITUTIONNELLES DE LA COTE-NORD						
CAR handicapes physiques	3	CENTRE FRANCOIS-CHARON	71	29	17	8	125	80%
	4	CLINIQUE DE READAPTATION DE TROIS-RIVIERES INC.	5	0	0	0	5	45%
	6A	INSTITUT RAYMOND-DEWAR CENTRE DE READAPT. LUCIE-BRUNEAU	48	25	15	0	88	73%

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
	6B	CENTRE D'ACC. DE READ. LE BOUCLIER	3	0	0	0	3	100%
	6C	INSTITUT NAZARETH ET LOUIS-BRAILLE	7	0	3	0	10	100%
	7	CENTRE D'ACCUEIL LA RESSOURSE	3	0	0	0	3	75%
CAH +125 lits	1	RESIDENCE SAINT-JOSEPH	16	8	7	7	38	55%
		CENTRE D'ACCUEIL DE LA VALLEE	11	6	7	0	24	60%
	3	CENTRE D'ACCUEIL THERESE MARTIN	9	9	8	0	26	46%
		FOYER NOTRE-DAME DE LOURDES	21	7	7	0	35	29%
	4	LE CENTRE D'ACCUEIL DE LOUISEVILLE	12	7	8	0	27	51%
	5	LA RESID. DE L'ESTRIE DE SHERBROOKE	12	8	5	0	25	44%
		LE FOYER ST-JOSEPH DE SHERBROOKE	13	8	7	0	28	47%
	6A	PAVILLON LOUVAIN INC. CENTRE DE SEJOUR LAVAL INC. RESIDENCE BIERMANS	16	9	7	0	32	51%
	6B	LES CENTRES D'ACCUEIL LANAUDIERE	10	9	9	0	28	35%
		LES CENTRES D'ACCUEIL STE-ELIZABETH ET ST-THOMAS	9	10	7	0	26	46%
	6C	CENTRE D'ACCUEIL LA PRAIRIE LES CENTRES D'ACCUEIL DU HAUT ST-LAURENT						
	7	LE FOYER DU BONHEUR INC.	10	8	8	0	26	17%
CAH -124 lits	1	CENTRE D'ACCUEIL DE LA BAIE	10	8	7	0	25	86%
		VILLA PLAISANCE	9	6	4	0	19	100%
	2	LE FOYER DELAGE INC.	10	6	6	0	22	100%
		LE FOYER DE LAC BOUCHETTE INC.	4	3	0	5	12	100%
	3	LE FOYER CHANOINE AUDET INC.	10	4	4	0	18	78%
		FOYER DE NOTRE-DAME DU SACRE COEUR DE ST-SIMEON INC.	3	1	1	0	5	100%

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
	4	FOYER ROMAIN BECQUET INC.	6	6	4	0	16	89%
		FOYER DE SAINTE-THECLE INC.						
	5	FOYER RICHMOND INC.	5	4	2	0	11	92%
		FOYER DE BROMPTONVILLE INC.	7	4	4	0	15	94%
	6A	FOYER DORVAL						
		RESIDENCE YVON BRUNET						
		CENTRE D'ACCUEIL OVILA LEGARE	8	5	3	0	16	33%
	6B	L'AUBERGE (ST-JEROME) INC.	8	7	7	0	22	50%
		L'ACCUEIL ST-JOVITE INC.	10	7	6	9	32	76%
	6C	CENTRE D'ACCUEIL CHAMPLAIN	6	6	5	3	20	57%
		CENTRE D'ACCUEIL CONTRECOEUR						
		CENTRE D'ACCUEIL LE MANOIR TRINITE						
	7	CENTRE D'ACCUEIL PONTIAC	5	5	3	6	19	51%
		MANOIR SACRE-COEUR	7	5	5	9	26	
								0%
	8	CENTRE D'ACCUEIL DUHAMEL	3	4	5	6	18	75%
		FOYER HARRICANA INC.	11	8	5	1	25	74%
		MAISON PIE XII	9	7	5	0	21	72%
	9	CENTRE D'ACCUEIL N.A. LABRIE	11	6	3	0	20	87%
		FOYER MONSEIGNEUR GENDRON INC.						
CLSC	1	CLSC MALAUZE	18	0	0	0	18	45%
		CLSC LA SALINE	21	0	0	0	21	70%
	2	CLSC SAGUENAY-NORD						
		CLSC DES PRES-BLEUS	26	0	0	0	26	84%
	3	CLSC LES ABOITEAUX	20	0	0	0	20	71%
		CLSC DES BASQUES	15	0	0	0	15	88%
	4	CLSC NORMANDIE	27	0	0	0	27	84%
		CLSC NICOLET-YAMASKA						
	5	CLSC GASTON-LESSARD	28	3	2	0	33	38%
		CLSC ALFRED-DESROCHERS	20	0	0	0	20	74%

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
	6A	CLSC ST-HENRI	30	0	0	0	30	77%
		CLSC VILLERAY	26	3	2	0	31	57%
	6B	CLSC JEAN-OLIVIER-CHENIER						
		CLSC DE JOLIETTE						
	6C	CLSC CHATEAUGUAY	37	4	3	1	45	56%
		CLSC DU HAVRE	19	0	0	0	19	59%
	7	CLSC DE LA VALLEE DE LA LIEVRE	28	2	0	0	30	
		CLSC DES DRAVEURS						0%
	8	CLSC LE MINORDET						
		CLSC PARTAGE DES EAUX	21	0	0	0	21	70%
	9	CLSC DE SEPT-ILES	26	0	0	0	26	79%
		CLSC DE L'AQUILON	25	0	0	0	25	78%
CLSC MULTI-VOCATIONS	3	CLSC DES TROIS SAUMONS	34	5	5	0	44	77%
		CLSC DES FRONTIERES	26	5	3	11	45	90%
	4	CLSC DE L'ERABLE	43	9	4	0	56	80%
CENTRE DE SANTE	8	CENTRE DE SANTE LEBEL	13	0	0	12	25	86%
		CLSC DE TEMISCAMING	26	1	2	0	29	91%
	9	CENTRE DE SANTE DE LA HAUTE COTE-NORD	32	2	2	10	46	85%
		CENTRE DE SANTE DE LA BASSE COTE-NORD	19	2	1	9	31	37%
CENTRE DE SERVICES SOCIAUX	1	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU BAS DU FLEUVE	35	0	0	0	35	70%
	2	CSS DE LA REGION SAGUENAY-LAC ST-JEAN CHIBOUGAMAU	49	0	0	0	49	56%
	3	CENTRE DE SERVICE SOCIAUX DE QUEBEC	65	0	0	3	68	13%
	4	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU CENTRE DE QUEBEC	16	0	0	0	16	7%

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
	5	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'ESTRIE						
	6A	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX VILLE-MARIE	80	0	0	0	80	19%
	6B	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX LAURENTIDES-LANAUDIERE	54	3	0	0	57	26%
	6C	CENTRE DE SERVICE SOCIAUX RICHELIEU	62	0	0	2	64	27%
	7	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS	49	2	0	0	51	52%
	8	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'ABITIBI-TEMISCAMINGUE						
	9	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE LA COTE-NORD	36	0	0	0	36	69%
CENTRE HOSPITALIER PRIVE	3	HOPITAL NOTRE-DAME DE LOURDES INC.	9	6	3	0	18	67%
		CENTRE HOSP. NOTRE-DAME DU CHEMIN	11	8	7	0	26	74%
	6A	CENTRE HOSP. ST-GEORGES INC. HOPITAL ST-JUDE DE LAVAL LTEE						
	6B	HOPITAL LE CHATEAU DE BERTHIER INC.	9	9	6	5	29	69%
		CENTRE HOSP. DEUX-MONTAGNES INC.	8	7	6	5	26	70%
	6C	CENTRE HOSP. RIVE-SUD INC. HOPITAL ST-FELIX DE LONGUEUIL INC.						
	7	MONT ST-JUDE INC. CENTRE HOSP. CHAMPLAIN-GATINEAU						
CENTRE D'ACCUEIL PRIVE	1	FOYER STE-BERNADETTE						
	2	FOYER ST-JOSEPH D'ALBANEL INC. FOYER ST-FRANCOIS INC.						
	3	FOYER ST-CYPRIEN INC. CENTRE D'HEBERGEMENT SAINT-JOSEPH	5	4	4	0	13	100%

NOMBRE ET POURCENTAGE
DE SALARIES VISES
SELON LES REGLES D'APPLICATION
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL	POURCENTAGE
	4	CENTRE-JOIE STE-THERESE INC. CENTRE D'ACCUEIL GRANDES PILES INC.	6	4	4	0	14	88%
	5	FOYER SAINTE-ANNE-MARIE INC. MAISON REINE MARIE INC.	9	5	5	0	19	59%
	6A	CENTRE JOIE ST.PIE X INC CENTRE D'ACCUEIL GOUIN INC.	6	5	5	0	16	36%
	6B	PAVILLON STE-MARIE INC. FOYER SOLEIL	7	7	6	0	20	53%
	6C	RESIDENCE COURVILLE CENTRE D'ACC. CHAMPLAIN-ST-HUBERT	6	5	4	0	15	83%
	7	LE CENTRE D'ACCUEIL DE RIPON INC. CENTRE D'ACCUEIL CHAMPLAIN-GATINEAU	11	8	5	1	25	114%
		GRAND TOTAL	7,751	3,777	2,798	2,114	16,440	51%
		NOMBRE D'ETABLISSEMENTS RAPPORTES					173	
		NOMBRE D'ETABLISSEMENTS ABSENTS					59	
		NOMBRE TOTAL D'ETABLISSEMENTS					232	

A N N E X E 20

NOMBRE D'ETABLISSEMENTS REPONDANTS
(TYPE, TAILLE ET REGION)

ETABLISSEMENTS ECHANTILLONNES REPONDANTS
REPARTITION TYPE, TAILLE ET REGIONS

TYPE	REGIONS												TOTAL
	1	2	3	4	5	6A	6B	6C	7	8	9	11	12	
C.H.S.C.D.														
univ.+300 lits			3		1	2								6
univ. 300 lits						2								2
non-univ.+200 lits	1	2	1	2	1	3	1	3	1	1	1			17
non-univ.125-199 lits	2		1	2	0	2	0	1	0	1				9
non-univ.0-124	0	1	4	2	0	1	0	0	2	1		0	0	11
C.H.S.L.D.														
+300 lits	1		0	1	1	2		1						6
-300 lits	1	1	1	2	1	0	2	3	1	1				13
C.H.psychiatrique		1	2	1		2	1		1	1				9
C.A.R.														
alcool.& toxicomanie				1		0	0			0				1
handicapes mentaux	1	1	1	0	1	1	0	0	1	0	1			7
handicapes physiques			0	0		1	0	0	1					2
C.A.H.														
+125 lits	0		2	1	2	0	1	0	1					7
-124 lit	2	1	0	0	0	2	1	2	1	1	1			11
C.L.S.C.	2	2	2	1	1	1	1	0	1	1	2			14
clsc multi-vocations			1	1										2
centre de santé										2	2			4
C.S.S.	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0			2
C.H.prives			1			1	1	1	1					5
C.A.prives	0	1	1	1	1	1	0	1	0					5
GRAND TOTAL	11	10	20	15	9	21	8	13	11	9	7	0	0	134
NOMBRE DE CELLULES AVEC REPONDANTS	8	8	12	11	8	13	7	8	10	8	5	0	0	98

A N N E X E 21

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS PAR TITRE D'EMPLOI

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS
PAR TITRE D'EMPLOI

		INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	46	824	606	405	304	2,185
	chef d'equipe chef de groupe	10	336	38	28	36	448
	assistante infirmiere-chef assistante-chef unite de soins	6	337	330	242	5	920
	monitrice	1	12	0	0	0	13
	infirmiere-clinicienne	1	21	6	2	7	37
	infirmiere-auxiliaire auxiliaire diplome	42	437	349	203	175	1,206
	inf-auxiliaire-ass.-chef d'equipe	1	4	12	5	3	25
	infirmiere-auxiliaire chef d'equipe	0	13	2	3	0	18
	prepose aux beneficiaires	32	452	300	231	69	1,084
	auxiliaire familiale	1	37	3	1	0	42
	SOUS-TOTAL	140	2,473	1,646	1,120	599	5,978
READAPTATION PHYSIQUE	physiotherapeute therapeute de la readapt.fonctionnelle diplome universitaire en physiotherapie	0	38	1	0	0	39
	charge de l'enseignement	0	0	0	0	0	0
	assistant-chef	0	2	0	0	0	2
	technicien en readaptation	0	60	2	0	1	63
	SOUS-TOTAL	0	100	3	0	1	104
DIETETIQUE	dietetiste	0	5	0	0	0	5
	diplome univ. en dietetique avec internat	0	48	0	0	0	48
	dietetiste professionnel sans internat diplome univ. en dietetique sans internat	0	2	0	0	0	2

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS
PAR TITRE D'EMPLOI

		INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	technicien en dietetique	4	119	4	0	0	127
	SOUS-TOTAL	4	174	4	0	0	182
SERVICE SOCIAL	travailleur social diplome univ.en service social travailleur social professionnel	2	18	1	0	0	21
	agent de rel.humaines(bac.serv.social)	6	62	2	0	2	72
	technicien assistances sociale	2	59	1	1	0	63
	SOUS-TOTAL	10	139	4	1	2	156
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	3	74	25	16	47	165
	charge de l'enseignement clinique	1	0	0	0	0	1
	coordonnateur technique	0	2	0	0	0	2
	assistant-chef inhalotherapeute	0	15	2	0	1	18
	SOUS-TOTAL	4	91	27	16	48	186
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	9	97	27	3	34	170
	technicien medecine nucleaire	0	21	0	0	1	22
	technicien en radiotherapie	0	13	1	0	0	14
	technicien specialise en radiologie	0	55	3	0	0	58
	assistant-chef technicien	0	19	0	0	0	19
	coordonnateur technique	0	11	0	0	0	11
	instituteur clinique en radiologie	0	4	0	0	0	4
	SOUS-TOTAL	9	220	31	3	35	298
LABORATOIRE	technologiste medical diplome en technologie medicale	14	316	51	27	68	476

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS
PAR TITRE D'EMPLOI

		INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	technologiste en medecine nucleaire	0	3	0	0	0	3
	cytho-technologiste	0	27	0	0	0	27
	technologiste en hemodynamique	0	1	0	0	0	1
	coordonnateur technique	0	73	0	0	2	75
	instituteur clinique	0	2	2	0	0	4
	ass-chef technologiste(technique)	0	23	0	0	0	23
	ass-chef technologiste(administratif)	0	11	0	0	0	11
	SOUS-TOTAL	14	456	53	27	70	620
GENIE BIO-MEDICALE	technicien en electron.industrielle	0	18	0	0	0	18
	SOUS-TOTAL	0	18	0	0	0	18
CHIRURGIE CARDIQUE	perfusionniste	0	9	0	0	0	9
	SOUS-TOTAL	0	9	0	0	0	9
ADMINISTRATION	agent d'information	0	10	0	0	0	10
	analyste en informatique	0	15	0	0	0	15
	technicien-programmeur en informatique	0	11	0	0	0	11
	operateur informatique	0	10	3	3	2	18
	SOUS-TOTAL	0	46	3	3	2	54
	inconnu	103	363	157	102	68	793
	SOUS-TOTAL	103	363	157	102	68	793
	GRAND TOTAL	284	4,089	1,928	1,272	825	8,398

A N N E X E 22

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS PAR ETABLISSEMENT

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS

PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	QUART DE TRAVAIL					
			INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
CHSCD univ.+300 lits	3	L'HOTEL DIEU DE QUEBEC	12	201	90	55	17	375
		HOPITAL DU ST.SACREMENT	0	92	80	60	70	302
		HOPITAL LAVAL(1975)	5	164	86	53	43	351
	5	CENTRE HOSP.UNIVERS.DE SHERBROOKE	20	118	55	29	48	270
	6A	L'HOPIT.DE MTL POUR ENFANTS						
		HOPITAL NOTRE-DAME	0	17	0	0	8	25
		HOPITAL ST.LUC	1	249	119	63	11	443
		HOPITAL GENERAL DE MTL						
CHSCD univ.-300 lits	6A	INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MTL	12	54	38	22	33	159
		HOPITAL NEUROLOGIQUE DE MTL	1	13	4	1	1	20
CHSCD non-univ.+200 lits	1	CENTRE HOSP.REGIONAL DE RIMOUSKI	19	88	56	32	50	245
	2	HOTEL DIEU D'ALMA(1964)	19	66	46	35	47	213
		HOPITAL DE CHICOUTIMI INC.	1	93	60	31	42	227
	3	HOPITAL CHRIST-ROI						
		CENTRE HOSP.REG.DU GRAND PORTAGE	0	61	33	19	31	144
	4	HOTEL-DIEU D'ARTHABASKA	0	33	13	6	13	65
		CENTRE HOSP.ST.JOSEPH DE TROIS RIV.	2	39	10	6	8	65
	5	HOP.ST.VINC.DE PAUL DE SHERBROOKE	5	111	65	34	9	224
	6A	HOPITAL REDDY MEMORIAL	1	26	6	1	9	43
		CENTRE HOSPITALIER DE VERDUN	3	55	7	5	2	72
		HOPITAL ST.MICHEL	1	58	14	13	0	86
	6B	CENTRE HOSP.REG.DELANAUDIERE	10	174	101	60	36	381
	6C	CENTRE HOSPITALIER DE VALLEYFIELD	5	68	31	22	3	129
		HOTEL-DIEU DE SOREL	1	18	10	7	2	38
		HOPITAL DU HAUT-RICHELIEU						
		CENTRE HOSP.PIERRE BOUCHER	0	182	91	58	3	334
	7	CENTRE HOSP.REG.DE L'OUTAOUAIS						
		CENTRE HOSPITALIER DE GATINEAU	0	0	1	3		4
	8	CENTRE HOSPITALIER ROUYN-NORANDA	9	33	16	12	23	93

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS

PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	QUART DE TRAVAIL					
			INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	9	CENTRE HOSP.REG.DE BAIE-COMEAU	0	79	41	39	13	172
CHSCD non-univ.125-199 lits	1	CENTRE HOSP. BAIE DES CHALEURS	9	34	27	14	20	104
		CENTRE HOSP. DE CHANDLER	13	14	18	6	28	79
	3	L'HOPITAL JEFFERY HALE	0	35	27	16	25	103
	4	HOPITAL ST-JOSEPH DE LA TUQUE	0	16	0	2	7	25
		HOPITAL CLOUTIER	4	21	10	2	9	46
	5	CENTRE HOSP. LAC MEGANTIC						
	6A	CENTRE HOSP. DE LACHINE	3	44	17	4	1	69
		HOPITAL GENERAL LASALLE	0	82	41	31	2	156
	6B	L'HOPITAL D'ARGENTEUIL						
	6C	HOPITAL BROME-MISSISQUOI-PERKINS	11	51	28	28	16	134
	7	CENTRE HOSP. DE BUCKINGHAM						
	8	CENTRE HOSP. ST-SAUVEUR	2	29	14	5	2	52
CHSCD non-univ.0-124 lits	1	HOPITAL D'AMQUI						
		L'HOTEL-DIEU DE GASPE						
	2	CENTRE HOSP. DE DOLBEAU	3	19	34	18	19	93
	3	L'HOPITAL SAINTE-ANNE-DE-BEAUPRE	1	9	2	1	0	13
		CENTRE HOSP.ST-JOSEPH DE LA MALBAIE	7	13	4	1	3	28
		CENTRE HOSP. COURCHESNE	0	24	12	8	2	46
		CORPORATION DU CENTRE HOSP.CHAUVEAU	0	40	15	12	1	68
	4	CENTRE HOSP. COMTOIS	1	9	6	6	12	34
		HOPITAL DU CHRIST-ROI	0	21	11	9	16	57
	5	CENTRE HOSP. D'ASBESTOS						
	6A	CENTRE HOSP. DE SAINT-LAURENT						
		L'INSTITUT DE READAPTATION DE MTL	0	6	4	7	0	17
		HOPITAL JUIF DE READAPTATION						

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS

PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	QUART DE TRAVAIL					
			INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
		L'HOPITAL DES CONVALESCENTS DE MTL						
	6B	HOPITAL NOTRE-DAME DE STE-CROIX						
	6C	L'HOPITAL BARRIE MEMORIAL						
	7	L'HOPITAL COMMUNAUTAIRE DU PONTIAC	0	8	0	1	10	19
		LA CORP.DU CENTRE HOSP. DE MANIWAKI	0	13	8	5	9	35
	8	CENTRE HOSP. ST-FRANCOIS D'ASSISSE	0	2	4	3	0	9
	11	HOPITAL DE L'UNGAVA						
		CENTRE HOSP. DE LA BAIE D'HUDSON						
	12	CONS. CRI DE LA SANTE ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES						
CHSLD+300 lits	1	HOPITAL DE MONT-JOLI INC.	5	41	22	16	0	84
	3	L'HOPITAL SAINT-AUGUSTIN						
		LE SANATORIUM BEGIN						
	4	CENTRE HOSP. GEORGES FREDERIC	0	43	24	22	5	94
	5	LA CORPORATION DE L'HOPITAL D'YOUVILLE DE SHERBROOKE	10	51	38	27	0	126
	6A	HOPITAL NOTRE-DAME DE LA MERCI INC.	0	7	0	0	0	7
		CENTRE HOSP. JACQUES VIGER	3	24	6	10	0	43
	6C	HOTEL-DIEU DE ST-HYACINTHE	5	17	8	5	0	35
CHSLD -300 lits	1	LE SANATORIUM ROSS	5	50	12	18	3	88
	2	CENTRE HOSP. DE METABETCHOUAN	0	17	6	6	6	35
	3	CORPORATION DE L'HOPITAL D'ARMAGH						
		CENTRE HOSP. PORTNEUF	1	18	8	5	0	32
	4	FOYER DE NICOLET	2	17	14	16	3	52
		CENTRE HOSP. COOKE	3	39	25	20	5	92

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS

PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	QUART DE TRAVAIL					
			INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	5	HOPITAL ST-LOUIS DE WINDSOR INC. CENTRE HOSP. DE COATICOOK	2	16	8	6	2	34
	6A	CENTRE DE SOINS PROLONGES DE MTL LA CORP. DE L'HOPITAL CHAMPLAIN DE VERDUN HOPITAL LA VISITATION						
	6B	CENTRE HOSP. LAURENTIEN	0	43	30	25	0	98
		CENTRE HOSP. D'YOUVILLE	0	6	2	1	0	9
	6C	L'HOPITAL GENERAL DE SOREL	0	11	2	4	1	18
		CENTRE HOSP. DE BEDFORD	0	2	1	1	2	6
		CENTRE HOSP. DE WATERLOO	0	7	4	3	1	15
		HOPITAL ST-LAMBERT (CONVALESCENTS)						
	7	HOPITAL DE LA PIETA	1	8	6	6	0	21
	8	CENTRE HOSP. ST-JEAN	0	28	12	3	0	43
CH PSYCHIATRIQUES	2	INSTITUT ROLAND SAUCIER	1	17	5	4	4	31
	3	CENTRE HOSP. ROBERT GIFFARD	0	20	0	0	1	21
		L'HOTEL DIEU DU SACRE COEUR DE JESUS DE QUEBEC	0	21	4	4	0	29
	4	CENTRE HOSP. SAINTE-THERESE DE SHAWINIGAN	6	28	21	10	26	91
	6A	HOPITAL LOUIS-H. LAFONTAINE	10	212	78	77	1	378
		HOPITAL RIVIERE-DES-PRAIRIES	0	73	45	6	1	125
		HOPITAL DOUGLAS						
	6B	CENTRE HOSP. DES LAURENTIDES	11	104	53	34	4	206
	7	LA CORP. DE L'HOPITAL PIERRE JANET	1	20	6	7	3	37
	8	CENTRE HOSP. MALARTIC INC.	0	13	9	4	0	26
CAR alcool&toxicomane	4	DOMREMY-TROIS-RIVIERES	0	1	2	1	1	5
	6A	DOMREMY-MONTREAL						

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS

PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	QUART DE TRAVAIL					
			INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	6B	PAVILLON ANDRE BOUDREAU						
	8	CENTRE D'ACCUEIL NORMAND						
CAR handicapes mentaux	1	CENTRE D'ACCUEIL PAVILLON DE LA MONTAGNE	0	1	2	2	0	5
	2	CENTRE D'ENTRAINEMENT A LA VIE DE CHICOUTIMI INC.	1	1	0	1	0	3
	3	CENTRE D'ACCUEIL LOUIS C. DUPUIS PAVILLON ST-CHARLES DE LIMOILOU	0	3	1	0	0	4
	4	MAISON STE-CLOTHILDE INC.						
	5	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE INC.	0	2	0	0	0	2
	6A	LA CORP. DU CHALET D'ENFANTS PRIMAVESI CENTRE D'ACCUEIL CHARLEROI	0	1	0	0	0	1
	6B	LES CENTRES DE READAPTATION DU CONTREFORT						
	6C	LES SERVICES DE READAPTATION DU SUD-OUEST						
	7	PAVILLON DU PARC INC.	0	1	1	2	0	4
	8	CLAIR FOYER INC.						
	9	CENTRE DE RESSOU. INSTITUTIONNELLES DE LA COTE-NORD	0	1	0	0	0	1
CAR handicapes physiques	3	CENTRE FRANCOIS-CHARON						
	4	CLINIQUE DE READAPTATION DE TROIS-RIVIERES INC.						
	6A	INSTITUT RAYMOND-DEWAR CENTRE DE READAPT. LUCIE-BRUNEAU	1	22	4	1	0	28

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS

PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	QUART DE TRAVAIL					
			INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	6B	CENTRE D'ACC. DE READ. LE BOUCLIER						
	6C	INSTITUT NAZARETH ET LOUIS-BRAILLE						
	7	CENTRE D'ACCUEIL LA RESSOURSE	1	2	0	0	0	3
CAH +125 lits	1	RESIDENCE SAINT-JOSEPH CENTRE D'ACCUEIL DE LA VALLEE						
	3	CENTRE D'ACCUEIL THERESE MARTIN	0	4	5	3	2	14
		FOYER NOTRE-DAME DE LOURDES	1	15	7	5	0	28
	4	LE CENTRE D'ACCUEIL DE LOUISEVILLE	0	12	6	7	1	26
	5	LA RESID. DE L'ESTRIE DE SHERBROOKE	1	7	2	2	0	12
		LE FOYER ST-JOSEPH DE SHERBROOKE	0	11	6	6	0	23
	6A	PAVILLON LOUVAIN INC. CENTRE DE SEJOUR LAVAL INC. RESIDENCE BIERMANS						
	6B	LES CENTRES D'ACCUEIL LANAUDIERE LES CENTRES D'ACCUEIL STE-ELIZABETH ET ST-THOMAS	0	1	3	1	0	5
	6C	CENTRE D'ACCUEIL LA PRAIRIE LES CENTRES D'ACCUEIL DU HAUT ST-LAURENT						
	7	LE FOYER DU BONHEUR INC.	0	8	7	5	1	21
CAH -124 lits	1	CENTRE D'ACCUEIL DE LA BAIE	0	4	0	1	2	7
		VILLA PLAISANCE	1	6	2	1	0	10
	2	LE FOYER DELAGE INC. LE FOYER DE LAC BOUCHETTE INC.	0	2	1	2	1	6
	3	LE FOYER CHANOINE AUDET INC. FOYER DE NOTRE DAME DU SACRE COEUR DE ST-SIMEON INC.						

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS

PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	QUART DE TRAVAIL					
			INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	4	FOYER ROMAIN BECQUET INC.						
		FOYER DE SAINTE-THECLE INC.						
	5	FOYER RICHMOND INC.						
		FOYER DE BROMPTONVILLE INC.						
	6A	FOYER DORVAL	2	8	6	3	0	19
		RESIDENCE YVON BRUNET	0	4	0	0	0	4
		CENTRE D'ACCUEIL OVILA LEGARE						
	6B	L'AUBERGE (ST-JEROME) INC.	0	6	3	3	0	12
		L'ACCUEIL ST-JOVITE INC.						
	6C	CENTRE D'ACCUEIL CHAMPLAIN	0	3	2	1	0	6
		CENTRE D'ACCUEIL CONTRECOEUR						
		CENTRE D'ACCUEIL LE MANOIR TRINITE	1	9	5	3	1	19
	7	CENTRE D'ACCUEIL PONTIAC	0	1	2	0	7	10
		MANOIR SACRE-COEUR						
	8	CENTRE D'ACCUEIL DUHAMEL						
		FOYER HARRICANA INC.	0	6	1	2	0	9
		MAISON PIE XII						
	9	CENTRE D'ACCUEIL N.A. LABRIE	0	5	1	3	0	9
		FOYER MONSEIGNEUR GENDRON INC.						
CLSC	1	CLSC MALAUZE	0	12	0	0	0	12
		CLSC LA SALINE	0	17	0	1	0	18
	2	CLSC SAGUENAY-NORD	0	9	1	0	0	10
		CLSC DES PRES-BLEUS	2	23	0	0	0	25
	3	CLSC LES ABOITEAUX	1	17	0	0	0	18
		CLSC DES BASQUES	0	10	0	0	0	10
	4	CLSC NORMANDIE	4	17	1	0	0	22
		CLSC NICOLET-YAMASKA						
	5	CLSC GASTON-LESSARD	0	10	0	0	0	10
		CLSC ALFRED-DESROCHERS						

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS

PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	QUART DE TRAVAIL					
			INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	6A	CLSC ST-HENRI CLSC VILLERAY	0	28	1	0	0	29
	6B	CLSC JEAN-OLIVIER-CHENIER CLSC DE JOLIETTE	0	4	0	0	0	4
	6C	CLSC CHATEAUGUAY CLSC DU HAVRE						
	7	CLSC DE LA VALLEE DE LA LIEVRE CLSC DES DRAVEURS	0	1	0	0	0	1
	8	CLSC LE MINORDET CLSC PARTAGE DES EAUX	2	9	0	0	0	11
	9	CLSC DE SEPT-ILES	0	11	0	0	1	12
		CLSC DE L'AQUILON	1	17	0	0	0	18
CLSC MULTI-VOCATIONS	3	CLSC DES TROIS SAUMONS CLSC DES FRONTIERES	1	27	4	4	0	36
	4	CLSC DE L'ERABLE	5	32	6	1	0	44
CENTRE DE SANTE	8	CENTRE DE SANTE LEPEL	1	5	0	0	8	14
		CLSC DE TEMISCAMING	0	14	1	0	2	17
	9	CENTRE DE SANTE DE LA HAUTE COTE-NORD	1	26	1	0	10	38
		CENTRE DE SANTE DE LA BASSE COTE-NORD	0	2	1	0	3	6
CENTRE DE SERVICES SOCIAUX	1	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU BAS DU FLEUVE	0	14	1	0	0	15
	2	CSS DE LA REGION SAGUENAY-LAC ST-JEAN CHIBOUGAMAU						
	3	CENTRE DE SERVICE SOCIAUX DE QUEBEC						
	4	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU CENTRE DE QUEBEC						

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS

PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	QUART DE TRAVAIL					
			INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	5	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'ESTRIE						
	6A	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX VILLE-MARIE						
	6B	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX LAURENTIDES-LANAUDIERE						
	6C	CENTRE DE SERVICE SOCIAUX RICHELIEU	2	49	3	0	0	54
	7	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS						
	8	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'ABITIBI-TEMISCAMINGUE						
	9	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE LA COTE-NORD						
CENTRE HOSPITALIER PRIVE	3	HOPITAL NOTRE-DAME DE LOURDES INC. CENTRE HOSP. NOTRE-DAME DU CHEMIN	0	7	6	1	1	15
	6A	CENTRE HOSP. ST-GEORGES INC. HOPITAL ST-JUDE DE LAVAL LTEE	1	6	1	1	0	9
	6B	HOPITAL LE CHATEAU DE BERTHIER INC. CENTRE HOSP. DEUX-MONTAGNES INC.	1	7	9	5	5	27
	6C	CENTRE HOSP. RIVE-SUD INC. HOPITAL ST-FELIX DE LONGUEUIL INC.	0	3	2	3	1	9
	7	MONT ST-JUDE INC. CENTRE HOSP. CHAMPLAIN-GATINEAU	4	11	4	5	4	28
CENTRE D'ACCUEIL PRIVE	1	FOYER STE-BERNADETTE						
	2	FOYER ST-JOSEPH D'ALBANEL INC. FOYER ST-FRANCOIS INC.	0	2	0	1	0	3
	3	FOYER ST-CYPRIEN INC. CENTRE D'HEBERGEMENT SAINT-JOSEPH	0	3	3	2	0	8

NOMBRE DE SALARIES REPONDANTS

PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	QUART DE TRAVAIL					
			INCONNU	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	4	CENTRE-JOIE STE-THERESE INC. CENTRE D'ACCUEIL GRANDES PILES INC.	0	4	1	2	1	8
	5	FOYER SAINTE-ANNE-MARIE INC. MAISON REINE MARIE INC.	2	5	5	3	1	16
	6A	CENTRE JOIE ST.PIE X INC CENTRE D'ACCUEIL GOUIN INC.	0	0	2	2	0	4
	6B	PAVILLON STE-MARIE INC. FOYER SOLEIL						
	6C	RESIDENCE COURVILLE CENTRE D'ACC. CHAMPLAIN-ST-HUBERT	0	5	2	1	0	8
	7	LE CENTRE D'ACCUEIL DE RIPON INC. CENTRE D'ACCUEIL CHAMPLAIN-GATINEAU						
		GRAND TOTAL	284	4,089	1,928	1,272	825	8,398
		NOMBRE D'ETABLISSEMENTS RAPPORTES						134
		NOMBRE D'ETABLISSEMENTS ABSENTS						98
		NOMBRE TOTAL D'ETABLISSEMENTS						232

A N N E X E 23

TAUX DE REPENSES
REPARTITION SELON TYPE, TAILLE ET REGION

TAUX DE REPONSE
PAR ETABLISSEMENTS
REPARTITION TYPE, TAILLE ET REGIONS
REGIONS

TYPE	1	2	3	4	5	6A	6B	6C	7	8	9	11	12	TOTAL
C.H.S.C.D.														
univ.+300 lits			100%		100%	50%								75%
univ.-300 lits						100%								100%
non-univ.+200 lits	100%	100%	50%	100%	100%	100%	100%	75%	50%	100%	100%			85%
non-univ.125-199 lits	100%		100%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%				75%
non-univ.0-124	0%	100%	100%	100%	0%	25%	0%	0%	100%	100%		0%	0%	50%
C.H.S.L.D.														
+300 lits	100%		0%	100%	100%	100%		100%						75%
-300 lits	100%	100%	50%	100%	50%	0%	100%	75%	100%	100%				68%
C.H.psychiatriques		100%	100%	100%		67%	100%		100%	100%				90%
C.A.R.														
alcool.& toxicomanes				100%		0%	0%			0%				25%
handicapes mentaux	100%	100%	50%	0%	100%	50%	0%	0%	100%	0%	100%			54%
handicapes physiques			0%	0%		50%	0%	0%	100%					29%
C.A.H.														
+125 lits	0%		100%	100%	100%	0%	50%	0%	100%					47%
-124 lits	100%	50%	0%	0%	0%	67%	50%	67%	50%	33%	50%			44%
C.L.S.C.	100%	100%	100%	50%	50%	50%	50%	0%	50%	50%	100%			64%
clsc multi-vocations			50%	100%										67%
centre de sante										100%	100%			100%
C.S.S.	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%			18%
C.H.prives			50%			50%	50%	50%	50%					50%
C.A.prives	0%	50%	50%	50%	50%	50%	0%	50%	0%					35%
GRAND TOTAL	69%	77%	63%	68%	53%	51%	40%	52%	58%	60%	78%	0%	0%	58%
PAR CELLULES	73%	89%	75%	73%	67%	76%	50%	62%	77%	73%	83%	0%	0%	71%

A N N E X E 24

TAUX DE REPENSES
PAR TITRE D'EMPLOI

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR TITRE D'EMPLOI

		JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
SOINS INFIRMIERS	infirmiere	50%	53%	44%	35%	48%
	chef d'equipe chef de groupe	57%	34%	54%	84%	56%
	assistante infirmiere-chef assistante-chef unite de soins	59%	56%	49%	8%	54%
	monitrice	32%	0%			30%
	infirmiere-clinicienne	162%	300%	40%		185%
	infirmiere-auxiliaire auxiliaire diplome	47%	45%	40%	31%	43%
	inf-auxiliaire-ass.-chef d'equipe	80%	300%	500%	50%	156%
	infirmiere-auxiliaire chef d'equipe	100%	22%	50%		64%
	prepose aux beneficiaires	35%	31%	31%	22%	33%
	auxiliaire familiale	41%	75%	20%	0%	39%
	SOUS-TOTAL	48%	46%	41%	32%	45%
READAPTATION PHYSIQUE	physiotherapeute therapeute de la readapt.fonctionnelle diplome universitaire en physiotherapie	19%	8%		0%	18%
	charge de l'enseignement	0%				0%
	assistant-chef	22%				22%
	technicien en readaptation	63%	33%			62%
	SOUS-TOTAL	32%	16%		20%	31%
DIETETIQUE	dietetiste	8%			0%	7%
	diplome univ. en dietetique avec internat	71%				71%
	dietetiste professionnel sans internat diplome univ. en dietetique sans internat	20%				20%

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR TITRE D'EMPLOI

		JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	technicien en dietetique	72%	100%		0%	74%
	SOUS-TOTAL	56%	100%		0%	57%
SERVICE SOCIAL	travailleur social diplome univ.en service social travailleur social professionnel	15%				18%
	agent de rel.humaines(bac.serv.social)	23%	100%		40%	26%
	technicien assistances sociale	23%	33%			24%
	SOUS-TOTAL	21%	80%		40%	24%
INHALOTHERAPIE	inhalotherapeute	75%	83%	94%	72%	78%
	charge de l'enseignement clinique	0%			0%	20%
	coordonnateur technique	100%				100%
	assistant-chef inhalotherapeute	136%			25%	120%
	SOUS-TOTAL	81%	90%	94%	66%	80%
RADIOLOGIE	technicien en radio-diagnostique	49%	75%	27%	62%	56%
	technicien medecine nucleaire	75%				79%
	technicien en radiotherapie	57%			0%	54%
	technicien specialise en radiologie	77%	75%		0%	73%
	assistant-chef technicien	83%			0%	79%
	coordonnateur technique	10%			0%	10%
	instituteur clinique en radiologie	36%				36%
	SOUS-TOTAL	47%	78%	27%	54%	51%
LABORATOIRE	technologiste medical diplome en technologie medicale	62%	74%	82%	71%	67%

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR TITRE D'EMPLOI

		JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	technologiste en medecine nucleaire	60%				60%
	cytho-technologiste	96%	0%		0%	87%
	technologiste en hemodynamique	33%				33%
	coordonnateur technique					
	instituteur clinique	33%	200%	0%		50%
	ass-chef technologiste(technique)	61%			0%	58%
	ass-chef technologiste(administratif)	275%				275%
	SOUS-TOTAL	77%	75%	79%	70%	78%
GENIE BIO-MEDICALE	technicien en electron.industrielle	53%				53%
	SOUS-TOTAL	53%				53%
CHIRURGIE CARDIQUE	perfusionniste	75%				75%
	SOUS-TOTAL	75%				75%
ADMINISTRATION	agent d'information	53%				53%
	analyste en informatique	52%				52%
	technicien-programmeur en informatique	34%				34%
	operateur informatique	29%	150%	75%	40%	40%
	SOUS-TOTAL	40%	150%	75%	40%	43%
	inconnu					
	SOUS-TOTAL					
	GRAND TOTAL	53%	51%	45%	39%	51%

A N N E X E 25

TAUX DE REPONSES
PAR ETABLISSEMENT

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
CHSCD univ.+300 lits	3	L'HOTEL DIEU DE QUEBEC	66%	69%	68%	189%	71%
		HOPITAL DU ST.SACREMENT	55%	80%	72%	59%	64%
		HOPITAL LAVAL(1975)	115%	80%	71%	36%	79%
	5	CENTRE HOSP.UNIVERS.DE SHERBROOKE	51%	50%	35%	64%	54%
	6A	L'HOPIT.DE MTL POUR ENFANTS	0%	0%	0%	0%	0%
		HOPITAL NOTRE-DAME	8%			5%	7%
		HOPITAL ST.LUC	64%	56%	46%		60%
		HOPITAL GENERAL DE MTL	0%	0%	0%	0%	0%
CHSCD univ.-300 lits	6A	INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MTL	100%	86%	63%	58%	84%
		HOPITAL NEUROLOGIQUE DE MTL	65%	44%	33%	11%	49%
CHSCD non-univ.+200 lits	1	CENTRE HOSP.REGIONAL DE RIMOUSKI	81%	69%	53%	45%	68%
	2	HOTEL DIEU D'ALMA(1964)	74%	88%	88%	100%	93%
		HOPITAL DE CHICOUTIMI INC.	61%	49%	34%	28%	44%
	3	HOPITAL CHRIST-ROI					
		CENTRE HOSP.REG.DU GRAND PORTAGE	133%	106%	58%	49%	83%
	4	HOTEL-DIEU D'ARTHABASKA					
		CENTRE HOSP.ST.JOSEPH DE TROIS RIV.	74%	71%	43%	200%	76%
	5	HOP.ST.VINC.DE PAUL DE SHERBROOKE	65%	61%	46%		64%
	6A	HOPITAL REDDY MEMORIAL	32%	12%	3%	26%	22%
		CENTRE HOSPITALIER DE VERDUN					
		HOPITAL ST.MICHEL	47%	18%	23%		33%
	6B	CENTRE HOSP.REG.DELANAUDIERE	68%	52%	37%	60%	57%
	6C	CENTRE HOSPITALIER DE VALLEYFIELD					
		HOTEL-DIEU DE SOREL	41%	59%	50%	13%	42%
		HOPITAL DU HAUT-RICHELIEU					
		CENTRE HOSP.PIERRE BOUCHER	94%	84%	78%		89%
	7	CENTRE HOSP.REG.DE L'OUTAOUAIS	0%	0%	0%	0%	0%
		CENTRE HOSPITALIER DE GATINEAU	0%	2%	8%	0%	2%
	8	CENTRE HOSPITALIER ROUYN-NORANDA	138%	53%	43%	22%	50%

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	9	CENTRE HOSP.REG.DE BAIE-COMEAU	81%	71%	95%	68%	80%
CHSCD non-univ.125-199 lits	1	CENTRE HOSP. BAIE DES CHALEURS	72%	69%	47%	80%	74%
		CENTRE HOSP. DE CHANDLER	88%	82%	55%	70%	89%
	3	L'HOPITAL JEFFERY HALE	92%	63%	55%	50%	64%
	4	HOPITAL ST-JOSEPH DE LA TUQUE	59%			12%	29%
		HOPITAL CLOUTIER	72%	67%	17%	100%	71%
	5	CENTRE HOSP. LAC MEGANTIC	0%	0%	0%	0%	0%
	6A	CENTRE HOSP. DE LACHINE	48%	33%	14%	100%	40%
		HOPITAL GENERAL LASALLE	88%	84%	74%		85%
	6B	L'HOPITAL D'ARGENTEUIL	0%				0%
	6C	HOPITAL BROME-MISSISQUOI-PERKINS	121%	68%	88%	41%	87%
	7	CENTRE HOSP. DE BUCKINGHAM					
	8	CENTRE HOSP. ST-SAUVEUR	91%	88%	42%	17%	72%
CHSCD non-univ.0-124 lits	1	HOPITAL D'AMQUI	0%	0%	0%	0%	0%
		L'HOTEL-DIEU DE GASPE	0%	0%	0%		0%
	2	CENTRE HOSP. DE DOLBEAU	61%	148%	82%	58%	85%
	3	L'HOPITAL SAINTE-ANNE-DE-BEAUPRE					
		CENTRE HOSP.ST-JOSEPH DE LA MALBAIE	100%			11%	70%
		CENTRE HOSP. COURCHESNE	69%	75%	53%		70%
		CORPORATION DU CENTRE HOSP.CHAUVEAU	75%	60%	63%		70%
	4	CENTRE HOSP. COMTOIS	64%	150%	100%	60%	77%
		HOPITAL DU CHRIST-ROI	53%	61%	82%	145%	71%
	5	CENTRE HOSP. D'ASBESTOS	0%	0%	0%	0%	0%
	6A	CENTRE HOSP. DE SAINT-LAURENT	0%	0%	0%	0%	0%
		L'INSTITUT DE READAPTATION DE MTL	46%	50%	78%		57%
		HOPITAL JUIF DE READAPTATION					

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
		L'HOPITAL DES CONVALESCENTS DE MTL					
	6B	HOPITAL NOTRE-DAME DE STE-CROIX	0%	0%	0%	0%	0%
	6C	L'HOPITAL BARRIE MEMORIAL					
	7	L'HOPITAL COMMUNAUTAIRE DU PONTIAC	200%			30%	51%
		LA CORP.DU CENTRE HOSP. DE MANIWAKI	76%	100%	83%	43%	67%
	8	CENTRE HOSP. ST-FRANCOIS D'ASSISSE	5%	18%	14%	0%	10%
	11	HOPITAL DE L'UNGAVA					
		CENTRE HOSP. DE LA BAIE D'HUDSON					
	12	CONS. CRI DE LA SANTE ET DES					
		SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES					
CHSLD+300 lits	1	HOPITAL DE MONT-JOLI INC.	80%	59%	67%		75%
	3	L'HOPITAL SAINT-AUGUSTIN	0%	0%	0%		0%
		LE SANATORIUM BEGIN	0%	0%	0%	0%	0%
	4	CENTRE HOSP. GEORGES FREDERIC	65%	56%	56%	56%	60%
	5	LA CORPORATION DE L'HOPITAL	65%	61%	64%		69%
		D'YOUVILLE DE SHERBROOKE					
	6A	HOPITAL NOTRE-DAME DE LA MERCI INC.	29%	0%	0%		17%
		CENTRE HOSP. JACQUES VIGER	83%	50%	91%		83%
	6C	HOTEL-DIEU DE ST-HYACINTHE	77%	73%	56%		83%
CHSLD -300 lits	1	LE SANATORIUM ROSS	68%	27%	53%		58%
	2	CENTRE HOSP. DE METABETCHOUAN	77%	150%	150%	67%	90%
	3	CORPORATION DE L'HOPITAL D'ARMAGH	0%	0%	0%	0%	0%
		CENTRE HOSP. PORTNEUF	86%	100%	71%		89%
	4	FOYER DE NICOLET	77%	58%	73%	50%	70%
		CENTRE HOSP. COOKE	70%	63%	71%	28%	65%

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	5	HOPITAL ST-LOUIS DE WINDSOR INC.	0%	0%	0%		0%
		CENTRE HOSP. DE COATICOOK	84%	73%	75%		89%
	6A	CENTRE DE SOINS PROLONGES DE MTL	0%	0%	0%		0%
		LA CORP. DE L'HOPITAL CHAMP_AIN DE VERDUN	0%	0%	0%		0%
		HOPITAL LA VISITATION	0%	0%	0%		0%
	6B	CENTRE HOSP. LAURENTIEN	59%	59%	61%	0%	57%
		CENTRE HOSP. D'YOUVILLE					
	6C	L'HOPITAL GENERAL DE SOREL	27%	7%	20%	50%	20%
		CENTRE HOSP. DE BEDFORD	29%	20%	50%	33%	30%
		CENTRE HOSP. DE WATERLOO	100%	80%	75%		94%
		HOPITAL ST-LAMBERT (CONVALESCENTS)	0%	0%	0%		0%
	7	HOPITAL DE LA PIETA					
	8	CENTRE HOSP. ST-JEAN	58%	43%	18%		46%
CH PSYCHIATRIQUES	2	INSTITUT ROLAND SAUCIER	74%	19%	27%	20%	37%
	3	CENTRE HOSP. ROBERT GIFFARD					
		L'HOTEL DIEU DU SACRE COEUR DE JESUS DE QUEBEC	42%	15%	19%		30%
	4	CENTRE HOSP. SAINTE-THERESE DE SHAWINIGAN	49%	47%	22%		62%
	6A	HOPITAL LOUIS-H. LAFONTAINE	46%	33%	39%	13%	42%
		HOPITAL RIVIERE-DES-PRAIRIES	60%	56%	100%		60%
		HOPITAL DOUGLAS	0%	0%	0%	0%	0%
	6B	CENTRE HOSP. DES LAURENTIDES	90%	72%	63%	25%	79%
	7	LA CORP. DE L'HOPITAL PIERRE JANET	48%	32%	44%	150%	47%
	8	CENTRE HOSP. MALARTIC INC.	93%	100%	67%		90%
CAR alcool&toxicomane	4	DOMREMY-TROIS-RIVIERES	50%	100%	50%		83%
	6A	DOMREMY-MONTREAL	0%	0%	0%	0%	0%

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	6B	PAVILLON ANDRE BOUDREAU	0%	0%	0%		0%
	8	CENTRE D'ACCUEIL NORMAND	0%				0%
CAR handicapes mentaux	1	CENTRE D'ACCUEIL PAVILLON DE LA MONTAGNE					
	2	CENTRE D'ENTRAINEMENT A LA VIE DE CHICOUTIMI INC.	100%			0%	75%
	3	CENTRE D'ACCUEIL LOUIS C. DUPUIS PAVILLON ST-CHARLES DE LIMOILOU					
	4	MAISON STE-CLOTHILDE INC.					
	5	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE INC.	40%				40%
	6A	LA CORP. DU CHALET D'ENFANTS PRIMAVESI CENTRE D'ACCUEIL CHARLEROI	14%				14%
	6B	LES CENTRES DE READAPTATION DU CONTREFORT		0%	0%		0%
	6C	LES SERVICES DE READAPTATION DU SUD-OUEST	0%			0%	0%
	7	PAVILLON DU PARC INC.					
	8	CLAIR FOYER INC.					
	9	CENTRE DE RESSOU. INSTITUTIONNELLES DE LA COTE-NORD					
CAR handicapes physiques	3	CENTRE FRANCOIS-CHARON	0%	0%	0%	0%	0%
	4	CLINIQUE DE READAPTATION DE TROIS-RIVIERES INC.	0%				0%
	6A	INSTITUT RAYMOND-DEWAR CENTRE DE READAPT. LUCIE-BRUNEAU	46%	16%	7%		32%

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	6B	CENTRE D'ACC. DE READ. LE BOUCLIER	0%				0%
	6C	INSTITUT NAZARETH ET LOUIS-BRAILLE	0%		0%		0%
	7	CENTRE D'ACCUEIL LA RESSOURSE	67%				100%
CAH +125 lits	1	RESIDENCE SAINT-JOSEPH	0%	0%	0%	0%	0%
		CENTRE D'ACCUEIL DE LA VALLEE	0%	0%	0%		0%
	3	CENTRE D'ACCUEIL THERESE MARTIN	44%	56%	38%		54%
		FOYER NOTRE-DAME DE LOURDES	71%	100%	[illegible]		80%
	4	LE CENTRE D'ACCUEIL DE LOUISEVILLE	100%	86%	88%		96%
	5	LA RESID. DE L'ESTRIE DE SHERBROOKE	58%	25%	40%		48%
		LE FOYER ST-JOSEPH DE SHERBROOKE	85%	75%	86%		82%
	6A	PAVILLON LOUVAIN INC.					
		CENTRE DE SEJOUR LAVAL INC.					
		RESIDENCE BIERMANS	0%	0%	0%		0%
	6B	LES CENTRES D'ACCUEIL LANAUDIERE	0%	0%	0%		0%
		LES CENTRES D'ACCUEIL STE-ELIZABETH ET ST-THOMAS	11%	30%	14%		19%
	6C	CENTRE D'ACCUEIL LA PRAIRIE					
		LES CENTRES D'ACCUEIL DU HAUT ST-LAURENT					
	7	LE FOYER DU BONHEUR INC.	80%	88%	63%		81%
CAH -124 lits	1	CENTRE D'ACCUEIL DE LA BAIE	40%	0%	14%		28%
		VILLA PLAISANCE	67%	33%	25%		53%
	2	LE FOYER DELAGE INC.	0%	0%	0%		0%
		LE FOYER DE LAC BOUCHETTE INC.	50%	33%		20%	50%
	3	LE FOYER CHANOINE AUDET INC.	0%	0%	0%		0%
		FOYER DE NOTRE-DAME DU SACRE COEUR DE ST-SIMEON INC.	0%	0%	0%		0%

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	4	FOYER ROMAIN BECQUET INC.	0%	0%	0%		0%
		FOYER DE SAINTE-THECLE INC.					
	5	FOYER RICHMOND INC.	0%	0%	0%		0%
		FOYER DE BROMPTONVILLE INC.	0%	0%	0%		0%
	6A	FOYER DORVAL					
		RESIDENCE YVON BRUNET					
		CENTRE D'ACCUEIL OVILA LEGARE	50%	0%	0%		25%
	6B	L'AUBERGE (ST-JEROME) INC.	75%	43%	43%		55%
		L'ACCUEIL ST-JOVITE INC.	0%	0%	0%	0%	0%
	6C	CENTRE D'ACCUEIL CHAMPLAIN	50%	33%	20%	0%	30%
		CENTRE D'ACCUEIL CONTRECOEUR					
		CENTRE D'ACCUEIL LE MANOIR TRINITE					
	7	CENTRE D'ACCUEIL PONTIAC	20%	40%	0%	117%	53%
		MANOIR SACRE-COEUR	0%	0%	0%	0%	0%
	8	CENTRE D'ACCUEIL DUHAMEL	0%	0%	0%	0%	0%
		FOYER HARRICANA INC.	55%	13%	40%	0%	36%
		MAISON PIE XII	0%	0%	0%		0%
	9	CENTRE D'ACCUEIL N.A. LABRIE	45%	17%	100%		45%
		FOYER MONSEIGNEUR GENDRON INC.					
CLSC	1	CLSC MALAUZE	67%				67%
		CLSC LA SALINE	81%				86%
	2	CLSC SAGUENAY-NORD					
		CLSC DES PRES-BLEUS	88%				96%
	3	CLSC LES ABOITEAUX	85%				90%
		CLSC DES BASQUES	67%				67%
	4	CLSC NORMANDIE	63%				81%
		CLSC NICOLET-YAMASKA					
	5	CLSC GASTON-LESSARD	36%	0%	0%		30%
		CLSC ALFRED-DESROCHERS	0%				0%

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	6A	CLSC ST-HENRI	93%				97%
		CLSC VILLERAY	0%	0%	0%		0%
	6B	CLSC JEAN-OLIVIER-CHENIER					
		CLSC DE JOLIETTE					
	6C	CLSC CHATEAUGUAY	0%	0%	0%	0%	0%
		CLSC DU HAVRE	0%				0%
	7	CLSC DE LA VALLEE DE LA LIEVRE	0%	0%			0%
		CLSC DES DRAVEURS					
	8	CLSC LE MINORDET					
		CLSC PARTAGE DES EAUX	43%				52%
	9	CLSC DE SEPT-ILES	42%				46%
		CLSC DE L'AQUILON	68%				72%
CLSC MULTI-VOCATIONS	3	CLSC DES TROIS SAUMONS	79%	80%	80%		82%
		CLSC DES FRONTIERES	0%	0%	0%	0%	0%
	4	CLSC DE L'ERABLE	74%	67%	25%		79%
CENTRE DE SANTE	8	CENTRE DE SANTE LEBEL	38%			67%	56%
		CLSC DE TEMISCAMING	54%	100%	0%		59%
	9	CENTRE DE SANTE DE LA HAUTE	81%	50%	0%	100%	83%
		COTE-NORD					
		CENTRE DE SANTE DE LA BASSE	11%	50%	0%	33%	19%
		COTE-NORD					
CENTRE DE SERVICES SOCIAUX	1	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU BAS	40%				43%
		DU FLEUVE					
	2	CSS DE LA REGION SAGUENAY-LAC	0%				0%
		ST-JEAN CHIBOUGAMAU					
	3	CENTRE DE SERVICE SOCIAUX DE QUEBEC	0%			0%	0%
	4	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU	0%				0%
		CENTRE DE QUEBEC					

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	5	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'ESTRIE					
	6A	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX VILLE-MARIE	0%				0%
	6B	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX LAURENTIDES-LANAUDIERE	0%	0%			0%
	6C	CENTRE DE SERVICE SOCIAUX RICHELIEU	79%			0%	84%
	7	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS	0%	0%			0%
	8	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE L'ABITIBI-TEMISCAMINGUE					
	9	CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE LA COTE-NORD	0%				0%
CENTRE HOSPITALIER PRIVE	3	HOPITAL NOTRE-DAME DE LOURDES INC.	78%	100%	33%		83%
		CENTRE HOSP. NOTRE-DAME DU CHEMIN	0%	0%	0%		0%
	6A	CENTRE HOSP. ST-GEORGES INC. HOPITAL ST-JUDE DE LAVAL LTEE					
	6B	HOPITAL LE CHATEAU DE BERTHIER INC.	78%	100%	83%	100%	93%
		CENTRE HOSP. DEUX-MONTAGNES INC.	0%	0%	0%	0%	0%
	6C	CENTRE HOSP. RIVE-SUD INC. HOPITAL ST-FELIX DE LONGUEUIL INC.					
	7	MONT ST-JUDE INC. CENTRE HOSP. CHAMPLAIN-GATINEAU					
CENTRE D'ACCUEIL PRIVE	1	FOYER STE-BERNADETTE					
	2	FOYER ST-JOSEPH D'ALBANEL INC. FOYER ST-FRANCOIS INC.					
	3	FOYER ST-CYPRIEN INC. CENTRE D'HEBERGEMENT SAINT-JOSEPH	60%	75%	50%		62%

TAUX DE REPONSE
DES SALARIES
EN POURCENTAGE
PAR ETABLISSEMENT

TYPE D'ETABLISSEMENT	REGION	NOM DE L'ETABLISSEMENT	JOUR	SOIR	NUIT	ROTATION	TOTAL
	4	CENTRE-JOIE STE-THERESE INC. CENTRE D'ACCUEIL GRANDES PILES INC.	67%	25%	50%		57%
	5	FOYER SAINTE-ANNE-MARIE INC. MAISON REINE MARIE INC.	56%	100%	60%		84%
	6A	CENTRE JOIE ST.PIE X INC CENTRE D'ACCUEIL GOUIN INC.	0%	0%	0%		0%
	6B	PAVILLON STE-MARIE INC. FOYER SOLEIL	0%	0%	0%		0%
	6C	RESIDENCE COURVILLE CENTRE D'ACC. CHAMPLAIN-ST-HUBERT	83%	40%	25%		53%
	7	LE CENTRE D'ACCUEIL DE RIPON INC. CENTRE D'ACCUEIL CHAMPLAIN-GATINEAU	0%	0%	0%	0%	0%
		GRAND TOTAL	53%	51%	45%	39%	51%
		NOMBRE D'ETABLISSEMENTS RAPPORTES					173
		NOMBRE D'ETABLISSEMENTS ABSENTS					59
		NOMBRE TOTAL D'ETABLISSEMENTS					232

A N N E X E 26

LISTE DES QUESTIONS

Liste des questions

1. Habileté à lire
2. Habileté à écrire
3. Habileté à compter
4. Connaissances techniques et professionnelles
5. Connaissances et habiletés acquises en milieu scolaire
6. Connaissances et habiletés acquises par expérience
7. Mise à jour des connaissances et habiletés en cours d'emploi
8. a) Habiletés interpersonnelles - employés du même service
   b) Habiletés interpersonnelles - employés autre service
   c) Habiletés interpersonnelles - stagiaire
   d) Habiletés interpersonnelles - médecins résidents et internes
   e) Habiletés interpersonnelles - chefs de département
   f) Habiletés interpersonnelles - représentants commerciaux
   g) Habiletés interpersonnelles - bénévoles
   h) Habiletés interpersonnelles - public en général
   i) Habiletés interpersonnelles - représentants d'organismes
9. Communication avec les bénéficiaires
10. Communication avec la famille et les proches des bénéficiaires
11. Habiletés à résoudre des problèmes
12. Cadre de travail
13. Responsabilité à l'égard des besoins des bénéficiaires
14. Contact avec les bénéficiaires
15. a) Responsabilité à l'égard de stagiaires ou de bénévoles
    b) Temps requis par vos responsabilités à l'égard de stagiaires ou de bénévoles
16. a) Responsabilité à l'égard du travail des autres
    b) Temps requis par vos responsabilités à l'égard du travail des autres
17. a) Responsabilité de supervision du personnel
    b) Nombre de personnes supervisées
    c) Temps requis par vos responsabilités de supervision de personnel
18. Degré d'attention ou de concentration
19. Rythme de travail
20. Situations d'urgences
21. Conséquences des erreurs sur le bien-être des bénéficiaires
22. Conséquences financières et/ou matérielles des erreurs
23. Habileté manuelle
24. Effort visuel
25. Connaissance et utilisation d'équipements
26. Position physique de travail
27. Variété dans votre travail
28. Effort physique
29. Température ambiante de travail
30. Bruit ambiant de travail
31. Poussière et odeur
32. Risque pour votre santé ou votre sécurité

A N N E X E 27

REGROUPEMENT DES FACETTES DU TRAVAIL EN FACTEUR D'EVALUATION

A. Connaissances et expérience

1. Connaissances et habiletés
2. Expérience de travail
3. Habiletés interpersonnelles - privée
4. Habiletés interpersonnelles - public

B. Responsabilité

5. Responsabilité à l'égard des bénéficiaires
6. Responsabilité à l'égard du travail des autres
7. Responsabilité à l'égard des stagiaires
8. Cadre de travail

C. Effort physique et mental

9. Attention et concentration
10. Diversité du travail
11. Exigences physiques du travail

D. Conditions de travail

12. Environnement du travail

FACTEUR 1

Connaissances et habiletés

1. Habileté a lire
2. Habileté à écrire
3. Habileté à compter
4. Connaissances tecnniques et professionnelles
5. Connaissances et habiletés acquises en milieu scolaire
11. Habiletés à résoudre des problèmes

FACTEUR 2

Expérience de travail

6. Connaissances et habiletés acquises par expérience

FACTEUR 3

Habiletés interpersonnelles - privée

8.a) Habiletés interpersonnelles - employés du même service

b) Habiletés interpersonnelles - employés autre service

c) Habiletés interpersonnelles - stagiaire

d) Habiletés interpersonnelles - médecins résidents et internes

e) Habiletés interpersonnelles - chefs de département

h) Habiletés interpersonnelles - public en général

FACTEUR 4

Habiletés interpersonnelles - public

8.f) Habiletés interpersonnelles - représentants commerciaux

i) Habiletés interpersonnelles - représentants d'organismes

g) Habiletés interpersonnelles - bénévoles

FACTEUR 5

Responsabilité à l'égard des bénéficiaires

9. Communication avec les bénéficiaires
10. Communication avec la famille et les proches des bénéficiaires
13. Responsabilité à l'égard des besoins des bénéficiaires
14. Contact avec les bénéficiaires

FACTEUR 6

Responsabilité à l'égard du travail des autres

16.a) Responsabilité à l'égard du travail des autres

b) Temps requis par vos responsabilités à l'égard du travail des autres

17.a) Responsabilité de supervision du personnel

b) Nombre de personnes supervisées

c) Temps requis par vos responsabilités de supervision de personnel

FACTEUR 7

Responsabilité à l'égard des stagiaires

15.a) Responsabilité à l'égard de stagiaires ou de bénévoles

b) Temps requis par vos responsabilités à l'égard de stagiaires ou de bénévoles

FACTEUR 8

Cadre de travail

12. Cadre de travail

FACTEUR 9

Attention et concentration

7. Mise à jour des connaissances et habiletés en cours d'emploi
18. Degré d'attention ou de concentration
19. Rythme de travail
20. Situations d'urgences
23. Habileté manuelle
24. Effort visuel
25. Connaissance et utilisation d'équipements
21. Conséquences des erreurs sur le bien-être des bénéficiaires
22. Conséquences financières et/ou matérielles des erreurs
32. Risque pour votre santé ou votre sécurité

FACTEUR 10

Diversité du travail

27. Variété dans votre travail

FACTEUR 11

Exigences physiques du travail

26. Position physique de travail

28. Effort physique

FACTEUR 12

Environnement du travail

30. Bruit ambiant de travail

31. Poussière et odeur

29. Température ambiante de travail

A N N E X E 28

PROFILS PAR TITRE D'EMPLOI

Les codes de facteurs indiqués dans la présente annexe doivent être interprétés de la façon suivante:

01 Connaissances et habiletés
02 Expérience de travail
03 Habiletés interpersonnelles - privée
04 Habiletés interpersonnelles - public
05 Responsabilité à l'égard des bénéficiaires
06 Cadre de travail
07 Attention et concentration
08 Responsabilité à l'égard du travail des autres
09 Responsabilité à l'égard des stagiaires
10 Diversité du travail
11 Exigences physiques du travail
12 Environnement du travail

1 INFIRMIERE	1	1	22 152	9 34	13 31	10 15	12 65	5 50	28 103	18 33	12 20	6 12	7 32	5 34	58
1 INFIRMIERE	42	1	22 159	9 34	15 36	11 17	10 54	5 50	29 106	18 33	13 22	5 17	5 23	5 34	59
1 INFIRMIERE	43	2	22 159	9 34	15 36	11 17	11 60	5 50	29 106	18 33	13 22	5 17	7 32	3 21	58
1 INFIRMIERE	69	1	23 167	8 30	16 38	12 18	11 60	5 50	30 110	18 33	14 23	5 17	5 23	3 21	59
1 INFIRMIERE	12	1	22 159	9 34	14 33	10 15	11 60	5 50	29 106	18 33	11 18	5 17	7 32	5 34	59
1 INFIRMIERE	142	1	23 167	9 34	16 38	11 17	10 54	5 50	29 106	19 33	14 23	5 17	5 23	5 34	59
1 INFIRMIERE	143	1	23 167	9 34	16 38	11 17	11 60	5 50	29 106	18 33	14 23	5 17	7 32	3 21	59
1 INFIRMIERE	44	1	22 159	9 34	15 36	11 17	11 60	5 50	29 106	18 33	13 22	6 12	8 37	5 34	60
1 INFIRMIERE	14	1	22 159	9 34	14 33	10 15	12 65	5 50	31 114	18 33	12 20	6 12	7 32	5 34	60
1 INFIRMIERE	2	20	21 152	9 34	13 31	10 15	16 87	5 50	28 103	18 33	12 20	6 12	7 32	5 34	60
1 INFIRMIERE	3	1	21 152	9 34	13 31	10 15	16 87	5 50	28 103	18 33	12 20	6 12	7 32	5 34	60
1 INFIRMIERE	15	1	22 159	9 34	14 33	10 15	12 65	5 50	31 114	18 33	13 22	6 12	7 32	5 34	60
1 INFIRMIERE	13	1	22 159	9 34	14 33	10 15	12 65	5 50	31 114	18 33	12 20	5 17	7 32	5 34	60
1 INFIRMIERE	24	1	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	29 106	18 33	11 18	7 6	7 32	5 34	60
1 INFIRMIERE	45	1	22 159	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	29 106	19 35	13 22	6 12	8 37	5 34	60
1 INFIRMIERE	146	1	23 167	9 34	16 38	11 17	11 60	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	7 32	3 21	60
1 INFIRMIERE	30	1	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	12 20	6 12	4 18	5 34	60
1 INFIRMIERE	70	1	23 167	8 30	16 38	10 15	11 60	5 50	30 110	18 33	14 23	6 12	8 37	5 34	60
1 INFIRMIERE	17	1	22 159	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	31 114	21 38	13 22	6 12	4 18	5 34	61

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
1 INFIRMIERE	34	1	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	31 114	19 33	13 22	6 12	4 18	5 34	611
1 INFIRMIERE	5	1	21 152	10 38	13 31	10 15	16 87	5 50	29 103	18 33	12 20	5 17	7 32	5 34	612
1 INFIRMIERE	125	1	23 167	9 34	15 36	11 17	10 54	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	5 23	6 41	612
1 INFIRMIERE	145	1	23 167	9 34	16 39	11 17	11 60	5 50	30 110	18 33	12 20	6 17	8 37	5 34	612
1 INFIRMIERE	181	2	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	5 17	4 18	3 21	612
1 INFIRMIERE	23	1	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	29 106	18 33	11 18	6 12	7 32	5 34	613
1 INFIRMIERE	25	1	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	29 106	18 33	11 18	6 12	7 32	5 34	613
1 INFIRMIERE	21	4	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	29 103	18 33	13 22	6 12	7 32	5 34	614
1 INFIRMIERE	29	1	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	31 114	19 33	12 20	5 17	4 18	5 34	614
1 INFIRMIERE	126	1	23 167	9 34	15 36	11 17	11 60	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	7 32	4 29	614
1 INFIRMIERE	7	8	22 159	8 30	14 33	11 17	16 87	5 50	29 106	19 33	13 22	6 12	7 32	5 34	615
1 INFIRMIERE	61	7	22 159	10 38	14 33	10 15	16 87	5 50	29 106	19 33	12 20	5 17	5 23	5 34	615
1 INFIRMIERE	91	1	23 167	9 34	15 36	10 15	12 65	5 50	30 110	19 33	11 18	5 17	8 37	5 34	616
1 INFIRMIERE	203	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 33	13 22	6 12	4 18	3 21	616
1 INFIRMIERE	32	3	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	12 20	7 6	7 32	5 34	617
1 INFIRMIERE	64	2	22 159	10 38	15 36	11 17	16 87	5 50	29 106	19 33	13 22	5 17	4 18	5 34	617
1 INFIRMIERE	89	3	23 167	9 34	15 36	10 15	11 60	5 50	32 117	19 33	13 22	6 12	8 37	5 34	617
1 INFIRMIERE	144	5	23 167	9 34	16 38	11 17	11 60	5 50	30 110	19 33	12 20	5 17	8 37	5 34	617
1 INFIRMIERE	19	1	22 159	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	31 114	21 38	13 22	7 6	7 32	5 34	618

1 INFIRMIERE	22	99	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	29 106	18 33	11 18	5 17	7 32	5 34	61
1 INFIRMIERE	20	1	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	28 103	18 33	13 22	5 17	7 32	5 34	61
1 INFIRMIERE	36	1	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	13 22	7 6	7 32	5 34	61
1 INFIRMIERE	100	1	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	29 106	18 33	13 22	6 12	5 23	5 34	61
1 INFIRMIERE	104	1	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	30 110	19 33	11 19	6 12	5 23	5 34	61
1 INFIRMIERE	6	1	22 159	8 30	14 33	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	13 22	5 17	7 32	5 34	62
1 INFIRMIERE	26	33	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	29 106	18 33	12 20	6 12	8 37	5 34	62
1 INFIRMIERE	27	3	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	29 106	18 33	12 20	6 12	8 37	5 34	62
1 INFIRMIERE	62	1	22 159	10 38	14 33	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	13 22	5 17	4 18	5 34	62
1 INFIRMIERE	87	2	23 167	9 34	15 36	10 15	11 60	5 50	32 117	18 33	12 20	5 17	8 37	5 34	62
1 INFIRMIERE	93	1	23 167	9 34	15 36	10 15	12 65	5 50	32 117	19 33	12 20	6 12	8 37	5 34	62
1 INFIRMIERE	86	1	23 167	9 34	15 36	10 15	10 54	5 50	32 117	21 38	13 22	5 17	8 37	5 34	62
1 INFIRMIERE	248	1	23 167	10 38	16 39	11 17	11 60	5 50	30 110	19 33	12 20	5 17	9 37	5 34	62
1 INFIRMIERE	4	12	21 152	9 34	13 31	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	12 20	5 17	7 32	5 34	62
1 INFIRMIERE	8	1	22 159	9 34	13 31	10 15	12 65	5 50	35 128	18 33	13 22	6 12	7 32	6 41	62
1 INFIRMIERE	46	5	22 159	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	13 22	5 17	6 27	5 34	62
1 INFIRMIERE	49	1	22 159	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	13 22	6 12	7 32	5 34	62
1 INFIRMIERE	60	2	22 159	10 38	14 33	10 15	16 87	5 50	29 106	18 33	11 18	5 17	7 32	5 34	62
1 INFIRMIERE	65	3	22 159	10 38	15 36	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	13 22	5 17	5 23	5 34	62

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
1 INFIRMIERE	75	3	23 167	8 30	16 38	10 15	16 87	5 50	30 110	18 33	14 23	6 12	5 23	5 34	622
1 INFIRMIERE	94	2	23 167	9 34	15 36	10 15	12 65	5 50	32 117	18 33	13 22	6 12	8 37	5 34	622
1 INFIRMIERE	149	2	23 167	9 34	16 38	11 17	11 60	5 50	32 117	18 33	14 23	6 12	8 37	5 34	622
1 INFIRMIERE	31	34	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	12 20	6 12	7 32	5 34	623
1 INFIRMIERE	53	1	22 159	10 39	14 33	10 15	16 87	5 50	28 103	18 33	13 22	5 17	7 32	5 34	623
1 INFIRMIERE	109	1	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	12 20	6 12	4 18	5 34	623
1 INFIRMIERE	18	17	22 159	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	31 114	21 38	13 22	6 12	7 32	5 34	624
1 INFIRMIERE	66	1	22 159	10 39	15 36	11 17	16 87	5 50	29 106	19 35	13 22	5 17	5 23	5 34	624
1 INFIRMIERE	169	5	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	14 23	5 17	4 18	5 34	624
1 INFIRMIERE	35	39	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	13 22	6 12	7 32	5 34	625
1 INFIRMIERE	37	1	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	13 22	6 12	7 32	5 34	625
1 INFIRMIERE	56	1	22 159	10 39	13 31	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	13 22	5 17	4 18	6 41	625
1 INFIRMIERE	71	4	23 167	8 30	16 38	12 18	16 87	5 50	30 110	18 33	14 23	5 17	4 18	5 34	625
1 INFIRMIERE	92	3	23 167	9 34	15 36	10 15	12 65	5 50	32 117	18 33	12 20	5 17	8 37	5 34	625
1 INFIRMIERE	182	6	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	5 17	4 18	5 34	625
1 INFIRMIERE	197	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	6 12	5 23	5 34	625
1 INFIRMIERE	189	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	5 17	4 18	5 34	625
1 INFIRMIERE	89	1	23 167	9 34	15 36	10 15	11 60	5 50	33 121	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	626
1 INFIRMIERE	90	1	23 167	9 34	15 36	10 15	11 60	5 50	34 125	18 33	11 18	5 17	8 37	5 34	626

1 INFIRMIERE	147	2	23 167	9 34	16 38	11 17	11 60	5 50	32 117	18 33	13 22	2 17	8 37	5 34				
1 INFIRMIERE	155	1	23 167	9 34	16 38	11 17	12 65	5 50	32 117	18 33	13 22	6 12	8 37	5 34				
1 INFIRMIERE	177	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	29 106	19 35	14 23	6 12	5 23	5 34				
1 INFIRMIERE	50	22	22 159	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	13 22	6 12	8 37	5 34				
1 INFIRMIERE	102	2	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	29 106	19 33	13 22	7 6	8 37	5 34				
1 INFIRMIERE	193	3	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	19 35	12 20	6 12	5 23	5 34				
1 INFIRMIERE	29	21	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	12 20	5 17	7 32	5 34				
1 INFIRMIERE	110	3	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	32 117	19 33	12 20	6 12	5 23	5 34				
1 INFIRMIERE	149	1	23 167	9 34	16 38	11 17	11 60	5 50	32 117	19 35	13 22	5 17	8 37	5 34				
1 INFIRMIERE	195	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 35	14 23	6 12	3 14	5 34				
1 INFIRMIERE	16	6	22 159	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	31 114	21 38	13 22	5 17	7 32	5 34				
1 INFIRMIERE	53	26	22 159	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	29 106	19 35	13 22	6 12	8 37	5 34				
1 INFIRMIERE	96	3	23 167	9 34	15 36	10 15	15 81	5 50	32 117	21 38	13 22	6 12	5 23	5 34				
1 INFIRMIERE	150	2	23 167	9 34	16 38	11 17	11 60	5 50	32 117	19 35	14 23	5 17	8 37	5 34				
1 INFIRMIERE	170	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	14 23	5 17	5 23	5 34				
1 INFIRMIERE	253	1	23 167	10 39	16 38	11 17	16 87	5 50	29 106	21 38	14 23	5 17	3 14	5 34				
1 INFIRMIERE	259	3	23 167	10 39	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	5 17	4 18	5 34				
1 INFIRMIERE	10	6	22 159	9 34	13 31	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	13 22	6 12	7 32	6 41				
1 INFIRMIERE	33	7	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	13 22	5 17	7 32	5 34				

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
1 INFIRMIERE	116	4	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	6 12	5 23	5 34	630
1 INFIRMIERE	183	5	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	5 17	5 23	5 34	630
1 INFIRMIERE	214	1	23 167	9 34	16 39	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	6 12	4 18	5 34	630
1 INFIRMIERE	63	3	22 159	10 38	15 36	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	13 22	3 17	7 32	5 34	631
1 INFIRMIERE	151	1	23 167	9 34	16 39	11 17	11 60	5 50	33 121	18 33	14 23	5 17	8 37	5 34	631
1 INFIRMIERE	154	1	23 167	9 34	16 38	11 17	12 65	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	631
1 INFIRMIERE	47	1	22 159	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	632
1 INFIRMIERE	51	2	22 159	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	632
1 INFIRMIERE	127	1	23 167	9 34	15 36	11 17	11 60	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	8 37	6 41	632
1 INFIRMIERE	157	3	23 167	9 34	16 38	11 17	11 60	5 50	34 125	18 33	12 20	5 17	8 37	5 34	632
1 INFIRMIERE	38	1	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	7 32	5 34	633
1 INFIRMIERE	39	11	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	33 121	18 33	11 19	5 17	7 32	5 34	633
1 INFIRMIERE	58	5	22 159	10 38	14 33	10 15	15 81	5 50	31 114	21 39	13 22	5 17	7 32	5 34	633
1 INFIRMIERE	101	4	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	29 106	18 33	13 22	6 12	8 37	5 34	633
1 INFIRMIERE	105	4	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	30 110	18 33	11 19	6 12	8 37	5 34	633
1 INFIRMIERE	107	2	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	12 20	5 17	5 23	5 34	633
1 INFIRMIERE	156	1	23 167	9 34	16 38	11 17	12 65	5 50	32 117	19 35	13 22	5 17	8 37	5 34	633
1 INFIRMIERE	171	4	23 167	9 34	16 39	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	14 23	5 17	6 27	5 34	633
1 INFIRMIERE	52	1	22 159	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	29 106	19 35	13 22	5 17	8 37	5 34	634

1 INFIRMIERE	72	5	23 167	8 30	16 38	12 18	16 87	5 50	30 110	18 33	14 23	5 17	6 27	5 34	63			
1 INFIRMIERE	161	3	23 167	9 34	16 38	11 17	15 81	5 50	32 117	21 38	14 23	6 12	5 23	5 34	63			
1 INFIRMIERE	184	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	5 17	6 27	5 34	63			
1 INFIRMIERE	197	3	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	4 18	5 34	63			
1 INFIRMIERE	204	2	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 33	13 22	6 12	5 23	5 34	63			
1 INFIRMIERE	9	39	22 159	9 34	13 31	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	13 22	5 17	7 32	6 41	63			
1 INFIRMIERE	69	14	23 167	8 30	15 36	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	13 22	6 12	8 37	5 34	63			
1 INFIRMIERE	114	1	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	5 23	5 34	63			
1 INFIRMIERE	215	4	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	6 12	5 23	5 34	63			
1 INFIRMIERE	79	1	23 167	8 30	16 38	12 18	16 87	5 50	30 110	19 35	14 23	5 17	6 27	5 34	63			
1 INFIRMIERE	256	1	23 167	10 38	16 38	11 17	16 37	5 50	29 106	18 33	14 23	7 6	8 37	5 34	63			
1 INFIRMIERE	128	1	23 167	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	8 37	6 41	63			
1 INFIRMIERE	99	4	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	29 106	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	63			
1 INFIRMIERE	103	119	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	30 110	18 33	11 18	5 17	8 37	5 34	63			
1 INFIRMIERE	106	2	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	30 110	18 33	11 18	5 17	8 37	5 34	63			
1 INFIRMIERE	118	2	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	32 117	19 33	13 22	7 6	8 37	5 34	63			
1 INFIRMIERE	169	2	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	14 23	5 17	7 32	5 34	63			
1 INFIRMIERE	174	3	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	14 23	6 12	8 37	5 34	63			
1 INFIRMIERE	233	2	23 167	10 38	14 33	10 15	16 87	5 50	32 117	19 33	13 22	5 17	4 18	6 41	63			

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
1 INFIRMIERE	237	1	23 167	10 39	15 36	10 15	15 81	5 50	32 117	21 39	13 22	5 17	5 23	5 34	439
1 INFIRMIERE	57	1	22 159	10 38	13 31	10 15	16 87	5 50	31 114	18 33	13 22	5 17	7 32	6 41	639
1 INFIRMIERE	76	12	23 167	9 30	16 39	12 18	16 87	5 50	30 110	19 33	14 23	6 12	8 37	5 34	639
1 INFIRMIERE	180	6	23 167	9 34	16 39	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	5 17	7 32	5 34	639
1 INFIRMIERE	189	5	23 167	9 34	16 39	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	6 12	8 37	5 34	639
1 INFIRMIERE	198	5	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	5 23	5 34	639
1 INFIRMIERE	263	2	23 167	10 39	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 33	14 23	5 17	4 18	5 34	639
1 INFIRMIERE	40	12	22 159	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	33 121	18 33	12 20	5 17	8 37	5 34	640
1 INFIRMIERE	67	1	23 167	8 30	15 34	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	640
1 INFIRMIERE	131	1	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	4 19	6 41	640
1 INFIRMIERE	178	6	23 167	9 34	15 39	11 17	16 87	5 50	29 106	19 35	14 23	6 12	8 37	5 34	640
1 INFIRMIERE	209	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 33	14 23	5 17	5 23	5 34	640
1 INFIRMIERE	228	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	34 125	19 33	12 20	5 17	4 18	5 34	640
1 INFIRMIERE	261	1	23 167	10 38	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	21 39	14 23	5 17	3 14	5 34	640
1 INFIRMIERE	48	6	22 159	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	13 22	5 17	10 46	5 34	641
1 INFIRMIERE	77	4	23 167	8 30	16 39	10 15	16 87	5 50	30 110	18 33	14 23	5 17	8 37	5 34	641
1 INFIRMIERE	90	2	23 167	8 30	16 38	12 18	16 87	5 50	30 110	19 35	14 23	6 12	8 37	5 34	641
1 INFIRMIERE	81	2	23 167	9 34	14 33	10 15	12 65	5 50	36 132	18 33	13 22	6 12	8 37	6 41	641
1 INFIRMIERE	194	8	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	19 35	12 20	6 12	8 37	5 34	641

1 INFIRMIERE	219	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 35	13 22	5 17	5 23	5 34	64
1 INFIRMIERE	239	1	23 167	10 38	15 36	10 15	15 81	5 50	32 117	21 38	13 22	7 6	8 37	5 34	64
1 INFIRMIERE	111	44	23 167	9 34	15 36	10 15	15 87	5 50	32 117	19 33	12 20	6 12	8 37	5 34	64
1 INFIRMIERE	240	4	23 167	10 38	15 36	10 15	16 97	5 50	29 106	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	64
1 INFIRMIERE	254	1	23 167	10 39	16 38	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	14 23	5 17	7 32	5 34	64
1 INFIRMIERE	97	23	23 167	9 34	15 36	10 15	15 81	5 50	32 117	21 38	13 22	6 12	8 37	5 34	64
1 INFIRMIERE	160	1	23 167	9 34	16 38	11 17	15 81	5 50	32 117	21 38	14 23	6 12	7 32	5 34	64
1 INFIRMIERE	172	9	23 167	9 34	15 39	11 17	16 97	5 50	29 106	18 33	14 23	5 17	8 37	5 34	64
1 INFIRMIERE	175	2	23 167	9 34	16 38	11 17	16 97	5 50	29 106	18 33	14 23	5 17	8 37	5 34	64
1 INFIRMIERE	199	3	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	6 27	5 34	64
1 INFIRMIERE	202	3	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	6 12	7 32	5 34	64
1 INFIRMIERE	234	8	23 167	10 38	14 33	10 15	16 87	5 50	32 117	13 33	13 22	5 17	5 23	6 41	64
1 INFIRMIERE	250	1	23 167	10 38	16 38	11 17	15 81	5 50	32 117	21 38	14 23	5 17	5 23	5 34	64
1 INFIRMIERE	258	4	23 167	10 39	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	19 33	12 20	5 17	7 32	5 34	64
1 INFIRMIERE	11	12	22 159	9 34	13 31	10 15	16 87	5 50	35 128	18 33	13 22	6 12	7 32	6 41	64
1 INFIRMIERE	41	1	22 159	9 34	14 33	10 15	15 87	5 50	35 128	19 33	13 22	5 17	7 32	5 34	64
1 INFIRMIERE	73	5	23 167	8 30	16 38	12 18	16 87	5 50	30 110	18 33	14 23	5 17	9 37	5 34	64
1 INFIRMIERE	117	40	23 167	9 34	15 36	10 15	16 97	5 50	32 117	18 33	13 22	6 12	8 37	5 34	64
1 INFIRMIERE	119	1	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	6 12	8 37	5 34	64

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
1 INFIRMIERE	153	1	23 167	9 34	16 38	11 17	11 60	5 50	36 132	19 35	14 23	5 17	8 37	5 34	644
1 INFIRMIERE	195	101	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	5 17	8 37	5 34	644
1 INFIRMIERE	190	4	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	5 17	8 37	5 34	644
1 INFIRMIERE	191	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	5 17	8 37	5 34	644
1 INFIRMIERE	210	3	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 33	14 23	5 17	6 27	5 34	644
1 INFIRMIERE	213	4	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 33	14 23	6 12	7 32	5 34	644
1 INFIRMIERE	243	1	23 167	10 39	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	4 18	6 41	644
1 INFIRMIERE	264	5	23 167	10 39	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	5 23	5 34	644
1 INFIRMIERE	132	2	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	5 23	5 41	645
1 INFIRMIERE	176	5	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	29 106	19 35	14 23	5 17	8 37	5 34	645
1 INFIRMIERE	179	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	29 106	19 35	14 23	5 17	8 37	5 34	645
1 INFIRMIERE	79	5	23 167	8 30	16 38	12 18	16 87	5 50	30 110	19 35	14 23	5 17	8 37	5 34	646
1 INFIRMIERE	192	62	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	19 35	12 20	5 17	8 37	5 34	646
1 INFIRMIERE	236	1	23 167	10 38	14 33	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	7 6	8 37	6 41	646
1 INFIRMIERE	54	5	22 159	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	33 121	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	647
1 INFIRMIERE	108	32	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	32 117	19 33	12 20	5 17	8 37	5 34	647
1 INFIRMIERE	112	2	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	32 117	19 33	12 20	5 17	8 37	5 34	647
1 INFIRMIERE	113	3	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	12 20	5 17	8 37	5 34	647
1 INFIRMIERE	255	11	23 167	10 39	16 38	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	14 23	5 17	8 37	5 34	647

1 INFIRMIERE	83	5	23 167	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	13 27	6 12	8 37	6 41	
1 INFIRMIERE	95	8	23 167	9 34	15 36	10 15	15 81	5 50	32 117	21 38	13 22	5 17	8 37	5 34	
1 INFIRMIERE	98	1	23 167	9 34	15 36	10 15	15 81	5 50	32 117	21 38	13 22	5 17	8 37	5 34	
1 INFIRMIERE	157	1	23 167	9 34	16 38	11 17	15 81	5 50	32 117	21 38	14 23	5 17	7 32	5 34	
1 INFIRMIERE	162	21	23 167	9 34	16 38	11 17	15 81	5 50	32 117	21 38	14 23	6 12	8 37	5 34	
1 INFIRMIERE	196	3	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	7 32	5 34	
1 INFIRMIERE	205	42	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	6 12	8 37	5 34	
1 INFIRMIERE	260	3	23 167	10 38	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	5 17	8 37	5 34	
1 INFIRMIERE	55	13	22 159	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	33 121	19 35	13 22	5 17	8 37	5 34	
1 INFIRMIERE	115	7	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	
1 INFIRMIERE	129	2	23 167	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	36 132	19 35	14 23	6 12	8 37	6 41	
1 INFIRMIERE	133	4	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	6 27	6 41	
1 INFIRMIERE	208	2	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	7 32	5 34	
1 INFIRMIERE	216	56	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	6 12	8 37	5 34	
1 INFIRMIERE	244	10	23 167	10 38	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	5 23	6 41	
1 INFIRMIERE	257	2	23 167	10 38	16 38	11 17	16 87	5 50	29 106	19 35	14 23	5 17	8 37	5 34	
1 INFIRMIERE	123	1	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	36 132	18 33	13 22	5 17	5 23	5 34	
1 INFIRMIERE	166	14	23 167	9 34	16 38	11 17	15 81	5 50	32 117	22 40	14 23	6 12	8 37	5 34	
1 INFIRMIERE	221	13	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 35	13 22	6 12	8 37	5 34	

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
INFIRMIERE	223	10	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 35	14 23	6 12	9 37	5 34	651
INFIRMIERE	173	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	29 106	18 33	14 23	5 17	10 46	5 34	652
INFIRMIERE	239	7	23 167	10 38	15 36	10 15	15 81	5 50	32 117	21 38	13 22	5 17	8 37	5 34	652
INFIRMIERE	249	1	23 167	10 38	16 38	11 17	15 81	5 50	32 117	21 38	14 23	5 17	7 32	5 34	652
INFIRMIERE	74	6	23 167	8 30	16 38	12 19	15 87	5 50	30 110	18 33	14 23	5 17	10 46	5 34	653
INFIRMIERE	82	61	23 167	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	9 37	6 41	653
INFIRMIERE	84	4	23 167	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	9 37	6 41	653
INFIRMIERE	120	2	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	33 121	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	653
INFIRMIERE	121	13	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	34 125	18 33	11 18	5 17	9 37	5 34	653
INFIRMIERE	122	2	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	34 125	18 33	11 18	5 17	8 37	5 34	653
INFIRMIERE	158	10	23 167	9 34	16 39	11 17	15 81	5 50	32 117	21 39	14 23	5 17	8 37	5 34	653
INFIRMIERE	163	1	23 167	9 34	16 39	11 17	15 81	5 50	32 117	21 39	14 23	5 17	8 37	5 34	653
INFIRMIERE	164	1	23 167	9 34	16 39	11 17	15 81	5 50	32 117	21 38	14 23	5 17	8 37	5 34	653
INFIRMIERE	186	4	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	12 20	5 17	10 46	5 34	653
INFIRMIERE	200	34	23 167	9 34	14 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	653
INFIRMIERE	206	3	23 167	9 34	16 39	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	653
INFIRMIERE	207	1	23 167	9 34	16 38	11 17	15 97	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	653
INFIRMIERE	241	4	23 167	10 39	15 36	10 15	16 97	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	653
INFIRMIERE	262	1	23 167	10 39	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	7 32	5 34	653

1 INFIRMIERE	130	1	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	7 32	6 41	6			
1 INFIRMIERE	136	13	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	6 12	8 37	6 41	6			
1 INFIRMIERE	211	8	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	8 37	5 34	6			
1 INFIRMIERE	217	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	8 37	5 34	6			
1 INFIRMIERE	218	2	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	8 37	5 34	6			
1 INFIRMIERE	165	1	23 167	9 34	16 38	11 17	15 81	5 50	32 117	22 40	14 23	5 17	8 37	5 34	6			
1 INFIRMIERE	167	1	23 167	9 34	16 38	11 17	15 81	5 50	32 117	22 40	14 23	5 17	8 37	5 34	6			
1 INFIRMIERE	220	21	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 35	13 22	5 17	8 37	5 34	6			
1 INFIRMIERE	266	1	23 167	10 38	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 35	14 23	5 17	7 32	5 34	6			
1 INFIRMIERE	139	4	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	19 35	14 23	6 12	8 37	6 41	6			
1 INFIRMIERE	222	11	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 35	14 23	5 17	8 37	5 34	6			
1 INFIRMIERE	224	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 35	14 23	5 17	8 37	5 34	6			
1 INFIRMIERE	225	1	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 35	14 23	5 17	8 37	5 34	6			
1 INFIRMIERE	235	24	23 167	10 38	14 33	10 15	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	8 37	6 41	6			
1 INFIRMIERE	251	14	23 167	10 38	16 38	11 17	15 81	5 50	32 117	21 39	14 23	5 17	8 37	5 34	6			
1 INFIRMIERE	226	5	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	33 121	18 33	14 23	5 17	8 37	5 34	6			
1 INFIRMIERE	242	1	23 167	10 38	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	7 32	6 41	6			
1 INFIRMIERE	265	1	23 167	10 38	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	8 37	5 34	6			
1 INFIRMIERE	134	66	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	8 37	6 41	6			

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
1 INFIRMIERE	137	5	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	19 33	14 23	5 17	8 37	6 41	659
1 INFIRMIERE	229	24	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	34 125	18 33	12 20	5 17	8 37	5 34	659
1 INFIRMIERE	252	1	23 167	10 34	16 38	11 17	15 81	5 50	32 117	22 40	14 23	5 17	8 37	5 34	659
1 INFIRMIERE	227	2	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	33 121	19 35	14 23	5 17	8 37	5 34	660
1 INFIRMIERE	139	4	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	19 35	14 23	5 17	8 37	6 41	661
1 INFIRMIERE	230	4	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	34 125	19 35	12 20	5 17	8 37	5 34	661
1 INFIRMIERE	159	2	23 167	9 34	16 38	11 17	15 81	5 50	32 117	21 39	14 23	5 17	10 46	5 34	662
1 INFIRMIERE	201	5	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	13 22	5 17	10 46	5 34	662
1 INFIRMIERE	85	15	23 167	9 34	14 33	10 15	16 87	5 50	36 132	18 33	13 22	6 12	8 37	6 41	663
1 INFIRMIERE	212	4	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	32 117	19 33	14 23	5 17	10 46	5 34	663
1 INFIRMIERE	245	39	23 167	10 39	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	19 33	14 23	5 17	8 37	6 41	663
1 INFIRMIERE	246	6	23 167	10 38	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	19 33	14 23	5 17	8 37	6 41	663
1 INFIRMIERE	124	3	23 167	9 34	15 36	10 15	16 87	5 50	36 132	18 33	13 22	5 17	8 37	5 34	664
1 INFIRMIERE	247	1	23 167	10 38	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	19 35	14 23	5 17	8 37	6 41	665
1 INFIRMIERE	135	7	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	18 33	14 23	5 17	10 46	6 41	669
1 INFIRMIERE	140	8	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	36 132	18 33	14 23	6 12	8 37	6 41	669
1 INFIRMIERE	231	4	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	36 132	18 33	14 24	5 17	8 37	5 34	669
1 INFIRMIERE	141	17	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	36 132	19 35	14 23	6 12	8 37	6 41	671
1 INFIRMIERE	232	6	23 167	9 34	16 38	11 17	16 87	5 50	36 132	19 35	14 23	5 17	8 37	5 34	671

2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	267	2	19 139	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	31 114	23 42	12 20	5 17	9 41	6 41	62
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	268	3	19 139	9 34	14 33	10 15	15 81	6 60	31 114	27 49	12 20	5 17	9 41	6 41	64
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	289	1	22 159	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	31 114	23 42	12 20	4 23	7 32	6 41	64
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	291	1	22 159	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	31 114	23 42	12 20	5 17	9 41	6 41	64
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	261	3	19 139	9 34	14 33	10 15	17 92	5 50	31 114	25 46	12 20	5 17	9 41	7 48	64
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	270	1	21 152	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	35 129	23 42	12 20	4 23	6 27	7 48	65
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	290	1	22 159	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	31 114	23 42	12 20	4 23	9 41	6 41	65
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	292	2	22 159	9 34	14 33	10 15	15 81	6 60	31 114	26 47	12 20	6 12	8 37	6 41	65
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	271	1	21 152	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	35 129	23 42	12 20	4 23	7 32	7 48	65
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	293	5	22 159	9 34	14 33	10 15	15 81	6 60	31 114	26 47	12 20	5 17	8 37	6 41	65
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	272	3	21 152	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	35 128	23 42	12 20	5 17	9 41	7 48	66
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	273	4	21 152	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	23 42	13 22	5 17	9 41	6 41	66
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	275	11	21 152	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	26 47	13 22	5 17	9 41	6 41	66
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	274	8	21 152	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	26 47	13 22	4 23	9 41	6 41	67
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	294	1	23 167	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	37 136	24 47	12 20	4 23	6 27	5 41	67
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	305	1	24 174	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	26 47	13 22	5 17	6 27	6 41	67
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	303	2	24 174	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	26 47	13 22	4 23	6 27	5 41	68
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	295	3	23 167	9 34	14 33	10 15	15 81	5 50	37 136	26 47	12 20	5 17	9 41	6 41	68
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	281	6	21 152	9 34	17 40	11 17	19 103	5 50	31 114	25 46	13 22	5 17	9 41	7 48	68

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	FO1	FO2	FO3	FO4	FO5	FO6	FO7	FO8	FO9	F10	F11	F12	TOTAL
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	302	2	24 174	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	23 42	13 22	5 17	9 41	6 41	684
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	280	13	21 152	9 34	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	30 55	13 22	5 17	9 41	6 41	695
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	304	4	24 174	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	26 47	13 22	4 23	7 32	6 41	686
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	310	1	24 174	9 34	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	29 53	13 22	5 17	5 23	6 41	687
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	313	3	24 174	11 41	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	26 47	13 22	5 17	7 32	6 41	687
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	283	18	21 152	9 34	17 40	11 17	19 103	5 50	31 114	28 51	13 22	5 17	9 41	7 48	689
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	306	22	24 174	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	24 47	13 22	5 17	9 41	6 41	689
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	312	1	24 174	11 41	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	26 47	13 22	4 23	7 32	6 41	693
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	314	4	24 174	11 41	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	29 53	13 22	5 17	7 32	6 41	693
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	317	43	24 174	11 41	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	29 53	13 22	5 17	7 32	6 41	693
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	298	3	23 167	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	35 128	26 47	13 22	5 17	7 32	7 48	694
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	296	1	23 167	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	35 128	23 42	13 22	4 23	7 32	7 48	695
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	299	11	23 167	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	35 128	25 47	13 22	4 23	6 27	7 48	695
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	307	2	24 174	9 34	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	26 47	13 22	5 17	8 37	6 41	695
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	308	14	24 174	9 34	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	26 47	13 22	5 17	8 37	6 41	695
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	319	1	25 181	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	23 42	16 27	5 17	9 41	6 41	696
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	297	10	23 167	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	35 128	23 42	13 22	5 17	9 41	7 48	698
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	316	3	24 174	11 41	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	29 53	13 22	4 23	7 32	6 41	699
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	300	25	23 167	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	35 129	26 47	13 22	4 23	7 32	7 49	700

2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	309	2	24 174	9 34	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	29 53	13 22	5 17	8 37	6 41	70
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	311	47	24 174	9 34	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	29 53	13 22	5 17	8 37	6 41	70
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	319	6	25 181	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	26 47	16 27	5 17	9 41	6 41	70
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	301	53	23 167	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	35 129	26 47	13 22	5 17	9 41	7 48	70
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	315	2	24 174	11 41	17 40	11 17	17 92	5 50	31 114	29 53	13 22	5 21	8 37	6 41	70
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	287	1	25 189	10 38	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	28 51	13 22	5 17	6 27	6 41	70
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	295	2	27 195	10 39	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	28 51	13 22	6 12	6 27	6 41	70
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	276	2	26 188	9 34	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	27 49	13 22	6 12	9 41	6 41	71
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	282	1	26 188	9 34	17 40	11 17	19 103	5 50	31 114	20 36	13 22	5 17	9 41	7 48	71
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	286	1	27 195	10 38	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	28 51	13 22	5 17	5 23	6 41	71
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	277	8	26 188	9 34	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	27 49	13 22	5 17	9 41	6 41	71
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	320	1	25 181	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	37 135	26 47	13 22	4 23	7 32	5 41	71
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	284	4	26 188	10 38	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	25 46	13 22	5 17	9 41	6 41	71
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	322	1	25 181	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	37 135	29 53	13 22	4 23	6 27	6 41	71
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	279	1	26 188	9 34	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	30 55	13 22	4 23	7 32	6 41	71
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	321	6	25 181	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	37 135	26 47	13 22	5 17	9 41	6 41	71
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	278	1	27 195	9 34	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	30 55	13 22	4 23	6 27	6 41	720
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	288	30	26 188	10 38	17 40	11 17	17 92	6 60	31 114	28 51	13 22	5 17	9 41	6 41	721
2 CHEF D'EQUIPE-GROUPE	323	3	25 181	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	37 135	29 53	13 22	5 17	9 41	6 41	724

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	347	1	23 167	8 30	15 36	11 17	12 65	5 50	31 114	19 35	14 23	5 17	6 27	5 34	615
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	349	1	23 167	8 30	15 36	11 17	13 70	5 50	31 114	19 35	14 23	5 17	6 27	5 34	620
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	370	4	23 167	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	31 114	20 36	14 23	5 17	6 27	5 34	620
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	351	1	23 167	8 30	15 36	11 17	14 76	5 50	31 114	19 35	14 23	5 17	6 27	5 34	626
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	557	1	19 138	11 41	17 40	11 17	16 87	5 50	30 110	18 33	14 23	5 17	9 41	5 34	631
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	371	5	23 167	9 34	15 36	11 17	13 70	5 50	31 114	21 38	14 23	5 17	7 32	5 34	632
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	345	1	23 167	7 26	17 40	11 17	17 92	5 50	23 73	28 51	14 23	5 17	10 46	5 34	636
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	517	1	19 138	9 34	17 40	11 17	19 103	5 50	30 110	14 24	14 23	5 17	9 41	5 34	636
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	408	1	23 167	9 34	17 40	12 18	15 81	5 50	20 73	28 51	14 23	5 17	11 50	5 34	638
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	433	2	23 167	11 41	15 36	11 17	10 54	5 50	31 114	29 53	14 23	5 17	7 32	5 34	639
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	435	1	23 157	11 41	15 36	11 17	12 65	5 50	32 117	28 51	12 20	5 17	6 27	5 34	642
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	330	1	23 167	9 34	17 40	11 17	17 92	5 50	20 73	28 51	14 23	5 17	10 46	5 34	644
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	561	1	19 139	11 41	17 40	11 17	19 103	5 50	30 110	19 33	12 20	5 17	9 41	5 34	644
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	369	4	23 167	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	645
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	348	2	23 167	9 30	15 36	11 17	13 70	5 50	30 110	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	646
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	412	1	23 167	10 38	15 36	11 17	12 65	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	646
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	346	2	23 167	7 26	17 40	12 18	18 98	5 50	20 73	29 51	14 23	5 17	11 50	5 34	647
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	490	1	24 174	10 38	17 40	12 18	14 76	5 50	30 110	21 38	15 25	5 17	6 27	5 34	647
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	436	2	23 167	11 41	15 36	11 17	12 65	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	649

3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	497	1	24 174	9 34	16 38	11 17	13 70	5 50	31 114	28 51	14 23	5 17	6 27	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	416	1	23 167	10 39	15 36	11 17	14 76	5 50	31 114	28 51	14 23	5 17	6 27	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	471	2	23 167	11 41	15 36	12 18	13 70	5 50	31 114	28 51	12 20	5 17	7 32	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	413	2	23 167	10 39	15 36	11 17	13 70	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	438	3	23 167	11 41	15 36	11 17	13 70	5 50	31 114	29 53	12 20	5 17	7 32	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	526	1	24 174	9 34	17 40	12 18	12 65	5 50	31 114	29 53	15 25	5 17	6 27	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	325	2	23 167	10 39	15 36	11 17	18 98	5 50	30 110	19 35	14 23	5 17	6 27	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	350	1	23 167	8 30	15 36	11 17	14 76	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	409	2	23 167	9 34	17 40	12 18	18 98	5 50	20 73	28 51	12 20	5 17	11 50	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	442	4	23 167	11 41	15 36	11 17	14 76	5 50	31 114	28 51	14 23	5 17	6 27	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	368	7	23 167	9 34	15 36	11 17	11 60	5 50	32 117	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	437	3	23 167	11 41	15 36	11 17	12 65	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	10 46	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	495	1	24 174	7 26	17 40	11 17	19 103	5 50	20 73	28 51	14 23	5 17	10 46	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	331	1	23 167	9 34	17 40	12 18	18 98	5 50	20 73	28 51	14 23	5 17	11 50	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	343	2	23 157	10 38	15 36	12 18	14 76	5 50	35 129	20 34	14 23	5 17	7 32	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	414	1	23 167	10 39	15 36	11 17	13 70	5 50	31 114	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	400	2	23 167	9 34	15 36	12 18	13 70	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	10 46	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	472	1	23 167	11 41	15 36	12 18	14 76	5 50	31 114	28 51	12 20	5 17	7 32	5 34			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	513	1	24 174	9 34	17 40	11 17	12 65	5 50	30 110	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34			

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	529	3	24 174	9 34	17 40	12 18	13 70	5 50	31 114	29 53	15 25	5 17	6 27	5 34	656
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	356	1	23 167	8 30	15 36	11 17	17 92	5 50	31 114	29 51	14 23	5 17	6 27	5 34	658
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	377	1	23 167	9 34	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	29 51	14 23	5 17	6 27	5 34	658
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	432	1	23 167	11 41	15 36	11 17	15 81	5 50	31 114	29 51	14 23	5 17	6 27	5 34	658
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	332	9	23 167	10 39	15 36	11 17	14 76	5 50	32 117	21 39	14 23	5 17	10 46	5 34	659
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	376	1	23 167	9 34	15 36	11 17	17 92	5 50	31 114	29 51	12 20	5 17	6 27	5 34	659
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	339	1	23 167	10 38	15 36	11 17	18 98	5 50	30 110	21 39	14 23	5 17	7 32	5 34	660
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	340	1	23 167	9 30	15 36	11 17	18 98	5 50	30 110	29 51	14 23	5 17	6 27	5 34	660
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	364	2	23 167	9 30	15 36	11 17	18 98	5 50	35 128	20 36	12 20	5 17	6 27	5 34	660
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	367	1	23 167	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	31 114	19 35	14 23	5 17	10 46	5 34	660
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	373	1	23 167	9 34	15 36	11 17	14 76	5 50	35 129	28 51	14 23	5 17	6 27	5 34	660
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	415	1	23 167	10 39	15 36	11 17	14 76	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	660
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	470	3	23 167	11 41	15 36	12 18	13 70	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	10 46	5 34	660
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	569	1	24 174	11 41	17 40	12 18	13 70	5 50	31 114	29 53	13 22	5 17	6 27	5 34	660
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	335	1	23 167	10 39	15 36	11 17	17 92	5 50	34 125	19 35	14 23	5 17	6 27	5 34	661
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	359	1	23 167	9 30	15 36	11 17	18 98	5 50	31 114	29 51	12 20	5 17	6 27	5 34	661
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	393	2	23 167	9 34	15 36	11 17	17 92	5 50	31 114	28 51	14 23	5 17	6 27	5 34	662
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	496	2	24 174	9 34	16 39	11 17	14 87	5 50	31 114	19 33	14 23	5 17	9 41	5 34	662
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	530	1	24 174	9 34	17 40	12 18	14 76	5 50	31 114	29 53	15 25	5 17	6 27	5 34	662

3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	423	1	23 167	10 39	15 36	11 17	17 92	5 50	31 114	28 51	12 20	5 17	6 27	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	440	17	23 167	11 41	15 36	11 17	14 76	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	499	4	24 174	9 34	16 38	11 17	13 70	5 50	31 114	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	499	1	24 174	9 34	16 39	11 17	15 81	5 50	32 117	28 51	14 23	5 17	6 27	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	544	2	24 174	11 41	16 38	11 17	13 70	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	336	1	23 167	10 39	15 36	11 17	17 92	5 50	35 128	10 35	14 23	5 17	6 27	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	399	2	23 167	9 34	15 36	12 18	11 60	5 50	35 129	28 51	14 23	5 17	10 46	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	444	3	23 167	11 41	15 36	11 17	14 76	5 50	34 125	28 51	14 23	5 17	6 27	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	474	4	23 167	11 41	15 36	12 18	15 81	5 50	31 114	28 51	14 23	5 17	7 32	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	354	2	23 167	8 30	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	378	1	23 167	9 34	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	24 44	14 23	5 17	9 41	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	419	2	23 167	10 38	15 36	11 17	15 81	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	432	1	23 167	11 41	15 36	11 17	13 70	5 50	31 114	29 53	12 20	5 17	10 46	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	447	10	23 167	11 41	15 36	11 17	15 81	5 50	31 114	29 53	14 23	5 17	7 32	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	556	1	24 174	11 41	17 40	11 17	13 70	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	455	4	23 167	11 41	15 36	11 17	17 92	5 50	31 114	28 51	12 20	5 17	6 27	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	480	1	24 174	10 38	16 39	11 17	18 98	5 50	31 114	20 36	14 23	5 17	6 27	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	527	1	24 174	9 34	17 40	12 18	13 70	5 50	30 110	29 53	15 25	5 17	9 41	5 34	66			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	326	1	23 167	10 38	15 36	11 17	18 99	5 50	30 110	20 36	14 23	5 17	9 41	5 34	66			

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	372	7	23 167	9 34	15 36	11 17	14 76	5 50	32 117	29 53	12 20	5 17	10 46	5 34	667
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	492	1	24 174	10 38	17 40	12 18	17 92	5 50	31 114	21 38	15 25	5 17	6 27	5 34	667
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	545	4	24 174	11 41	16 38	11 17	13 70	5 50	31 114	29 51	12 20	5 17	9 41	5 34	667
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	548	1	24 174	11 41	16 38	11 17	15 91	5 50	31 114	29 51	14 23	5 17	6 27	5 34	667
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	328	1	23 167	10 38	15 36	11 17	18 98	5 50	35 128	13 33	14 23	5 17	6 27	5 34	668
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	353	1	23 167	8 30	15 36	11 17	15 81	5 50	31 114	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	668
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	355	1	23 167	9 30	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	668
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	374	1	23 167	9 34	15 36	11 17	15 91	5 50	30 110	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	668
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	430	5	23 167	11 41	15 36	11 17	15 81	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	668
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	441	12	23 167	11 41	15 36	11 17	14 76	5 50	30 110	29 51	14 23	5 17	10 46	5 34	668
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	379	3	23 167	9 34	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	669
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	419	1	23 167	10 38	15 36	11 17	15 91	5 50	31 114	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	669
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	420	14	23 167	10 38	15 36	11 17	15 91	5 50	35 128	28 51	14 23	5 17	6 27	5 34	669
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	514	2	24 174	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	669
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	571	6	24 174	11 41	17 40	12 19	14 76	5 50	31 114	29 53	15 25	5 17	6 27	5 34	669
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	352	1	23 167	8 30	15 36	11 17	14 76	5 50	35 128	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	670
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	443	1	23 167	11 41	15 36	11 17	14 76	5 50	32 117	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	670
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	500	1	24 174	9 34	16 38	11 17	15 91	5 50	30 110	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	670
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	529	5	24 174	9 34	17 40	12 18	13 70	5 50	32 117	29 53	13 22	5 17	9 41	5 34	670

3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	361	2	23 167	8 30	15 36	11 17	19 99	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	671
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	389	1	23 167	9 34	15 36	11 17	19 98	5 50	30 110	29 53	14 23	5 17	7 32	5 34	671
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	401	2	23 167	9 34	15 36	12 18	15 81	5 50	35 129	29 51	14 23	5 17	7 32	5 34	671
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	410	2	23 167	10 38	15 36	11 17	16 87	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	671
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	411	1	23 167	10 39	15 36	11 17	16 87	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	671
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	456	1	23 167	11 41	15 36	11 17	17 92	5 50	31 114	28 51	12 20	5 17	7 32	5 34	671
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	502	1	24 174	9 34	16 38	11 17	15 81	5 50	34 125	28 51	14 23	5 17	6 27	5 34	671
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	532	1	24 174	9 34	17 40	12 19	17 92	5 50	30 110	29 53	13 22	5 17	6 27	5 34	671
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	375	1	23 167	9 34	15 36	11 17	15 81	5 50	31 114	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	671
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	380	35	23 167	9 34	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	671
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	391	1	23 167	9 34	15 36	11 17	19 98	5 50	31 114	29 53	12 20	5 17	7 32	5 34	672
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	334	2	23 167	9 34	15 36	11 17	17 92	5 50	34 125	29 51	14 23	5 17	5 27	5 34	672
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	385	1	23 167	9 34	15 36	11 17	17 92	5 50	35 129	28 51	12 20	5 17	6 27	5 34	672
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	422	2	23 167	10 39	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	672
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	431	2	23 167	11 41	15 36	11 17	15 81	5 50	30 110	29 51	14 23	5 17	10 46	5 34	673
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	362	6	23 167	8 30	15 36	11 17	18 98	5 50	30 110	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	674
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	404	2	23 167	9 34	15 36	12 18	18 98	5 50	31 114	28 51	14 23	5 17	7 32	5 34	674
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	452	1	23 167	11 41	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	24 44	12 20	5 17	10 46	5 34	674
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	473	3	23 167	11 41	15 36	12 18	15 81	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	10 46	5 34	674

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	501	4	24 174	9 34	16 38	11 17	15 81	5 50	31 114	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	674
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	357	3	23 167	9 30	15 36	11 17	17 92	5 50	32 117	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	675
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	393	20	23 167	9 34	15 36	11 17	19 98	5 50	31 114	29 53	14 23	5 17	7 32	5 34	675
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	446	2	23 167	11 41	15 36	11 17	15 81	5 50	30 110	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	675
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	333	1	23 167	10 38	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	676
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	334	5	23 167	10 38	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	676
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	342	5	23 167	10 38	15 36	11 17	18 98	5 50	35 128	20 36	14 23	5 17	7 32	5 34	676
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	387	2	23 167	9 34	15 36	11 17	17 92	5 50	35 128	28 51	14 23	5 17	6 27	5 34	676
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	450	1	23 167	11 41	15 36	11 17	15 81	5 50	34 125	29 53	14 23	5 17	7 32	5 34	676
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	453	10	24 167	11 41	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	676
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	493	1	24 174	10 38	16 38	11 17	18 98	5 50	34 125	19 35	14 23	5 17	6 27	5 34	676
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	494	1	24 174	10 38	17 40	11 17	15 81	5 50	30 110	29 53	14 23	5 17	9 41	5 34	676
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	515	2	24 174	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	32 117	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	676
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	531	3	24 174	9 34	17 40	12 18	14 76	5 50	35 128	29 53	15 25	5 17	6 27	5 34	676
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	540	1	24 174	9 34	17 40	11 17	16 87	5 50	28 103	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	676
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	547	2	24 174	11 41	16 38	11 17	15 81	5 50	31 114	28 51	11 19	5 17	9 41	5 34	676
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	381	1	23 167	9 34	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	10 46	5 34	677
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	457	1	23 167	11 41	15 36	11 17	17 92	5 50	34 125	28 51	12 20	5 17	6 27	5 34	677
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	489	3	24 174	10 38	17 40	12 18	13 70	5 50	32 117	29 53	15 25	5 17	9 41	5 34	677

3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	503	1	24	9	16	11	18	5	31	28	14	5	6	5			
			174	34	38	17	98	50	114	51	23	17	27	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	509	7	24	9	16	11	18	5	31	28	14	5	6	5			
			174	34	38	17	98	50	114	51	23	17	27	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	546	9	24	11	16	11	15	5	30	28	14	5	9	5			
			174	41	38	17	81	50	110	51	23	17	41	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	327	2	23	10	15	11	18	5	31	21	14	5	10	5			
			167	38	36	17	98	50	114	38	23	17	46	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	363	4	23	8	15	11	18	5	31	29	14	5	9	5			
			167	30	36	17	94	50	114	51	23	17	41	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	365	12	23	9	15	11	19	5	35	28	14	5	6	5			
			167	30	36	17	93	50	129	51	23	17	27	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	417	1	23	10	15	11	14	5	35	28	14	5	0	5			
			167	38	36	17	76	50	129	51	23	17	41	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	475	3	23	11	15	12	15	5	35	28	14	5	7	5			
			167	41	36	18	81	50	129	51	23	17	32	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	478	3	23	11	15	12	18	5	31	28	12	5	7	5			
			167	41	36	18	98	50	114	51	20	17	32	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	491	3	24	10	17	12	17	5	30	29	15	5	6	5			
			174	38	40	18	92	50	110	53	25	17	27	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	516	1	24	9	17	11	15	5	30	28	14	5	9	5			
			174	34	40	17	87	50	110	51	23	17	41	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	534	4	24	9	17	12	17	5	31	29	15	5	6	5			
			174	34	40	18	92	50	114	53	25	17	27	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	324	1	23	10	15	11	17	5	35	20	14	5	9	5			
			167	38	36	17	92	50	129	36	23	17	41	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	383	4	23	9	15	11	17	5	32	28	14	5	9	5			
			167	34	36	17	92	50	117	51	23	17	41	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	426	8	23	10	15	11	18	5	30	28	12	5	9	5			
			167	38	36	17	98	50	110	51	20	17	41	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	449	13	23	11	15	11	15	5	31	29	14	5	10	5			
			167	41	36	17	81	50	114	53	23	17	46	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	451	2	23	11	15	11	15	5	35	29	14	5	7	5			
			167	41	36	17	81	50	129	53	23	17	32	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	464	15	23	11	15	11	18	5	31	29	12	5	7	5			
			167	41	36	17	98	50	114	53	20	17	32	34	67		
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	570	2	24	11	17	12	14	5	30	29	15	5	9	5			
			174	41	40	18	76	50	110	53	25	17	41	34	67		

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	424	1	23 167	10 38	15 36	11 17	17 92	5 50	32 117	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	690
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	460	2	23 167	11 41	15 36	11 17	17 92	5 50	35 128	28 51	12 20	5 17	6 27	5 34	690
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	469	2	23 167	11 41	15 36	12 18	16 87	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	10 46	5 34	690
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	567	1	24 174	11 41	17 40	12 18	16 87	5 50	31 114	29 53	15 25	5 17	6 27	5 34	680
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	445	4	23 167	11 41	15 36	11 17	14 76	5 50	35 128	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	691
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	454	16	23 167	11 41	15 36	11 17	17 92	5 50	30 110	29 51	12 20	5 17	10 46	5 34	681
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	493	3	24 174	10 38	17 40	12 18	17 92	5 50	35 128	21 38	15 25	5 17	6 27	5 34	681
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	549	16	24 174	11 41	16 39	11 17	15 81	5 50	31 114	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	681
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	553	2	24 174	11 41	16 39	11 17	18 98	5 50	31 114	28 51	12 20	5 17	6 27	5 34	691
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	447	2	23 167	11 41	15 36	11 17	15 81	5 50	32 117	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	682
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	575	4	24 174	11 41	17 40	12 18	17 92	5 50	31 114	29 53	13 22	5 17	6 27	5 34	682
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	421	1	23 167	10 38	15 36	11 17	15 81	5 50	35 128	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	693
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	427	8	23 167	10 38	15 36	11 17	18 98	5 50	31 114	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	693
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	428	11	23 167	10 38	15 36	11 17	18 98	5 50	35 128	28 51	12 20	5 17	6 27	5 34	693
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	457	1	23 167	11 41	15 36	11 17	17 92	5 50	32 117	28 51	13 20	5 17	9 41	5 34	683
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	495	3	24 174	10 38	17 40	11 17	15 81	5 50	32 117	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	693
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	542	1	24 174	11 41	16 38	11 17	16 87	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	693
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	569	1	24 174	11 41	17 40	12 18	12 65	5 50	35 128	29 53	13 22	5 17	9 41	5 34	693
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	572	2	24 174	11 41	17 40	12 18	14 76	5 50	35 128	29 53	15 25	5 17	6 27	5 34	693

3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	403	5	23 167	9 34	15 36	12 18	18 98	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	10 46	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	504	1	24 174	9 34	16 38	11 17	18 98	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	505	2	24 174	9 34	16 38	11 17	18 98	5 50	31 114	24 44	14 23	5 17	9 41	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	550	1	24 174	11 41	16 38	11 17	18 98	5 50	32 117	28 51	12 20	5 17	6 27	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	323	1	23 167	10 39	15 36	11 17	18 98	5 50	35 129	20 34	14 23	5 17	9 41	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	339	1	23 167	10 39	15 36	11 17	18 98	5 50	29 106	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	390	4	23 167	9 34	15 36	11 17	18 98	5 50	30 110	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	402	2	23 167	9 34	15 36	12 18	15 81	5 50	35 128	28 51	14 23	5 17	10 46	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	405	2	23 167	9 34	15 36	12 18	18 98	5 50	35 129	28 51	12 20	5 17	7 32	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	434	3	23 167	11 41	15 36	11 17	16 87	5 50	31 114	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	512	3	24 174	9 34	16 38	11 17	18 98	5 50	34 125	28 51	12 20	5 17	6 27	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	555	1	24 174	11 41	17 40	11 17	16 87	5 50	30 110	29 53	14 23	5 17	9 41	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	559	9	24 174	11 41	17 40	11 17	16 87	5 50	30 110	29 53	14 23	5 17	9 41	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	358	1	23 167	9 30	15 36	11 17	17 92	5 50	35 129	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	392	2	23 167	9 34	15 36	11 17	18 98	5 50	31 114	29 53	12 20	5 17	10 46	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	397	1	23 167	9 34	15 36	11 17	18 98	5 50	34 125	29 53	14 23	5 17	7 32	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	463	1	23 167	11 41	15 36	11 17	18 98	5 50	31 114	25 46	12 20	5 17	10 46	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	506	2	24 174	9 34	16 38	11 17	18 98	5 50	31 114	29 51	11 18	5 17	9 41	5 34	68
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	386	1	23 167	9 34	15 36	11 17	17 92	5 50	35 128	29 51	12 20	5 17	9 41	5 34	68

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	518	1	24 174	9 34	17 40	11 17	19 103	5 50	30 110	24 44	14 23	5 17	9 41	5 34	687
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	543	2	24 174	11 41	16 38	11 17	16 97	5 50	31 114	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	687
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	407	5	23 167	9 34	15 36	12 18	18 98	5 50	35 128	29 51	14 23	5 17	7 32	5 34	698
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	458	1	23 167	11 41	15 36	11 17	17 92	5 50	32 117	29 51	12 20	5 17	10 46	5 34	689
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	477	8	23 167	11 41	15 36	12 18	18 98	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	10 46	5 34	698
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	507	1	24 174	9 34	16 38	11 17	18 98	5 50	31 114	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	688
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	531	1	24 174	9 34	17 40	12 18	17 92	5 50	33 110	29 53	15 25	5 17	9 41	5 34	688
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	562	1	24 174	11 41	17 40	11 17	19 103	5 50	31 114	28 51	12 20	5 17	8 27	5 34	698
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	394	9	23 167	9 34	15 36	11 17	18 98	5 50	31 114	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	689
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	395	3	23 167	9 34	15 36	11 17	18 98	5 50	32 117	29 53	12 20	5 17	10 46	5 34	689
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	398	1	23 167	9 34	15 36	11 17	18 98	5 50	35 129	29 53	14 23	5 17	7 32	5 34	689
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	462	4	23 167	11 41	15 36	11 17	18 98	5 50	30 110	29 53	12 20	5 17	10 46	5 34	689
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	536	1	24 174	9 34	17 40	12 18	17 92	5 50	35 129	29 53	13 22	5 17	6 27	5 34	699
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	541	1	24 174	9 34	17 40	11 17	19 103	5 50	28 103	29 51	12 20	5 17	10 46	5 34	689
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	389	2	23 167	9 34	15 36	11 17	17 92	5 50	35 128	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	690
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	467	1	23 167	11 41	15 36	11 17	18 98	5 50	34 125	29 53	12 20	5 17	7 32	5 34	690
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	499	2	24 174	10 38	17 40	12 18	18 99	5 50	32 117	21 38	15 25	5 17	9 41	5 34	690
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	521	1	24 174	9 34	17 40	11 17	19 103	5 50	30 110	29 51	14 23	5 17	9 37	5 34	690
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	425	1	23 167	10 39	15 36	11 17	17 92	5 50	35 129	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	691

3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	509	24	24 174	9 34	16 38	11 17	18 98	5 50	31 114	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	510	1	24 174	9 34	16 38	11 17	18 98	5 50	32 117	29 51	12 20	5 17	9 41	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	513	2	24 174	9 34	17 40	11 17	19 103	5 50	30 110	29 51	12 20	5 17	9 41	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	551	11	24 174	11 41	16 38	11 17	18 98	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	344	2	23 167	10 39	15 36	12 18	18 98	5 50	35 129	28 51	14 23	5 17	7 32	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	366	1	23 167	9 30	15 36	11 17	19 99	5 50	35 129	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	396	13	23 167	9 34	15 36	11 17	18 98	5 50	32 117	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	476	1	23 167	11 41	15 36	12 19	15 81	5 50	35 129	28 51	14 23	5 17	10 46	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	479	5	23 167	11 41	15 36	12 19	18 98	5 50	35 129	29 51	12 20	5 17	7 32	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	539	5	24 174	9 34	17 40	12 18	17 92	5 50	35 129	29 53	15 25	5 17	6 27	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	559	2	24 174	11 41	17 40	11 17	16 87	5 50	32 117	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	574	4	24 174	11 41	17 40	12 19	17 92	5 50	30 110	29 53	13 22	5 17	9 41	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	340	1	23 167	10 39	15 36	11 17	18 98	5 50	31 114	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	465	13	23 167	11 41	15 36	11 17	19 98	5 50	31 114	29 53	12 20	5 17	10 46	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	469	1	23 167	11 41	15 36	11 17	18 98	5 50	35 129	29 53	12 20	5 17	7 32	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	337	1	23 167	10 39	15 36	11 17	17 92	5 50	35 129	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	461	1	23 167	11 41	15 36	11 17	17 92	5 50	35 129	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	511	1	24 174	9 34	16 38	11 17	18 98	5 50	32 117	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	69
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	520	13	24 174	9 34	17 40	11 17	19 103	5 50	30 110	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	69

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	481	1	24 174	10 39	16 39	11 17	18 99	5 50	31 114	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	695
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	525	1	24 174	9 34	17 40	12 18	17 92	5 50	32 117	29 53	15 25	5 17	9 41	5 34	695
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	535	2	24 174	9 34	17 40	12 18	17 92	5 50	32 117	29 53	15 25	5 17	9 41	5 34	695
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	554	26	24 174	11 41	16 38	11 17	18 98	5 50	31 114	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	695
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	566	1	24 174	11 41	17 40	12 18	17 92	5 50	30 110	29 53	15 25	5 17	9 41	5 34	695
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	341	1	23 167	10 39	15 36	11 17	18 98	5 50	32 117	29 53	14 23	5 17	10 46	5 34	696
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	466	5	23 167	11 41	15 36	11 17	18 98	5 50	32 117	29 53	12 20	5 17	10 46	5 34	696
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	576	6	24 174	11 41	17 40	12 18	17 92	5 50	35 129	29 53	13 22	5 17	6 27	5 34	696
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	429	1	23 167	10 39	15 36	11 17	18 98	5 50	35 129	29 51	12 20	5 17	9 41	5 34	697
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	552	1	24 174	11 41	16 38	11 17	18 98	5 50	31 114	28 51	13 22	5 17	9 41	5 34	697
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	573	6	24 174	11 41	17 40	12 18	14 76	5 50	35 128	29 53	15 25	5 17	9 41	5 34	697
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	489	3	24 174	10 39	16 38	11 17	18 98	5 50	32 117	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	698
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	486	1	24 174	10 39	17 40	11 17	19 103	5 50	30 110	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	698
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	522	2	24 174	9 34	17 40	11 17	19 103	5 50	32 117	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	698
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	563	9	24 174	11 41	17 40	11 17	19 103	5 50	30 110	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	698
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	406	1	23 167	9 34	15 36	12 18	18 98	5 50	35 128	29 51	12 20	5 17	10 46	5 34	699
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	523	1	24 174	9 34	17 40	11 17	19 103	5 50	32 117	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	701
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	537	1	24 174	9 34	17 40	12 18	17 92	5 50	35 128	29 53	13 22	5 17	9 41	5 34	703
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	560	9	24 174	11 41	17 40	11 17	16 87	5 50	35 128	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	703

3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	487	3	24 174	10 38	17 40	11 17	19 103	5 50	32 117	28 51	14 23	5 17	9 41	5 34	70			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	564	1	24 174	11 41	17 40	11 17	19 103	5 50	32 117	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	70			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	539	1	24 174	9 34	17 40	12 18	17 92	5 50	35 129	29 53	15 25	5 17	9 41	5 34	70			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	494	2	24 174	10 38	17 40	12 18	17 92	5 50	35 129	29 53	15 25	5 17	9 41	5 34	71			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	577	5	24 174	11 41	17 40	12 18	17 92	5 50	35 129	29 53	13 22	5 17	9 41	5 34	71			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	524	2	24 174	9 34	17 40	11 17	19 103	5 50	35 129	29 51	14 23	5 17	9 41	5 34	71			
3 ASSISTANTE INFIRMIERE-CHEF	565	7	24 174	11 41	17 40	11 17	19 103	5 50	35 129	28 51	12 20	5 17	9 41	5 34	71			
4 MONITRICE	579	2	25 181	12 45	16 38	13 20	12 65	6 60	31 114	16 29	15 25	4 23	6 27	5 34	66			
4 MONITRICE	578	1	25 181	10 38	16 38	13 20	12 65	6 60	31 114	30 55	15 25	3 17	6 27	5 34	67			
4 MONITRICE	580	1	25 181	12 45	16 38	13 20	12 65	6 60	31 114	30 55	15 25	4 23	6 27	5 34	68			
4 MONITRICE	581	3	25 181	13 49	16 38	13 20	12 65	6 60	31 114	30 55	15 25	4 23	6 27	5 34	69			
4 MONITRICE	582	2	25 181	13 49	16 38	13 20	12 65	6 60	31 114	33 60	15 25	4 23	6 27	5 34	69			
5 INFIRMIERE CLINICIENNE	584	1	23 167	3 11	16 38	15 23	13 70	2 20	23 94	19 35	7 12	4 23	10 46	2 14	54			
5 INFIRMIERE CLINICIENNE	590	1	23 167	5 19	16 38	11 17	13 70	1 10	28 103	19 35	7 12	6 12	9 41	5 34	55			
5 INFIRMIERE CLINICIENNE	595	1	23 167	6 23	16 38	15 23	13 70	3 30	20 73	19 35	1 2	4 23	13 60	4 29	57			
5 INFIRMIERE CLINICIENNE	586	1	23 167	3 11	16 38	19 29	15 81	2 20	26 95	19 35	6 10	3 23	10 46	3 21	58			
5 INFIRMIERE CLINICIENNE	583	1	23 167	1 4	16 38	9 14	15 81	2 20	33 121	19 35	15 25	5 17	10 46	4 28	59			
5 INFIRMIERE CLINICIENNE	592	1	23 167	5 19	16 38	15 23	15 91	1 10	31 114	19 35	6 10	5 17	9 41	6 41	59			
5 INFIRMIERE CLINICIENNE	589	1	23 167	5 19	16 38	11 17	11 60	4 40	33 121	19 35	7 12	6 12	12 55	4 28	60			

TYPE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
INFIRMIERE CLINICIENNE	602	1	23 167	14 53	16 39	6 9	15 81	2 20	29 103	19 35	7 12	6 12	6 27	8 55	612
INFIRMIERE CLINICIENNE	597	1	23 167	4 15	16 38	12 18	18 99	2 20	33 121	19 35	15 25	1 41	7 32	1 7	617
INFIRMIERE CLINICIENNE	585	1	23 167	3 11	16 38	19 29	13 70	5 50	31 114	19 35	6 10	3 29	13 60	2 14	627
INFIRMIERE CLINICIENNE	594	1	23 167	6 23	15 38	8 12	19 98	1 10	38 139	19 35	15 25	3 21	6 27	4 29	631
INFIRMIERE CLINICIENNE	589	1	23 167	5 19	16 39	10 15	18 98	3 30	32 117	19 35	24 40	4 23	7 41	2 14	637
INFIRMIERE CLINICIENNE	591	1	23 167	5 19	16 33	15 23	13 70	4 40	36 132	19 35	6 10	5 17	12 55	5 34	640
INFIRMIERE CLINICIENNE	599	1	23 167	11 41	16 39	2 14	19 103	6 60	18 66	19 35	15 25	1 6	5 23	2 62	640
INFIRMIERE CLINICIENNE	601	1	23 167	14 53	16 38	6 9	13 70	5 50	33 121	19 35	7 12	6 12	9 41	7 48	656
INFIRMIERE CLINICIENNE	599	2	23 157	13 49	16 39	10 15	14 76	4 40	35 123	19 35	1 5	4 23	11 50	6 41	664
INFIRMIERE CLINICIENNE	593	2	23 167	6 23	16 38	8 12	16 87	4 40	43 158	19 35	15 25	3 29	9 41	3 21	676
INFIRMIERE CLINICIENNE	597	2	23 167	11 41	16 38	9 14	17 92	9 90	23 84	19 35	15 25	7 6	8 37	8 55	684
INFIRMIERE CLINICIENNE	600	1	23 167	14 53	16 39	1 2	15 87	7 70	34 125	19 35	25 42	5 17	9 41	3 21	698
INFIRMIERE CLINICIENNE	604	4	23 157	16 60	16 39	9 13	20 108	8 80	28 103	19 35	15 25	5 17	4 18	8 55	718
INFIRMIERE CLINICIENNE	595	1	23 167	7 26	16 38	17 26	18 98	10 100	36 132	19 35	14 23	4 23	10 46	5 34	748
INFIRMIERE CLINICIENNE	603	5	23 167	16 60	14 39	8 12	18 98	11 110	33 121	19 35	15 25	5 17	7 32	7 48	763
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	819	11	15 116	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	531
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	819	1	16 116	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	536
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	820	2	16 116	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	24 94	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	537
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	630	2	19 138	8 30	12 28	11 17	12 65	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	538

6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	607	3	19 138	7 26	12 29	11 17	15 81	4 40	23 84	14 25	9 15	5 17	8 37	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	631	3	19 138	8 30	12 28	11 17	12 65	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	662	1	19 138	8 30	14 33	11 17	11 60	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	668	1	19 138	8 30	14 33	11 17	12 65	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	632	1	19 138	8 30	12 28	11 17	12 65	4 40	23 84	15 27	15 25	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	607	1	19 138	7 26	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	755	1	20 145	8 30	14 33	10 15	12 65	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	608	1	19 138	7 26	12 29	11 17	15 81	4 40	23 84	14 25	14 23	5 17	8 37	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	789	2	20 145	8 30	14 33	11 17	11 60	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	791	1	20 145	8 30	14 33	11 17	12 65	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	605	2	19 138	7 26	12 28	11 17	12 65	4 40	30 110	14 25	9 15	5 17	8 37	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	633	1	19 138	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	710	1	19 138	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	720	6	20 145	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	14 25	9 15	5 17	8 37	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	622	1	19 138	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	756	3	20 145	8 30	14 33	10 15	12 65	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	635	9	19 138	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	709	1	19 138	10 38	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	14 25	9 15	5 17	8 37	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	734	4	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	14 25	9 15	5 17	8 37	5 34			

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NOTE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	610	3	19 139	7 26	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	555
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	621	4	19 139	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	14 25	14 23	5 17	8 37	5 34	555
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	792	1	20 145	9 30	14 33	11 17	12 65	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	555
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	670	2	19 138	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	13 24	10 17	5 17	9 41	5 34	556
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	619	2	19 138	7 26	14 33	11 17	12 65	4 40	30 110	14 25	9 15	5 17	8 37	5 34	557
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	636	3	19 138	8 30	12 29	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	12 20	5 17	9 41	5 34	557
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	671	4	19 139	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	557
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	711	1	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	557
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	713	12	20 145	7 26	12 29	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	557
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	605	1	19 139	7 26	12 29	11 17	12 65	4 40	30 110	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	558
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	722	1	20 145	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	559
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	638	31	19 139	9 30	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	559
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	673	23	19 139	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	559
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	707	1	19 138	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	559
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	623	9	19 138	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	560
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	634	1	19 138	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	560
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	639	4	19 139	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	560
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	721	1	20 145	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	14 25	14 23	5 17	8 37	5 34	560
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	739	1	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	560

6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	766	1	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	11 19	6 12	9 41	5 34	561
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	759	2	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	13 24	10 17	5 17	9 41	5 34	561
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	640	2	19 138	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	15 25	5 17	9 41	5 34	56.
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	661	1	19 138	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	12 20	5 17	9 41	5 34	56.
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	674	3	19 138	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	12 20	5 17	9 41	5 34	56?
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	714	1	20 145	7 26	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	56?
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	718	1	20 145	7 26	14 33	10 15	12 65	4 40	30 110	14 25	9 15	5 17	8 37	5 34	56?
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	737	1	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	14 25	14 23	5 17	8 37	5 34	562
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	740	11	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	13 27	10 17	5 17	9 41	5 34	562
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	760	3	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	562
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	817	1	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	562
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	620	1	19 138	7 26	14 33	11 17	12 65	4 40	30 110	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	563
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	712	2	20 145	7 26	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	4 21	9 41	5 34	563
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	715	3	20 145	7 26	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	563
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	676	52	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	564
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	735	2	20 145	7 26	14 33	11 17	12 65	4 40	30 110	14 25	9 15	5 17	8 37	5 34	564
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	761	10	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	564
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	814	1	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	564
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	637	2	19 138	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	21 84	15 27	13 22	4 21	9 41	5 34	565

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	672	1	19 138	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	565
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	677	19	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	565
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	709	2	19 138	10 34	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	565
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	724	9	20 145	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	565
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	794	2	20 145	9 10	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	566
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	678	17	19 138	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	15 25	5 17	9 41	5 34	567
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	741	5	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	567
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	747	1	20 145	9 40	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	12 20	5 17	9 41	5 34	567
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	613	6	19 134	7 26	12 29	11 17	15 81	4 40	30 110	14 25	9 15	5 17	8 37	5 34	568
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	719	1	20 145	7 26	14 33	10 15	12 65	4 40	30 110	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	568
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	732	3	20 145	7 26	14 33	11 17	16 87	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	569
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	739	3	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	568
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	742	3	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	568
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	657	2	19 138	9 30	12 28	11 17	15 81	5 50	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	569
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	669	2	19 138	9 30	14 33	11 17	12 65	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	569
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	701	1	19 139	9 30	14 33	11 17	15 81	5 50	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	569
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	764	44	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	569
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	816	1	20 145	10 39	12 28	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	569
INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	824	4	21 152	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	569

6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	675	3	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	765	15	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	723	1	20 145	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	797	10	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	757	1	20 145	8 30	14 33	10 15	12 65	4 40	30 110	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	767	8	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	15 25	5 17	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	799	4	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	625	4	19 138	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	14 25	9 15	5 17	8 37	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	656	1	19 138	8 30	12 29	11 17	15 81	4 40	29 107	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	612	2	19 138	7 26	12 29	11 17	15 81	4 40	30 110	14 25	9 15	4 23	8 37	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	615	1	19 138	7 26	12 29	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	702	1	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	5 50	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	758	1	20 145	8 30	14 33	10 15	12 65	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	783	1	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	5 50	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	763	2	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	23 84	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	826	2	21 152	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	614	1	19 138	7 26	12 29	11 17	15 81	4 40	30 110	14 25	14 23	5 17	8 37	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	743	1	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	15 25	4 23	9 41	5 34
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	793	2	20 145	8 30	14 33	11 17	12 65	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	796	2	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	12 20	5 17	9 41	6 41	576
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	770	1	20 145	8 30	14 33	11 17	11 60	4 40	30 110	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	577
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	827	1	21 152	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	15 25	5 17	9 41	5 34	577
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	644	3	19 139	9 30	12 28	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	578
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	699	2	19 139	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	29 103	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	578
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	727	17	20 145	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	14 25	9 15	5 17	8 37	5 34	578
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	791	2	20 145	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	14 23	4 23	9 41	5 34	578
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	624	3	19 138	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	579
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	784	1	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	5 50	23 84	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	579
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	963	1	19 138	9 30	14 33	10 15	12 65	4 40	32 117	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	579
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	611	1	19 138	7 26	12 28	11 17	15 81	4 40	29 103	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	580
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	646	26	19 139	9 30	12 29	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	580
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	747	12	20 145	7 25	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	14 25	9 15	5 17	8 37	5 34	580
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	753	2	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	5 50	23 84	15 27	15 25	5 17	9 41	5 34	580
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	795	2	20 145	9 30	14 33	10 15	15 81	5 50	23 84	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	580
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	681	1	19 138	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	29 106	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	581
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	825	2	21 152	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	14 23	4 23	9 41	5 34	581
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	832	1	21 152	10 38	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	581
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	956	9	19 139	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	31 114	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	591

6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	817	1	19 138	7 26	14 33	11 17	11 60	4 40	33 121	15 27	13 22	4 23	8 41	5 34	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	786	2	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	5 50	23 84	15 27	15 25	5 17	9 41	5 34	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	795	1	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	23 84	15 27	12 20	4 23	9 41	6 41	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	684	10	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	872	6	19 138	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	31 114	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	641	6	19 138	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	28 103	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	643	1	19 139	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	9 15	4 23	9 41	5 34	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	726	3	20 145	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	14 25	9 15	4 23	8 37	5 34	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	729	8	20 145	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	624	1	19 138	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	28 103	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	642	1	19 139	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	28 103	15 27	14 23	4 23	9 41	5 34	59		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	686	46	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	59		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	823	4	21 152	7 26	14 33	10 15	15 81	5 50	23 84	15 27	15 25	5 17	9 41	5 34	59		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	858	8	19 138	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	32 117	14 25	13 22	5 17	8 37	5 34	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	864	1	19 139	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	31 114	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	59		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	645	3	19 138	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	59		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	650	2	19 139	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	663	6	19 138	8 30	14 33	11 17	11 60	4 40	33 121	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	58		
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	682	1	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	29 106	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	58		

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	746	3	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	14 25	9 15	4 23	9 37	5 34	596
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	748	5	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	586
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	770	1	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	29 106	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	586
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	659	2	19 138	8 30	12 29	11 17	15 81	5 50	23 84	23 42	15 25	5 17	9 41	5 34	587
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	664	2	19 139	8 30	14 33	11 17	11 60	4 40	33 121	15 27	14 23	4 23	9 41	5 34	587
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	941	10	21 152	7 26	14 33	11 17	15 81	5 50	23 84	15 27	15 25	5 17	9 41	5 34	597
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	965	5	19 139	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	31 114	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	587
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	651	2	19 138	8 30	12 29	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	15 25	5 17	9 41	5 34	588
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	699	1	19 139	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	28 103	15 27	12 20	5 17	9 41	6 41	588
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	716	1	20 145	7 26	12 28	11 17	15 81	4 40	28 103	15 27	14 23	4 23	9 41	5 34	588
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	749	1	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	588
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	777	6	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	588
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	815	1	20 145	8 30	13 31	10 15	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	588
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	677	21	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	29 103	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	589
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	683	1	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	9 15	4 23	9 41	5 34	589
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	733	3	20 145	7 26	14 33	11 17	11 60	4 40	33 121	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	589
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	649	6	19 139	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	12 20	5 17	9 41	6 41	590
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	652	1	19 138	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	12 20	5 17	9 41	6 41	590
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	659	1	19 138	8 30	12 29	11 17	15 81	5 50	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	590

6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	680	2	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	29 103	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	590
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	703	2	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	5 50	23 84	23 42	14 23	5 17	9 41	5 34	590
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	725	1	20 145	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	29 103	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	590
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	734	2	20 145	7 26	14 33	11 17	11 60	4 40	33 121	15 27	14 23	4 23	9 41	5 34	590
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	745	1	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	29 106	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	590
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	774	32	20 145	9 30	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	590
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	903	17	20 145	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	590
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	685	3	19 138	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	591
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	690	3	19 138	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	591
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	771	2	20 145	9 30	14 33	10 15	15 81	4 40	29 106	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	591
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	778	7	20 145	9 30	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	15 27	11 18	5 17	9 41	5 34	591
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	616	2	19 138	7 26	12 29	11 17	15 81	4 40	35 123	14 25	7 15	4 23	8 37	5 34	592
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	704	5	19 138	9 30	14 33	11 17	15 81	5 50	23 84	23 42	15 24	5 17	9 41	5 34	592
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	744	1	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	29 103	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	592
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	905	3	20 145	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	592
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	973	2	19 138	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	32 117	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	592
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	691	6	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	15 25	5 17	9 41	5 34	593
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	321	2	21 152	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	593
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	866	1	19 138	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	32 117	13 24	14 23	5 17	9 41	5 34	593

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	619	2	24 174	7 26	14 33	11 17	11 60	4 40	30 110	14 25	9 15	4 21	8 37	5 34	594
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	647	1	19 138	8 30	12 29	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	7 49	594
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	769	16	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	29 103	15 27	13 22	4 21	9 41	5 34	594
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	813	1	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	29 103	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	594
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	689	9	19 139	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	12 20	5 17	9 41	6 41	595
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	692	1	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	12 20	5 17	9 41	6 41	595
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	705	1	19 139	8 30	14 33	11 17	15 81	5 50	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	595
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	769	2	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	29 103	15 27	14 23	4 23	9 41	5 34	595
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	829	1	21 152	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	595
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	933	2	23 167	7 26	12 28	11 17	12 65	4 40	32 117	14 25	13 22	5 17	8 37	5 34	595
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	867	2	19 138	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	32 117	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	595
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	643	2	19 133	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	12 20	4 23	9 41	6 41	594
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	773	3	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	596
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	777	3	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	596
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	792	1	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	596
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	900	4	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	29 103	15 27	13 22	4 21	9 41	5 34	596
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	627	1	19 139	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	35 128	14 25	3 15	4 21	8 37	5 34	597
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	754	1	20 145	8 30	14 33	10 15	13 70	4 40	35 129	15 27	13 22	6 12	9 41	5 34	597
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	801	1	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	28 103	15 27	14 23	4 23	9 41	5 34	597

6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	902	1	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	13 24	15 25	5 17	9 41	5 34	5
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	904	2	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	5
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	687	2	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	7 48	5
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	877	1	20 145	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	32 117	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	5
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	776	4	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	15 27	12 20	5 17	9 41	6 41	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	787	4	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	5 50	30 110	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	807	1	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	15 25	5 17	9 41	5 34	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	928	1	21 152	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	28 103	15 27	14 23	4 23	9 41	5 34	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	589	1	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	12 20	4 23	9 41	6 41	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	653	1	19 138	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	35 129	15 27	9 15	4 23	9 41	5 34	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	660	1	19 138	8 30	14 33	11 17	13 70	4 40	32 117	26 47	14 23	6 17	9 41	5 34	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	666	3	24 174	8 30	14 33	11 17	11 60	4 40	29 106	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	720	9	20 145	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	35 129	14 25	9 15	4 23	8 37	5 34	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	906	4	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	12 20	5 17	9 41	6 41	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	628	8	19 138	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	35 129	15 27	9 15	4 23	9 41	5 34	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	654	1	19 138	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	35 129	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	665	1	24 174	8 30	14 33	11 17	11 60	4 40	30 110	15 27	9 15	4 23	9 41	5 34	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	693	1	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	34 125	17 31	10 17	5 17	9 41	5 34	6
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	694	1	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	34 125	17 31	10 17	5 17	9 41	5 34	6

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	750	4	20 145	7 24	14 33	11 17	15 81	4 40	35 129	14 25	9 15	4 23	8 37	5 34	604
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	731	1	20 145	7 24	14 33	10 15	15 81	4 40	36 132	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	606
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	775	1	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	15 27	12 20	4 23	9 41	4 41	606
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	695	1	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	35 129	15 27	9 15	4 23	9 41	5 34	607
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	717	1	20 145	7 26	12 29	11 17	15 81	4 40	35 129	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	607
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	789	1	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	30 110	24 44	10 17	5 17	9 41	5 34	607
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	834	3	23 167	7 26	12 28	11 17	15 81	4 40	31 114	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	607
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	730	2	20 145	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	35 129	15 27	9 15	4 23	9 41	5 34	609
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	696	3	19 138	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	35 129	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	609
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	809	1	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	35 129	14 29	10 17	5 17	9 41	5 34	609
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	809	1	20 145	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	34 125	16 29	10 17	5 17	9 41	5 34	609
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	751	2	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	35 129	15 27	9 15	4 23	9 41	6 34	610
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	629	1	24 174	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	29 106	14 25	9 15	4 23	8 37	5 34	611
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	834	2	23 167	7 26	12 28	11 17	15 81	4 40	32 117	14 25	13 22	5 17	9 37	5 34	611
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	839	4	23 167	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	31 114	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34	611
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	843	2	23 167	8 30	14 33	11 17	11 60	4 40	32 117	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	611
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	667	2	24 174	8 30	14 33	11 17	11 60	4 40	27 106	15 27	12 20	4 23	9 41	6 41	612
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	752	2	20 145	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	35 128	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34	612
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	779	2	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	35 129	15 27	9 15	4 23	9 41	5 34	612

6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	837	4	23 167	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	31 114	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	940	1	23 167	9 30	12 29	11 17	15 81	4 40	31 114	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	655	1	19 138	9 30	12 29	11 17	15 81	4 40	35 128	15 27	12 20	4 23	9 41	6 41			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	780	7	20 145	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	35 128	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	910	3	20 145	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	35 128	15 27	9 15	4 23	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	911	7	20 145	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	35 128	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	944	2	23 167	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	31 114	15 27	9 15	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	954	7	24 174	7 26	12 29	11 17	15 81	4 40	31 114	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	922	3	21 152	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	35 129	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	835	1	23 167	7 26	12 28	11 17	15 81	4 40	32 117	14 25	13 22	4 23	9 37	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	845	8	23 167	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	31 114	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	697	1	19 138	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	35 128	15 27	12 20	4 23	9 41	6 41			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	830	3	21 152	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	35 128	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	851	1	23 167	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	30 110	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	700	1	24 174	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	28 103	15 27	10 17	4 23	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	841	3	23 167	8 30	12 28	11 17	15 81	4 40	32 117	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	860	11	24 174	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	31 114	15 27	10 17	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	874	1	25 181	7 26	14 33	11 17	12 65	4 40	32 117	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34			
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	839	1	23 167	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	32 117	14 25	13 22	4 23	8 37	5 34			

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	842	1	23 167	9 30	12 28	11 17	15 81	4 40	32 117	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	622
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	841	2	24 174	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	32 117	14 25	13 22	5 17	8 37	5 34	623
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	791	2	20 145	9 30	14 33	10 15	15 81	4 40	35 128	15 27	12 20	4 23	0 41	6 41	624
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	946	2	23 167	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	32 117	13 24	14 23	5 17	0 41	5 34	624
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	955	1	24 174	7 26	12 28	11 17	15 81	4 40	32 117	15 27	14 23	5 17	9 41	5 34	625
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	912	1	20 145	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	35 129	15 27	12 20	4 23	9 41	6 41	626
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	948	4	23 167	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	32 117	15 27	13 22	5 17	0 41	5 34	626
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	949	1	23 167	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	32 117	15 27	14 23	5 17	0 41	5 34	627
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	957	2	24 174	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	32 117	14 25	13 22	4 23	8 37	5 34	627
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	952	1	23 167	9 30	14 33	11 17	15 81	5 50	31 114	15 27	10 17	5 17	0 41	5 34	629
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	975	1	25 181	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	31 114	15 27	10 17	5 17	0 41	5 34	628
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	962	2	24 174	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	32 117	15 27	14 23	5 17	0 41	5 34	630
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	869	2	24 174	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	32 117	13 24	14 23	5 17	9 41	5 34	631
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	971	2	24 174	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	32 117	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	631
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	947	1	23 167	9 30	14 33	11 17	15 81	4 40	32 117	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	632
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	953	1	23 167	9 30	17 40	11 17	15 81	4 40	32 117	15 27	13 22	5 17	9 41	5 34	633
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	970	1	24 174	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	32 117	15 27	13 22	5 17	0 41	5 34	633
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	974	10	25 181	7 26	14 33	11 17	15 81	4 40	32 117	15 27	14 23	5 17	0 41	5 34	637
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	706	3	25 181	8 30	14 33	3 14	15 81	4 40	30 110	25 46	10 17	5 17	0 41	5 34	644

6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	859	1	24 174	7 26	14 33	10 15	15 81	4 40	37 136	14 25	13 22	4 23	8 37	5 34	64	
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	878	1	25 181	7 26	10 45	11 17	15 81	4 40	32 117	15 27	14 23	2 17	9 41	5 34	64	
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	860	3	23 167	8 30	14 33	11 17	15 81	4 40	37 136	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	65	
6 INFIRMIERE AUXILIAIRE DIPLOME	869	2	24 174	8 30	14 33	10 15	15 81	4 40	37 136	15 27	13 22	4 23	9 41	5 34	65	
7 INF. AUXILIAIRE ASS. CHEF D'EQUIPE	880	3	20 145	7 26	15 36	10 15	15 81	5 50	14 51	10 35	11 18	5 17	8 37	5 34	54	
7 INF. AUXILIAIRE ASS. CHEF D'EQUIPE	879	1	20 145	6 23	15 36	10 15	15 81	5 50	20 73	13 35	11 18	5 17	8 37	5 34	56	
7 INF. AUXILIAIRE ASS. CHEF D'EQUIPE	881	13	20 145	8 30	15 36	10 15	15 81	5 50	26 95	10 35	11 18	5 17	8 37	5 34	59	
7 INF. AUXILIAIRE ASS. CHEF D'EQUIPE	883	1	20 145	10 38	15 36	10 15	15 81	5 50	26 95	10 35	11 18	5 17	8 37	5 34	60	
7 INF. AUXILIAIRE ASS. CHEF D'EQUIPE	882	1	20 145	8 30	15 36	10 15	15 81	5 50	47 172	7 13	11 18	5 17	8 37	5 34	64	
7 INF. AUXILIAIRE ASS. CHEF D'EQUIPE	885	1	20 145	10 38	15 36	10 15	15 81	5 50	48 176	7 13	11 18	5 17	8 37	5 34	66	
7 INF. AUXILIAIRE ASS. CHEF D'EQUIPE	884	1	20 145	10 38	15 36	10 15	15 81	5 50	47 172	10 35	11 18	5 17	8 37	5 34	67	
7 INF. AUXILIAIRE ASS. CHEF D'EQUIPE	886	2	20 145	12 45	15 36	10 15	15 81	5 50	48 176	10 35	11 18	5 17	8 37	5 34	68	
8 INF. AUXILIAIRE CHEF D'EQUIPE	887	11	20 145	9 34	14 33	11 17	14 76	5 50	28 103	25 46	11 18	2 17	9 41	5 34	61	
8 INF. AUXILIAIRE CHEF D'EQUIPE	888	6	20 145	9 34	14 33	11 17	14 76	5 50	28 103	25 46	17 28	5 17	9 41	5 34	62	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	901	1	8 58	8 30	11 26	7 11	6 33	4 40	21 77	14 25	11 18	6 12	8 37	4 29	39	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	909	2	8 58	8 30	11 26	8 12	6 33	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	8 37	4 29	39	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	890	1	5 36	8 30	11 26	8 12	9 49	4 40	21 77	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	40	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	895	2	5 36	8 30	11 26	9 14	13 70	4 40	17 62	14 25	12 20	6 12	8 37	4 29	40	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	961	1	8 58	8 30	11 26	9 14	6 33	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	8 37	4 29	40	

TYPE D'EMPLOI	# PROP	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	907	2	8 58	9 30	11 26	8 12	6 33	4 40	20 73	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	407
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	963	1	8 58	8 30	11 26	9 14	6 33	4 40	21 77	14 25	13 22	6 12	8 37	4 28	402
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	969	2	8 59	9 30	11 26	9 14	8 43	4 40	20 73	14 25	11 18	6 12	8 37	4 28	404
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	908	3	9 58	8 30	11 24	8 12	6 33	4 40	21 77	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	406
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	959	4	8 59	8 30	11 26	9 14	6 33	4 40	20 73	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	406
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	927	1	3 22	9 30	11 26	9 12	13 70	4 40	20 73	14 25	13 22	6 12	9 41	5 34	407
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	915	1	9 58	9 30	11 26	8 12	9 43	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	8 37	4 28	408
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	960	2	9 59	9 30	11 24	9 14	6 33	4 40	21 77	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	409
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	904	1	9 58	8 30	11 26	8 12	12 65	4 40	20 73	1 3	10 17	6 12	9 41	5 34	410
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	962	6	8 59	8 30	11 26	9 14	6 33	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	410
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	972	3	8 58	9 30	11 26	9 14	9 43	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	9 37	4 28	410
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	978	5	9 58	9 30	11 26	9 14	9 49	4 40	20 73	14 25	11 18	6 12	8 37	4 29	410
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	910	1	9 59	9 30	11 26	8 12	9 43	4 40	20 73	13 24	11 19	6 12	9 41	5 34	411
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	911	1	8 58	8 30	11 26	9 12	8 43	4 40	20 73	14 25	10 17	6 12	9 41	5 34	411
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	912	9	9 58	9 30	11 26	8 12	9 43	4 40	20 73	14 25	10 17	6 12	9 41	5 34	411
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	976	1	8 58	9 30	11 26	9 14	9 49	4 40	20 73	13 24	12 20	6 12	8 37	4 28	411
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	913	3	8 58	8 30	11 26	8 12	8 43	4 40	20 73	14 25	11 19	6 12	9 41	5 34	412
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	990	1	8 58	9 30	11 24	9 14	9 49	4 40	20 73	14 25	12 20	6 12	8 37	4 28	412
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	964	1	9 58	8 30	11 26	9 14	6 33	4 40	21 77	14 25	14 23	6 12	9 41	5 34	413

9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	923	3	8 58	8 30	11 26	8 12	9 49	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	8 37	4 28	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	965	1	9 58	8 30	11 26	9 14	6 33	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	967	3	9 58	8 30	11 26	9 14	8 43	4 40	20 73	14 25	11 19	6 12	9 41	5 34	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	969	10	9 58	8 30	11 26	9 14	9 43	4 40	20 73	14 25	11 19	6 12	9 41	5 34	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	982	1	8 58	8 30	11 26	9 14	9 49	4 40	21 77	14 25	11 19	6 12	8 37	4 28	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	966	2	9 58	8 30	11 26	9 14	8 43	4 40	20 73	13 24	12 20	6 12	9 41	5 34	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	914	4	9 59	8 30	11 26	9 12	9 43	4 40	21 77	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	970	1	9 58	8 30	11 26	9 14	8 43	4 40	20 73	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	984	5	8 59	8 30	11 26	9 14	9 49	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	8 37	4 28	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	917	2	9 58	8 30	11 26	8 12	9 49	4 40	20 73	13 24	11 18	6 12	9 41	5 34	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	918	13	8 59	8 30	11 26	8 12	9 49	4 40	20 73	14 25	10 17	6 12	9 41	5 34	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	919	2	9 58	8 30	11 26	8 12	9 49	4 40	20 73	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	971	2	8 59	9 30	11 26	9 14	8 43	4 40	21 77	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	986	1	9 58	8 30	11 26	9 14	9 49	4 40	21 77	14 25	13 22	6 12	8 37	4 28	41
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	916	2	9 58	8 30	11 26	8 12	9 43	4 40	21 77	14 25	13 22	6 12	9 41	5 34	42
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	973	14	9 58	9 30	11 26	9 14	9 43	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	42
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	979	26	8 58	9 30	11 26	9 14	9 49	4 40	20 73	14 25	11 19	6 12	9 41	5 34	42
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	999	2	9 59	9 30	11 26	9 14	9 49	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	9 37	4 28	42
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	920	1	8 58	9 30	11 26	8 12	9 49	4 40	21 77	13 24	11 19	6 12	9 41	5 34	42

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NORE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	921	2	8 58	8 30	11 26	8 17	9 49	4 40	21 77	14 25	10 17	6 12	9 41	5 34	421
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	953	1	8 59	8 30	11 26	9 14	13 70	4 40	20 73	3 5	11 19	6 12	9 41	5 34	421
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	977	4	8 59	8 30	11 26	9 14	9 49	4 40	20 73	13 24	12 20	6 12	9 41	5 34	421
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	933	14	8 59	8 30	11 26	8 12	9 49	4 40	21 77	14 25	11 19	6 12	9 41	5 34	422
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	974	2	8 59	9 30	11 26	9 14	8 43	4 40	21 77	14 25	13 22	6 12	9 41	5 34	422
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	991	9	9 58	8 30	11 26	9 14	9 49	4 40	20 73	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	422
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	936	1	3 58	9 30	11 26	8 12	13 70	4 40	21 77	14 25	12 20	6 17	7 32	3 21	423
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	993	3	9 59	8 30	11 26	9 14	9 49	4 40	21 77	14 25	11 19	6 12	9 41	5 34	424
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	905	1	8 59	9 30	11 26	8 12	11 60	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	8 37	4 28	425
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	925	1	8 58	9 30	11 25	9 12	13 70	3 30	21 77	14 25	12 20	6 12	8 37	4 28	425
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	985	34	8 58	8 30	11 26	9 14	9 49	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	426
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	946	6	8 59	9 30	11 26	8 12	13 70	4 40	22 81	14 25	12 20	6 17	7 32	3 21	427
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	958	1	8 59	8 30	11 26	9 14	12 65	4 40	20 73	14 25	12 20	6 12	8 37	4 29	428
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	987	3	8 58	9 30	11 26	9 14	9 49	4 40	21 77	14 25	13 22	6 12	9 41	5 34	428
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	998	3	9 59	9 30	11 26	9 14	9 49	4 40	21 77	14 25	14 23	6 17	9 41	5 34	429
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	997	2	8 59	8 30	11 26	9 14	13 70	4 40	20 73	14 25	11 19	6 12	8 37	4 29	431
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	995	3	8 58	8 30	11 26	9 14	13 70	4 40	20 73	13 24	12 20	6 12	8 37	4 29	432
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	990	1	9 58	9 30	11 26	9 14	9 49	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	11 50	4 29	433
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	999	5	8 58	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	20 73	14 25	12 20	6 12	8 37	4 28	433

9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	992	2	5/36	9/30	11/26	9/12	13/70	4/40	21/77	14/25	11/18	6/12	12/55	5/34	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	937	3	9/58	9/30	11/26	9/12	13/70	4/40	21/77	14/25	12/20	6/12	8/37	4/28	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	941	1	9/58	8/30	11/26	8/12	13/70	4/40	21/77	14/25	11/18	6/12	10/46	3/21	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	955	1	9/58	9/30	11/26	9/14	11/60	4/40	21/77	14/25	11/18	6/12	9/41	5/34	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1003	4	9/58	8/30	11/26	9/14	13/70	4/40	21/77	14/25	11/18	6/12	8/37	4/28	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	926	3	9/58	9/30	11/26	8/12	13/70	3/30	22/81	14/25	10/17	6/12	9/41	5/34	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	928	3	8/58	8/30	11/26	9/12	13/70	4/40	19/70	14/25	11/18	6/12	9/41	5/34	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	954	1	9/58	8/30	11/26	9/14	12/65	4/40	20/73	14/25	11/18	6/12	9/41	5/34	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	957	2	8/58	8/30	11/26	9/14	12/65	4/40	20/73	14/25	11/18	6/12	9/41	5/34	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1001	3	9/58	9/30	11/26	9/14	13/70	4/40	21/77	13/24	12/20	6/12	8/37	4/28	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	956	5	8/58	9/30	11/26	9/14	11/60	4/40	21/77	14/25	12/20	6/12	9/41	5/34	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1006	20	9/58	9/30	11/26	9/14	13/70	4/40	21/77	14/25	12/20	6/12	8/37	4/28	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	894	1	11/80	9/30	11/26	9/14	9/49	4/40	21/77	14/25	12/20	6/12	8/37	4/28	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	929	1	8/58	8/30	11/26	8/12	13/70	4/40	20/73	13/24	11/18	6/12	9/41	5/34	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	930	6	8/58	9/30	11/26	8/12	13/70	4/40	20/73	14/25	10/17	6/12	9/41	5/34	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	975	4	8/58	9/30	11/26	9/14	3/43	4/40	22/81	14/25	12/20	6/12	12/55	5/34	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	994	3	9/59	8/30	11/26	9/14	13/70	4/40	19/70	14/25	11/18	6/12	9/41	5/34	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	902	6	8/58	8/30	11/26	9/14	13/70	4/40	22/81	14/25	11/18	6/12	8/37	4/28	43
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	931	8	8/58	8/30	11/26	8/12	13/70	4/40	20/73	14/25	11/18	6/12	9/41	5/34	43

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	947	12	9 58	8 30	11 26	8 12	13 70	4 40	22 91	14 25	12 20	6 12	9 37	4 28	439
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1019	1	8 58	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	22 91	14 25	11 18	6 12	8 37	4 28	439
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	924	2	8 58	8 30	11 26	8 12	9 49	4 40	22 91	14 25	11 18	6 12	12 55	5 34	440
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1009	5	8 58	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	21 77	14 25	14 23	6 12	9 37	4 28	440
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1015	2	9 58	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	22 91	13 24	12 20	6 12	8 37	4 28	440
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	992	1	8 58	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	23 73	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	441
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	999	7	8 58	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	23 73	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	441
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1020	12	8 58	8 30	11 26	9 14	13 70	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	8 37	4 28	441
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	989	2	11 80	8 30	11 26	9 14	9 49	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	442
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	932	5	8 58	8 30	11 26	9 12	13 70	4 40	21 77	13 24	11 18	6 12	9 41	5 34	442
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	933	5	8 58	9 30	11 26	8 12	13 70	4 40	21 77	14 25	10 17	6 12	9 41	5 34	442
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	996	5	8 58	8 30	11 26	9 14	13 70	4 40	20 73	13 24	12 20	6 12	9 41	5 34	442
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	934	1	8 58	9 30	11 26	9 12	13 70	4 40	21 77	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	443
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	935	12	9 58	9 30	11 26	8 12	13 70	4 40	21 77	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	443
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	993	1	8 58	8 30	11 26	9 14	14 70	4 40	19 70	14 25	14 23	6 12	9 41	5 34	443
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1000	16	8 58	8 30	11 26	9 14	13 70	4 40	20 73	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	443
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1023	1	8 58	8 30	11 26	9 14	13 70	4 40	22 81	14 25	13 23	6 12	9 37	4 28	443
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	991	4	9 59	9 30	11 26	9 14	9 49	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	12 55	5 34	444
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	939	2	9 59	8 30	11 26	8 12	13 70	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	445

9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1004	5	8/58	8/30	11/26	9/14	13/70	4/40	21/77	14/25	11/19	6/12	9/41	5/34	44	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	942	2	8/58	9/30	11/26	9/17	13/70	4/40	21/77	14/25	11/19	6/12	11/50	4/29	44	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	943	2	9/58	8/30	11/26	8/12	13/70	4/40	22/81	13/24	11/19	6/12	9/41	5/34	44	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1002	5	9/59	9/30	11/26	9/14	13/70	4/40	21/77	13/24	12/20	6/12	9/41	5/34	44	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	939	2	8/58	9/30	11/26	8/12	13/70	4/40	21/77	14/25	13/22	6/12	9/41	5/34	44	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	944	18	8/58	9/30	11/26	8/12	13/70	4/40	22/81	14/25	11/19	6/12	9/41	5/34	44	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1005	2	8/58	8/30	11/26	9/14	13/70	4/40	21/77	14/25	12/20	6/12	9/41	5/34	44	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1007	42	8/58	9/30	11/26	9/14	13/70	4/40	21/77	14/25	12/20	6/12	9/41	5/34	44	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	951	7	8/58	9/30	11/26	8/12	13/70	4/40	24/83	14/25	12/20	6/12	10/46	3/21	44	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	949	3	8/58	9/30	11/26	9/12	13/70	4/40	22/81	14/25	12/20	6/12	9/41	5/34	44	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1009	1	8/58	8/30	11/26	9/14	13/70	4/40	21/77	14/25	13/22	6/12	9/41	5/34	44	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1019	2	9/59	9/30	11/26	9/14	13/70	4/40	22/81	14/25	11/19	6/12	9/41	5/34	44	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1010	6	8/58	9/30	11/26	9/14	13/70	4/40	21/77	14/25	14/21	6/12	9/41	5/34	45	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1011	4	9/59	9/30	11/26	9/14	13/70	4/40	21/77	14/25	12/20	6/12	11/50	4/29	45	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1014	1	8/58	9/30	11/26	9/14	13/70	4/40	21/77	14/25	12/20	6/12	11/50	4/29	45	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1017	4	9/59	9/30	11/26	9/14	13/70	4/40	22/81	13/24	12/20	6/12	9/41	5/34	45	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	906	2	8/58	9/30	11/26	8/12	11/60	4/40	22/81	14/25	11/19	6/12	12/55	5/34	45	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1021	27	8/58	9/30	11/26	9/14	13/70	4/40	22/81	14/25	12/20	6/12	9/41	5/34	45	
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1024	6	8/59	3/30	11/26	9/14	13/70	4/40	22/81	14/25	13/22	6/12	9/41	5/34	45	

TITRE D'EMPLOI	# PPOE	NBRE	FU1	FU2	FU3	FU4	FU5	FU6	FU7	FU8	FU9	FU10	FU11	FU12	TOTAL
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1025	1	8 58	8 30	11 26	8 14	13 70	4 40	23 84	13 24	12 20	6 12	9 41	5 34	453
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	991	2	10 72	8 30	11 26	8 12	13 70	4 40	21 77	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	457
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	940	6	8 58	8 30	11 26	8 12	13 70	4 40	21 77	14 25	11 18	6 12	12 55	5 34	457
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	903	9	8 58	8 30	11 26	8 14	13 70	4 40	24 88	14 25	11 18	6 12	11 50	4 28	459
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	952	6	8 58	8 30	11 26	8 12	13 70	4 40	24 88	14 25	12 20	6 12	11 50	4 28	459
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1026	10	8 58	8 30	11 26	8 14	13 70	4 40	24 88	13 24	12 20	6 12	11 50	4 28	460
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	893	1	10 72	8 30	11 26	8 12	13 70	4 40	22 81	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	461
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	945	1	8 58	8 30	11 26	8 12	13 70	4 40	22 81	14 25	11 18	6 12	12 55	5 34	461
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1017	11	8 58	8 30	11 26	8 14	13 70	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	12 55	5 34	461
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1013	2	8 58	8 30	11 26	8 14	13 70	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	12 55	5 34	461
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1015	1	8 58	8 30	11 26	8 14	13 70	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	12 55	5 34	461
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1028	12	8 58	8 30	11 26	8 14	13 70	4 40	24 88	14 25	12 20	6 12	11 50	4 28	461
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1035	67	10 72	8 30	11 26	10 15	13 70	4 40	22 81	14 25	11 18	6 12	9 41	5 34	464
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1022	1	8 58	8 30	11 26	8 14	13 70	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	12 55	5 34	465
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	894	1	12 87	8 30	11 26	8 14	13 70	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	8 37	4 28	466
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1036	2	10 72	8 30	11 26	10 15	13 70	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	8 41	5 34	466
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	943	9	8 58	8 30	11 26	8 12	13 70	4 40	24 88	13 24	11 18	6 12	12 55	5 34	467
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	950	7	8 58	8 30	11 26	8 12	13 70	4 40	24 88	14 25	11 18	6 12	12 55	5 34	468
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	899	3	12 87	8 30	11 26	8 14	13 70	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	8 37	4 28	470

9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1027	12	8 58	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	24 89	13 24	12 20	9 12	12 55	5 34	47			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1029	17	9 59	8 30	11 26	9 14	13 70	4 40	24 89	14 25	12 20	6 12	12 55	5 34	47			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	897	4	12 87	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	47			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1033	3	13 94	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	8 37	4 28	47			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1030	3	13 94	9 30	11 26	8 12	13 70	4 40	21 77	14 25	11 19	6 12	9 41	5 34	47			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	900	1	12 87	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	48			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	999	3	11 80	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	12 55	5 34	48			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1032	2	13 94	9 30	11 26	8 12	13 70	4 40	22 81	14 25	11 19	6 12	9 41	5 34	48			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1034	3	13 94	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	49			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1037	4	16 116	9 30	11 26	9 14	9 49	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	48			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1031	2	15 109	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	21 77	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	49			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1038	13	16 116	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	8 37	4 28	49			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1040	2	16 116	8 30	11 26	9 14	13 70	4 40	22 81	14 25	13 22	6 12	8 37	4 28	50			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1039	83	16 116	8 30	11 26	9 14	13 70	4 40	22 81	14 25	12 20	6 12	9 41	5 34	50			
9 PREPOSE AUX BENEFICIAIRES	1041	3	15 116	9 30	11 26	9 14	13 70	4 40	22 81	14 25	13 22	6 12	9 41	5 34	51			
10 AUXILIAIRE FAMILIALE	1042	4	13 94	5 24	12 29	10 15	7 38	5 50	13 48	15 27	10 17	5 17	8 37	6 41	43			
10 AUXILIAIRE FAMILIALE	1046	5	13 94	9 34	12 29	10 15	15 81	4 40	15 55	9 16	9 15	5 17	8 37	5 41	47			
10 AUXILIAIRE FAMILIALE	1044	1	13 94	9 34	12 29	10 15	15 81	3 30	15 55	15 27	15 25	5 17	8 37	6 41	48			
10 AUXILIAIRE FAMILIALE	1047	2	13 94	9 34	12 28	10 15	15 81	5 50	13 48	15 27	10 17	5 17	8 37	6 41	48			

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
10 AUXILIAIRE FAMILIALE	1048	4	13 94	9 34	12 28	10 15	15 81	5 50	13 48	15 27	15 25	5 17	9 37	4 41	497
10 AUXILIAIRE FAMILIALE	1045	4	13 94	9 34	12 28	10 15	15 81	3 30	27 93	15 27	9 15	5 17	9 37	4 41	518
10 AUXILIAIRE FAMILIALE	1043	6	13 94	9 30	12 28	10 15	15 81	5 50	27 99	15 27	9 15	5 17	9 37	4 41	534
10 AUXILIAIRE FAMILIALE	1049	1	13 94	9 34	12 28	10 15	15 81	5 50	27 93	7 13	15 25	5 17	9 37	4 41	534
10 AUXILIAIRE FAMILIALE	1050	4	13 94	9 34	12 28	10 15	15 81	5 50	27 99	15 27	9 15	5 17	9 37	4 41	534
10 AUXILIAIRE FAMILIALE	1051	6	13 94	9 34	12 28	10 15	15 81	5 50	27 99	15 27	15 25	5 17	9 37	4 41	539
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1053	5	27 195	9 30	10 24	12 19	17 92	6 60	21 77	15 27	11 19	4 23	9 41	5 34	639
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1054	6	27 195	9 30	19 43	12 18	17 92	6 60	21 77	15 27	11 18	4 23	9 41	5 34	658
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1055	2	27 195	9 30	18 43	12 18	17 92	6 60	21 77	15 27	17 24	4 23	9 41	5 34	668
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1056	5	27 195	9 30	19 43	12 18	17 92	6 60	21 77	15 27	19 30	4 23	9 41	5 34	670
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1057	1	27 195	8 30	19 43	12 19	17 92	6 60	21 77	15 27	20 33	4 23	9 41	5 34	673
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1052	1	27 195	9 30	4 9	12 19	17 92	6 60	41 150	15 27	11 19	4 23	9 41	5 34	697
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1058	5	27 195	8 30	18 43	12 18	17 92	6 60	39 139	15 27	11 19	4 23	9 41	5 34	720
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1059	1	27 195	8 30	19 43	12 18	17 92	6 60	39 139	15 27	16 27	4 23	9 41	5 34	729
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1060	5	27 195	9 30	18 43	12 19	17 92	6 60	39 139	15 27	17 28	4 23	9 41	5 34	730
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1062	3	27 195	9 30	19 43	12 19	17 92	6 60	41 150	15 27	11 19	4 23	9 41	5 34	731
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1061	1	27 195	8 30	18 43	12 18	17 92	6 60	39 139	15 27	18 30	4 23	9 41	5 34	732
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1063	2	27 195	8 30	19 43	12 18	17 92	6 60	41 150	15 27	18 30	4 23	9 41	5 34	743
20 UNIVERSITAIRE EN PHYSIOTHERAPIE	1064	1	27 195	8 30	18 43	12 18	17 92	6 60	41 150	15 27	19 32	4 23	9 41	5 34	745

23 TECHNICIEN EN READAPTATION	1068	3	24 174	7 26	16 39	14 21	17 92	6 60	4 15	16 29	13 22	5 17	9 41	5 34	58
23 TECHNICIEN EN READAPTATION	1069	1	24 174	7 26	16 39	14 21	17 92	6 60	10 37	16 29	13 22	5 17	9 41	5 34	59
23 TECHNICIEN EN READAPTATION	1067	2	24 174	7 26	16 39	14 21	7 38	6 60	31 114	16 29	13 22	5 17	9 41	5 34	61
23 TECHNICIEN EN READAPTATION	1073	1	24 174	10 39	23 55	14 21	22 119	6 60	4 15	16 29	13 22	5 17	11 50	5 34	63
23 TECHNICIEN EN READAPTATION	1065	4	24 174	4 15	16 38	4 8	17 92	6 60	31 114	16 29	13 22	5 17	9 41	5 34	64
23 TECHNICIEN EN READAPTATION	1066	2	24 174	7 26	9 19	14 21	17 92	6 60	31 114	16 29	13 22	5 17	9 41	5 34	64
23 TECHNICIEN EN READAPTATION	1070	33	24 174	7 26	16 38	14 21	17 92	6 60	31 114	16 29	13 22	5 17	9 41	5 34	66
23 TECHNICIEN EN READAPTATION	1071	6	24 174	10 39	16 38	14 21	17 92	6 60	31 114	16 29	13 22	5 17	9 41	5 34	68
23 TECHNICIEN EN READAPTATION	1072	2	24 174	10 38	16 39	14 21	17 92	6 60	44 161	16 29	13 22	5 17	9 41	5 34	72
23 TECHNICIEN EN READAPTATION	1074	6	24 174	10 38	23 55	14 21	22 119	6 60	31 114	16 29	13 22	5 17	11 50	5 34	73
30 DIETETISTE	1075	4	29 210	8 30	19 45	13 20	18 98	6 60	29 73	14 25	14 23	4 23	4 19	3 21	64
31 DIETETISTE PROFES. AVEC INTERNAT	1076	2	29 210	6 23	19 43	12 18	17 92	6 60	24 89	16 29	14 23	5 17	5 23	5 34	66
31 DIETETISTE PROFES. AVEC INTERNAT	1077	26	29 210	8 30	19 43	12 19	17 92	6 60	24 89	16 29	14 23	5 17	5 23	5 34	66
31 DIETETISTE PROFES. AVEC INTERNAT	1079	2	29 210	8 30	19 43	12 18	17 92	7 70	24 93	15 29	14 23	5 17	5 23	5 34	67
31 DIETETISTE PROFES. AVEC INTERNAT	1078	2	29 210	8 30	19 43	12 18	17 92	6 60	29 106	16 29	14 23	5 17	5 23	5 34	68
31 DIETETISTE PROFES. AVEC INTERNAT	1083	1	29 210	14 53	13 43	12 18	17 92	6 60	24 93	16 29	14 23	5 17	5 23	5 34	69
31 DIETETISTE PROFES. AVEC INTERNAT	1081	1	29 210	10 38	19 43	12 18	17 92	6 60	24 98	28 51	14 23	5 17	5 23	5 34	69
31 DIETETISTE PROFES. AVEC INTERNAT	1082	6	29 210	12 45	19 43	12 18	17 92	4 60	24 88	28 51	14 23	5 17	5 23	5 34	70
31 DIETETISTE PROFES. AVEC INTERNAT	1080	2	29 210	8 30	19 43	19 27	17 92	6 60	24 93	32 58	14 23	5 17	5 23	5 34	70

32 DIETETISTE PROFES. SANS INTERNAT	1094	1	27 195	9 34	12 29	13 20	16 87	6 60	15 55	12 22	14 23	5 17	3 14	3 21	576
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1085	1	16 116	9 34	10 24	11 17	13 70	5 50	30 110	23 42	14 23	5 17	6 27	6 41	571
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1086	2	19 139	9 34	16 38	5 8	13 70	5 50	25 92	23 42	14 23	5 17	6 27	6 41	580
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1087	2	19 139	9 34	16 38	6 9	13 70	5 50	25 92	23 42	14 23	5 17	6 27	6 41	591
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1088	6	19 139	9 34	16 38	11 17	13 70	5 50	25 92	23 42	14 23	5 17	6 27	6 41	589
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1093	1	22 159	9 34	14 38	7 11	13 70	5 50	30 110	23 42	10 17	5 17	3 14	6 41	603
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1089	15	22 159	9 34	13 31	11 17	13 70	5 50	30 110	23 42	10 17	5 17	6 27	6 41	615
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1092	5	22 159	9 34	14 38	6 9	13 70	6 60	30 110	23 42	14 23	5 17	6 27	4 29	617
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1090	4	22 159	9 34	16 38	5 8	13 70	5 50	30 110	23 42	14 23	5 17	6 27	6 41	619
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1091	20	22 159	9 34	16 38	6 9	13 70	5 50	30 110	23 42	14 23	5 17	6 27	6 41	620
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1094	41	22 159	9 34	16 38	11 17	13 70	5 50	30 110	23 42	14 23	5 17	6 27	6 41	629
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1096	5	22 159	9 34	16 38	11 17	13 70	5 50	30 110	23 42	20 33	5 17	6 27	6 41	639
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1095	10	22 159	9 34	16 38	11 17	13 70	5 50	30 110	23 42	14 23	5 17	6 27	9 55	642
33 TECHNICIEN EN DIETETIQUE	1097	5	22 159	9 34	15 38	11 17	13 70	5 50	45 165	23 42	14 23	5 17	6 27	6 41	683
40 TRAVAILLEUR SOCIAL	1098	17	26 188	10 38	16 39	15 23	18 98	6 60	24 88	13 24	13 22	4 23	4 18	4 29	648
41 AGENT DE RELATION HUMAINES	1099	2	25 181	9 34	16 39	14 21	11 60	6 60	24 88	13 24	13 22	4 23	4 18	4 29	597
41 AGENT DE RELATION HUMAINES	1100	54	25 181	9 34	15 38	14 21	19 103	6 60	24 88	13 24	13 22	4 23	4 18	4 29	640
41 AGENT DE RELATION HUMAINES	1101	3	25 181	9 34	15 38	14 21	19 103	6 60	24 88	19 33	13 22	4 23	4 19	4 28	649
41 AGENT DE RELATION HUMAINES	1103	1	25 181	9 34	16 39	20 30	19 103	6 60	24 88	13 24	13 22	4 23	4 18	4 28	649

41 AGENT DE RELATION HUMAINES	1102	3	25 181	9 34	16 39	14 21	13 103	6 60	24 84	21 38	13 22	4 23	4 18	4 29	69			
42 TECHNICIEN EN ASSISTANCE SOCIALE	1109	3	23 167	9 34	16 39	14 21	15 81	6 60	14 51	14 25	12 20	3 17	4 18	5 34	56			
42 TECHNICIEN EN ASSISTANCE SOCIALE	1105	3	23 167	9 34	15 38	14 21	13 70	6 60	19 66	14 25	12 20	3 17	4 18	5 34	51			
42 TECHNICIEN EN ASSISTANCE SOCIALE	1104	3	23 167	9 34	16 39	14 21	10 54	6 60	29 103	14 25	12 20	5 17	4 18	5 34	59			
42 TECHNICIEN EN ASSISTANCE SOCIALE	1109	14	23 167	9 34	15 39	14 21	17 92	6 60	19 66	14 25	12 20	5 17	4 18	5 34	59			
42 TECHNICIEN EN ASSISTANCE SOCIALE	1111	6	23 167	9 34	16 38	14 21	19 98	6 60	19 66	14 25	12 20	5 17	4 18	5 34	59			
42 TECHNICIEN EN ASSISTANCE SOCIALE	1106	1	23 167	9 34	16 39	14 21	13 70	6 60	29 103	14 25	12 20	5 17	4 18	5 34	60			
42 TECHNICIEN EN ASSISTANCE SOCIALE	1107	1	23 167	9 34	16 39	14 21	14 76	6 60	29 103	14 25	12 20	5 17	4 18	5 34	61			
42 TECHNICIEN EN ASSISTANCE SOCIALE	1110	1	23 167	9 34	16 39	14 21	17 92	6 60	29 103	14 25	12 20	5 17	4 18	5 34	62			
42 TECHNICIEN EN ASSISTANCE SOCIALE	1112	14	23 167	9 34	16 39	14 21	21 114	6 60	29 103	14 25	12 20	5 17	4 18	5 34	65			
42 TECHNICIEN EN ASSISTANCE SOCIALE	1113	7	23 167	9 34	16 38	14 21	25 136	6 60	29 103	14 25	12 20	5 17	4 19	5 34	67			
50 INHALOTHERAPEUTE	1115	1	20 145	10 39	17 40	11 17	15 81	5 50	29 106	15 27	13 22	5 17	7 32	6 41	61			
50 INHALOTHERAPEUTE	1126	2	24 174	9 34	17 40	11 17	13 70	5 50	29 103	15 27	13 22	6 12	9 41	6 41	63			
50 INHALOTHERAPEUTE	1143	1	25 181	8 30	17 40	11 17	13 70	5 50	34 125	15 27	13 22	6 12	7 32	6 41	64			
50 INHALOTHERAPEUTE	1164	1	25 191	10 39	17 40	11 17	15 81	5 50	29 106	15 27	13 22	5 17	7 32	5 41	65			
50 INHALOTHERAPEUTE	1144	3	25 181	9 30	17 40	11 17	13 70	5 50	36 133	15 27	13 22	6 12	7 32	6 41	65			
50 INHALOTHERAPEUTE	1116	1	23 167	9 34	17 40	19 29	15 81	5 50	33 121	15 27	11 19	5 17	11 50	3 21	66			
50 INHALOTHERAPEUTE	1153	1	25 181	9 34	17 40	11 17	14 76	5 50	34 125	15 27	13 22	6 12	7 32	6 41	65			
50 INHALOTHERAPEUTE	1117	3	23 167	9 34	17 40	21 32	15 91	5 50	33 121	15 27	13 22	5 17	11 50	3 21	66			

F D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
NHAL OTHERAPEUTE	1129	3	24 174	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	37 136	15 27	13 22	5 17	6 27	6 41	666
NHAL OTHERAPEUTE	1118	1	23 167	9 34	17 40	21 32	15 81	5 50	35 129	15 27	13 22	5 17	11 50	3 21	669
NHAL OTHERAPEUTE	1127	1	24 174	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	34 125	15 27	13 22	5 17	9 41	6 41	669
NHAL OTHERAPEUTE	1121	1	24 174	9 30	17 40	9 14	15 81	5 50	40 147	15 27	11 18	5 17	7 32	6 41	671
NHAL OTHERAPEUTE	1119	1	23 167	10 38	17 40	21 32	15 81	5 50	33 121	15 27	13 22	5 17	11 50	3 21	672
NHAL OTHERAPEUTE	1129	2	24 174	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	34 125	15 27	15 25	5 17	9 41	6 41	672
NHAL OTHERAPEUTE	1154	5	25 181	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	37 136	15 27	13 22	5 17	6 27	6 41	673
NHAL OTHERAPEUTE	1134	1	24 174	10 38	17 40	11 17	15 81	5 50	34 125	15 27	15 25	5 17	9 41	6 41	676
NHAL OTHERAPEUTE	1137	2	24 174	11 41	17 40	11 17	15 81	5 50	34 125	15 27	13 22	5 17	9 41	6 41	676
NHAL OTHERAPEUTE	1120	1	24 174	8 30	17 40	9 14	15 81	5 50	37 136	15 27	13 22	5 17	10 46	6 41	679
NHAL OTHERAPEUTE	1124	2	24 174	8 30	17 40	11 17	15 81	5 50	40 147	15 27	13 22	5 17	7 32	5 41	679
NHAL OTHERAPEUTE	1133	3	24 174	10 38	17 40	11 17	15 81	5 50	34 125	15 27	13 22	5 17	10 45	6 41	679
NHAL OTHERAPEUTE	1139	3	25 181	8 30	17 40	9 14	15 81	5 50	40 147	15 27	11 18	5 17	7 32	6 41	678
NHAL OTHERAPEUTE	1156	2	25 181	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	37 136	15 27	16 27	5 17	6 27	5 41	679
NHAL OTHERAPEUTE	1157	2	25 181	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	39 143	15 27	13 22	5 17	5 27	6 41	680
NHAL OTHERAPEUTE	1157	3	25 181	10 38	17 40	11 17	15 81	5 50	37 136	15 27	15 25	5 17	5 27	6 41	680
NHAL OTHERAPEUTE	1174	2	25 181	11 41	17 40	11 17	15 81	5 50	37 136	15 27	13 22	5 17	6 27	5 41	680
NHAL OTHERAPEUTE	1122	2	24 174	8 30	17 40	11 17	15 81	5 50	37 136	15 27	13 22	5 17	10 46	6 41	681
NHAL OTHERAPEUTE	1140	1	25 181	8 30	17 40	9 14	15 81	5 50	40 147	15 27	13 22	5 17	7 32	6 41	682

50 INHALOTHERAPEUTE	1165	7	25 181	10 38	17 40	11 17	15 81	5 50	37 136	15 27	13 22	5 17	7 32	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1142	1	25 181	9 30	17 40	9 14	15 81	5 50	40 147	15 27	14 23	5 17	7 32	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1123	1	24 174	8 30	17 40	11 17	15 81	5 50	37 136	15 27	15 25	5 17	10 46	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1135	1	24 174	10 38	17 40	11 17	15 81	5 50	35 132	15 27	13 22	5 17	10 46	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1159	1	25 181	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	39 143	15 27	16 27	5 17	6 27	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1152	1	25 181	9 34	17 40	9 14	15 81	5 50	40 147	15 27	13 22	5 17	7 32	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1150	2	25 181	9 34	17 40	9 14	15 81	5 50	40 147	15 27	11 18	5 17	8 37	5 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1169	1	25 181	10 38	17 40	11 17	15 81	5 50	39 143	15 27	15 25	5 17	6 27	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1132	1	24 174	9 34	17 40	11 17	16 87	5 50	40 147	15 27	13 22	5 17	7 32	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1145	3	25 181	8 30	17 40	11 17	15 81	5 50	40 147	15 27	15 25	5 17	7 32	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1130	1	24 174	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	37 136	15 27	13 22	5 17	11 50	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1163	3	25 181	10 38	17 40	11 17	15 81	5 50	39 143	15 27	13 22	5 17	7 32	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1147	7	25 181	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	40 147	15 27	16 27	5 17	7 32	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1155	3	25 181	9 34	17 40	11 17	15 91	5 50	37 136	15 27	15 25	5 17	7 41	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1131	1	24 174	9 34	17 40	11 17	16 87	5 50	37 136	15 27	13 22	5 17	10 46	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1160	2	25 181	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	40 147	15 27	15 25	5 17	7 32	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1161	5	25 181	9 34	17 40	11 17	16 87	5 50	40 147	15 27	13 22	5 17	7 32	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1141	2	25 181	8 30	17 40	9 14	15 81	5 50	40 147	15 27	13 22	5 17	10 46	6 41
50 INHALOTHERAPEUTE	1166	7	25 181	10 38	17 40	11 17	15 81	5 50	37 136	15 27	13 22	5 17	10 46	6 41

TYPE THERAPIE	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
50 INHALOTHERAPEUTE	1149	1	25 191	9 30	17 40	11 17	15 81	5 50	42 154	15 27	16 27	5 17	7 32	6 41	697
50 INHALOTHERAPEUTE	1158	9	25 181	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	39 143	15 27	15 25	5 17	9 41	6 41	697
50 INHALOTHERAPEUTE	1136	1	24 174	10 38	17 40	11 17	16 87	5 50	37 136	15 27	15 25	5 17	10 46	6 41	698
50 INHALOTHERAPEUTE	1139	1	24 174	11 41	17 40	11 17	16 87	5 50	37 136	15 27	13 22	5 17	10 46	6 41	698
50 INHALOTHERAPEUTE	1114	3	20 145	9 34	17 40	11 17	20 109	9 90	29 105	25 46	15 25	5 17	9 41	5 41	700
50 INHALOTHERAPEUTE	1151	1	25 181	9 34	17 40	9 14	15 81	5 50	40 147	15 27	11 18	5 17	11 50	6 41	700
50 INHALOTHERAPEUTE	1163	2	25 181	9 34	17 40	11 17	15 81	5 50	40 147	15 27	16 27	5 17	7 32	6 41	700
50 INHALOTHERAPEUTE	1175	2	25 181	11 41	17 40	11 17	15 81	5 50	39 143	15 27	13 22	5 17	9 41	6 41	701
50 INHALOTHERAPEUTE	1146	11	25 181	8 30	17 40	11 17	15 81	5 50	40 147	15 27	15 25	5 17	10 46	6 41	702
50 INHALOTHERAPEUTE	1173	2	25 181	10 38	17 40	11 17	16 87	5 50	40 147	15 27	15 25	5 17	7 32	6 41	702
50 INHALOTHERAPEUTE	1171	3	25 181	10 39	17 40	11 17	16 87	5 50	40 147	15 27	13 22	5 17	9 37	6 41	704
50 INHALOTHERAPEUTE	1170	4	25 181	10 38	17 40	11 17	15 81	5 50	40 147	15 27	13 22	5 17	10 46	6 41	707
50 INHALOTHERAPEUTE	1148	1	25 181	8 30	17 40	11 17	15 81	5 50	42 154	15 27	15 25	5 17	10 46	5 41	709
50 INHALOTHERAPEUTE	1162	2	25 181	9 34	17 40	11 17	16 87	5 50	40 147	15 27	15 25	5 17	10 46	5 41	712
50 INHALOTHERAPEUTE	1172	4	25 181	10 39	17 40	11 17	16 87	5 50	40 147	15 27	13 22	5 17	11 50	6 41	717
50 INHALOTHERAPEUTE	1176	1	27 195	11 41	17 40	21 32	15 81	5 50	42 154	15 27	13 22	5 17	9 41	6 41	741
50 INHALOTHERAPEUTE	1179	1	32 233	9 34	17 40	21 32	15 81	5 50	33 121	15 27	15 25	5 17	9 41	6 41	741
50 INHALOTHERAPEUTE	1177	1	31 224	8 30	17 40	21 32	15 81	5 50	35 132	15 27	13 22	5 17	10 46	6 41	742
50 INHALOTHERAPEUTE	1180	2	32 233	10 39	17 40	21 32	15 81	5 50	33 121	15 27	13 22	5 17	10 46	6 41	747

50 INHALOTHERAPEUTE	1179	1	32 232	9 30	17 40	21 32	15 81	5 50	35 132	15 27	15 25	5 17	10 46	6 41			
50 INHALOTHERAPEUTE	1125	2	24 174	9 30	17 40	21 32	15 81	5 50	53 195	15 27	16 27	5 17	10 46	6 41			
50 INHALOTHERAPEUTE	1181	1	32 232	10 38	17 40	21 32	15 81	5 50	50 184	15 27	13 22	5 17	10 46	6 41			
52 COORDINATEUR TECHNIQUE	1182	2	26 189	10 38	19 45	14 21	12 65	6 60	35 129	27 49	13 22	5 17	7 32	4 29			
53 ASSISTANT-CHEF INHALOTHERAPEUTE	1193	17	25 181	10 38	16 38	12 18	14 76	5 50	32 122	25 46	14 23	5 17	8 37	5 34			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1198	1	22 159	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	22 81	16 29	11 19	5 17	9 41	6 41			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1188	3	22 159	9 34	15 36	9 14	11 60	5 50	26 95	12 22	13 22	5 17	10 46	5 34			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1185	3	22 159	7 26	15 36	11 17	12 65	5 50	25 92	14 25	11 19	5 17	9 41	7 43			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1190	1	22 159	9 34	15 36	9 14	13 70	5 50	26 95	12 22	13 22	5 17	9 41	5 34			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1224	1	24 174	9 34	15 36	9 14	11 60	6 60	26 95	12 22	11 19	5 17	9 41	5 34			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1184	1	22 159	7 26	15 36	9 14	14 76	5 50	27 99	12 22	15 25	5 17	9 41	6 41			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1189	3	22 159	9 34	15 36	9 14	11 60	6 60	31 114	12 22	11 19	5 17	9 41	5 34			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1196	1	22 159	9 34	15 36	9 14	15 91	5 50	29 103	12 22	11 19	5 17	9 41	5 34			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1225	1	24 174	9 34	15 36	9 14	13 70	5 50	26 95	12 22	11 19	5 17	10 46	5 34			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1197	3	22 159	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	30 110	14 25	11 19	5 17	9 41	6 41			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1200	3	22 159	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	30 110	14 25	13 22	5 17	9 41	6 41			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1202	3	22 159	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	30 110	16 29	11 19	5 17	9 41	6 41			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1191	1	22 159	9 34	15 36	9 14	13 70	6 60	31 114	12 22	11 19	5 17	9 41	5 34			
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1201	15	22 159	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	30 110	14 25	13 22	5 17	10 46	6 41			

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1229	1	24 174	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	30 110	14 25	11 18	5 17	8 37	6 41	624
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1192	1	22 159	9 34	15 36	9 14	14 76	5 50	32 117	12 22	15 25	5 17	9 41	5 34	625
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1201	1	22 159	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	30 110	16 29	13 22	5 17	10 46	6 41	626
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1193	1	22 159	9 34	15 36	9 14	14 76	5 50	32 117	12 22	17 28	5 17	9 41	5 34	628
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1205	1	22 159	9 34	15 36	11 17	14 76	5 50	30 110	14 25	13 22	5 17	9 41	6 41	628
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1207	1	22 159	9 34	15 36	11 17	14 76	5 50	30 110	16 29	11 18	5 17	9 41	6 41	628
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1208	1	22 159	9 34	15 36	11 17	14 76	5 50	30 110	16 29	13 22	5 17	9 41	6 41	632
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1194	1	22 159	9 34	15 36	9 14	14 76	5 50	32 117	12 22	17 28	5 17	10 46	5 34	633
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1206	1	22 159	9 34	15 36	11 17	14 76	5 50	30 110	14 25	13 22	5 17	10 46	6 41	633
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1211	1	22 159	9 34	15 36	11 17	15 81	5 50	27 103	16 29	15 25	5 17	9 41	5 41	633
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1237	1	25 181	9 34	15 36	9 14	13 70	5 50	31 114	15 27	11 19	5 17	9 41	5 34	636
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1209	1	22 159	9 34	15 36	11 17	14 76	5 50	30 110	16 29	13 22	5 17	10 46	6 41	637
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1223	1	24 174	9 34	15 36	11 17	12 65	6 60	30 111	14 25	11 19	5 17	9 41	6 41	639
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1196	1	22 159	7 26	15 36	11 17	15 81	5 50	31 114	14 25	15 25	5 17	9 41	7 48	637
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1204	11	22 159	9 34	15 36	11 17	12 65	6 69	35 129	14 25	11 19	5 17	9 41	6 41	641
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1220	1	22 159	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	32 117	14 25	11 19	5 17	9 41	5 41	642
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1187	2	22 159	7 26	15 36	11 17	15 81	5 50	31 114	16 29	15 25	5 17	9 41	7 48	643
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1240	2	24 174	9 34	15 36	11 17	14 76	5 50	30 110	14 25	11 18	5 17	10 46	6 41	644
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1226	2	24 174	9 34	15 36	9 14	14 76	5 50	32 117	12 22	15 25	5 17	10 46	5 34	645

60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1221	1	22 159	9 34	15 36	11 17	16 87	5 50	37 117	16 29	11 18	5 17	9 41	6 41	644
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1227	1	24 174	9 34	15 36	9 14	14 76	5 60	37 117	12 27	15 25	5 17	9 41	5 34	650
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1238	1	25 181	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	35 123	17 31	11 18	5 17	7 32	6 41	650
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1210	5	22 159	9 34	15 36	11 17	14 76	6 60	35 129	14 25	11 18	5 17	9 41	6 41	653
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1195	1	22 159	9 34	15 36	9 14	14 76	6 60	37 136	12 27	15 25	5 17	9 41	5 34	654
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1197	1	22 159	9 34	15 36	9 14	15 81	5 50	38 139	12 22	13 22	5 17	10 46	5 34	654
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1212	11	22 159	9 34	15 36	11 17	15 81	5 50	35 132	14 25	15 25	5 17	9 41	6 41	659
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1230	1	25 181	9 34	15 36	11 17	12 65	5 50	35 123	17 31	11 18	5 17	9 41	6 41	659
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1213	1	22 159	9 34	15 36	11 17	15 81	5 50	36 137	14 25	17 30	5 17	9 41	6 41	661
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1217	1	22 159	9 34	15 36	11 17	15 81	6 60	33 121	16 29	15 25	5 17	9 41	6 41	661
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1215	9	22 159	9 34	15 36	11 17	15 81	5 50	35 132	16 29	15 25	5 17	9 41	6 41	662
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1216	2	22 159	9 34	15 36	11 17	15 81	5 50	36 132	16 29	17 28	5 17	9 41	6 41	665
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1214	2	22 159	9 34	15 36	11 17	15 81	5 50	36 132	14 25	17 28	5 17	10 46	6 41	666
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1240	1	25 181	9 34	15 36	11 17	14 76	5 50	35 123	17 31	11 18	5 17	9 41	6 41	670
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1241	1	25 181	9 34	15 36	11 17	14 76	5 50	35 129	19 35	11 18	5 17	9 41	6 41	674
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1231	5	24 174	9 34	15 36	11 17	15 81	5 50	36 132	14 25	15 25	5 17	10 46	6 41	679
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1232	1	24 174	9 34	15 36	11 17	15 81	5 50	36 132	16 29	15 25	5 17	10 46	6 41	682
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1233	4	24 174	9 34	15 36	11 17	15 81	6 60	35 132	14 25	15 25	5 17	9 41	5 41	683
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1218	6	22 159	9 34	15 36	11 17	15 81	6 60	41 150	14 25	15 25	5 17	9 41	6 41	686

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1234	1	24 174	9 34	15 36	11 17	15 91	6 60	36 132	16 29	15 25	5 17	9 41	6 41	697
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1222	2	22 159	9 34	15 36	11 17	14 87	5 50	42 154	14 25	13 22	5 17	10 46	6 41	689
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1210	1	22 159	9 34	15 36	11 17	15 91	6 60	41 150	14 20	15 25	5 17	9 41	6 41	690
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1223	1	22 159	9 34	15 36	11 17	17 92	7 70	30 110	22 40	17 29	5 17	10 46	6 41	690
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1235	2	24 174	9 34	15 36	11 17	16 97	5 50	42 154	14 25	11 19	5 17	10 46	6 41	699
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1236	1	24 174	9 34	15 36	11 17	17 92	7 70	30 110	22 40	15 25	5 17	10 46	6 41	702
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1242	4	25 181	9 34	15 36	11 17	15 81	5 50	41 150	17 31	15 25	5 17	9 41	6 41	704
60 TECHNICIEN EN RADIO-DIAGNOSTIQUE	1243	3	25 181	9 34	15 36	11 17	15 81	5 50	41 150	19 35	15 25	5 17	9 41	6 41	709
61 TECHNICIEN EN MEDECINE NUCLEAIRE	1244	3	25 181	9 34	10 24	10 15	15 81	5 50	34 125	15 27	14 23	5 17	7 32	6 41	650
61 TECHNICIEN EN MEDECINE NUCLEAIRE	1247	1	25 181	9 34	17 40	10 15	15 81	5 50	34 125	15 27	12 20	5 17	7 32	6 41	663
61 TECHNICIEN EN MEDECINE NUCLEAIRE	1245	7	25 181	9 34	11 26	13 20	15 81	5 50	34 125	15 27	16 27	5 17	10 46	6 41	675
61 TECHNICIEN EN MEDECINE NUCLEAIRE	1246	3	25 181	9 34	16 38	13 20	15 81	5 50	34 125	15 27	16 27	5 17	10 46	6 41	697
61 TECHNICIEN EN MEDECINE NUCLEAIRE	1248	1	25 181	9 34	18 43	13 20	15 81	5 50	34 125	15 27	14 23	5 17	10 46	6 41	688
61 TECHNICIEN EN MEDECINE NUCLEAIRE	1249	6	25 181	9 34	23 55	13 20	15 81	5 50	34 125	15 27	14 23	5 17	10 46	6 41	700
61 TECHNICIEN EN MEDECINE NUCLEAIRE	1250	1	25 181	9 34	23 55	13 20	15 81	5 50	34 125	26 47	14 23	5 17	10 46	6 41	720
62 TECHNICIEN EN RADIOTHERAPIE	1251	3	24 174	9 34	16 39	12 18	16 97	4 40	32 117	11 20	14 23	5 17	7 32	4 28	629
62 TECHNICIEN EN RADIOTHERAPIE	1252	8	24 174	9 34	16 39	12 18	16 97	4 40	32 117	14 25	14 23	5 17	7 32	4 28	633
62 TECHNICIEN EN RADIOTHERAPIE	1253	3	24 174	9 34	16 39	12 18	16 97	4 40	41 150	17 31	20 33	5 17	10 46	7 48	724
63 TECHNICIEN SPEC. EN RADIOLOGIE	1254	5	24 174	9 34	12 28	11 17	14 76	5 50	34 125	16 29	13 22	5 17	9 37	6 41	650

63 TECHNICIEN SPEC. EN RADIOLOGIE	1255	21	24 174	9 34	12 29	11 17	14 76	5 50	34 125	16 29	15 25	5 17	8 37	6 41	65
63 TECHNICIEN SPEC. EN RADIOLOGIE	1256	11	24 174	9 34	12 29	11 17	14 76	5 50	34 125	16 29	17 29	5 17	8 37	6 41	65
63 TECHNICIEN SPEC. EN RADIOLOGIE	1257	14	24 174	9 34	23 55	11 17	14 76	5 50	34 125	16 29	15 25	5 17	8 37	6 41	69
63 TECHNICIEN SPEC. EN RADIOLOGIE	1258	5	24 174	9 34	23 55	11 17	14 76	5 50	34 125	16 29	17 29	5 17	8 37	6 41	68
64 ASSISTANT-CHEF TECHNICIEN	1259	12	25 191	10 39	20 47	14 21	14 76	5 50	33 121	29 53	13 22	5 17	9 37	6 41	70
64 ASSISTANT-CHEF TECHNICIEN	1260	6	25 191	10 39	20 47	14 21	14 76	5 50	33 121	34 62	13 22	5 17	9 37	6 41	71
64 ASSISTANT-CHEF TECHNICIEN	1261	1	25 191	10 39	20 47	14 21	19 103	5 50	33 121	34 62	13 22	5 17	9 37	6 41	74
65 COORDONNATEUR TECHNIQUE	1262	10	25 191	11 41	17 40	14 21	13 70	6 60	35 129	30 55	14 23	5 17	8 37	6 41	71
66 INSTITUTEUR CLINIQUE EN RADIOLOGIE	1263	3	28 204	11 41	16 39	11 17	14 76	6 60	32 117	17 31	18 30	5 17	9 37	6 41	70
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1271	3	21 152	9 30	15 36	9 14	9 49	5 50	33 121	12 22	12 20	5 17	5 23	4 28	56
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1274	1	21 152	9 30	10 24	9 14	9 49	5 50	33 121	12 22	12 20	5 17	5 23	6 41	56
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1299	2	22 159	9 34	12 28	9 14	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	5 17	5 23	4 28	56
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1264	1	21 152	7 26	12 28	9 14	10 54	5 50	39 139	12 22	10 17	5 17	6 27	4 28	57
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1270	1	21 152	9 30	6 14	9 14	9 49	5 50	33 121	12 22	12 20	5 17	5 23	9 62	57
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1272	2	21 152	9 30	15 36	9 14	9 49	5 50	33 121	12 22	12 20	5 17	5 23	6 41	57
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1287	1	22 159	9 34	12 28	9 14	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	6 12	5 23	6 41	57
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1275	1	21 152	8 30	15 36	9 14	9 49	5 50	38 139	12 22	10 17	5 17	6 27	4 28	58
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1279	2	22 159	9 39	9 21	9 14	10 54	5 50	43 139	14 25	10 17	5 17	6 27	4 28	58
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1299	9	22 159	9 34	12 28	9 14	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	5 17	5 23	6 41	58

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1267	1	21 152	7 26	15 36	9 14	10 54	5 50	38 139	12 22	10 17	5 17	6 27	4 29	582
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1273	1	21 152	9 30	15 36	9 14	9 49	5 50	33 121	12 22	12 20	5 17	5 23	7 48	582
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1343	14	23 167	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	5 17	5 23	4 28	585
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1269	2	21 152	7 26	10 24	9 14	10 54	5 50	38 139	12 22	12 20	5 17	6 27	6 41	586
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1290	3	22 159	9 34	12 28	9 14	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	5 17	5 23	7 48	599
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1291	1	22 159	9 30	12 28	9 14	10 54	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	4 28	591
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1341	1	23 167	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	4 23	5 23	4 28	591
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1321	1	23 167	9 34	13 31	10 15	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	5 17	5 23	6 41	593
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1265	1	21 152	7 26	12 29	9 14	10 54	5 50	38 139	12 22	10 17	5 17	6 27	7 49	594
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1333	2	23 167	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	33 121	14 25	10 17	5 17	5 23	5 41	595
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1307	1	23 167	9 30	15 36	9 14	9 49	5 50	38 139	12 22	10 17	5 17	6 27	4 29	596
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1305	4	23 167	9 30	12 29	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	10 17	5 17	6 27	4 29	597
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1342	14	23 167	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	5 17	5 23	6 41	599
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1344	13	23 167	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	5 17	5 23	6 41	598
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1346	7	23 167	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	5 17	5 23	6 41	598
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1290	1	22 159	8 30	12 28	9 14	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	5 17	6 27	6 41	599
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1310	1	23 167	9 30	15 36	9 14	9 49	5 50	33 121	12 22	12 20	5 17	6 27	4 29	599
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1264	1	21 152	7 26	15 36	9 14	9 49	5 50	33 121	12 22	12 20	5 17	6 27	7 48	600
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1285	2	22 159	9 34	11 26	9 14	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	5 17	5 23	9 62	600

70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1355	2	23 167	9 34	11 26	10 15	11 60	5 50	34 125	14 25	12 20	5 17	6 27	5 34	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1279	1	22 159	8 30	9 21	9 14	10 54	5 50	39 139	14 25	10 17	5 17	6 27	7 49	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1353	3	23 167	9 34	14 33	10 15	11 60	5 50	34 125	14 25	12 20	5 17	6 27	4 28	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1359	1	24 174	9 34	12 28	8 14	9 49	5 50	39 139	14 25	10 17	5 17	6 27	4 28	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1304	5	23 167	8 30	12 29	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	10 17	4 23	5 27	4 28	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1315	1	23 167	8 30	15 36	10 15	9 49	5 50	39 139	14 25	12 20	3 17	6 27	4 29	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1327	1	23 167	9 34	11 26	10 15	4 22	5 50	39 139	14 25	12 20	5 17	6 27	9 62	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1340	11	23 167	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	4 23	5 23	5 41	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1356	1	23 167	9 34	15 36	10 15	11 60	5 50	34 125	14 25	12 20	5 17	6 27	4 29	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1283	2	22 159	8 30	15 36	8 14	10 54	5 50	39 139	12 22	11 19	5 17	7 32	5 34	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1345	10	23 167	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	5 17	5 23	7 49	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1363	1	24 174	9 34	12 28	8 14	9 49	5 50	39 139	14 25	12 20	5 17	6 27	4 28	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1293	2	22 159	9 34	12 28	9 14	11 60	5 50	34 125	14 25	12 20	5 17	6 27	7 49	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1344	4	23 167	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	39 139	14 25	12 20	5 17	6 27	4 28	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1352	1	23 167	9 34	14 33	10 15	11 60	5 50	34 125	14 25	12 20	4 23	6 27	4 28	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1282	2	22 159	8 30	12 29	8 14	12 65	5 50	36 132	14 25	12 20	5 17	6 27	6 41	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1313	6	23 167	8 30	15 36	10 15	10 54	5 50	39 139	14 25	12 20	5 17	5 27	4 28	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1269	1	21 152	7 26	15 36	8 14	12 65	5 50	36 132	12 22	12 20	5 17	6 27	7 49	60
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1329	13	23 167	9 34	11 26	10 15	9 49	5 50	33 121	14 25	12 20	5 17	5 23	9 62	60

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1291	4	22 159	9 34	12 29	9 14	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	7 49	610
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1308	1	23 167	8 30	15 36	9 14	9 49	5 50	34 139	12 22	11 18	5 17	6 27	6 41	610
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1298	1	23 167	9 30	13 31	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	6 41	611
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1314	1	23 167	9 30	15 36	10 15	7 38	5 50	36 132	14 25	14 27	5 17	6 27	7 49	612
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1323	12	23 167	9 30	15 36	10 15	12 65	5 50	36 132	14 25	12 20	5 17	6 27	4 28	612
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1333	1	23 167	9 34	12 29	9 14	10 54	5 50	39 139	14 25	11 18	5 17	7 32	5 34	612
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1304	1	23 167	9 30	13 31	10 15	10 54	5 50	33 133	14 25	10 17	5 17	6 27	6 41	613
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1347	1	23 167	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	4 23	6 27	4 28	613
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1313	1	23 167	9 30	15 36	10 15	10 54	5 50	33 133	14 25	12 20	4 23	6 27	4 28	614
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1331	1	23 167	9 34	13 31	10 15	9 49	5 50	39 139	14 25	12 20	5 17	6 27	6 41	615
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1317	2	23 167	9 30	15 36	10 15	9 47	5 50	33 139	14 25	12 20	5 17	6 27	6 41	616
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1360	2	24 174	9 34	12 29	9 14	9 49	5 50	38 139	14 25	11 18	5 17	6 27	6 41	616
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1376	2	25 181	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	39 137	14 25	9 15	5 17	5 27	4 28	616
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1297	1	23 167	8 30	13 31	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	4 23	6 27	6 41	617
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1306	4	23 167	9 30	12 29	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	10 17	5 17	6 27	7 48	617
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1303	1	23 167	8 30	15 36	9 14	9 49	5 50	38 139	12 22	11 18	5 17	6 27	7 49	617
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1322	2	23 167	9 30	15 36	10 15	12 65	5 50	36 132	14 25	12 20	4 23	6 27	4 28	618
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1377	2	25 181	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	33 139	14 25	10 17	5 17	6 27	4 28	618
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1311	2	23 167	8 30	15 36	9 14	9 49	5 50	39 139	12 22	12 20	5 17	6 27	7 48	619

70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1354	2	23 167	9 34	13 31	10 15	11 60	5 50	34 125	14 25	12 20	5 17	6 27	7 48	61
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1381	6	25 181	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	39 139	14 25	11 19	5 17	6 27	4 29	61
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1296	1	22 159	8 34	10 24	9 14	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	9 62	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1274	1	22 159	9 30	10 24	9 14	10 54	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	9 62	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1321	1	23 167	8 30	15 36	10 15	10 54	5 50	31 139	14 25	12 20	5 17	6 27	6 41	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1330	1	23 167	9 34	13 31	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	4 23	6 27	6 41	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1346	1	23 167	9 34	15 36	10 15	12 65	5 50	33 121	14 25	16 27	5 17	5 23	6 41	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1357	1	24 174	9 34	10 24	9 14	9 49	5 50	33 139	14 25	12 20	5 17	6 27	7 48	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1386	17	25 181	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	33 139	14 25	12 20	5 17	6 27	4 28	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1366	1	24 174	9 34	15 36	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	11 18	5 17	7 32	4 28	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1316	4	23 167	9 30	15 36	10 15	9 49	5 50	33 139	14 25	12 20	5 17	6 27	7 48	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1337	5	23 167	9 34	15 36	10 15	11 60	5 50	33 121	14 25	14 27	5 17	5 23	7 48	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1361	2	24 174	9 34	12 28	9 14	9 49	5 50	38 139	14 25	11 18	5 17	6 27	7 48	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1292	1	22 159	9 34	12 28	9 14	13 70	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	6 41	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1324	4	23 167	9 30	15 36	10 15	12 65	5 50	36 132	14 25	12 20	5 17	6 27	6 41	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1326	1	23 167	9 30	15 36	10 15	12 65	5 50	36 132	14 25	12 20	5 17	6 27	6 41	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1363	2	24 174	9 34	12 28	9 14	9 49	5 50	33 139	14 25	12 20	5 17	6 27	7 48	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1377	1	25 181	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	33 139	14 25	11 19	4 23	6 27	4 28	62
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1294	2	22 159	8 30	15 36	9 14	10 54	5 50	38 139	12 22	11 18	5 17	7 32	8 55	62

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1301	1	23 167	8 30	13 31	10 15	12 65	5 50	36 132	14 25	12 20	4 23	6 27	5 41	625
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1312	1	23 167	9 30	15 36	9 14	9 49	5 50	38 139	12 22	12 20	5 17	6 27	8 55	626
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1334	1	23 167	9 34	12 28	9 14	10 54	5 50	38 139	14 25	11 19	5 17	7 32	7 48	626
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1277	1	22 159	9 30	11 26	9 14	12 65	5 50	36 132	14 25	12 20	3 17	6 27	9 62	627
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1299	2	23 167	8 30	11 26	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	9 62	627
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1343	15	23 167	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	7 48	627
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1334	6	25 181	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	4 23	6 27	4 28	627
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1347	2	25 181	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	5 34	627
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1320	6	23 167	9 30	15 36	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	7 48	628
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1367	8	24 174	9 34	15 36	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	11 19	5 17	7 32	5 34	628
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1295	9	23 167	8 30	11 26	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	10 17	5 17	6 27	9 62	629
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1303	3	23 167	9 30	12 28	10 15	11 60	5 50	38 139	14 25	14 23	3 17	6 27	7 48	629
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1375	1	25 181	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	9 15	5 17	6 27	6 41	629
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1332	5	23 167	9 34	11 26	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	9 62	631
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1371	10	25 181	9 34	11 26	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	7 48	631
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1300	3	23 167	9 30	11 26	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	9 62	632
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1325	9	23 167	8 30	15 36	10 15	12 65	5 50	36 132	14 25	12 20	5 17	6 27	7 49	632
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1358	1	24 174	9 34	11 26	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	11 19	5 17	7 32	7 48	632
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1380	7	25 181	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	11 19	5 17	6 27	6 41	632

70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1382	4	25 191	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	11 19	5 17	6 27	6 41	61			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1335	3	23 167	9 34	12 28	9 14	10 54	5 50	33 139	14 25	11 19	5 17	7 32	9 55	63			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1395	1	25 191	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	4 23	6 27	5 34	61			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1365	2	24 174	9 34	15 36	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	11 19	4 23	7 32	5 34	61			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1390	7	25 191	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	6 41	61			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1302	3	24 167	8 30	11 26	10 15	12 65	5 50	36 132	14 25	12 20	5 17	6 27	9 62	63			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1378	7	25 191	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	11 18	4 23	6 27	6 41	63			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1296	1	23 167	8 30	11 26	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	15 27	5 17	6 27	9 62	63			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1383	3	25 191	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	11 19	5 17	6 27	7 48	63			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1391	2	25 181	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	15 25	5 17	6 27	6 41	63			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1313	1	23 167	8 30	15 36	10 15	11 60	5 50	38 139	14 25	16 27	5 17	6 27	7 48	64			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1350	5	23 167	9 34	15 36	10 15	13 70	5 50	34 139	14 25	12 20	5 17	6 27	6 41	64			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1351	1	23 167	9 34	15 36	10 15	13 70	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	6 41	64			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1389	17	25 191	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	7 48	64			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1363	2	24 174	9 34	15 36	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	11 19	5 17	7 32	7 48	64			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1370	1	25 191	9 34	11 26	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	11 19	5 17	6 27	9 62	64			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1334	1	23 167	9 34	15 36	10 15	11 60	5 50	38 139	14 25	16 27	5 17	6 27	7 48	64			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1339	9	25 191	9 34	15 36	10 15	9 49	5 50	38 139	14 25	12 20	5 17	6 27	9 55	64			
70 TECHNOLOGISTS MEDICAL DIPLOMA	1369	14	24 174	9 34	15 36	10 15	10 54	5 50	38 139	14 25	11 19	5 17	7 32	8 55	64			

74 COORDINATEUR TECHNIQUE	1407	3	25 188	13 49	15 36	13 20	9 43	5 50	37 136	27 49	14 23	5 17	8 27	9 55	70		
74 COORDINATEUR TECHNIQUE	1406	1	24 184	11 41	20 47	13 20	8 43	5 50	37 135	27 49	14 23	5 17	8 27	9 55	70		
75 INSTITUTEUR CLINIQUE	1409	4	25 181	11 41	8 19	9 14	6 33	6 60	24 104	24 44	18 30	5 17	6 27	4 28	59		
76 ASS.-CHEF TECHNOLOGISTE(TECHNIQUE)	1410	23	27 195	11 41	17 40	14 21	10 54	6 60	37 136	29 53	14 23	5 17	6 27	6 41	70		
77 ASS.-CHEF TECHNOLOGISTE(ADMINIST.)	1411	11	26 188	10 38	17 40	14 21	10 54	6 60	35 129	30 55	13 22	5 17	6 27	6 41	69		
80 TECHNICIEN EN ELECTRONIQUE	1412	4	24 174	10 38	14 33	14 21	1 5	5 50	35 132	17 31	12 20	4 23	7 32	5 34	59		
80 TECHNICIEN EN ELECTRONIQUE	1413	7	24 174	10 38	14 33	14 21	2 11	5 50	35 132	17 31	12 20	4 23	7 32	5 34	59		
80 TECHNICIEN EN ELECTRONIQUE	1414	4	24 174	10 38	14 33	14 21	12 65	5 50	35 132	17 31	12 20	4 23	7 32	5 34	65		
81 PERFUSIONNISTE	1415	4	28 204	10 38	14 33	10 15	10 54	4 40	37 143	15 27	12 20	5 17	6 27	5 34	55		
81 PERFUSIONNISTE	1417	3	28 203	10 38	14 33	17 26	10 54	6 60	41 150	15 27	12 20	5 17	6 27	5 34	68		
81 PERFUSIONNISTE	1416	2 9	23 203	10 38	14 33	10 15	14 76	6 60	37 143	15 27	12 20	5 17	6 27	5 34	69		
90 AGENT D'INFORMATION	1419	1	20 145	9 34	17 40	15 23	9 49	5 50	19 70	12 22	15 25	5 17	6 27	3 21	52		
90 AGENT D'INFORMATION	1418	1	20 145	9 34	14 33	16 24	8 43	6 60	29 106	16 29	10 17	4 23	6 27	3 21	56		
90 AGENT D'INFORMATION	1420	2	29 210	10 38	16 38	17 26	3 16	6 60	28 103	16 29	10 17	4 23	7 32	4 29	62		
90 AGENT D'INFORMATION	1422	1	29 210	10 38	19 45	17 26	15 81	5 50	22 81	22 40	15 25	4 23	6 27	4 28	67		
90 AGENT D'INFORMATION	1421	1	29 210	10 38	16 38	19 27	14 76	5 50	32 117	26 47	10 17	3 20	6 27	4 28	71		
91 ANALYSTE EN INFORMATIQUE	1423	3	29 210	10 38	15 36	11 17	3 16	6 60	25 92	11 20	13 22	4 23	3 14	4 29	57		
91 ANALYSTE EN INFORMATIQUE	1424	2	29 210	10 38	15 36	11 17	3 16	6 60	25 92	16 29	13 22	4 23	3 14	3 21	57		
91 ANALYSTE EN INFORMATIQUE	1425	1	29 210	10 38	15 36	14 21	3 16	6 60	25 92	16 29	13 22	4 23	3 14	3 21	58		

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1374	1	25 131	9 34	15 36	10 15	11 60	5 50	39 139	14 25	15 27	5 17	6 27	6 41	652
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1372	1	25 131	9 34	15 36	10 15	12 65	5 50	39 139	14 25	15 25	5 17	6 27	5 41	655
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1373	2	25 131	9 34	15 36	10 15	11 60	5 50	39 139	14 25	16 27	5 17	6 27	7 49	659
70 TECHNOLOGISTE MEDICAL DIPLOME	1364	1	24 174	9 34	15 36	10 15	11 60	5 50	38 139	14 25	15 25	5 17	7 32	8 55	662
71 TECHNOLOGISTE EN MEDECINE NUCLEAIRE	1392	3	25 131	9 34	17 40	9 14	14 75	6 60	33 121	12 22	12 20	5 17	9 37	6 41	663
72 CYTO-TECHNOLOGISTE	1393	1	18 130	9 34	12 28	10 15	7 39	6 60	33 121	16 29	11 19	6 12	4 19	5 34	537
72 CYTO-TECHNOLOGISTE	1394	1	19 130	9 34	12 29	10 15	7 38	6 60	33 121	15 29	15 25	5 17	4 19	5 34	544
72 CYTO-TECHNOLOGISTE	1395	10	26 138	9 34	12 29	10 15	7 39	6 60	33 121	16 29	11 19	6 12	4 19	5 34	595
72 CYTO-TECHNOLOGISTE	1396	4	26 139	9 34	12 28	10 15	7 38	6 60	33 121	16 29	15 25	6 12	4 18	5 34	602
72 CYTO-TECHNOLOGISTE	1397	1	25 188	9 34	12 29	10 15	7 38	6 60	33 121	16 29	16 27	6 12	4 19	5 34	604
74 COORDINATEUR TECHNIQUE	1399	10	26 138	9 34	15 36	13 20	8 43	5 50	37 136	27 49	9 15	5 17	6 27	5 34	649
74 COORDINATEUR TECHNIQUE	1400	6	26 188	9 34	15 36	13 20	8 43	5 50	37 136	27 49	10 17	5 17	6 27	5 34	651
74 COORDINATEUR TECHNIQUE	1402	32	26 138	9 34	15 36	13 20	9 43	5 50	37 136	27 49	14 23	5 17	6 27	5 34	657
74 COORDINATEUR TECHNIQUE	1393	1	26 188	9 34	15 36	13 20	8 43	5 50	37 136	27 49	9 15	5 17	9 37	5 34	659
74 COORDINATEUR TECHNIQUE	1401	1	26 189	9 34	15 36	13 20	8 43	5 50	37 136	27 49	10 17	5 17	9 37	5 34	661
74 COORDINATEUR TECHNIQUE	1403	6	26 199	9 34	15 36	13 20	8 43	5 50	37 136	27 49	14 23	5 17	8 37	5 34	667
74 COORDINATEUR TECHNIQUE	1404	3	26 189	9 34	15 36	13 20	8 43	5 50	37 136	27 49	14 23	5 17	9 41	5 34	671
74 COORDINATEUR TECHNIQUE	1405	9	26 188	11 41	20 47	13 20	8 43	5 50	37 136	27 49	14 23	5 17	6 27	8 55	696
74 COORDINATEUR TECHNIQUE	1409	1	26 199	17 64	15 36	13 20	8 43	5 50	37 136	27 49	14 23	5 17	9 37	5 34	697

TITRE D'EMPLOI	# PROF	NBRE	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	F08	F09	F10	F11	F12	TOTAL
91 ANALYSTE EN INFORMATIQUE	1426	2	23 210	10 39	15 36	14 21	3 16	6 60	25 92	19 33	13 22	4 21	5 23	5 34	608
91 ANALYSTE EN INFORMATIQUE	1427	1	29 210	10 39	15 36	20 30	3 16	6 60	25 92	25 46	13 22	4 23	3 14	3 21	608
92 TECHNICIEN PROGRAMMEUR	1430	1	24 174	8 30	9 21	12 19	3 16	5 50	22 81	11 20	10 17	4 23	5 23	5 34	507
92 TECHNICIEN PROGRAMMEUR	1429	2	24 174	5 23	20 47	12 19	3 16	5 50	22 91	23 42	15 25	3 17	3 14	3 21	529
92 TECHNICIEN PROGRAMMEUR	1428	2	24 174	6 23	16 39	12 18	3 16	5 50	22 91	23 42	14 23	4 23	7 32	3 21	541
92 TECHNICIEN PROGRAMMEUR	1431	1	24 174	11 41	21 50	12 18	3 16	5 50	36 132	23 42	15 25	4 23	6 27	6 41	639
93 OPERATEUR INFORMATIQUE	1432	3	13 94	8 30	7 17	6 9	3 16	2 20	16 59	12 22	8 13	5 17	8 37	6 41	375
93 OPERATEUR INFORMATIQUE	1433	1	14 101	10 39	9 21	10 15	3 16	4 40	23 84	14 25	3 13	6 12	1 5	6 41	411
93 OPERATEUR INFORMATIQUE	1436	2	17 123	8 30	4 9	9 12	3 16	5 60	15 51	19 33	9 13	5 17	3 14	6 41	427
93 OPERATEUR INFORMATIQUE	1435	1	15 116	6 23	5 12	9 12	3 16	6 60	17 62	18 33	9 13	4 23	5 23	6 41	434
93 OPERATEUR INFORMATIQUE	1437	1	19 138	10 39	7 17	9 12	3 16	2 20	19 70	12 22	9 13	3 17	7 32	6 41	436
93 OPERATEUR INFORMATIQUE	1434	4	15 103	9 34	10 24	10 15	3 16	5 50	26 95	12 22	13 22	3 17	9 37	6 41	492

A N N E X E 29

SCENARIOS DE CLASSIFICATION

SCENARIOS DE CLASSIFICATION EN POINTS

CLASSE	I (40)	II (50)	III (60)
1	361-400	351-400	341-400
2	401-440	401-450	401=460
3	441-480	451-500	461-520
4	481-520	501-550	521-580
5	521-560	551-600	581-640
6	561-600	601-650	641-700
7	601-640	651-700	701-760
8	641-680	701-750	761-820
9	681-720	751-800	
10	721-760	801-850	
11	761-800		
12	801-840		